

ABSTRAK

Harian Pagi Linggau Pos merupakan salah satu surat kabar terbesar di Bumi Silampari Lubuk Linggau di bawah naungan Sumatra Ekspres, yang memiliki peran menyajikan berita Politik, Kriminal, Ekonomi/Bisnis, Olahraga, dan berita-berita terkini seputar Lubuk Linggau, Musi Rawas, Rejang Lebong, Empat Lawang, dan Lahat. Dengan sebuah perusahaan dibutuhkan pimpinan yang dapat memajukan perusahaan, karena pimpinan memegang peranan penting dalam sebuah perusahaan. Pemimpin dan organisasi tidak dapat dipisahkan satu sama lain. Organisasi tanpa pemimpin tidak akan dapat berjalan dengan baik, dan sebaliknya pemimpin tanpa organisasi tidak ada gunanya. Pemimpin adalah ujung tombak dari suatu perusahaan. Baik buruknya perusahaan tergantung dari pemimpin.

Komunikasi jelas tidak dapat dipisahkan dengan kehidupan umat manusia, baik sebagai individu maupun sebagai anggota masyarakat. Jadi perlukan untuk mengatur tata karma pergaulan antar manusia, sebab berkomunikasi dengan baik akan berpengaruh langsung pada struktur keseimbangan seseorang dalam bermasyarakat ataupun di organisasi. Komunikasi adalah penyampaian informasi dan pengertian dari seseorang kepada orang lain. Komunikasi akan dapat berhasil baik apabila sekiranya timbul saling pengertian, yaitu jika kedua belah pihak sipengirim dan sipenerima informasi dapat memahami.

Berdasarkan observasi awal, masalah yang peneliti temukan adanya indikasi komunikasi dalam organisasi yang kurang efektif. Sehingga mempengaruhi kinerja personil dalam organisasi yang kurang maksimal. Kinerja yang kurang maksimal mempengaruhi tingkat keseimbangan perusahaan di dalam organisasi, yang akan berdampak dalam waktu jangka pendek dan jangka panjang, yang dapat membuat bubarnya suatu organisasi di dalam perusahaan. Metode yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini adalah observasi dan wawancara. Kegiatan yang dilakukan dalam pengumpulan data dengan menggambarkan keadaan yang sebenarnya terjadi dalam perusahaan tersebut. Keadaan yang penulis gambarkan disesuaikan dengan judul yang diangkat.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, ditemukan data bahwa iklim komunikasi di Harian Pagi Linggau Pos positif. Hal ini dapat dilihat dari penjabaran lima dimensi iklim komunikasi organisasi. Meskipun dimensi keterbukaan tidak terlalu kuat karena ada sebagian karyawan yang tidak selalu terbuka dengan atasan baik mengenai keluhan, ide, saran, maupun kritik. Faktor pendukung dan penghambat tersebut adalah kemampuan, penggunaan bahasa, paradigma, yang sama. Jika lawan bicara (karyawan) kurang memahami apa yang dikatakan atasan karena tidak memiliki paradigma yang sama atau tidak memahami informasinya maka hal itu akan menjadi penghambat, dan juga sebaliknya jika karyawan dan atasan memiliki paradigma yang sama maka akan menjadi pendukung dalam berkomunikasi.