

LAMPIRAN

ANALISIS DATA

1. Uji Validitas

a. Variabel Kepemimpinan

[illegible]

X1.10	Pearson Correlation	.116	.261*	.487**	.579**	.330*	.261*	.116	.290*	.578**	1	.487**	1	.468**
	Sig. (2-tailed)	.376	.044	.000	.000	.010	.044	.376	.025	.000		.000	.684	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.11	Pearson Correlation	.115	.520**	1.00*	.472**	.445**	.520**	.115	.519**	.581**	.487**	1	1	.576**
	Sig. (2-tailed)	.383	.000	.000	.000	.000	.000	.383	.000	.000	.000		.631	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.12	Pearson Correlation	.733*	.284*	-.063	.175	.208	.284*	.733*	.268*	.130	-.054	-.063	1	.384**
	Sig. (2-tailed)	.000	.028	.631	.180	.111	.028	.000	.038	.320	.684	.631		.002
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total X1	Pearson Correlation	.502*	.623**	.576**	.506**	.598**	.623**	.502*	.629**	.501**	.468*	.576*	.384*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

b. Variabel Disiplin

Correlations													
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	TotalX2
X2.1 Pearson Correlation	1	.415**	.147	.392**	.154	.160	.965**	.191	.395**	.433**	.191	-.031	.575**

X2.2	Sig. (2-tailed)		.001	.262	.002	.240	.223	.000	.143	.002	.001	.145	.815	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.415*	1	.055	.866*	.033	.668*	.391*	.070	.904**	.917**	.535**	.153	.785**
X2.3	Sig. (2-tailed)	.001		.676	.000	.804	.000	.002	.595	.000	.000	.000	.243	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.147	.055	1	.105	.795*	-.006	.144	.869*	.026	-.075	.328*	.215	.515**
X2.4	Sig. (2-tailed)	.262	.676		.426	.000	.964	.274	.000	.844	.568	.010	.099	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.392*	.866*	.105	1	.059	.655*	.339*	.061	.782**	.794**	.589**	.198	.771**
X2.5	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.426		.656	.000	.008	.646	.000	.000	.000	.129	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.154	.033	.795*	.059	1	.036	.193	.940*	.065	.067	.303*	.097	.528**
X2.6	Sig. (2-tailed)	.240	.804	.000	.656		.783	.139	.000	.622	.610	.018	.462	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.160	.668*	-.006	.655*	.036	1	.123	-.003	.588**	.571**	.580**	.163	.591**
	Sig. (2-tailed)	.223	.000	.964	.000	.783		.350	.984	.000	.000	.000	.214	.000

[illegible]

X2.1	Pearson													
	Correlati	-.031	.153	.215	.198	.097	.163	-.031	.173	.144	-.002	.481**	1	.359**
	on													
2	Sig. (2-	.815	.243	.099	.129	.462	.214	.813	.187	.274	.990	.000		.005
	tailed)													
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total	Pearson													
	Correlati	.575*	.785*	.515*	.771*	.528*	.591*	.556*	.557*	.748**	.715**	.745**	.359**	1
	on													
X2	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.005	
	tailed)													
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

c. Variabel Motivasi

Correlations							
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TotalX3
X3.1	Pearson	1	.244	-.024	.050	.073	.000
	Correlation						.413**
	Sig. (2-tailed)		.061	.858	.702	.578	1.000
X3.2	N	60	60	60	60	60	60
	Pearson	.244	1	.268*	.277*	.261*	.243
	Correlation						.712**
X3.3	Sig. (2-tailed)	.061	.039	.032	.044	.062	.000
	N	60	60	60	60	60	60
	Pearson	-.024	.268*	1	.104	.040	.140
X3.4	Correlation						.475**
	Sig. (2-tailed)	.858	.039	.429	.763	.287	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.5	Pearson	.050	.277*	.104	1	.660**	.428**
	Correlation						.670**
	Sig. (2-tailed)	.702	.032	.429	.000	.001	.000

