

**PERSEPSI PUSTAKAWAN TERHADAP PENERAPAN KODE ETIK
PUSTAKAWAN DALAM PEMBENTUKAN KARAKTER
BUDAYA KERJA PUSTAKAWAN
DI DINAS PERPUSTAKAAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**



SKRIPSI

Oleh:

LENA NIRWANA
NIM. 1564400052

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan (S.IP)
Pada Program Studi Ilmu Perpustakaan

**PROGRAM STUDI ILMU PERPUSTAKAAN
FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN FATAH PALEMBANG
2019**

NOMOR: B.2022/Un.09/TV.1/PP.01/08/2019

SKRIPSI

**PERSEPSI PUSTAKAWAN TERHADAP PENERAPAN KODE ETIK PUSTAKAWAN
DALAM PEMBENTUKAN KARAKTER BUDAYA KERJA PUSTAKAWAN
DI DINAS PERPUSTAKAAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

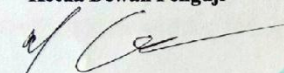
Yang telah disusun dan dipersiapkan oleh

LENA NIRWANA
NIM. 1564400052

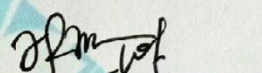
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 31 Juli 2019

Susunan Dewan Pembimbing dan Penguji

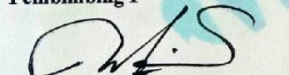
Ketua Dewan Penguji


Dr. Yazwardi, M.Ag
NIP. 19710101 200003 1 006


Sekretaris


Isnaini Rahmawati, M.Hum
NIDN. 2008089301

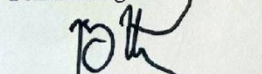
Pembimbing I


Dr. Herlina, S.Ag., S.S., M.Hum
NIP. 19710223 199903 2 001

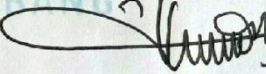
Penguji I


Dr. Yazwardi, M.Ag
NIP. 19710101 200003 1 006

Pembimbing II


Rosa Gita, S.P., M.Si
NIP. 19691130 199603 2 001

Penguji II

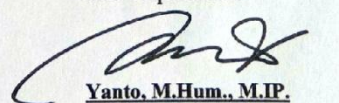

Misroni, S.Pd.I., M.Hum
NIP. 19830203 201403 1 001

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan (S.IP)
Tanggal, 19 Agustus 2019


Dekan
Fakultas Adab dan Humaniora

Dr. Nur Huda, M.Ag., M.A.
NIP. 19701114 200003 1 002

Ketua Program Studi
Ilmu Perpustakaan


Yanto, M.Hum., M.IP.
NIP. 19770114 200312 1 003

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Naskah skripsi yang disusun oleh:

Nama : Lena Nirwana

NIM. : 1564400052

Program Studi : Ilmu Perpustakaan

Yang berjudul **“PERSEPSI PUSTAKAWAN TERHADAP PENERAPAN KODE ETIK PUSTAKAWAN DALAM PEMBENTUKAN KARAKTER BUDAYA KERJA PUSTAKAWAN DI DINAS PERPUSTAKAAN PROVINSI SUMATERA SELATAN”**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan

Pada Tanggal, 25 Mei 2019

Pembimbing I,



Dr. Herlina, S.Ag., S.S., M.Hum
NIP. 19711223 199903 2 001

Pembimbing II,



Rosa Gitaria, SIP., M.Si
NIP. 19691130 199603 2 001

NOTA DINAS

Perihal : Skripsi Saudari
Lena Nirwana

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Adab dan Humaniora
UIN Raden Fatah Palembang
Di -
Tempat

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi yang berjudul: **"PERSEPSI PUSTAKAWAN TERHADAP PENERAPAN KODE ETIK PUSTAKAWAN DALAM PEMBENTUKAN KARAKTER BUDAYA KERJA PUSTAKAWAN DI DINAS PERPUSTAKAAN PROVINSI SUMATERA SELATAN"**

Yang ditulis oleh:

