

**PENGARUH GAJI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SAKO
INDAH GEMILANG PALEMBANG**



Oleh :

Ahmad Nur Alim

NIM : 1526200072

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)**

PALEMBANG

2020



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

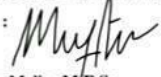
Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri'y, Kode Pos 30126 Kontak Pos : 54 Telp (0711) 362427 KM. 3.5 Palembang


Formulir E. 4


LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI


Nama : Ahmad Nur Alim
NIM/Program Studi : 152200072/ Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Gaji, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sako Indah Gemilang
Telah Diterima dalam Ujian Skripsi pada Tanggal 17 Juni 2020

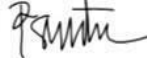
PANITIA UJIAN SKRIPSI


Tanggal Pembimbing Utama : Mufti Fiandi, M.Ag
t.t : 

Tanggal Pembimbing Kedua : Melis, M.E.Sy
t.t : 

Tanggal Penguji Utama : Dr.M. Rusydi, M. Ag
t.t : 

Tanggal Penguji Kedua : Bunga Mar'atush Shalihah, M.A
t.t : 

Tanggal Ketua : Dr. Rinol Sumantri, M.E.I
t.t : 

Tanggal Sekretaris : Disfa Lidian Handayani, M. E. I
t.t : 

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Nur Alim
NIM : 1526200072
Program Studi : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Gaji, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sako Indah Gemilang Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di UIN Raden Fatah Palembang.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak dipaksa oleh pihak manapun.

Palembang, Maret 2020

Saya yang menyatakan,



Ahmad Nur Alim

1526200072



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Gaji, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Kartawan PT Sako Indah Gemilang Palembang

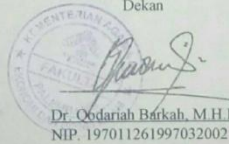
Ditulis oleh : Ahmad Nur Alim

NIM : 1526200072

Telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi (SE)

Palembang, Juni 2020

Dekan



Dr. Odariah Barkah, M.H.I.
NIP. 197011261997032002



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamualaikum Wr. Wb.

Disampaikan dengan Hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

Pengaruh Gaji, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sako Indah Gemilang Palembang.

Yang ditulis Oleh :

Nama : Ahmad Nur Alim
NIM : 1526200072
Program : S1 Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa Skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada fakultas ekonomi dan bisnis Islam untuk diajukan dalam ujian *Komprehensif* dan ujian *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Pembimbing I

Mufti Fianji, M. Ag
NIP.197605252007101005

Palembang, 27 Februari 2020
Pembimbing II

Melis, M.E.Sy
NIP.198807022019032014

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

*“Jadilah engkau pemaaf dan suruhlah orang mengerjakan yang ma'ruf,
serta berpalinglah dari pada orang-orang yang bodoh”*

(QS. Al-A'raf: 199)

“Ubah pikiranmu dan kau dapat mengubah duniamu”

(Norman Vincent Peale)

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

1. Allah Swt yang maha menciptakan segala apa yang ada di bumi.
2. Kedua orang tua penulis yang selalu memberikan doa .
3. Sahabatku dalam proses pencarian ilmu pengetahuan.
4. Seseorang yang memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
5. Almamater sebagai taman ilmu dan pengalaman hidup.

ABSTRAK

PENGARUH GAJI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SAKO INDAH GEMILANG PALEMBANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaji, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. sako indah gemilang Palembang. Pada penelitian ini menghasilkan dua pengaruh yaitu pengaruh langsung (*direct effect*) dan pengaruh tidak langsung (*indirect effect*).

Dalam penelitian ini menggunakan metode (*Disproportionate Stratified Random Sampling*) sehingga diperoleh 15 sampel. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yaitu dengan cara penyebaran kuesioner dan beberapa data yang didapat dari perusahaan. Teknik uji instrumen yang dilakukan adalah uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi linier berganda dan uji hipotesis.

Hasil perhitungan pengaruh menunjukkan bahwa penelitian gaji berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin

kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaji, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF SALARY, WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT. SAKO INDAH GEMILANG PALEMBANG

This study aims to determine the effect of salary, work motivation and work discipline on the performance of employees of PT. sako indah gemilang Palembang. In this study produced two influences namely direct influence and indirect effect.

In this study using disproportionate stratified random sampling method to obtain 15 samples. Type of data used in this study is to use primary data and secondary data. Data collection techniques namely by distributing questionnaires and some data obtained from the company. Instrument testing techniques performed are validity, reliability, classic assumptions, multiple linear regression and hypothesis testing.

The results of the calculation of influence show that salary research has a partial and significant effect on employee performance. Work motivation has a partial and significant effect on employee performance. Work discipline has a partial and significant effect on employee performance.