	N	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson							
	Correlation	.073	.261*	.040	.660**	1	.505**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.578	.044	.763	.000		.000	.000
X3.5	N	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson							
	Correlation	.000	.243	.140	.428**	.505**	1	.588**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.062	.287	.001	.000		.000
X3.6	N	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson							
	Correlation	.413**	.712**	.475**	.670**	.650**	.588**	1
Total	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
X3	N	60	60	60	60	60	60	60

d. Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.481**	.161	.198	.242	.331**	.291*	.173	.142	-.002	.519**
	Sig. (2-tailed)		.000	.220	.129	.063	.010	.024	.187	.280	.990	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.2	Pearson Correlation	.481*	1	-.037	.589**	.606*	.458**	.486**	.310*	.227	.444*	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000		.777	.000	.000	.000	.000	.016	.081	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.3	Pearson Correlation	.161	-.037	1	.198	.103	.543**	.053	-.032	.046	.198	.342**
	Sig. (2-tailed)	.220	.777		.130	.432	.000	.687	.807	.729	.130	.007

Y.4	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.198	.589**	.198	1	.716* *	.540**	.475**	.061	.199	.794* *	.805**
	Sig. (2-tailed)	.129	.000	.130		.000	.000	.000	.646	.128	.000	.000
Y.5	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.242	.606**	.103	.716**	1	.504**	.402**	-.010	.198	.527* *	.718**
	Sig. (2-tailed)	.063	.000	.432	.000		.000	.001	.937	.130	.000	.000
Y.6	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.331* *	.458**	.543* *	.540**	.504* *	1	.110	.027	.118	.174	.623**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.000	.000		.401	.838	.369	.183	.000
Y.7	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.291* *	.486**	.053	.475**	.402* *	.110	1	-.012	.214	.515* *	.609**
	Sig. (2-tailed)	.024	.000	.687	.000	.001	.401		.928	.101	.000	.000
Y.8	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.173	.310*	-.032	.061	-.010	.027	-.012	1	.342**	.075	.342**
	Sig. (2-tailed)	.187	.016	.807	.646	.937	.838	.928		.007	.568	.008
Y.9	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.142	.227	.046	.199	.198	.118	.214	.342**	1	.285*	.466**
	Sig. (2-tailed)	.280	.081	.729	.128	.130	.369	.101	.007		.027	.000
Y.10	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	-.002	.444**	.198	.794**	.527* *	.174	.515**	.075	.285*	1	.679**

Total Y	Sig. (2-tailed)	.990	.000	.130	.000	.000	.183	.000	.568	.027		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.519*	.797**	.342*	.805**	.718*	.623**	.609**	.342**	.466**	.679*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.008	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

2. Uji Reliabilitas

a. Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.730	2

b. Disiplin

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	2

c. Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	2

d. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	10

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

Uji Normality Kolmogorov Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.62782434
	Absolute	.117
Most Extreme Differences	Positive	.092
	Negative	-.117
Kolmogorov-Smirnov Z		.904
Asymp. Sig. (2-tailed)		.387

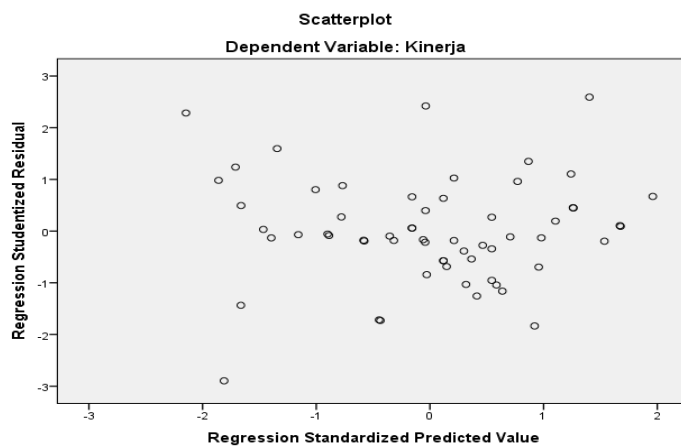
2. Uji Multikolinieritas

Hasil Pengujian Multikolinieritas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.707	1.972		2.894	.005	
	Kepemimpinan	-.009	.047	-.016	-.200	.842	.452
	Disiplin	.537	.070	.691	7.688	.000	.345
	Motivasi	.371	.080	.320	4.628	.000	.583

