

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, S. El. (2019). *Buku Ajar Human Relations* (Retnowati, Ed.). Deepublish.
- Adawiyah, S. El. (2020). *Human Relations* (1st ed.). Edu Pustaka.
- Aminah, S. (2008). *HUMAN RELATIONS DALAM RANGKA MENUMBUHKAN MOTIVASI KERJA PEGAWA (Studi pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang)*. Universitas Brawijaya.
- Amrullah, M. N. (2019). PENTINGNYA HUMAN RELATIONS DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI. *Jurnal Komodifikasi*, 8, 314–334.
- Arifin, M. (2010). *Kepemimpinan dan Motivasi Kerja*. Teras.
- Asih, B. N. (2017). PELAKSANAAN HUMAN RELATION OLEH KEPALADESA DI DESA KARANGAMPEL KECAMATAN BAREGBEG KABUPATEN CIAMIS. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 4(2), 384–392.
- Azmi, S., Zahri Harun, C., & Khairuddin. (2021). STRATEGI KEPEMIMPINAN KEPALA DINAS DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA BANDA ACEH. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 10.
- Bachtiar, N. D. H., & Fitri, A. N. (2022). Human Relations Dalam Menciptakan Motivasi Kerja Karyawan. *Researchgate*.
- Bayani, R. (2016). *AKTIVITAS HUMAN RELATIONS PADA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA (DISKOMINFO) KOTA MAKASSAR DALAM MENINGKATKAN HARMONISASI DIKALANGAN PEGAWAI*. UIN Alauddin.
- Cahyati, P., & Hartono, D. (2022). *KONSEP KEPEMIMPINAN ORGANISASI (Kajian Empiris Terhadap Iklim dan Motivasi Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai)*. Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2017). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. Sage publications.
- Deviyanti, D., & Utami, E. (2023). Analisis Penerapan Prinsip-Prinsip Human Relations Dalam Komunikasi Organisasi Pada Startup di Indonesia. *Jurnal Interaksi: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 7(2).
- Duha, T. (2020). *Motivasi Untuk Kinerja* (1st ed.). Deepublish.

- Fifani, N. A. (2023). ANALISIS KESULITAN GURU DALAM PENERAPAN KURIKULUM MERDEKA DI SD KOTA BATUSANGKAR. *Dkk. Jurnal Pendas Mahakam*, 8(1), 19–27.
- Fitria, R. (2018). Human Relation Dalam Menciptakan Keberhasilan Kinerja Yang Efisien. *Jurnal Ilmiah Syi'ar*, 13(2), 35–44.
- Hardjana, A. (2016). *Komunikasi Organisasi: Strategi dan Kompetensi* (I. Suhandi, Ed.). Penerbit Buku Kompas.
- Hasibuan. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hazania, Alfria & Parama, Santati. (2024) PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT ANUGERAH BINA KARYA PALEMBANG. Undergraduate thesis, Sriwijaya University.
- Hijrah. (2017). *PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP HUMAN RELATIONS DI BANK SULSELBAR KABUPATEN SINJAI*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Imron, A. (2020). *IMPLEMENTASI HUMAN RELATIONS DALAM MEMBANGUN KOMUNIKASI ORGANISASI DI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI RIAU*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Isnaeni, A. (2023). *PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP HUMAN RELATIONS OLEH KEPALA DINAS DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI DINAS PEMUDA, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN BOYOLALI*. Universitas Islam Negeri Raden Mas Said.
- Kriyantono, R. (2017). *Teori-Teori Public Relations Perspektif Barat dan Lokal: Aplikasi Penelitian dan Praktik* (2nd ed.). KENCANA.
- Lian, Bukman. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD) DALAM KOTA PALEMBANG. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(2).
- Lubis, M. S. (2018). *Metodologi Penelitian* (1st ed., Vol. 1). Deepublish.
- Mahardika, I. P. A., Indrayani, I. G. A. P. W., & Darmawijaya, I. G. (2022). Motivasi Kerja Bellboy pada Masa Pandemi: Pendekatan Metode Ranking. *Journal of Hospitality Accommodation Management (JHAM)*, 1(2).
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