Keywords: Salary, Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Segala puji syukur bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaji, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sako Indah Gemilang Palembang”** dapat terselesaikan dengan baik dan tanpa hambatan apapun.

Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW bersama keluarga, para sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman. Atas perjuangan beliau dari masa kegelapan hingga saat ini kita dapat merasakan kehidupan yang lebih bermanfaat dengan kemajuan ilmu pengetahuan yang didasari iman dan Islam.

Selanjutnya dengan penuh rasa syukur, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semua yang ikut berperan dalam proses penulisan skripsi ini, maka dari itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT, ucapan terimakasih yang penulis sampaikan telah memperlancar proses penulisan skripsi ini.

2. Kedua orang tua penulis, Ayahanda Sunardi dan Ibunda Sri Prihartini. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya atas semua yang telah diberikan kepada penulis baik dalam bentuk moril maupun materil. Bahagia kalian adalah sebuah kesuksesan bagi penulis.
3. Bapak Prof. Drs. H. M. Sirozi, M.A.,Ph.D selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang.
4. Ibu Dr. Qodariah Barkah M.H.I selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
5. Ibu Titin Hartini, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
6. Pak Rudi Ariyanto, S.Si., M.Si.,Akselaku Pembimbing Akademik yang telah banyak meluangkan waktu untuk memantau perkembangan pembelajaran selama perkuliahan berlangsung.
7. Pak Mufti Fiandi, M.Ag.dan Ibu Melis., M.E.Sy selaku Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan kontribusi tenaga dan fikiran, guna memberikan bimbingan dan petunjuk serta pengarahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai.

8. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan banyak ilmunya kepada penulis.
9. Keluarga terdekat penulis Adik Sinta Arum Sari & Arvino Daviandra Ucapan terimakasih atas support dan dukungan kalian semua.
10. Teman seperjuangan Adi Ardiansyah S.E dan Anggraini S.E.
11. Teruntuk orang yang spesial Santia ucapan terimakasih telah menjadi pendengar setia dan telah memberi support.
12. Teman seperjuangan Kelas Eki 1/ 2015 dan Semua teman-teman Ekonomi Islam angkatan 2015 UIN Raden Fatah Palembang.

Terakhir tiada hal lain yang dapat penulis ucapkan selain ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya. Semoga amal yang mereka berikan bernilai ibadah dan diberikan Rahmat di sisi-Nya. Aamiin Yaa Robbal Alamiin.

Wasalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Palembang, Maret 2020

Penulis

Ahmad Nur Alim

NIM: 1526200072

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	0
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
NOTA DINAS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	xi
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Batasan Masalah.....	12

D. Tujuan Penelitian	12
E. Manfaat Penelitian.....	13
F. Sistematika Penulisan.....	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Kinerja Karyawan	16
B. Gaji	22
C. Motivasi Kerja.....	30
D. Disiplin Kerja.....	37
E. Penelitian Terdahulu.....	42
F. Hipotesis Penelitian	50
G. Kerangka Pemikiran	51

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Ruang Lingkup Penelitian	53
B. Desain Penelitian.....	53
C. Jenis dan Sumber Data	54
D. Populasi dan Sampel	55
E. Teknik Pengumpulan Data	57
F. Variabel-Variabel Penelitian.....	60
G. Instrumen Penelitian.....	61

H. Teknik Analisis Data	62
-------------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Karakteristik Profil Responden	69
---	----

B. Uji Instrumen	73
------------------------	----

C. Hasil Analisis Data.....	79
-----------------------------	----

D. Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	92
---	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	97
---------------------	----

B. Saran.....	99
---------------	----

DAFTAR PUSTAKA.....	101
----------------------------	------------

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	<i>Research Gap</i> Gaji Terhadap Kinerja Karyawan	7
Tabel 1.2	<i>Research Gap</i> Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	8
Tabel 1.3	<i>Research Gap</i> Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3.1	Populasi Karyawan	55
Tabel 3.2	Sampel Karyawan.....	57
Tabel 3.3	Pedoman Nilai Jawaban Angket.....	59
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia.....	71
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	72
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Gaji	73
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	74
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	76
Table 4.7	Hasil UjiValiditas Variabel Kinerja Karyawan.	77

Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	78
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	79
Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan dan Gaji	80
Tabel 4.11 Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja.....	81
Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan dan Disiplin Kerja.....	81
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolonieritas.....	82
Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	83
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	84
Tabel 4.16 Hasil Uji f.....	87
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	89
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi Square (R^2).....	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	117
Lampiran 2	Hasil Skor Tanggapan Responden	123
Lampiran 3	Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	127
Lampiran 4	Uji Asumsi Klasik	132
Lampiran 5	Analisis Regresi	134