3. Uji Heterokedastisitas

Hasil Pengujian Multikolinieritas



ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,707	1,972		2,894	,005
Kepemimpinan	-,009	,047	-,016	-,200	,842
Disiplin	,537	,070	,691	7,688	,000
Motivasi	,371	,080	,320	4,628	,000

Uji Hipotesis

1. Koefisien Determinasi (R^2)

Hasil Uji R^2 (Koefisien Determinasi) Dependent Variabel

Model Summary^b

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.919 ^a	.844	.836	1.671

2. Uji Signifikan Simultan (Uji F)

Hasil Uji F (Simultan) Dependen Variabel Y

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	846,661	3	182,220	101,090	,000 ^b
Residual	156,339	56	2,792		
Total	1003,000	59			

3. Uji Signifikan Parsial (Uji t)

Hasil Uji t Signifikansi Parsial Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,707	1,972		2,894	,005
Kepemimpinan	-,009	,047	-,016	-,200	,842
Disiplin	,537	,070	,691	7,688	,000
Motivasi	,371	,080	,320	4,628	,000

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) PALEMBANG

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara (i) Karyawan

Di tempat

Assalamu'alaikum wr.wb

Dengan hormat, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lilis Dania Ratnaningsih

Nim : 1536200226

Jur/Fak/Univ :Ekonomi Syariah/Ekonomi Dan Bisnis
Islam/Uin Raden Fatah Palembang

Bersama ini, saya mengucapkan terimakasih atas berkenan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner penelitian ini. Saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam penelitian saya yang berjudul “ *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) palembang* “. Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membantunya sesuai dengan etika

Wassalamu'alaikum wr.wb.

VARIABEL X1 KEPEMIMPINAN	
--------------------------	--

VARIABEL X1 KEPEMIMPINAN						
NO.	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
Jujur						
1.	Saya melapor kepada yang berwenang jika menemukan barang orang lain					
2.	Jika anda melakukan kesalahan besar dalam menjalankan tugas apakah anda melapor ke atasan					
Disiplin						
3.	Memberikan teguran kepada karyawan yang tidak menyelesaikan tugasnya					
4.	Memberikan peringatan kepada karyawan yang tidak masuk kerja tanpa keterangan					
Kerjasama						

5.	Mendorong bawahan agar mampu bekerjasama dan merasa nyaman untuk mencapai tujuan					
6.	Saya selalu terbuka pada pendapat orang lain					
Kreatif						
7.	Saya berinisiatif melakukan pekerjaan yang ada tanpa di perintah lagi					
8.	Saya selalu focus dalam menyelesaikan pekerjaan tanpa menunggu di perintah oleh atasan					
Mandiri						
9.	Saya dapat mengerjakan tugas kantor tanpa meminta bantuan orang lain					
10.	Saya memiliki dorongan yang kuat untuk selalu sukses dalam prestasi di kantor					
Komunikatif						
11.	Pimpinan selalu memberikan informasi secara jelas terkait penyelesaian setiap					

	pekerjaan					
12.	Pimpinan selalu memberikan pengakuan secara obyektif terhadap kualitas pekerjaan masing-masing pegawai					

VARIABEL X2 DISIPLIN						
NO.	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
Disiplin waktu						
1.	Apakah anda selalu datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai					
2.	Saya pernah datang terlambat dan mendapatkan teguran					
Tanggung jawab						
3.	Saya merasa mempunyai tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
4.	Saya telah memahami konsekuensi keputusan dan tindakan yang diambilnya sesuai dengan tugas dan					

	tanggung jawab					
Taat pada peraturan perusahaan						
5.	Pegawai yang tidak menaati peraturan dan kesalahan akan dikenakan sanksi					
6.	Perusahaan memberikan sanksi yang tegas bagi pegawai yang melanggar peraturan					
Sikap dan perilaku						
7.	Anda menganggap rekan-rekan kerja sebagai keluarga					
8.	Anda melaksanakan pekerjaannya dengan cermat serta teliti					
Teladan						
9.	Saya selalu menggunakan tanda pengenal saat berada di lingkungan perusahaan					
10.	Saya taat pada atasan jika ditugaskan membantu pekerjaan dibidang lain					
Balas jasa						

