

**DISIPLIN KERJA SERTA PENGARUHNYA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI BIDANG MADRASAH
DAN PENDIDIKAN AGAMA ISLAM (MAPENDA) DAN
PENDIDIKAN KEAGAMAAN DAN PONDOK
PESANTREN (PEKAPONTREN)
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA
PROPINSI SUMATERA SELATAN**

Tesis

Diajukan untuk melengkapi salah satu syarat
guna memperoleh Gelar Magister Pendidikan Islam (M.Pd.I.)
dalam Program Studi Ilmu Pendidikan Islam
Konsentrasi Manajemen Pendidikan Islam

Oleh :

**AL MUZAKIR
NIM : 050103011**

**PROGRAM PASCASARJANA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(IAIN)RADEN FATAH
PALEMBANG
2011**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Kami Yang bertanda tangan di bawah ini

1. Nama : Prof. Dr. Abdullah Idi, M.Ed.
NIP : 196509271991031004
2. Nama : Prof. Dr. Ris'an Rusli, M.Ag.
NIP : 196505191992031003

dengan ini menyetujui tesis berjudul "DISIPLIN KERJA SERTA PENGARUHNYA DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI BIDANG MADRASAH DAN PENDIDIKAN AGAMA ISLAM (MAPENDA) DAN PENDIDIKAN KEAGAMAAN DAN PONDOK PESANTREN (PEKAPONTREN) KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA PROPINSI SUMATERA SELATAN." yang ditulis oleh:

Nama : Al Muzakir
NIM : 050 103011
Program Studi : Ilmu Pendidikan Islam
Konsentrasi : Manajemen Pendidikan Islam

Untuk diajukan dalam sidang munaqasyah tertutup pada Program Pascasarjana IAIN Raden Fatah Palembang.

Pembimbing I

Palembang.....

Pembimbing II

Prof. Dr. Abdullah Idi, M.Ed.
NIP. 196509271991031004

Prof. Dr. Ris'an Rusli, M.Ag.
NIP. 196505191992031003

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI
SIDANG MUNAQASYAH TERTUTUP**

Tesis berjudul: **”DISIPLIN KERJA SERTA PENGARUHNYA DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI BIDANG MADRASAH DAN PENDIDIKAN AGAMA ISLAM (MAPENDA) DAN PENDIDIKAN KEAGAMAAN DAN PONDOK PESANTREN (PEKAPONTREN) KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA PROPINSI SUMATERA SELATAN.”** yang ditulis oleh:

Nama : Al Muzakir
NIM : 050103011
Program Studi : Ilmu Pendidikan Islam
Konsentrasi : Manajemen Pendidikan Islam

Telah dikoreksi dengan seksama dan dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang munaqasyah terbuka pada Program Studi Pascasarjana IAIN Raden Fatah Palembang.

TIM PENGUJI

1. Prof. Waspodo, P.Hd.
NIP. 1940012191965091001 Tanggal
2. Dr. Musnur Hery, M.Ag
NIP. 196710281993031001 Tanggal

Ketua, Palembang
Sekretaris,

Prof. Dr. Suyitno, M.Ag.
NIP. 196707161995031003

Dr. Amir Rusdi, M.Pd.
NIP.195901141990031002

PERSETUJUAN AKHIR TESIS

Tesis berjudul: **"DISIPLIN KERJA SERTA PENGARUHNYA DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI BIDANG MADRASAH DAN PENDIDIKAN AGAMA ISLAM (MAPENDA) DAN PENDIDIKAN KEAGAMAAN DAN PONDOK PESANTREN (PEKAPONTREN) KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA PROPINSI SUMATERA SELATAN."** yang ditulis oleh:

Nama : Al Muzakir
NIM : 050103011
Program Studi : Ilmu Pendidikan Islam
Konsentrasi : Manajemen Pendidikan Islam

Telah dimunaqasyahkan dalam sidang terbuka pada tanggal dan dapat disetujui sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Islam (M.Pd.I.) pada Program Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Raden Fatah Palembang.

