

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “Perlindungan Hukum Hak Tenaga Kerja Menurut Undang-Undang Nomor. 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Dalam Perspektif Masalah Mursalah”. Latar belakang permasalahan penelitian ini mengungkap perubahan bunyi pasal-pasal dalam undang-undang cipta kerja dan analisis menurut masalah mursalah. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagian dari undang-undang cipta kerja yang merugikan dan memberikan dampak buruk bagi salah satu pihak tenaga kerja.

Pemerintahan Indonesia telah menyederhanakan melalui *omnibus law* yang didalamnya ada beberapa undang-undang yang dipangkas agar lebih efisien. Konsep *omnibus law* ini berupa Undang-undang cipta kerja yang memiliki 11 klaster, salah satu diantaranya mengatur tentang ketenagakerjaan. Maka diperlukan sosialisasi dan telaah untuk menghindari konflik dan kerugian tersebut. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan yuridis normatif, yaitu penelitian dengan cara meneliti bahan-bahan kepustakaan (*library research*).

Kesimpulan penelitian ini adalah perubahan peraturan dari beberapa pasal yang tertuang dalam Undang-Undang Cipta kerja masih memberikan dampak yang kurang baik bagi para pekerja atau buruh jika diterapkan dalam perusahaan dan karyawannya. Hal tersebut tidak sesuai dengan teori masalah mursalah yaitu mementingkan kehidupan banyak orang atau lebih banyak madharatnya dari pada manfaat bagi tenaga kerja.

Kata kunci : Masalah Mursalah, Perlindungan Tenaga Kerja, Undang-Undang Cipta Kerja, Hak Tenaga Kerja, Tenaga Kerja.