Nama : Lena Nirwana

Nim. : 1564400052

Program Studi : Ilmu Perpustakaan

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan ke Fakultas Adab dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang untuk diujikan dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, 25 Juni 2019
Pembimbing I



Dr. Herling S. Ag., S.S., M.Hum
NIP. 19711223 199903 2 001

NOTA DINAS

Perihal : Skripsi Saudari
Lena Nirwana

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Adab dan Humaniora
UIN Raden Fatah Palembang
Di -
Tempat

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi yang berjudul: **"PERSEPSI PUSTAKAWAN TERHADAP PENERAPAN KODE ETIK PUSTAKAWAN DALAM PEMBENTUKAN KARAKTER BUDAYA KERJA PUSTAKAWAN DI DINAS PERPUSTAKAAN PROVINSI SUMATERA SELATAN"**

Yang ditulis oleh:

Nama : Lena Nirwana

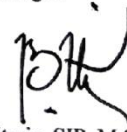
Nim. : 1564400052

Program Studi : Ilmu Perpustakaan

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan ke Fakultas Adab dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang untuk diujikan dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, 25 Mei 2019
Pembimbing II



Rosa Gitaria, SIP., M. Si
NIP. 19691130 199603 2 001

PERNYATAAN ORISINILITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar dan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis yang diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka dan apabila dikemudian hari pernyataan ini terbukti tidak benar, maka saya siap menanggung sanksi dari Fakultas dan dicabut gelar kesarjanaan saya.

Palembang, 31 Juli 2019
Yang Menyatakan,



Lena Nirwana
NIM. 1564400052

PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :Lena Nirwana
NIM :1564400052
Program studi :Ilmu Perpustakaan
Fakultas :Adab dan Humaniora
Jenis Karya :Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusive (Exsclusive Royalty Free Right)** atas karya saya yang berjudul **Persepsi Pustakawan Terhadap Penerapan Kode Etik Pustakawan Dalam Pembentukan Karakter Budaya Kerja Pustakawan di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan**, beserta perangkat yang ada jika diperlukan. Dengan Hak Bebas Royalti *Non-Eksklusive* ini maka Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang, berhak untuk menyimpan, mengalih mediakan, /formatkan mengolah dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap dicantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai hak pemilik hak cipta.
Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Di buat di : Palembang
Pada tanggal : 31 Juli 2019
Yang menyatakan,



Lena Nirwana
NIM. 1564400052

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur penulis panjatkan kepada kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya serta shalawat dan salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW beserta para sahabatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Persepsi Pustakawan Terhadap Penerapan Kode Etik Pustakawan Dalam Pembentukan Karakter Budaya Kerja Pustakawan di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan”**

Penulisan Skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, dukungan dan doa dari berbagai pihak. Dengan segala ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya untuk semua yang telah membantu. Pada kesempatan ini Penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, kesehatan, rahmat, karunia, dan hidayah-Nya yang tak terhingga sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Drs. H. Sirozi, MA.,Ph.D, selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang.
3. Bapak Dr. Nor Huda, M.Ag., M.A, selaku Dekan Fakultas Adab dan Humaniora.
4. Bapak Yanto, M.Hum., M.IP selaku Ketua Program Studi Ilmu Perpustakaan,
5. Bapak Misroni, M.Hum, selaku Sekretaris Program Studi Ilmu Perpustakaan, karena kalian telah memberikan dan mengurus segala urusan baik itu akademik sampai urusan selesainya skripsi ini.
6. Ibu Dr. Herlina, S.Ag., S.S., M.Hum selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan ilmu, dan membimbing penulis dengan penuh keikhlasan dan kesabaran, serta kecermatan dan ketelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