TIM PENGUJI

Ketua : Prof. Dr. Suyitno, M.Ag.
Tanggal

Sekretaris : Dr. Amir Rusdi, M.Ag.
Tanggal

Penguji I : Prof. Waspodo, P.Hd.
Tanggal

Penguji II : Dr. Musnur Hery, M.Ag.
Tanggal

Direktur, Palembang, 2011
Ketua Program Studi,

Prof. Dr. H. Ris'an Rusli, M.Ag.

Dr. Amir Rusdi, M.Pd.

NIP. 19650519192031003

NIP. 195901141990031002

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami ucapkan ke hadirat Allah SWT, karena hanya dengan rahmat-Nya tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memenuhi tugas kurikuler dalam memperoleh gelar Magister, pada Program Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Direktur Program Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
2. Komisi Pembimbing Tesis
3. Kanwil Kementerian Agama Propinsi Sumatera Selatan
4. Seluruh keluarga khususnya isteri, serta anak-anakku yang telah memberikan dorongan moril maupun material.

Dan semua pihak yang telah membimbing, membantu dan mendorong penyelesaian tesis ini. Mudah-mudahan Allah swt membalas semua budi baik yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih terdapat sejumlah kekurangan yang merupakan kelemahan peneliti dalam melaksanakan tugas penelitian ini. Dengan segala hormat, segala bentuk kekurangan peneliti tersebut mohon dapat dikoreksi oleh pembaca untuk penelitian selanjutnya.

Palembang,

2011

Penulis

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Al Muzakir
NIM : 050103011
Program Studi : Ilmu Pendidikan Islam
Konsentrasi : Manajemen Pendidikan Islam

dengan ini menyatakan bahwa tesis ini tidak memuat bahan-bahan yang sebelumnya telah diajukan untuk memperoleh gelar di perguruan tinggi manapun tanpa mencantumkan sumbernya. Sepengetahuan saya, tesis ini juga tidak memuat bahan-bahan yang sebelumnya telah dipublikasikan atau ditulis oleh siapapun tanpa mencantumkan sumbernya dalam teks.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan penuh rasa tanggung jawab

Palembang,

2011

Yang menyatakan,

Al Muzakir

NIM : 050103011

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Persetujuan Pembimbing.....	ii
Persetujuan Tim Penguji Sidang Munaqasyah Tertutup.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Surat Pernyataan.....	v
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel.....	viii
Daftar Gambar	ix
Daftar Lampiran.....	x
Abstrak	xi
Bab	
1. PENDAHULUAN	1
Latar Belakang	1
Perumusan Masalah	4
Tujuan Penelitian	4
Kegunaan Hasil Penelitian.....	5
Tinjauan Pustaka.....	5
Metodologi Penelitian.....	7
Keterbatasan Studi.....	17
Sistematika Penulisan.....	18
2. DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA	19
Hakikat Disiplin Kerja.....	19
Macam-macam Disiplin Kerja.....	31
Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	33

Tindakan Pendisiplinan.....	36
Hakikat Kepuasan kerja	53
 Kerangka Berpikir.....	 69
 3. PROFIL BIDANG MAPENDA KANWIL KEMENTERIAN AGAMA PROPINSI SUMATERA SELATAN DAN PEKAPONTREN KANWIL KEMENTERIAN AGAMA PROPINSI SUMATERA SELATAN.....	 71
Bidang Mapenda.....	71
Tugas Pokok Dan Fungsi.....	72
Rincian tugas.....	72
Bidang Pekapontren.....	74
Tugas Pokok Dan Fungsi.....	75
Rincian tugas.....	75
Jumlah Pegawai	76
 4. HASIL PENELITIAN	 78
Statistik Deskriptif.....	78
Variabel Disiplin kerja	78
Ketaatan terhadap peraturan organisasi.....	78
Norma sosial.....	82
Variabel Kepuasan kerja	91
Sifat dari pekerjaan.....	91
Lingkungan kerja.....	92
Bayaran dan imbalan.....	94
Hasil yang dicapai	96
Analisis Statistik Inferensial.....	106
A. Bidang Mapenda Kanwil Kementerian Agama Propinsi Sumatera Selatan	
Analisis Korelasi.....	106
Analisis Regresi	107
Pengujian Hipotesis.....	109
Pengaruh antara disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Bidang Mapenda Kanwil Kementerian Agama Propinsi Sumatera Selatan.....	109
B. Bidang Pekapontren Kanwil Kementerian Agama Prop. Sumatera Selatan	
Analisis Korelasi.....	110
Analisis Regresi	111
Pengujian Hipotesis.....	112
Pengaruh antara disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Bidang Pekapontren Kanwil Kementerian Agama Propinsi Sumatera Selatan.....	113

