

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data dan pengujian yang telah dipaparkan pada Bab IV, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif sertifikasi guru terhadap kinerja guru MAN Lahat. Kedua variabel berjalan seiring, artinya semakin sering dilakukan sertifikasi guru maka makin tinggi pula kinerja guru.

Pengertiannya adalah bahwa sertifikasi akan meningkatkan kinerja guru MAN Lahat.

2. Terdapat pengaruh tunjangan profesional guru terhadap kinerja guru MAN Lahat. Keduanya berjalan seiring, artinya semakin besar tunjangan profesional guru maka semakin tinggi pula kinerja guru.

Pengertiannya adalah jika tunjangan profesi guru meningkat, maka kinerja guru MAN Lahat akan meningkat.

3. Terdapat pengaruh sertifikasi guru dan tunjangan profesi guru terhadap kinerja guru MAN Lahat.

Kedua variabel bebas tersebut seiring dengan variabel terikat, artinya makin tinggi sertifikasi guru dan tunjangan profesi guru maka makin tinggi pula kinerja guru MAN Lahat.

#### **B. Saran**

1. Kepada kepala MAN Lahat, kiranya mengupayakan percepatan pemerataan program sertifikasi bagi guru. Hal ini perlu karena berdasarkan hasil penelitian ini terbukti bahwa sertifikasi dan tunjangan profesi guru mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja guru MAN Lahat. Dengan sertifikasi guru dapat meningkatkan kinerja guru MAN Lahat.
2. Kepala MAN Lahat kiranya terus berupaya mengembangkan konsep-konsep manajemen sumberdaya manusia untuk meningkatkan kinerja guru sesuai dengan kemampuan, pengetahuan, waktu dan tenaga untuk mencapai tujuan dan sasaran dari organisasinya secara maksimal.
3. Kepala MAN Lahat kiranya selalu memberikan reward kepada guru dalam upaya meningkatkan kinerja guru.
4. Kepada peneliti selanjutnya, diharapkan dilakukan penelitian lanjutan yang mengkaji masalah-masalah sertifikasi guru dan kaktor-faktor yang mempengaruhinya dengan menggunakan variabel bebas lainnya.