

ABSTRAK

Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan dalam mencapai tujuan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menentukan hubungan antara lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Kantor Cabang Palembang. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dan total populasi adalah 32 orang. Studi ini menggunakan data statistik deskriptif untuk menganalisis validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinieritas, heteroskedastisitas, analisis linier berganda, uji f, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja secara bersamaan berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan. Variabel lingkungan kerja berpengaruh besar dan positif terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan dan variabel kepuasan kerja juga berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*