Pembahasan.....	114
5. PENUTUP	116
Kesimpulan.....	116
Saran-saran.....	116
REFERENSI	117
 LAMPIRAN -LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel

	Halaman
Tabel 1. Kisi kisi Instrumen Kepuasan kerja.....	11
Tabel 2 Kisi kisi Instrumen Variabel Disiplin kerja.....	12
Tabel 3. Identitas Pekerjaan Bidang Mapenda.....	71

Tabel 4. Identitas Pekerjaan Bidang Pekapontren.....	74
Tabel 5 Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan.....	77
Tabel 6 Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan.....	77
Tabel 7. Pelaksanaan tugas.....	79
Tabel 8. Tanggung jawab.....	80
Tabel 9. Kejujuran.....	81
Tabel 10. Sikap dalam bekerja.....	81
Tabel 11. Kesadaran diri.....	82
Tabel 12. Hubungan formal.....	83
Tabel 13. Komunikasi.....	84
Tabel 14. Pelaksanaan tugas	85
Tabel 15. Tanggung jawab.....	87
Tabel 16. Kejujuran	87
Tabel 17. Sikap dalam bekerja	88
Tabel 18. Kesadaran diri	88
Tabel 19. Hubungan formal	89
Tabel 20. Komunikasi.....	90
Tabel 21. Tugas yang dilaksanakan	92
Tabel 22. Volume pekerjaan.....	92
Tabel 23. Suasana kerja.....	93
Tabel 24. Fasilitas untuk bekerja	94
Tabel 25. Bayaran yang diterima	95
Tabel 26. Penghargaan	96
Tabel 27. Kecepatan dan ketepatan	97
Tabel 28. Tingkat keberhasilan	98
Tabel 29. Tugas yang dilaksanakan	99
Tabel 30. Volume pekerjaan.....	100
Tabel 31. Suasana kerja.....	101
Tabel 32. Fasilitas untuk bekerja	102
Tabel 33. Bayaran yang diterima	103
Tabel 34. Penghargaan	104
Tabel 35. Kecepatan dan ketepatan	105
Tabel 36. Tingkat keberhasilan	106
Tabel 37. Korelasi antara Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pegawai Bidang Mapenda	107
Tabel 38. Persamaan regresi linier sederhana Disiplin kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bidang Mapenda.....	108
Tabel 39. Hasil pengujian uji t antara Disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Bidang Mapenda.....	109
Tabel 40. Korelasi antara Disiplin kerja dengan Kepuasan kerja pegawai Bidang Pekapontren.....	110
Tabel 41. Persamaan regresi linier sederhana Disiplin kerja dengan Kepuasan Kerja Pegawai Bidang Pekapontren	111
Tabel 42. Hasil pengujian uji t antara Disiplin kerja dengan Kepuasan kerja	

pegawai Bidang PeKapontren	113
----------------------------------	-----

DAFTAR GAMBAR

Gambar

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Berpikir.....	70
Gambar 2. Struktur Organisasi Bidang Mapenda.....	72
Gambar 3. Struktur Organisasi Bidang Pekapontren.....	74
Gambar 4. Model hubungan antara variabel X dengan variabel Y Bidang Mapenda.....	95
Gambar 5. Model hubungan antara variabel X dengan variabel Y Bidang Pekapontren.....	99

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuisisioner Penelitian
2. Data hasil penelitian variabel Kepuasan kerja dan Disiplin kerja
3. Frekuensi Jawaban Responden

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul: Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bidang Madrasah dan Pendidikan Agama Islam (Mapenda) Dan Pendidikan Keagamaan dan Pondok Pesantren (Pekapontren) Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi Sumatera Selatan.

