

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian kepuasan sebagai variabel *intervening* antara pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk. Kabupaten Musi Rawas Utara serta didukung dengan teori-teori yang melandasi pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa karyawan PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk mempersepsikan bahwa kompensasi yang diterima mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini berarti bahwa karyawan PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk mempersepsikan bahwa kompensasi yang diterima mempengaruhi kepuasan kerja karyawan
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa karyawan PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk mempersepsikan bahwa kepuasan kerja yang diterima mempengaruhi kinerja karyawan
4. Kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa karyawan PT. PP. London Sumatera

1. Indonesia Tbk mempersepsikan bahwa kompensasi yang diterima karyawan memberikan kepuasan kerja dan mendorong kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat disampaikan saran sebagai berikut:

1. Kinerja karyawan PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk Kabupaten Musi Rawas Utara sudah sangat baik, akan tetapi perusahaan harus tetap memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada karyawan agar karyawan merasa lebih puas dan kinerja karyawan akan semakin meningkat. Hal ini kan berdampak sangat besar bagi kemajuan dan keuntungan untuk perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan.
2. PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk sebaiknya dapat lebih memperhatikan fasilitas penunjang untuk karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Hal ini akan membantu karyawan untuk melaksanakan tanggung jawab dengan efektif dan efisien, sehingga karyawan dapat lebih maksimal lagi dalam bekerja.
3. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara mengkaji atau menambah variabel lain seperti disiplin kerja ataupun motivasi kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Alwan Habib Ibnu dan Indi Djastuti. 2018. "Pengaruh Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada CV. Manfaat di Ambarawa). *Diponegoro Journal Of Manajement*, Vol. 7 No. 4
- Aprilia Christy, Olivia Nelwan dan Yantje Uhing. 2014. "Kepemimpinan, Penempatan Kerja dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Bank BNI (Persero), Tbk. KCU. MANADO". *Jurnal EMBA*, Vol. 2 No. 2
- Baron, R. M and Kenny, D. A. "The Moderator-Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual Strategic and Statistical Considerations." *Journal of Personality and Social Psychologi*. Vol. 51, No. 6, 1173-1182. Americal Pshcological Association, Inc. 1986
- Bintoro dan Daryanto. 2015. *Manajemen Penelitian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Carissa Faustina Gondosiswanto, Silvia Florencia. 2016. "Pengaruh Job Enrichment Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Surabaya". *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*. Vol. 3 No. 1
- Danang Suntoyo. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Serbu, hlm 25
- Departemen Agama Republik Indonesia, *Al-qur'an dan Terjemah*
- Duwi Priyanto. 2010. *Paham Analisis Statistik Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Erline Kristine. 2017. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (*Outsourcing*) di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa". *Jurnal Eksekutif*, Vol. 14 No. 2
- Ezra Tri Ebel. 2017. "Pengaruh Kepuasan kerja dan Self Esteem Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Tebar Tandan Tenerah-Sampoerna Agro Tbk Di Kabupaten Landak". *Jurnal Manajemen Update*, Vol. 6 No. 4

- Fauzi Usman. 2014. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda". *e-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 2 No. 3
- Framelita Mariana Wala, Yantje Uhing dan Genita Lumintang. 2017. "Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Manado". *Jurnal EMBA*, Vol. 5 No. 2
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. *Model Persamaan Structural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS Ver. 5.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hari Koestanto, Tri. *Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Bank Jatim Cabang Klampis Surabaya*. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen* Vol. 3 No. 10 (2014).
- Harian Ekonomi Neraca "Laba Bersih London Sumatera Turun 23,41%".
<http://neraca.co.id/article/128688/laba-bersih-london-sumatera-turun-2341>
 diakses 6 Maret 2020.
- Isnaini Fanny Zulida, Bambang Swasto Sunuharyo dan Edlyn Khurotul Aini. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediator Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi pada karyawan Hotel Sahid Montana Malang)". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 61 No. 3
- Juliansyah Noor. 2011. *Metodologi Penelitian, Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Juliansyah, Noor. 2014. *Analisis Data Penelitian Ekonomi dan Manajemen*. Jakarta: PT Grasindo.
- Juniasari Rika Intan, Tedi Rusman dan Nurdin. 2018. "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan". *Jurnal Edukasi Ekobis (JEE)*, Vol. 6 No. 7

- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manuia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Lusiana Ika, Shanti Kirana A dan Faula Arina. 2015. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) (Studi Kasus di Divisi Produksi PT. XYZ)”. *Jurnal Ilmiah, Keilmuan, dan Penerapan Teknik Industri*, Vol. 3 No. 1
- Mahardika Putu Agus Candra, I Wayan Bagia dan Ni Nyoman Yulianthini. 2016. “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Puri Bagus Lovina”. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, Vol. 4
- Martono Nanang, 2012. *Metode Penelirian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Rajawali Pers, hlm 57
- Martono, Nanang. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mochamad Risqon dan Didik Purwadi. 2012. “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, Vol. 13 No. 1
- Muhajirin, Maya Panorama. *Pendekatan Praktis Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Palembang: Penerbit idea Press.
- Muhammad. 2013. *Metedologi Penelitian Ekonomi Islam*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Mustafa Deden Rudy. 2015. “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Kepada Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung”. *Barista*. Vol. 2 No. 2
- Nanulaitta, Delfin Tresye. 2018. “Pengaruh Kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan KSU Amboina Mekar di Kota Ambon”. *Jurnal Manajemen, Ide, Inspirasi (MINDS)*, Vol. 5 No. 2

- Narbuko Cholid dan Abu Achmadi, 2016. *Metodelogi penelitian*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Nizar Alam Hamdanil dan Fatwa Otto Padila. 2016. “ Pengaruh Kompenasasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerha Karyawan Pada CV. RGSD Berkah Jaya Garut”. *Jurnal Wacaa Ekonomi*, Vol. 15 No. 03
- Noor Juliansyah. 2011. *Metodelogi Penelitian” Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Paramita Widya, Siti Khoiriyah dan Agung Wahyu Handaru. 2018. “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya Bahari”. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 9 No. 1
- Preacher, K. J., Rucker, D. D and Hayes, A. F. “ Addressing Moderated Mediation Hypothesis: Theory, Methods and Prescriptions”. (Multivariate Behavioral Research, 42(1), 185- 227.Lawrence Erlbaum Associates, Inc.2007).
- QS. Al-Jumu’ah:62/10
- QS. Al-Maidah:5/8
- QS. As-Saba’:34/4
- QS. At-Taubah:9/105
- Ramadanita Raja Devi dan Kasmiruddin. 2018. “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru”. *JOM FISIP*, Vol. 05 No. 1
- Rani Veriyani dan Arif Partono Prasetio. 2018. “Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Soljer Abadi”. *Jurnal Ilmiah MEA*, Vol. 2 No. 2
- Ratlan Manurung. 2014.*Analisis Jalur Path Analysis, Teori dan Aplikasi dalam Riset Bisnis*. Jakarta: Rineka Citra.
- Rudi Aryanto, Erdah Litriani. 2015. Modul Panduan Pratikum SPSS.
- Sajudinnoor. 2014. “Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Pegawai

- Non Medis Rsud Kepanjen Kabupaten Malang)”. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 2 No. 2
- Sanusi, Anwar. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setyaningrum, Shanti. 2016. Skripsi. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Kebumen (Persero)”. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Siagian, Sondang. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, Litjan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sofyan Siregar. 2013. *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sunaryo Endik dan Henri Widiyah Nasrul. 2018. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Philips Batam”. *Dimensi*, Vol. 7 No. 1
- Suntoyo, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Bukun Seru.
- Suntoyo, Danang. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Sunyoto Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service.

- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Suryani dan Hendyadi. 2015. *Metode Riset Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana,.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwanto dan Donni Juni Priansa. 2013. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syofian Siregar. 2013. *Metode penelitian kuantitatif dilengkapi perbandingan manual & SPSSPT Fajar Interpretama Mandiri*.
- Umar Husein. 2003. *Metode Riset dan Perilaku Konsumen Jasa*. Jakarta: PT. Ghalia Indonesia
- Usman Fauzi. 2014. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda”. *e-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 2 No. 3
- Veriyani Rani dan Arif Partono Prasetio. 2018. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Soljer Abadi”. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akutansi)*, Vol. 2 No. 2
- Vethzal Rivai dan Ella J. Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wala Framelita Mariana, Yantje Uhing dan Genita Lumintang. 2017. “Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Manado”. *Jurnal Emba*. Vol. 5 No. 2
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wulandari, Frida Setya Ayu. 2015. *Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Citra Merek Terhadap Keputusan Pemilihan Produk Tabungan (Studi Pada Bank Syariah Cabang Yogyakarta)*.
- Yusuf Burhanuddin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali Pers.

Zainal, Veithzal Rivai, et.al. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.