

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul "**Perencanaan Rekrutmen Tenaga Pendidik di SMA Nurul Iman Palembang**". Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana perencanaan rekrutmen tenaga pendidik di SMA Nurul Iman Palembang, Apakah kendala dan solusi perencanaan rekrutmen tenaga pendidik di SMA Nurul Iman Palembang. Perencanaan Rekrutmen Tenaga Pendidik merupakan proses merencanakan dan mengatur langkah-langkah penarikan yang dilakukan oleh institusi pendidikan untuk memenuhi kebutuhan tenaga pengajar yang memiliki potensi dan wawasan yang luas dalam ilmu pendidikan serta memenuhi syarat dan ketentuan yang berlaku di lembaga pendidikan. Penelitian ini sangat penting untuk memastikan sekolah memiliki tenaga pendidik yang berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan.

Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif melalui pendekatan deskriptif kualitatif dengan menggunakan teknik pengumpulan data wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah reduksi data, display data dan verifikasi data. Sedangkan dalam uji keabsahan data penelitian ini menggunakan triangulasi sumber dan triangulasi teknik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan rekrutmen tenaga pendidik di SMA Nurul Iman Palembang sudah berjalan cukup baik. Namun, ada beberapa kendala terkait dengan perencanaan rekrutmen tenaga pendidik, yaitu anggaran operasional yang sedikit sehingga menghambat jalannya proses rekrutmen, serta adanya kompensasi yang lebih besar dari sekolah lain. Adapun solusi dari kendala perencanaan rekrutmen tenaga pendidik, yaitu dengan menganalisis terlebih dahulu tenaga pendidik yang dibutuhkan serta dengan adanya faktor organisasional sekolah yang baik.

Kata Kunci: Perencanaan, Rekrutmen Tenaga Pendidik

ABSTRACT

*This study is entitled "**Planning for Recruitment of Educators at SMA Nurul Iman Palembang**" This study aims to determine how the planning of recruitment of educators at SMA Nurul Iman Palembang, What are the obstacles and solutions to planning the recruitment of educators at SMA Nurul Iman Palembang. Planning for Recruitment of Educators is the process of planning and organizing the recruitment steps taken by educational institutions to meet the needs of educators who have the potential and broad insight in educational science and meet the terms and conditions applicable in educational institutions. This study is very important to ensure that schools have qualified educators and in accordance with their needs.*

In this study, a qualitative research method was used through a qualitative descriptive approach using interview, observation and documentation data collection techniques. The data analysis techniques used in this study were data reduction, data display and data verification. While in the test of data validity, this study used source triangulation and technique triangulation.

The results of the study showed that the planning of recruitment of educators at SMA Nurul Iman Palembang had gone quite well. However, there are several obstacles related to the planning of teacher recruitment, namely the small operational budget that hampers the recruitment process, as well as the existence of greater compensation from other schools. The solution to the obstacles in planning teacher recruitment is to first analyze the required teacher and the existence of good school organizational factors.

Keywords: Planning, Recruitment of Educators