

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan yang sekaligus merupakan jawaban atas rumusan masalah yang diajukan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

Peran kepala sekolah sebagai motivator dalam peningkatan produktivitas kerja tenaga kependidikan MAN 2 Palembang sudah cukup baik dan berjalan sesuai dengan peraturan dan perintah yang diberikan hal ini terlihat pada peran kepala sekolah dalam pengaturan lingkungan fisik seperti menciptakan hubungan kerja yang harmonis dan menciptakan lingkungan sekolah yang aman serta menyenangkan, namun dalam pengaturan ruang kerja kantor kepala sekolah belum dikatakan efektif. Memberikan contoh tentang kedisiplinan waktu, memberikan motivasi kepada tenaga kependidikan seperti memberi kesempatan kepada tenaga kependidikan untuk mengembangkan profesinya serta penginformasian tujuan kegiatan yang akan dilaksanakan, dan pemberian penghargaan bagi tenaga kependidikan yang memiliki kinerja baik.

Adapun faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja tenaga kependidikan MAN 2 Palembang yaitu adanya pelatihan, mental dan kemampuan fisik, dan hubungan antara kepala sekolah dan tenaga kependidikan.

B. Saran

Berdasarkan temuan dan kesimpulan bagi penelitian ini, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Untuk kepala sekolah MAN 2 Palembang

Hendaknya kepala sekolah memberikan ruang kerja yang lebih luas dan nyaman agar pengaturan ruang kerja tenaga kependidikan lebih rapi lagi dan ruang geraknya lebih leluasa.

2. Untuk peneliti selanjutnya

- 1) Disarankan bagi peneliti selanjutnya mengadakan penelitian lebih lanjut lagi bagaimana peran kepala sekolah bukan hanya dari motivator saja tetapi dari peran-peran lainnya seperti edukator, inovator, administrator dan manajer dalam peningkatan produktivitas kerja tenaga kependidikan
- 2) Bagi para peneliti selanjutnya diharapkan kiranya untuk dapat dijadikan acuan untuk mengembangkan hasil penelitian ini

Daftar Pustaka

- Annur, Saipul. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan*. Palembang: Grafika Telindo Press.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Parktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asmani, Jamal Ma'mur. (2012). *Tips Menjadi Kepala Sekolah Profesional*. Jogjakarta : DIVA Press.
- Budiono, Sugeng. (2003). *Hiperkes dan KK*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Danim, Sudarwan dan Khairil. (2013). *Profesi Kependidikan*, Bandung: Alfabeta.
- Euis Karwati dan Donni Juni Priansa. (2013). *Kinerja dan Profesionalisme Kepala Sekolah*, Bandung : Alfabeta.
- Hariyani, Sri. (2002). *Hubungan Industrial diIndonesia*. Yogyakarta: UII Press.
- Komari. Aan & Cepi Triatna. (2006). *Visionary Leadership Menuju Sekolah efektif*. Jakarta: PT Bumi Askara,.
- Kosasih, Engkos. (2006). *Implementasi Manajemen Strategi di Tingkat Satuan Pendidikan Menengah*. Bandung: PT Setia Purna Inves.
- Kusnendi. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PPUT.
- Mangkunegara. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moelffi, Sjahmien.(2003). *Riset Organisasi*. Jakarta: Bharatara Niaga Media.
- Muchith, M. Saekhan. (2009). *Isu- Isu Kontemporer dalam Pendidikan Islam*. Kudus, STAIN Kudus.
- Nitisemito, S Alex. (2002). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Gahlia Indonesia.
- Riduwan. (2013). *Belajar Mudah Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Sylviana Murni. (2009). *Education Management; Analisis Teori dan Praktik*, Jakarta: PT. Raja Grafindo.

- Sagala, Syaiful. (2011). *Manajemen strategi dalam peningkatan mutu pendidikan*., Bandung: Alfabeta.
- Siagian, Sondang P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*., Jakarta: Indeks.
- Siagian. (2002). *Kita Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simanjuntak, Payama J. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Penerbit FEUI.
- Siswanto, Bejo. (2005). *Manajemen Tenaga kerja Indonesia pendekatan administratif dan operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhendra dan Murdiah Hayati,. (2016). cet. 1. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Lembaga Penelitian UIN Jakarta dengan UIN Jakarta Press.
- Sumantri, Yuyun Suria. (2009). *Ilmu Dalam Perspektif: Kumpulan Karangan Tentang Hakikat Ilmu*. Jakarta: Gramedia.
- Sumidjo, Wahyu. (1999), *Kepemimpinan Kepala Madrasah, Tinjauan Teoritis dan Permasalahannya*. Jakarta, Raja Grafindo Prasada.
- Sunyoto, Danang. (2013). *Teori, Kuisisioner, dan Proses Analisis Data Prilaku Organisasi*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutomo. (2011). *Manajemen Sekolah*. Semarang: UNNES.
- Sutrisno Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. (2013). *Budaya Organisasi*., Jakarta: PrenadaMedia Group.
- Tim Penyusun Kamus Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. (2007). Ed. III. Jakarta: Balai Pustaka.
- Uno, Hamzah B. (2009). cet. 5. *Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Usman, Husaini. (2010). cet. 2. *Manajemen : Teori, Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Widodo, Suparno Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar,

Yahya, Murip. (2013). *Profesi Tenaga Kependidikan*. Bandung: Pustaka Setia.

Besumber dari internet

Aninditya Sri Nugraheni dan Siti Khanifah, *Peran Kepala Madrasah sebagai Motivator dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru*, Skripsi UIN Sunan Kalijaga, Diakses di <https://media.neliti.com> pada tanggal 5 Juli 2018, Pukul 19.05.

Artikel dari <http://Digilib.Sunan-Ampel.ac.id/..ubptain-gdl-mohasroful-7712-3-babii.pdf> pada tanggal 5 juli 2018, pukul 20.05.

Duski Samad, *Peran kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru sekolah yayasan mahanaim kota bekasi*, tesis Universitas Islam negeri suska riau, Diakses di <http://repository.uin.suska.ac.id> pada tanggal 5 Juli 2018, Pukul 19.05.

<http://website=smp3-bonang-.siles.wordpress.com>, Diakses pada tanggal 8 juli 2018

<https://www.scribd.com/doc/69938081/Pengertian-Pendidik-Dan-Tenaga-Kependidikan> pada tanggal 5 Juli 2018, Pukul 19.05.

HZ, Kepala sekolah Madrasah Aliyah Negeri 2 Palembang, Wawancara tanggal 26 November 2018, Pukul 09.30-11.30.

Ika riska septiani, *Peran kepala sekolah sebagai motivator terhadap kompetensi pedagogik guru sekolah dasar daerah binaan letjen suprpto kecamatan bojong kabupaten pekalongan*, Skripsi Universitas Negeri Semarang, Diakses di <http://lib.unnes.ac.id> pada tanggal 5 Juli 2018, Pukul 19.05.

Irvan F. C. Oentoeng, *Peran kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru sekolah yayasan mahanaim kota bekasi*, Jurnal Hanes Riady, Diakses di <http://jurnal.um-palembang.ac.id> pada tanggal 5 Juli 2018, Pukul 19.05.

Rm, staf pustakawan, Madrasah Aliyah Negeri 2 Palembang, Wawancara tanggal 28 November 2018, Pukul 10.30-11.30.

Sf, Kaur. Tata usaha Madrasah Aliyah Negeri 2 Palembang, Wawancara tanggal 27 November 2018, Pukul 09.00-11.30.