11.	Karyawan menerima gaji sudah sesuai dengan jasa yang diberikan					
12.	Karyawan menerima gaji sesuai dengan daftar gaji					

VARIABEL X3 MOTIVASI						
NO.	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
Motif						
1.	Saya ingin mengembangkan kemampuan saya selama bekerja di perusahaan					
2.	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan saya					
Harapan						
3.	Apakah gaji yang anda terima sesuai dengan peran dan tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan					
4.	Apa yang anda rasakan terhadap pekerjaan anda, posisi/ jabatan anda, dan					

	atasan anda					
Insentif						
5.	Insentif yang anda terima saat ini sudah sangat memuaskan					
6.	Pimpinan selalu memberikan dorongan dan semangat untuk bekerja lebih baik					

VARIABEL Y KINERJA KARYAWAN						
NO.	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
Kualitas						
1.	Saya sering mendapat pujian dan penghargaan dari orang yang saya layani mengenai kualitas pelayanan yang di berikan					
2.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
Kuantitas						
3.	Kuantitas kerja perusahaan sudah					

	melebihi rata-rata					
4.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan					
Ketepatan waktu						
5.	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan target waktu kerja yang telah ditentukan					
6.	Saya selalu memaksimalkan waktu kerja saya di tempat kerja					
Efektivitas						
7.	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak instruksi dan umpan balik dari atasan saya					
8.	Karyawan mampu memberikan hubungan kerja yang efektif					
Kemandirian						
9.	Saya dapat mengerjakan					

51	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	43
52	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	45
53	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	45
54	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	53
55	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	50
56	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	50
57	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	50
58	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	50
59	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	50
60	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	54

Data Mentah Variabel Disiplin (X₂)

No. Respon den	X ₂ .1	X ₂ .2	X ₂ .3	X ₂ .4	X ₂ .5	X ₂ .6	X ₂ .7	X ₂ .8	X ₂ .9	X ₂ .10	X ₂ .11	X ₂ .12	Juml ah
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	37
2	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	5	5	44
3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	51
4	5	4	3	4	3	4	5	3	4	4	3	3	45
5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	38
6	4	3	5	3	5	3	4	5	3	3	3	4	45
7	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
8	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	36
11	3	2	5	2	5	3	3	5	2	2	2	3	37
12	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	53
13	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	43
14	3	4	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	49
15	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	41
16	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	2	4	41

17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	48
18	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	51
19	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	46
20	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	48
21	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
22	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	3	3	40
23	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
24	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	52
25	3	5	4	5	4	5	3	4	5	5	5	5	53
26	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	2	4	51
27	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	54
28	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	51
29	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	52
30	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	54
31	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	54
32	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	52
33	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	55
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	48
37	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	53
38	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	57
39	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	57
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
41	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	42
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	36
43	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	5	5	44
44	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	51
45	5	4	3	4	3	4	5	3	4	4	3	3	45
46	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	38
47	4	3	5	3	5	3	4	5	3	3	3	4	45
48	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46

49	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
51	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	5	44
52	3	4	2	4	2	5	3	2	4	4	4	4	41
53	4	4	2	3	4	4	4	4	5	5	3	4	46
54	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	52
55	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	51
56	4	4	3	4	5	5	4	4	3	4	4	4	48
57	4	4	3	2	4	3	4	4	4	5	2	2	41
58	4	4	2	5	4	4	4	4	4	5	4	4	48
59	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	2	49
60	5	5	4	5	3	5	4	4	4	5	4	4	52

Data Mentah Variabel Motivasi (X_3)

No. Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Jumlah
1	5	3	2	4	4	2	21
2	5	3	5	5	5	5	28
3	4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	3	3	3	18
5	5	3	3	4	4	3	22
6	3	4	3	4	4	3	21
7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	5	4	4	4	4	26
9	5	5	4	3	3	4	24
10	4	5	2	4	4	2	21
11	5	5	2	3	3	2	20
12	5	4	4	4	4	4	25
13	5	5	3	3	3	3	22
14	5	4	4	4	4	4	25
15	4	3	3	3	3	3	19
16	4	5	2	4	4	2	21