7. Ibu Rosa Gitaria, SIP.,M.Si selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan ilmu, dan membimbing penulis dengan penuh keikhlasan dan kesabaran, serta kecermatan dan ketelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
8. Ibu Mislana, SE, MM. selaku Plt Kepala Perpustakaan Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan yang telah memberikan pengarahan dan membantu penulis memperoleh data dalam penulisan skripsi ini.
9. Bapak Drs. Suhana Pustakawan Ahli Madya yang telah memberikan bimbingan petunjuk dan arahan dalam pengambilan data di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan.
10. Bapak dan Ibuku tercinta atas kasih sayang, dukungan, pengorbanan, doa, motivasi, bimbingan, nasehat, bekal ilmu hidup, dan segalanya sehingga penulis dapat menjadi seperti sekarang.
11. Ibu Dra. Hj. Sri Suryana, M. Hum selaku dosen pembimbing akademik dari tahun 2014-2018 yang telah membimbing dan memberikan pengarahan kepada penulis selama masa perkuliahan.
12. Bapak Budhi Santoso, M.A, selaku dosen Penasihat Akademik dari tahun 2018-2019 sampai dengan sekarang yang telah memberikan nasihat maupun arahan selama masa perkuliahan.
13. Bapak dan Ibu dosen serta staf karyawan Fakultas Adab dan Humaniora Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
14. Saudara Saudariku Harman dan Maharani yang selama ini telah memberikan bantuan secara moral maupun financial hingga terselesaikannya skripsi ini.
15. Orang terdekatku (MA. Arifin) yang selalu memberikan suport dan semangat dari mulai ingin melanjutkan kuliah hingga sampai saat ini yang selalu memberikan nasihat dan saran disetiap langkahku.
16. Sahabat-sahabatku tercinta Linda Maryani, Heni Fitriani, Ipil Fitriani, Ela Ratri andari S.IP, Rara Jaouharanisa, Miftahul Jannah S.IP, Indah Lestari S.IP, Intan Indah Parwati, Ellin Pradita dan Indah Lestari yang menjadi

teman juga keluarga selama 4 tahun terakhir yang selalu menemani dan memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.

17. Rekan-rekan seperjuangan Mahasiswa Prodi Ilmu Perpustakaan UIN Raden Fatah Palembang, dan Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah berkenan memberikan bantuan kepada penulis.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu perpustakaan khususnya bagi para pustakawan.

Wassalamu'ailaikum Wr. Wb

Palembang, 31 Juli 2019

Penulis,



Lena Nirwana

NIM. 1564400052

ABSTRAK

Nama :Lena Nirwana
Nim :1564400052
Fakultas :Adab dan Humaniora
Prodi/Tahun :Ilmu Perpustakaan/2019
Judul Skripsi :Persepsi Pustakawan Terhadap Penerapan Kode Etik Pustakawan Dalam Pembentukan Karakter Budaya Kerja Pustakawan Di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan
Xiii+112 hal+Lampiran

Skripsi ini membahas tentang Persepsi Pustakawan Terhadap Penerapan Kode Etik Pustakawan Dalam Pembentukan Karakter Budaya Kerja Pustakawan Di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana persepsi pustakawan terhadap penerapan kode etik pustakawan, karakter budaya kerja pustakawan, dan hubungan kode etik pustakawan dalam karakter budaya kerja pustakawan di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif, metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Adapun sampel dalam penelitian ini ialah seluruh tenaga fungsional pustakawan yang ada di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan yakni berjumlah 23 orang, peneliti menggunakan sampel jenuh dan diambil dari keseluruhan yaitu 100%. Pengukuran data dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Tehnik analisis data menggunakan perhitungan persentase, mencari nilai statistik dasar, mencari nilai R hitung dan R tabel, menginterpretasi hasil analisis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kode etik pustakawan di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan yakni dengan skor sedang dengan nilai 3,14, karakter budaya kerja pustakawan di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan yakni dengan skor tinggi dengan nilai 4,23, dan terdapat hubungan positif dan korelasi sedang antara penerapan kode etik pustakawan dan karakter budaya kerja pustakawan yakni dengan skor sedang dengan nilai 0,423, dan terdapat pengaruh yang signifikan antara kode etik pustakawan dalam pembentukan karakter budaya kerja pustakawan.