Latar belakang dari penelitian ini adalah Undang Undang nomor 32 tahun 2004, yang menuntut terjadinya perubahan atau penataan organisasi pemerintahan, baik ditingkat pusat maupun daerah penataan yang dimaksud adalah penataan personil, baik intansi di pusat maupun intansi vertikal di daerah. Disiplin kerja dari para pegawai yang bekerja diharapkan dapat mempercepat tercapainya tujuan organisasi sehingga dengan demikian peran pegawai dalam bekerja kiranya mendapat perhatian khusus dari organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Bidang Mapenda dan Pekapontren Kanwil Kementerian Agama Propinsi Sumatera Selatan. Hipotesis yang diuji dalam penelitian ini. terdapat Pengaruh antara disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai.

Populasi penelitian ini adalah seluruh Pegawai Bidang Mapenda Dan Pekapontren Kanwil Kementerian Agama Propinsi Sumatera Selatan yang terdiri dari 16 orang pegawai Pekepontren dan 20 orang pegawai bidang Mapenda, karena populasinya tidak terlalu banya sehingga 100% populasi yaitu 36 orang pegawai dijadikan sampel penelitian.

Instrumen pengumpulan data yang digunakan adalah angket yang menggunakan skala likert yang disusun berdasarkan konstruk yang dirangkum dari berbagai teori dan diwujudkan dalam operasional variabel.

Hasil analisis yang dilakukan pada taraf kepercayaan 5% menemukan Terdapat pengaruh Disiplin kerja terhadap Kepuasan kerja pegawai Bidang Mapenda Kanwil Kementerian Agama Propinsi Sumatera Selatan sebesar 92,1%. Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Bidang Pekapontren Kanwil Kementerian Agama Propinsi Sumatera Selatan sebesar 54,1%. Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Bidang Mapenda lebih besar dari Bidang Pekapontren Kanwil Kementerian Agama Propinsi Sumatera Selatan

ABSTRACT

The study is entitled: Employee Job Satisfaction And Relationship With Employee Discipline Field Work Mapenda And Pekapontren Regional Office of Ministry of Religious Affairs of South Sumatra Province. The background of this research is the Law number 32 of 2004, demanding a change of government or organizational management, both at central and regional arrangement in question is the arrangement of personnel, both at central and intansi intansi vertically in the area. Labor discipline of the employees that work is expected to accelerate the achievement of organizational goals and thus the role of employees in work would receive special attention from the organization.

This study aims to determine the relationship of work satisfaction with work Discipline Employees And Pekapontren Mapenda Field Office of the Department of Religious Affairs of South Sumatra Province. The hypothesis tested in this study. there is a relationship between the discipline of working with employee job satisfaction. This is the entire study population Mapenda And Civil Affairs Office of the Ministry of Religious Pekapontren South Sumatra Province which consists of 16 employees and 20 employees Pekepontren Mapenda field, because the population is not too many so 100% of the population which is 36 employees made the study sample. Data collection instrument used was a questionnaire using a Likert scale that is based on constructs from various theories are summarized and embodied in the operational variables.

The results of the analysis conducted on the confidence level of 5% found a job Discipline There is a relationship with an employee job satisfaction Mapenda Affairs Office of the Ministry of Religious Affairs Ministry of South Sumatera Province by 92.1%. There is a working relationship with the discipline of employee work satisfaction Pekapontren Affairs Office of the Ministry of Religious Affairs Ministry of South Sumatra Province amounting to 54.1%. Discipline working relationship with field staff Mapenda Job satisfaction is greater than Pekapontren Field Office of the Ministry of Religious Affairs Ministry of South Sumatra Province

