

DAFTAR PUSTAKA

- Adriansyah, A. (2020). Authentic leadership, komitmen afektif dan job resourcefulness dalam membentuk kreatifitas dan kinerja pegawai bank syariah di Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan*, 5(3), 131. <https://doi.org/10.35384/jemp.v5i3.155>
- Al-Qurthubi, I. (2007). Tafsir qurthubi 2 & 4. In *Pustaka Azzam*.
- Al-Qurthubi, I. (2019). Tafsir qurthubi 14. In *Pustaka Azzam*.
- Avolio, B. J., & Mhatre, K. H. (2012). Advances in theory and research on authentic leadership. In *The Oxford Handbook of Positive Organizational Scholarship*. <https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780199734610.013.0059>
- Azwar, S. (2012). Reliabilitas dan validitas edisi 4. *Pustaka Pelajar*.
- Azwar, S. (2017). Metode penelitian psikologi. In *Pustaka Belajar* (II).
- Busro, M. (2018). Teori-teori manajemen SDM. In *Prenadamedia Group*.
- Daud, S., & Seswandi, A. (2022). Mekanisme kualitas interaksi dalam hubungan kepemimpinan autentik dengan komitmen afektif pegawai. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 1(1), 71–82.
- Fatt, C. K., Khin, E. W. S., & Heng, T. N. (2010). The impact of organizational justice on employees job satisfaction: the malaysian companies perspectives. *American Journal of Economics and Business Administration*, 2(1). <https://doi.org/10.3844/ajebasp.2010.56.63>
- Havid. (2023). Hiruk pikuk UMKM dan permasalahan SDM dan teknologi. *Deras.Id*, 1–5. <https://deras.id/hiruk-pikuk-umkm-dan-permasalahan-sdm-dan-teknologi/>
- Idrus, A. (2022). Komitmen (kajian empiris kesungguhan, kesepakatan, iklim organisasi dan kepuasan kerja dosen). In *Rumah Cemerlang Indonesia*.
- Januardha, J., & Nurwidawati, D. (2014). Perbedaan komitmen organisasi karyawan tetap dan karyawan outsourcing pada PT. Bank pembangunan daerah "X." *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 5(1), 38. <https://doi.org/10.26740/jppt.v5n1.p38-44>
- Jaya, N., Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). Gaya kepemimpinan dan motivasi, pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan*

- Bisnis Islam*, 2(1), 35–43. <https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>
- Juhaeni, S. (2023). Pengaruh kepemimpinan autentik dan budaya organisasi terhadap kualitas pelayanan MAN 1 Indramayu. *Edum Journal*, 6(1), 100–115. <https://doi.org/10.31943/edumjournal.v6i1.138>
- Luthans, F., & Avolio, B. J. (2003). Authentic leadership: a positive developmental approach. In *Oxford Handbooks*.
- Mahrani, S. W., Kamaluddin, M., Takdir, S. D., & Ansir. (2018). Organizational justice and organizational. *The Oxford Handbook of Organizational Citizenship Behavior*, 4(3), 255.
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen sumber daya manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Meyer, J., & Allen, N. (1997). Commitment in the workplace: theory, research, and application. In *Publikasi SAGE, Inc.* <https://doi.org/10.4135/9781452231556>
- Muryati, J., Munandar, A., Hilmizen, N., Koswara, E., Mulyanto, A., & Lisyawati, E. (2024). Pengaruh kepemimpinan autentik dan komitmen afektif terhadap kinerja guru pada MAS berbasis pondok pesantren di Kota Tangerang Selatan. *Journal of Basic Educational Studies*, 4(3), 1188–1207.
- Pathan, R. D., Natsir, S., & Adda, H. W. (2016). Analisis pengaruh komitmen afektif, komitmen berkelanjutan dan komitmen normatif terhadap kinerja karyawan pada Pt Radio Nebula Nada di Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 2(2), 175–186. <https://doi.org/10.22487/jimut.v2i2.54>
- Rayadi. (2012). Faktor sumber daya manusia yang meningkatkan kinerja karyawan dan perusahaan di Kalbar. *Jurnal EKSOS*, 8, 114–119.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). Perilaku organisasi: organizational behavior, (D. Sunardi (ed.); 12th ed.). *Salemba empat*.
- Safitri, A. B., Putri, A. K., Farizi, F. Al, & Isa, M. (2023). Aunthentic leadership. *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 1(3).
- Sarta, S., Zohriah, A., & Fauzi, A. (2023). Analisis model kepemimpinan jalur tujuan (path goals) kajian kepemimpinan dalam lembaga pendidikan. *Journal on Education*, 6(1), 2508–2514. <https://doi.org/10.31004/joe.v6i1.3274>

