

ABSTRACT

Name : Silvia Anggraini Ana Sandi
Study Program : Islamic Psychology
Title : **"The Influence of Authentic Leadership on Affective Commitment to Members of One Indonesian Charity Institution"**

This research aims to determine how much influence authentic leadership variables have on the affective commitment of members at the One Amal Indonesia Institution. This research uses a quantitative approach, with a linear regression quantitative research method. Data analysis was carried out using simple linear regression techniques with the help of the IBM SPSS version 23.0 program. In this research, samples were taken using simple random sampling. The Isaac and Michael table with an error rate of 5% was used to determine the sample size, which amounted to 110 active members out of a total of 163 active members. In this study, variables were measured using the authentic leadership scale and affective commitment scale. The results of the hypothesis test show that there is an influence of authentic leadership on affective commitment as evidenced by the regression coefficient value of ($R=0.780$) with a significance value of 0.000 where $p < 0.05$. Meanwhile, the R square value shows 0.608, which means the influence of authentic leadership on affective commitment is 60.8%. This shows that there is a strong influence of authentic leadership on affective commitment.

Keywords: Authentic Leadership, Affective Commitment, Members

INTISARI

Nama : Silvia Anggraini Ana Sandi
Program Studi : Psikologi Islam
Judul : **"Pengaruh Kepemimpinan Otentik Terhadap
Komitmen Afektif Pada Anggota Di Lembaga
Satu Amal Indonesia"**

Penelitian ini bertujuan untuk menentukan seberapa pengaruh variabel kepemimpinan otentik terhadap komitmen afektif pada anggota di Lembaga Satu Amal Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan metode penelitian kuantitatif regresi linier. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik regresi linier sederhana dengan bantuan program *IBM SPSS versi 23.0*. Dalam penelitian ini, sampel diambil secara *simple random sampling*. Tabel Isaac dan Michael dengan taraf kesalahan 5% digunakan untuk menentukan jumlah sampel, yang berjumlah 110 anggota aktif dari total 163 anggota aktif. Pada penelitian ini variabel diukur dengan menggunakan skala kepemimpinan otentik dan skala komitmen afektif. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan otentik terhadap komitmen afektif yang dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar ($R=0,780$) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 dimana $p < 0,05$. Sedangkan nilai *R square* menunjukkan angka 0,608 yang berarti pengaruh kepemimpinan otentik terhadap komitmen afektif sebesar 60,8%. Hal ini menunjukkan terdapat pengaruh yang kuat dari kepemimpinan otentik terhadap komitmen afektif.

Kata Kunci: Kepemimpinan Otentik, Komitmen Afektif, Anggota