Kata Kunci: Kode etik pustakawan, karakter budaya kerja pustakawan

ABSTRACT

Name :Lena Nirwana
Nim :1564400052
Faculty :Adab and Humanities
Study Program/Year :Library Science/2019
Thesis Title :Implementation of Librarian Ethics Code to Establishing Librarian Work Culture Character in Library Of South Sumatera Province
Xiii+112 p+Appendix.

This study investigation the librarian's perception of the application of librarian code of ethics 'e formation of Librarian work culture characters at library office of south sumatra. The objective of this study was to find out how the librarian's perception of the application of librarian's code of ethics, the character of the librarian's work culture, and the relationship behavior the librarian work ethic and, librarian's work culture, This study used quantitative research with a descriptive approach. The data were collected through observation, questionnaires and documentation. The sample of this study was 23 peoples taken from the officer librarians at library office of south sumatra. this study used a saturated sample and was taken from the whole that is 100%. In this study likert scale to is used measure the data. the data were analyzed through percentage calculations, basic statistical values, the calculated R values and R tables, and result interpretation. the result showed that the librarian's code of ethics average score was 3,14, the character of the work culture of the librarian average score was 4,23. consequently, there is a positive relationship and moderate correlation between the application of the librarian code of ethics and the character of the librarian work culture. It could be concluded that there is significant influence between the librarian code of ethics in the formation of the librarian work culture character.

Keywords: *The librarian's code of ethics, culture characteristics of the librarian's.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
NOTA DINAS.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vi
PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vii
MOTTO DAN DEDIKASI.....	xiii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Rumusan Masalah	6
a. Rumusan Masalah.....	6
b. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
a. Tujuan Penelitian.....	7
b. Manfaat Penelitian.....	7
E. Tinjauan Pustaka	8
F. Metodologi Penelitian	13
1. Jenis Penelitian	14
2. Lokasi Penelitian	14
3. Sumber Data.....	14
4. Populasi dan Sampel.....	15
5. Teknik Pengumpulan data.....	15
6. Instrumen dan Variabel Penelitian	17
a. Skala Pengukuran.....	17
b. Variabel Penelitian.....	19
c. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	21
d. Analisis Data.....	24
G. Definisi Operasional.....	27

H. Sistematika Penulisan.....	29
-------------------------------	----

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Kode Etik	31
1. Pengertian Kode Etik	31
2. Tujuan Kode Etik.....	32
3. Sangksi Pealnggaran Kode Etik	33
4. Fungsi Kode Etik.....	34
5. Manfaat Kode Etik.....	35
a. Manfaat Bagi Profesi.....	35
b. Manfaat Bagi Anggota	35
c. Manfaat Bagi Masyarakat.....	36
B. Kode Etik Pustakawan Indonesia.....	37
C. Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No.9 Tahun 2014 Tentang Jabatan Fungsional Pustakawan.....	39
D. Pustakawan	41
1. Definisi Pustakawan	41
2. Jenjang Pustakawan.....	42
3. Peranan Pustakawan	43
E. Kompetensi Pustakawan	45
F. Karakter	50
G. Budaya Kerja	51
1. Budaya Kerja.....	51
2. Karakteristik Budaya Kerja.....	52
3. Budaya Kerja Dari Perspektif Organisasi.....	52
4. Budaya Kerja Ditinjau Dari Perspektif Relasi	54
5. Budaya Kerja Dari Perspektif Individu	55
H. Kerangka Berpikir	57
I. Hipotesis	58

BAB III : DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN

A. Sejarah Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan	59
B. Visi, dan Misi Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan.....	62
C. Struktur Organisasi Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan	63
1. Kepala Dinas	64
2. Sekretariat	66
3. Bidang Deposit, Pengembangan Koleksi dan Pengolahan Bahan Perpustakaan.....	67
4. Bidang Layanan, Otomasi dan Kerja Sama Perpustakaan.....	67
5. Bidang Pengembangan Perpustakaan dan Pendayagunaan Kegemaran Membaca	68
6. Bidang Pelestarian Bahan Pustaka	69
D. Sumber Daya Manusia (SDM).....	69
E. Anggaran	71
F. Koleksi.....	71
1. Bentuk Koleksi	71
2. Pengadaan Koleksi	72
G. Layanan	73
1. Layanan Sirkulasi	74
2. Layanan Refrensi.....	77
3. Layanan Perpustakaan Keliling.....	77
4. Layanan Akses Internet	77

