

ABSTRACT

The employee management information system is an information system implemented by PT Bahana Bumi Mandiri through the Talenta application which is used to facilitate the administration and management of employee data. In its application, there are obstacles from the technological, human and organizational aspects that affect the success of the information system. The purpose of this study is to evaluate the level of success in the implementation of employee management information systems and to find out the influence between success factors and provide solutions to the results of the analysis. In solving these obstacles, an analysis was carried out using the HOT-Fit Model. Data analysis using SEM-PLS with SmartPLS 3.0 tools. The results obtained were 12 hypotheses, 10 hypotheses were accepted and 3 hypotheses were rejected. The results of this study show that the implementation of the employee management information system at PT Bahana Bumi Mandiri in the HOT-Fit Model, the success of the implementation of the employee management information system at PT Bahana Bumi Mandiri is at a level of 58.5% and is included in the category of quite good.

Keywords: Management Information System, Talenta, HOT-Fit Model

ABSTRAK

Sistem informasi manajemen karyawan merupakan sistem informasi yang diterapkan oleh PT Bahana Bumi Mandiri melalui aplikasi Talenta yang digunakan untuk mempermudah administrasi dan pengelolaan data karyawan. Pada penerapannya terdapat kendala dari aspek teknologi, manusia dan organisasi yang mempengaruhi dari kesuksesan sistem informasi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengevaluasi tingkat kesuksesan implementasi sistem informasi manajemen karyawan dan mengetahui pengaruh antar faktor-faktor kesuksesan dan memberikan solusi atas hasil analisis. Dalam menyelesaikan kendala tersebut maka dilakukanlah analisis dengan menggunakan HOT-Fit Model. Analisis data menggunakan SEM-PLS dengan tools SmartPLS 3.0. Hasil yang diperoleh terdapat 12 hipotesis, 10 hipotesis yang diterima dan 3 hipotesis ditolak. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi manajemen karyawan pada PT Bahana Bumi Mandiri dalam HOT-Fit Model, kesuksesan implementasi sistem informasi manajemen karyawan pada PT Bahana Bumi Mandiri berada pada tingkat 58.5% dan termasuk kategori cukup baik.

Kata Kunci: Sistem Informasi Manajemen, Talenta, HOT-Fit Model