

**SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA KARYAWAN
PADA DEPARTEMAN HRD
(Studi kasus: PT. Buana Sriwijaya Sejahtera Palembang)**

SKRIPSI

Oleh:

**AYU OKTA PRATIWI
NIM. 1515400010**



**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG
2020**

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada saat ini perkembangan teknologi yang sangat pesat, seiring dengan perkembangan teknologi informasi yang semakin canggih sehingga membuat kami dituntut untuk mempelajari teknologi tersebut. Teknologi informasi adalah teknologi yang dapat mempermudah manusia dalam mengelola data serta menyajikan informasi yang berkualitas, cepat dan akurat. Teknologi yang tekomputerisasi juga sangat berperan penting guna menunjang aktifitas sehari-hari, baik dalam bidang industri, bidang pendidikan dan bahkan bidang bisnis.

Dengan kemajuan teknologi berdampak pada sumber daya yang harus dimiliki oleh sebuah perusahaan atau instansi karena karyawan merupakan subjek penting dalam sebuah organisasi atau perusahaan yang memiliki kemampuan untuk menggerakkan semua sumber daya organisasi atau perusahaan yang ada. Tanpa adanya karyawan yang baik, organisasi maupun perusahaan akan sulit berkembang karena kekuatan setiap organisasi dan perusahaan terletak pada karyawan yang mengelola dan menanganinya. Departemen HRD (*Human Resources Departement*) mempunyai job desk seperti, bertanggung jawab mengelola dan mengembangkan sumber daya manusia, Membuat sistem HRD yang efektif dan efisien, misalnya dengan membuat SOP (Standar Operasional Prosedur), *job description*, *training and development system*. Bertanggung jawab penuh dalam proses rekrutmen karyawan, mulai dari mencari calon karyawan, wawancara, melakukan seleksi, promosi, dan demosi pada karyawan yang dianggap perlu melakukan kegiatan pembinaan, pelatihan dan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan

pengembangan kemampuan, potensi, mental, keterampilan dan pengetahuan karyawan yang sesuai dengan standar perusahaan, dan melakukan tindakan disipliner pada karyawan yang melanggar peraturan atau kebijakan perusahaan. PT. Buana Sriwijaya Sejahtera Palembang merupakan suatu perusahaan yang bergerak di sektor perkebunan yang memiliki 3 (tiga) Estate yaitu Estate Biaro Lama, Jadi Mulya, dan HTI Nibung yang berada di daerah Musi Rawas Utara dan 1 (satu) kantor di Palembang yang beralamat Jl. Mayor Ruslan No. 2000. Jumlah karyawan PT. Buana Sriwijaya Sejahtera yang bekerja saat ini sebanyak \pm 1000 karyawan.

Pengolahan data karyawan di PT. Buana Sriwijaya Sejahtera Palembang telah didukung teknologi, namun penggunaannya hanya sebatas pengolahan data dengan menggunakan aplikasi pada *Microsoft Office*, yaitu Excel dan Word. Pada dasarnya aplikasi tersebut dapat memenuhi kebutuhan akan pengolahan data yang dibutuhkan namun ada beberapa hal yang kurang seperti : Sistem yang berjalan pada departemen HRD ini masih memiliki kendala dalam hal penyusunan data karyawan yang masin belum tersusun rapi cuman hanya sekedar simpan, mencari data karyawan yang sudah resign mempunyai kesulitan karena di microsoft excel hanya diberi tanda dengan font warna merah, membuat laporan berupa grafik tiap hari, minggu, maupun bulanan jika diminta oleh atasan.

Berdasarkan pembahasan diatas maka dibutuhkan sebuah sistem baru yang mampu melakukan pengolahan data secara cepat, akurat dan dapat melakukan pembaharuan dengan cepat sesuai dengan perkembangan kebutuhan informasi. Salah satu bentuk pengolahan informasi berbasis komputerisasi yaitu sebuah sistem yang memanfaatkan aplikasi web. Penyebaran dan penerimaan informasi

memberikan kemudahan bagi pengguna (*user*) yang membutuhkan. Maka dari itu peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul. “**Sistem Informasi Pengolahan Data Karyawan Pada Departemen HRD (Studi Kasus PT. Buana Sriwijaya Sejahtera – Palembang)**”. agar sistem yang dihasilkan dapat membantu proses kerja agar berjalan dengan lancar.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah “ Bagaimana membangun sistem informasi pengolahan data karyawan pada Departemen HRD ”

1.3 Batasan Masalah

Agar pembahasan dalam skripsi ini tidak terlalu luas, namun dapat mencapai hasil yang optimal, maka peneliti akan membatasi ruang lingkup pembahasan sebagai berikut :

1. Sistem memiliki fungsi untuk input data karyawan, perubahan data, menghapus data, pencarian data karyawan, dan pelanggaran karyawan.
2. Sistem informasi pengolahan data karyawan ini tidak membahas tentang pengelolaan keuangan perusahaan.
3. Metode yang digunakan pada perancangan sistem informasi pengolahan data karyawan ini adalah metode *Waterfall*.
4. Dalam perancangan sistem informasi pengolahan data karyawan melakukan penelitian pada PT. Buana Sriwijaya Sejahtera Palembang.
5. Bahasa Pemrograman yang digunakan adalah PHP dan menggunakan *framework CodeIgniter*.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah membuat sistem informasi pengolahan data karyawan pada departemen HRD.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian adalah sebagai berikut :

1. Membantu pihak departemen HRD dalam melakukan proses pengolahan data karyawan.
2. Memberikan beberapa informasi tentang data karyawan, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT), Karyawan Harian Tetap (KHT), Karyawan Bulanan Tetap (KBT), dan Staff di PT. Buana Sriwijaya Sejahtera.
3. Dapat meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja.

