

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan hasil penelitian yang telah dijabarkan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji parsial menunjukkan bahwa H1 diterima yang berarti ada pengaruh positif dan signifikan antara Peran Kepemimpinan (X1) terhadap Komitmen Organisasi (Y) BRI Syariah KC Palembang, sehingga meningkatnya peran kepemimpinan akan makin meningkatkan komitmen organisasi.
2. Berdasarkan hasil uji parsial menunjukkan bahwa H2 diterima yang berarti ada pengaruh positif dan signifikan antara Pengembangan Karir (X1) terhadap Komitmen Organisasi (Y) BRI Syariah KC Palembang, sehingga apabila pengembangan karir ditingkatkan maka komitmen organisasi juga akan mengalami peningkatan.
3. Berdasarkan hasil uji simultan menunjukkan bahwa Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi BRI Syariah KC Palembang, sehingga jika terjadi peningkatan Peran Kepemimpinan (X1) dan Pengembangan Karir (X2) secara bersama-sama akan diikuti dengan meningkatnya Komitmen Organisasi BRI Syariah KC Palembang.

## **B. SARAN**

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan hasil penelitian yang telah dijabarkan sebelumnya, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Bank BRI Syariah hendaknya harus selektif dalam meningkatkan Peran Kepemimpinan dan memberikan kesempatan karyawan dalam Pengembangan Karir agar Komitmen Organisasi dapat ditingkatkan.
2. Bagi karyawan hendaknya harus dapat mempertahankan dan meningkatkan Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir sehingga dapat meningkatkan Komitmen Organisasi.
3. Bagi penelitian selanjutnya, hendaknya mampu memberikan tambahan-tambahan teori yang mendukung sehingga akan dapat memberikan gambaran baru khususnya terkait Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir. Agar dapat dijadikan bahan acuan dan perbandingan dalam melakukan serupa dimasa yang akan datang.