

ABSTRAK

Dalam era persaingan yang semakin ketat, kinerja karyawan menjadi salah satu faktor kunci yang menentukan keberhasilan suatu organisasi, termasuk dalam sektor perbankan syariah. Kepemimpinan yang efektif, motivasi yang tepat, dan komitmen organisasi yang kuat adalah faktor penting yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan secara signifikan. Penelitian ini berfokus pada Bank Syariah Indonesia KC Lubuklinggau.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana pengaruh kepemimpinan Islami, motivasi ekstrinsik dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini yaitu karyawan bank syariah Indonesia KC Lubuklinggau berjumlah sebanyak 34 karyawan. Teknik sampling yang digunakan yaitu sampling jenuh yaitu seluruh populasi sebanyak 34 responden serta kuisioner sebagai alat pengumpulan data responden.

Analisis data dilakukan menggunakan program SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*) untuk mengolah data yang diperoleh dari kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan Islami, motivasi ekstrinsik dan komitmen organisasi berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Islami, Motivasi Ekstrinsik, Komitmen Organisasi Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

In an era of increasingly fierce competition, employee performance is one of the key factors that determine the success of an organization, including in the Islamic banking sector. Effective leadership, proper motivation, and strong organizational commitment are important factors that can significantly affect employee performance. This research focuses on Bank Syariah Indonesia KC Lubuklinggau.

This study aims to see how the influence of Islamic leadership, extrinsic motivation and organizational commitment on employee performance. This research uses a quantitative approach. The population in this study were employees of Bank Syariah Indonesia KC Lubuklinggau totaling 34 employees. The sampling technique used is saturated sampling, namely the entire population of 34 respondents and questionnaires as a means of collecting respondent data.

Data analysis was carried out using the SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) program to process data obtained from questionnaires. The results showed that Islamic leadership, extrinsic motivation and organizational commitment have a significant positive effect on employee performance.

Keywords: *Islamic Leadership, Extrinsic Motivation, Organizational Commitment Employee Performance*