

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang berjudul Pengaruh Kemampuan, Disiplin Kerja dan Etika Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan menyatakan terdapat pengaruh dari masing-masing variabel terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan.

Hasil pengujian hipotesis membuktikan terdapat pengaruh dan signifikan antara kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $t$  hitung 2,380 dan  $t$  tabel 2,000 artinya  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel atau  $(2,380 > 2,000)$  dengan signifikansi  $0,021 < 0,05$ . Jadi kemampuan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Hal tersebut dapat dikatakan jika kemampuan pegawai meningkat maka kinerja pegawai juga akan meningkat.

Hasil pengujian hipotesis membuktikan terdapat pengaruh dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $t$  hitung 2,236 dan  $t$  tabel 2,000 artinya  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel atau  $(2,236 > 2,000)$  dengan signifikansi  $0,029 < 0,05$ . Jadi disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai

Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Hal ini dapat dibuktikan apabila meningkatnya disiplin kerja pegawai maka kinerja pegawai akan ikut meningkat.

Hasil pengujian hipotesis membuktikan terdapat pengaruh dan signifikan antara etika kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $t$  hitung 2,439 dan  $t$  tabel 2,000 artinya  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel atau ( $2,439 > 2,000$ ) dengan signifikansi  $0,018 < 0,05$ . Jadi kemampuan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Hal tersebut dapat dikatakan apabila etika kerja meningkat maka kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan juga meningkat.

Hasil pengujian hipotesis membuktikan bahwa kemampuan, disiplin kerja dan etika kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $f$  hitung 15,199 dan  $f$  tabel 3,150 artinya  $f$  hitung lebih besar dari  $f$  tabel atau ( $15,199 > 3,150$ ) dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Jadi kemampuan, disiplin kerja dan etika kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka untuk kepentingan Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan maupun peneliti selanjutnya maka disampaikan saran sebagai berikut:

1. Untuk Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan kemampuan, disiplin kerja dan etika kerja sudah diterapkan dengan baik, akan tetapi lebih baik lagi jika terus ditingkatkan. Dalam meningkatkan hal tersebut sikap dan tanggung jawab sangat mempengaruhi hal tersebut sebagai pegawai hendaklah bersikap yang seharusnya baik kepada atasan maupun kepada rekan kerja dan penuh tanggung jawab dalam bekerja.
2. Untuk peneliti selanjutnya, kinerja pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan tidak hanya dipengaruhi oleh kemampuan, disiplin kerja dan etika kerja saja, tetapi juga masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai tersebut. Sehingga disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat memperluas jangkauan penelitiannya dengan menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aprilia Rosdiana Lu'Luwatin. 2018. *Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Isola Resort & Meeting Service*. Bandung: Jurnal Akademik Pariwisata NHI
- Arini Rindy Kiki, Mukzam Djudi Mochammad. 2015. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Malang: Jurnal Universitas Brawijaya
- Azwa Hendri. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Grand Inna Muara Padang*. Padang; Universitas Negeri Padang
- Bageate Manik Marke. 2017. *Pengaruh Etika Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan*. Medan: Universitas Sumatera Utara
- Budyanto Agung, Pongtuluran Yonathan, Y Syahrudin. 2017. *Pengaruh Etika Kerja, Motivasi dan Kompensasi Financial terhadap Kinerja Karyawan*. Samarinda: Jurnal Universitas Mulawarman
- Chang Willian. 2016. *Etika Dan Etiket Bisnis*. Yogyakarta: PT Kanisius
- <https://sumsel.kemenag.go.id/berita/view/111011/kakanwil-kemenag-kembali-terima-penghargaan-pengelola-website-terbaik-nasional>

- Kurniasari Novira. 2014. *Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pada Pegawai Politeknik Kesehatan*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah
- Muhammadinah, Litriani Erdah. 2018. *Pratikum Ekonometrika Untuk Ekonomi dan Bisnis Aplikasi Dengan SPSS*. Malang: Intelegensia Media
- Pajar Hernayanti Riska, Fakhri Mahendra. 2018. *Pengaruh Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ponyo Cinunuk Bandung*. Bandung: Universitas Telkom
- Pangestuti Lestari Ria, Kristiani Desi. 2019. *Kiat-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat
- Paramban Sumiati. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
- Paruru By Julita, S.L.HV, Lopian Joyce, Tawas N. Hendra. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Air Manado*. Manado: Universitas Sam Ratulangi
- Prawanta Jaka, Suddin Alwi. 2015. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Etika Kerja Pada Kinerja Karyawan Dengan Masa Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. Surakarta: Universitas Slamet Riyadi
- Santoso Wahyuni Devira. 2018. *Hubungan Etika Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Primer Tursina Surabaya*. Surabaya: Universitas Islam Negeri Sunan Ampel

- Sari Permata Intan Tya. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
- Sari Ratna Langgeng Sri. 2019. *Kinerja Dalam Organisasi*. Jakarta: Qiara Media
- Setiawan Hidayat Alan, Siagan Hotlan. 2017. *Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Sinar Agung*. Surabaya: Universitas Kristen Petra
- Silalahi Hartawan Johannes, dkk. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Malang: Universitas Brawijaya
- Siregar Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual SPSS*. Jakarta: Prenamedia Group
- Suliyanto. 2009. *Ekonometrika Terapan Teori & Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Sutrisno Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno Edy. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana
- Tyas Dwining Rima, Sunuharyo Swasto Bambang. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Malang: Universitas Brawijaya
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers

- Wibowo. 2019. *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok: PT Raja Grafindo Persada
- Yanesti Oktari Rida. 2018. *Pengaruh Etika Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Sibayakindo Kabupaten Karo*. Medan: Universitas Medan Area
- Yulis Saka. 2014. *Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sekertariat di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bengkulu*. Bengkulu: Universitas Bengkulu
- Yusuf A Muri. 2014. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana
- Zainal. 2019. *Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada Kantor Kecamatan Bahodopi Kabupaten Morowali*. Palu: Universitas Tadulako.