17	5	5	3	5	5	3	26
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	3	3	4	4	3	21
20	5	4	4	5	5	4	27
21	5	4	4	4	4	4	25
22	5	3	3	3	3	3	20
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	4	4	5	5	4	27
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	2	2	4	4	2	18
27	5	5	5	5	5	5	30
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	5	5	4	4	5	27
31	4	4	4	4	4	4	24
32	5	5	5	5	5	5	30
33	5	5	5	5	5	5	30
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	4	4	4	4	24
36	5	5	5	5	5	5	30
37	4	5	5	4	4	5	27
38	4	5	5	4	4	5	27
39	5	5	5	5	5	5	30
40	4	4	4	4	4	4	24
41	4	3	3	4	4	3	21
42	4	2	2	4	4	2	18
43	5	5	5	5	5	5	30
44	4	4	4	4	4	4	24
45	3	3	3	3	3	3	18
46	3	3	3	4	4	3	20
47	4	3	3	4	4	3	21
48	4	4	4	4	4	4	24

49	3	4	4	4	4	4	23
50	3	4	4	3	3	4	21
51	5	3	3	5	5	3	24
52	5	4	4	4	4	4	25
53	4	4	3	4	4	3	22
54	4	5	4	4	4	4	25
55	4	5	4	4	4	4	25
56	4	5	4	4	4	4	25
57	3	5	2	2	2	2	16
58	4	5	4	4	4	4	25
59	4	5	4	2	2	4	21
60	5	5	4	4	4	4	26

Data Mentah Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No. Responden	Y1. 1	Y1 .2	Y1 .3	Y1 .4	Y1 .5	Y1 .6	Y1 .7	Y1.8	Y1.9	Y1.1 0	Jumlah
1	4	2	5	3	3	4	4	3	3	3	35
2	5	5	4	3	4	4	4	4	3	3	39
3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	36
5	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	34
6	4	3	4	3	3	4	3	5	5	3	37
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
10	4	2	5	3	3	4	3	3	4	3	34
11	3	2	2	2	3	2	3	5	4	2	28
12	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
13	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
14	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
15	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
16	4	2	5	3	3	4	3	4	4	3	35

49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
51	5	3	4	4	3	3	4	3	2	4	35
52	4	4	2	4	5	3	5	2	5	4	38
53	4	3	4	3	4	2	4	4	5	5	38
54	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	2	2	4	2	2	2	4	4	4	5	31
58	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
59	2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	40
60	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45



Nomor : B-1776 / Un.09/V1.1/PP.009/2019
 Lampiran : Satu Berkas
 Perihal : Mohon Izin Penelitian

Kepada Yth
 Pimpinan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Palembang

Di
 Palembang

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Sehubungan dengan akan diadakannya penelitian dalam rangka memperlancar penulisan tugas akhir (TA)/ Skripsi yang merupakan bagian dari persyaratan akademik, maka dengan ini kami mohon kiranya bapak/ibu untuk dapat memberikan izin penelitian/observasi/ wawancara dan pengambilan data di tempat yang bapak/ibu pimpin, adapun identitas mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut:

Nama : Lilis Dania Ratnaningsih
 Nim : 1536200226
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
 Jurusan : Ekonomi Syariah
 Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Palembang

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan atas partisipasi dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dekan,

 Dr. Qodariah Barkah, M.H.I.
 NIP. 197011261997032002

Tembusan:

1. Rektor UIN Raden Fatah;
2. Mahasiswa bersangkutan;
3. Arsip;

K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3.5 Palembang 30126
 711) 354668 website : www.febi.radenfatah.ac.id





Palembang, 25 Juli 2019

Nomor : KE.105/VII/1/DV.3-2019
 Sifat : Terbatas
 Lampiran : 1 Berkas
 Perihal : Persetujuan izin penelitian Mahasiswa Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang an Lilis Dania Ratnaningsih



KE.105/VII/1/DV.3-2019

Kepada Yth

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

di

Tempat

1. Bersama ini kami sampaikan bahwa kami telah menerima surat dari Dekan Fakultas dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang nomor : B-1776/Un.09/V.1.1/PP.009/2019 tanggal 22 Juli 2019 perihal permohonan izin penelitian. Dengan ini diberitahukan bahwa kami bersedia menerima Mahasiswa Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang sebagai berikut :