BAB IV : HASIL DAN ANALISIS DATA

A. Uji Validitas dan Uji Reabilitas	79
1. Uji Validitas	81
2. Uji Reliabilitas.....	81
B. Deskripsi Data Penelitian	82
1. Deskripsi Tanggapan Variabel Kode Etik Pustakawan	82
a. Deskripsi Tanggapan Sub Kode Etik	83
b. Kewajiban Kepada Bangsa dan Negara	84
c. Kewajiban Kepada Masyarakat	85

d. Kewajiban Kepada Profesi	86
e. Kewajiabn Kepada Pribadi.....	88
2. Deskripsi Tanggapan Variabel Karakter Budaya Kerja	90
a. Karakter	91
b. Budaya Kerja	92
c. Karakteristik Budaya Kerja	94
d. Budaya Kerja Dari Perspektif Organisasi.....	95
e. Budaya Kerja Ditinjau Dari Perspektif Relasi.....	97
f. Budaya Kerja Dari Perspektif Individu	98
C. Analisis Deskriptif	101
D. Mencari Nilai Statistik dasar	101
E. Mencari Koefisien Korelasi.....	102
F. Mencari T_{hitung} dan T_{tabel}	104
G. Menginterpretasi Hasil Analisis	105
H. Mencari Koefisien Determinasi	105
I. Menyimpulkan Hasil Analisis	106
BAB V : PENUTUP	
A. Kesimpulan	107
B. Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA110
BIODATA PENULIS	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	:Skala Model Likert	18
Tabel 2	:Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	18
Tabel 3	:Variabel (X) Penenerapan Kode Etik Pustakawan.....	19
Tabel 4	:Variabel (Y) Karakter Budaya Kerja	20
Tabel 5	:Interpretasi Peresentase.....	25
Tabel 3.1	:Daftar Nama-Nama Pimpinan di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan	61
Tabel 3.2	:Data Pegawai di Dians Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan...	70
Tabel 3.3	:Waktu Buka dan Tutup di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan	72
Tabel 4.1	:Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel (X) Kode Etik Pustakawan.....	79
Tabel 4.2	:Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel (Y) Karakter Budaya Kerja Pustakawan	80
Tabel 4.3	:Hasil Uji Reliabilitas.....	81
Tabel 4.4	:Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Kode Etik.....	83
Tabel 4.5	:Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Kewajiban Kepada Bangsa dan Negara	84
Tabel 4.6	:Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Kewajiban Kepada Masyarakat	85
Tabel 4.7	:Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Kewajiban Kepada Profesi	86
Tabel 4.8	:Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Kewajiban Kepada Pribadi.....	88
Tabel 4.9	:Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Karakter.....	91
Tabel 4.10	:Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Budaya Kerja.....	92
Tabel 4.11	:Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan	

Karakteristik Budaya Kerja.....	94
Tabel 4.12 :Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Budaya Kerja Dari Perspektif Organisasi.....	95
Tabel 4.13 :Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Budaya Kerja Ditinjau Dari Perspektif Relasi	97
Tabel 4.14 :Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Budaya Kerja Dari Perspektif Individu	98
Tabel 4.15 :Hasil Skor Variabel X dan Variabel Y	101
Tabel 4.16 :Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	103

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.2 :Kerangka Berpikir	57
Bagan 3.1 :Struktur Organisasi Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : SK Pembimbing

Lampiran : Surat Izin Penelitian

Lampiran : Kartu Bimbingan Pembimbing I

Lampiran : Kartu Bimbingan Pembimbing II

Lampiran :Kuesioner

Dokumentasi Penelitian