

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah peneliti lakukan mengenai pelaksanaan rekrutmen anggota di LDK UIN Raden Fatah Palembang melalui kegiatan wawancara, observasi dan telaah dokumentasi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan rekrutmen anggota di LDK UIN Raden Fatah Palembang sudah berjalan dengan baik, itu dapat dilihat dari partisipasi semua pihak dalam proses pelaksanaan rekrutmen anggota. Cara yang dilakukan pemimpin agar mereka mau bekerja dengan baik yaitu dengan memberitahukan tentang pelaksanaan rekrutmen anggota. Pemberian motivasi yang dilakukan dengan cara merangkul dan menjelaskan. Menciptakan untuk semua pihak agar saling berkomunikasi serta memberikan *feedback*, dan diadakannya pelatihan untuk dapat mengembangkan potensi yang ada. Diberikannya sebuah apresiasi kepada yang berprestasi. Dalam pemenuhan kebutuhan pihak lembaga selalu berusaha memberikan kebutuhan. Dan terakhir selalu diadakannya evaluasi disetiap akhir pelaksanaan rekrutmen yang selalu dilakukan dengan mengadakan pertemuan dan rapat rutin.
2. Faktor yang mempengaruhi pelaksanaan rekrutmen anggota di LDK UIN Raden Fatah Palembang. Faktor pendukung pelaksanaan rekrutmen anggota di LDK UIN Raden Fatah Palembang adalah SDM, tingginya

animo masyarakat, stakeholder yang mendukung, lokasi organisasi yang strategis. Sedangkan faktor penghambatnya adalah SDM.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, tentang pelaksanaan rekrutmen anggota di LDK UIN Raden Fatah Palembang, maka ada beberapa saran yang mungkin dapat menjadi pertimbangan lembaga sebagai berikut:

1. Bagi ketua LDK, tetap mempertahankan apa yang sudah dicapai saat ini, meningkatkan segala kinerja lembaga dan memberdayakan seluruh komponen organisasi dengan tanggung jawab masing-masing, serta meningkatkan hubungan yang harmonis dengan mahasiswa, lembaga lain yang terkait dan lebih transparan atas segala sesuatu demi kesuksesan dan kejayaan organisasi.
2. Bagi LDK UIN Raden Fatah, tetap ditingkatkan pelaksanaan rekrutmen anggota di LDK UIN Raden Fatah Palembang dan kegiatan-kegiatan rekrutmen lainnya dengan cara kaderisasi lebih responsif dan informatif dalam pelayanan internal dan eksternal.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk menggali lebih dalam tentang pelaksanaan program kerja departemen kaderisasi dapat bekerja lebih baik lagi dalam melaksanakan tugas terutama dalam program kerja di LDK UIN Raden Fatah Palembang.