- Saruksuk, M., Hidayat, N., & Lutfia, A. (2022). Pengaruh kepemimpinan autentik dan kesejahteraan afektif terhadap komitmen afektif karyawan startup bidang edutech. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 9(2), 356–363.
- Semedo, A. S. D., Coelho, A. F. M., & Ribeiro, N. M. P. (2016). Effects of authentic leadership, affective commitment and job resourcefulness on employees' creativity and individual performance. *Leadership & Organization Development Journal*, 37(8), 1038–1055. <https://doi.org/10.1108/LODJ-02-2015-0029>
- Shadiqi, M. A. (2023). Statistik untuk penelitian psikologi dengan SPSS (Monalisa (ed.); 1st ed.). *PT RajaGrafindo Persada*.
- Sobirin, A. (2014). Organisasi dan perilaku organisasi. *Budaya Organisasi, Pengertian, Makna Dan Aplikasinya*, 1–72.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. In *Jurnal Binawakya* (Vol. 15, Issue 11). *CV. Alfabeta*.
- Suhartini, T. (2020). Implementasi kepemimpinan otentik dan person-organisation fit serta hubungannya dengan kontrak psikologis dan komitmen organisasional islami. *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia*, 10(2), 132. [https://doi.org/10.21927/jesi.2020.10\(2\).132-149](https://doi.org/10.21927/jesi.2020.10(2).132-149)
- Sunarso, B. (2023). Teori kepemimpinan. *CV. Madani Berkah Abadi*.
- Suryanatha, A., & Ardhana, K. (2014). Pengaruh transformasional dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan OCB pada baleka Resort hotel & spa Legian. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(4), 1155–1170.
- Suryanto, D., & Prihatiningsih, W. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi karyawan UKM di wilayah Depok Jawa Barat. *Jurnal Vokasi Indonesia*, 4(1). <https://doi.org/10.7454/jvi.v4i1.1092>
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Tanjung, A. S, Purba, A. M., & Mahadir, M. (2022). Pemahaman terhadap teori-teori organisasi. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(4), 5816–5823.
- Tewal, B., Adolfini., Pandowo, M., & Tawas, H. (2017). Perilaku organisasi. *CV. Patra Media Grafindo*.
- Walumbwa, F. O., Avolio, B. J., Gardner, W. L., Wernsing, T. S., &

- Peterson, S. J. (2008). Authentic leadership: development and validation of a theory-based measure. *Journal of Management*, 34(1). <https://doi.org/10.1177/0149206307308913>
- Winbaktianur, W., & Sutono, S. (2019). Kepemimpinan otentik dalam organisasi. *Jurnal Psikologi Islam*, 10(1), 71–78. <https://doi.org/10.15548/alqalb.v10i1.830>
- Yaqin, M. A. (2020). Menyoal mobilisasi politik dalam praktik filantropi sebagai upaya penanggulangan bencana di Indonesia. *Buana Grafika*, 138. https://fisipol.ugm.ac.id/wp-content/uploads/sites/1056/2020/03/Praktik-Filantropi-Sosial_.pdf#page=62
- Yasni, H. R., & Heri, H. (2022). Kepemimpinan autentik dan komitmen afektif: peran mediasi motivasi intrinsik. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 1(2), 138–151. <https://jkmk.akademimanajemen.or.id/index.php/home/article/view/31%0Ahttps://jkmk.akademimanajemen.or.id/index.php/home/article/download/31/16>
- Yukl, G. (2013). Leadership in organization. *Pearson Education, Inc.*
- Yuliantini, T. (2019). Perilaku organisasi manajemen. *Karyailmiah1.Mercubuana.Ac.Id*, 01(01), 15.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). Komitmen organisasi. In *Nas Media Pustaka*.
- Zahroh, F., & Aluf, W. A. (2023). Kepemimpinan otentik: jalur menuju kesuksesan organisasi. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3).