No	Nama	Nim	Prodi
1	Lilis Dania Ratnaningsih	1536200226	Ekonomi Syariah

2. Untuk melaksanakan Penelitian pada PT.KAI (Persero) Divisi Regional III Palembang pada Tanggal 22 Juli 2019 s/d 31 Juli 2019 dengan ketentuan sebagai berikut :

- Menaati tata tertib yang berlaku di PT.KAI selama melaksanakan Penelitian;
- Memberikan Fotocopy Kartu Tanda Mahasiswa dan Pas Foto 3 x 4 masing-masing 1 Lembar;
- Memakai Tanda Pengenal pada saat melakukan Penelitian dan melengkapi diri dengan alat pelindung diri (APD);
- Melaporkan selesainya Penelitian tersebut kepada Assistant Manager Sumber Daya Manusia Divisi Regional III Palembang dan memberikan pertinggal 1 (satu) set laporan yang telah selesai;
- Ikut berperan aktif dengan memberikan sumbang saran/masukan yang berguna bagi kemajuan PT.KERETA API INDONESIA (PERSERO) Divisi Regional III Palembang;
- Tidak memberikan informasi yang telah diterima dari Perusahaan kepada pihak lain.

3. Untuk Pelaksanaan Penelitian tersebut, diminta agar kepada yang bersangkutan dapat menghadap kepada Manager SDM & Umum Divisi Regional III Palembang PT.Kereta Api Indonesia (Persero)

a.n. Manager Sumber Daya Manusia dan Umum
 Assistant Manager Sumber Daya Manusia,



YOGI KUSPRIYANTO
 NIPP. 50313



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Alamat : JL. Prof.KH. Zainal Abidin Fikry Palembang 30126 Telp.0711-353276

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Lilis Dania RatnaNingsih
NIM : 1536200226
Fakultas/Jurusan : FEBI / Ekonomi Syariah
Pembimbing II : Dr. Abdullah Syahab
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Palembang

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang di Konsultasikan	Paraf
1.	Rabu / 6/2 2019	- Proposal - Perbaiki latar belakang - Cara Penulisan - tambah referensi	
2.	Senin / 11/2 2019	- Proposal Acc - lanjut Bab I & Bab II	
3.	Senin / 18/2 2019	- Bab I - Latar belakang masalah - Cara penulisan - Bab II - Indikator & faktor dibuat Paragraf	
4.	Senin / 8/4 2019	- Bab I & Bab II Acc - lanjut Bab III	
5.	Selasa / 30/4 2019	- Bab III Acc	



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Alamat : JL. Prof.KH. Zainal Abidin Fikry Palembang 30126 Telp.0711-353276

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Lilis Dania RatnaNingsih
 NIM : 1536200226
 Fakultas/Jurusan : FEBI / Ekonomi Syariah
 Pembimbing II : Dr. Abdullah Syahab
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Palembang

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang di Konsultasikan	Paraf
6.	Senin / 4 / 2019	ACC <i>busni</i> <i>Conjutan</i> <i>ke e perlemang</i>	<i>A</i>



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Alamat : JL. Prof.KH. Zainal Abidin Fikry Palembang 30126 Telp.0711-353276

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Lilis Dania RatnaNingsih
NIM : 1536200226
Fakultas/Jurusan : FEBI / Ekonomi Syariah
Pembimbing I : Rudi Aryanto, S.Si.,M.Si
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Palembang

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang di Konsultasikan	Paraf
	10/7/2019	- Menyampaikan Cover proposal - Menyampaikan hasil dari - penyusunan 2 - menyampaikan - perbaikan dari saran	
	10/8/2019	Menyampaikan proposal	
	4/10/2019	- Menyampaikan skripsi - kepada pembimbing - perbaikan sesuai saran	
	28/10/2019	- Menyampaikan skripsi - kepada pembimbing	

- | | |
|---------------------------------|-----------|
| 1. SD Negeri 231 Palembang | 2003-2009 |
| 2. SMP Negeri 12 Palembang | 2009-2012 |
| 3. SMA Negeri 3 Banyuasin III | 2012-2015 |
| 4. S1 UIN Raden Fatah Palembang | 2015-2019 |