- Mariane, I. (2019). *Human Relations*. Kencana Utama.
- Moedjino, I. (2002). *Kepemimpinan dan Keorganisasian*. UII Press Yogyakarta.
- Muflihini, M. H. (2024). *Motivasi Kinerja* (Sutarman, Ed.; 1st ed.). Berkah Aksara Cipta Karya.
- Mursalin, Martina, Darmawati, T., & Puspita, S. (2025). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai DPMPSTP Kota Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 21(4), 762-772.
- Nazila, M. F. (2024). Analisis Penerapan Prinsip-Prinsip Human Relations Studi Kasus PT Mumtaz Ceria Edukasi. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 8(2), 374–385. <https://doi.org/10.30596/ji.v8i2.18751>
- Oktarina, Y., & Abdullah, Y. (2017). *Komunikasi dalam Perspektif Teori dan Praktik* (Y. Wiguno Sanyoto, Ed.; 1st ed.). Deepublish.
- Pane, I., Rimasi, Latifah, E., & Azhary, A. (2023). *Metodologi Penelitian*. CV KREATOR CERDAS INDONESIA.
- Putra, M. H., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Performansi Kerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 65–78.
- Putri, D. P., & Kadewardana, D. (2018). Prinsip-Prinsip Human Relations dalam Pelaksanaan Komunikasi Organisasi di Kementerian Komunikasi dan Informatika. *CoverAge: Journal of Strategic Communication*, 8(2), 23–25.
- Putri, N. A., Siddiq, A. M., & Muttaqin, R. (2025). Pengaruh Komunikasi, Work Life Balance dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 11(1), 582–595.
- Rizki, M. J. (2025, February 17). *Efisiensi Anggaran Ganggu Pelayanan Publik, Pendidikan Hingga Infrastruktur Dasar*. Hukumonline.
- Ruliana, P. (2016). Komunikasi Organisasi: Teori dan Studi Kasus. In *Jakarta: rajawali pers* (2nd ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Rumanti, M. A. (2002). *Dasar-dasar Public Relations Teori dan Praktik*. Grassindo.
- Sari Puspita, Dewi. (2021) PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM DI KANTOR DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SUMATERA SELATAN KOTA PALEMBANG. Undergraduate Thesis thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

- Sari, I., & Fauzi, R. (2022). Penerapan Human Relations dalam Memotivasi Kerja Pegawai pada PT. Batik Danar Hadi. *Prosiding Hubungan Masyarakat*, 8.
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja* (I. Silviani, Ed.). Scopindo Media Pustaka.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta CV.
- Suranto. (2018). *Komunikasi Organisasi: Prinsip Komunikasi untuk Peningkatan Kinerja Organisasi* (P. Latifah, Ed.). PT Remaja Rosdakarya .
- Susanti, N. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Napolly Sentul Bogor*. Universitas Pakuan.
- Syam, A. A. (2015). *HUMAN RELATIONS DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI INSTANSI PEMERINTAHAN (Studi di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Makassar)*.
- Syukri, Muammar., Mahriani, Retna & Murti, Krisna. (2020) PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. MAJU MOBILINDO PALEMBANG. Undergraduate thesis, Sriwijaya University.
- Triono, T., Agustang, A., Idkhan, A. M., & Rifdan, R. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 5(4).
- Uno, H. B. (2016). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan* (Junwinanto, Ed.; 1st ed.). Bumi Aksara.
- Wahyuni. (2019). PRINSIP HUMAN RELATIONS DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN RADAR TV SULAWESI TENGAH. *KINESIK*, 6(3), 357.
- Winardi. (2008). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Raja Grafindo Persada.
- Zahara, E. (2018). *Peranan Komunikasi Organisasi Bagi Pimpinan Organisasi*. Warta Dharmawangsa.