

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Setelah memperhatikan hasil analisa data pada bab IV, maka penelitian tentang strategi rekrutmen guru dalam meningkatkan mutu pendidikan di SMA NU Palembang ini menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Strategi rekrutmen guru dalam meningkatkan mutu pendidikan di SMA NU Palembang telah melakukan seefektif mungkin melakukan rekrutmen guru baru. Sebelum melakukan rekrutmen guru pihak sekolah telah melakukan analisis jabatan terlebih dahulu untuk mengisi kekosongan jabatan tersebut. Semua itu dilakukan supaya orang yang mengisi lowongan pekerjaan benar-benar orang yang berkompentensi dalam mengajar. Hanya saja pada saat proses seleksi, pihak sekolah tidak melaksanakan tes uji kompetensi profesional dan kompetensi pedagogik, Sehingga masih terdapat guru yang kurang profesional. Dalam rekrutmen guru harus memenuhi syarat yang ditentukan seperti Akademik pendidikan minimal S1, pencarian guru Sesuai yang dibutuhkan (analisis jabatan), Mampu beradaptasi, serta Berkompentensi. Sebagaimana di SMA NU Palembang ini telah melakukan proses rekrutmen guru yaitu 1) pembentukan panitia rekrutmen guru, 2) penyebaran pengumuman penerimaan guru, 3) penerimaan lamaran guru, 4) seleksi pelamar. Strategi rekrutmen guru yang dilakukan di SMA NU Palembang

dengan mencari pelamar guru internal dan eksternal. hanya saja masih terbatasnya penyebaran informasi secara formal seperti spanduk dan menggunakan media massa sehingga para pelamar sedikit.

2. Mutu pendidikan di SMA NU Palembang akan meningkat seiring dengan rekrutmen guru yang efektif, karena kunci keberhasilan pendidikan ada pada guru yang profesional dalam proses belajar mengajar.
3. Kendala dalam perekrutan guru di SMA NU Palembang yaitu 1) perlunya memastikan terlebih dahulu kapasitas pegawai yang ada sebelum pelaksanaan rekrutmen guru. 2) perlunya peningkatan kualitas pendidikan di sekolah ini. Dengan adanya kualitas pendidikan yang lebih baik maka sekolah akan dapat menetapkan kualitas yang lebih tinggi lagi terhadap para pelamar. 3) minimnya informasi yang disebarikan kepada masyarakat luas mengenai lowongan kerja yang ada. 4) minimnya biaya yang dimiliki sekolah untuk biaya pelaksanaan rekrutmen guru.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang saya lakukan di SMA NU Palembang, penulis mengajukan saran-saran sebagai bahan menuju kearah yang lebih baik dan kiranya dapat diambil manfaatnya yaitu:

1. Kepada kepala sekolah, agar kiranya memperhatikan kualitas pendidikan terutama tenaga pendidik (guru) demi tercapainya tujuan pendidikan sehingga mutu pendidikan akan meningkat dengan peserta didiknya yang berkualitas dan mampu bersaing dengan sekolah sederajatnya.

2. Kepada pihak personalia, hendaknya melakukan proses rekrutmen guru dengan efektif dan selektif agar mendapatkan guru yang profesional serta tidak terpengaruh oleh tekanan-tekanan dari luar/hal apapun. Selain itu juga pihak sekolah harus lebih memperluas lagi informasi mengenai penyebaran pengumuman penerimaan guru baru agar sekolah mendapatkan peluang untuk mencari pelamar yang terbaik.
3. Kepada para peneliti lainnya, diharapkan dapat melakukan penelitian serupa dengan objek yang berbeda agar kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini dapat lebih mungkin digeneralisasi.