

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Cabang Prabumulih yang telah diuraikan sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Kepemimpinan terhadap Kinerja. Hal ini berdasarkan analisis data pengujian H_1 menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 1,992 dengan nilai signifikan $0,046 < 0,05$ dengan demikian t_{hitung} berada pada daerah H_0 ditolak dan H_a diterima maka angka tersebut menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Maka dapat dipahami bahwa kepemimpinan yang dirasakan para karyawan mempunyai kualitas kepemimpinan yang baik dan mempunyai hubungan kerjasama yang baik. Dalam hal ini peningkatan kinerja pun akan tercapai.

2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Budaya Organisasi terhadap Kinerja. Hal ini berdasarkan analisis data pengujian H_2 menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 7,736 dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dengan demikian t_{hitung} berada pada daerah H_0 ditolak dan H_a diterima maka angka tersebut menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Maka dapat dipahami bahwa adanya rasa kesadaran diri karyawan terhadap tanggung jawab dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, sehingga akan terbentuknya orientasi tim yang solid dan kinerja karyawan akan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan yang didapatkan dari pembahasan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi karyawan, perusahaan dan bagi peneliti selanjutnya untuk diterapkan antara lain :

1. Bagi Karyawan

Bagi PT Sinar Niaga Sejahtera sangat penting untuk memberikan pengetahuan agar karyawan dapat mengerjakan pekerjaannya secara profesional serta diharapkan dapat

meningkatkan fasilitas yang di butuhkan karyawan untuk kenyamanan dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan atasan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk mahasiswa peneliti mengharapkan mahasiswa agar melakukan penelitian selanjutnya dengan menggunakan variabel lebih banyak (variabel bebas), dengan menggunakan sample yang cukup banyak agar mempermudah tingkat validitas dan melakukan penelitian hendaknya diberbagai tempat.

DAFTAR PUSTAKA

- Abd. Wahab H.S., dan Umiarso, *Kepemimpinan Pendidikan dan Kecerdasan Spiritual*, (Yogyakarta: Ar-Ruzz Media, 2010).
- Ahmad Kurniawan, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada KSPKOPDA Belitang*, Bandar Lampung, (Univ. Lampung, 2017).
- Albert Kurniawan, *Metode Riset Untuk Ekonomi & Bisnis*, (Bandung: Alfabeta, 2014).
- Alinvia Ayu Sagita dkk, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang,” *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.57 No.1 April 2018.
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2011).
- Arsif Staf PT. Sinar Niaga Sejahtera Cabang Prabumulih
- Bahar Agus, *Transformational Leadership* (Di Bidang Organisasi Pendidikan), (Jakarta: RajaGrafindo Persada, 2013).
- Christilia O. Posuma. 2013. *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado*. Ejournal. Vol. 1, No. 4 Tahun 2013. P-ISSN: 2302-6251. E-ISSN: 2477-4995.
- Danang Sunyoto, *Teori Perilaku Keorganisasian*, (Yogyakarta: Caps, 2015).
- Djkn.kemenkeu.go.id

- Dwi Priyanto, *Paham Analisis Statistik Data Dengan SPSS*, (Yogyakarta: Mediakom 2010).
- Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana Prenadamedia Group, 2015).
- Emron Edison, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung: Alfabeta, 2016).
- Erni Hayati Nasution dkk, "Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerjadan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh," *Jurnal Magister Manajemen*, Vol.2 No.1 Januari 2018.
- Gunawan Sudarmanto, *Statistik Terapan Berbasis Komputer Dengan Program Ibm SPSS Statistic 19*, (Jakarta: Mitra Wacana Media, 2013).
- Handoko, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: BPF, 2014).
- <https://www.neliti.com/id/publications/244719/theory-of-reasoned-action-dan-the-ory-of-planned-behavior-sebuah-kajian-historis>
- <https://bbs.binus.ac.id/gbm/2017/07/07/teori-yang-biasa-digunakan-untuk-mengukur-perilaku-konsumen-theory-of-reasoned-action/>
- <https://id.m.wikipedia.org/wiki/hipotesis>
- <http://cdc.unsri.ac.id/member/employer/view/15926/pt-sinar-niaga-sejahtera>
- https://www.academia.edu/8443290/Indikator_Kepemimpinan?auto=download

https://jurnalmanajemen.com/budaya-organisasi/#Teori_Budaya_Organisasi

Imam Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*, (Yogyakarta: Universitas Diponegoro, 2013).

Indah Isnada. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Mamuju Utara*. Jurnal Katalogis, Vol. 4, No.2 Februari 2016. ISSN: 2302-2019.

Ismail Nawawi, *Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja*, (Depok: Kencana, 2017).

Jonathan Sarwono, *Metode riset Skripsi :Pendekatan kuantitatif (Menggunakan Prosedur SPSS)*, (Jakarta: PT. Elex Media Komputindo, 2012).

Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2016).

Kompas.Com

Lijan Poltak Sinambela, *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2016).

Malayu S.P Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Bumi Aksara, 2011).

Maman Abdurahman, dkk, *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*, (Bandung: CV. Pustaka Setia, 2011).

Mokhammad Khukaim Barkhowa, dkk. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kedisiplinan Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal

- Nanang Fattah, *Landasan Manajemen Pendidikan*, (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2019).
- Nanda Novziransyah. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan*. Jurnal Jumantik. Vol. 2, No.1 Mei 2017.
- Nuryaman dan Veronika, *Metode Penelitian Akuntansi Dan Bisnis Teori dan Praktek*, (Bogor: Ghalia Indonesia, 2015).
- Prawirosentono, *Kinerja*, (Bandung: Alfabeta, 2011).
- Romli, *Komunikasi Organisasi Lengkap*, (Bandung: Remaja, 2011).
- Sedarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Cetakan Kelima*, (Bandung: PT. Refika Aditama, 2011).
- Stephen P. Robbins, *Manajemen*, (Jakarta: Erlangga, 2010).
- Sugiyono, *Metode Penelitian Manajemen Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2016).
- Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, (Jakarta: Renika Cipta, 2010).
- Suryani dan Hendri, *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*, (Jakarta: Prenadamedia Group, 2015).
- Thomas & Scott, *Manajemen: Kepemimpinan dan Kerja Sama dalam Dunia yang Kompetitif*, (Jakarta: Salemba Empat, 2014).
- Veithzal Rivai, dkk, *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*, (Jakarta: RajaGrafindo Persada, 2014).

WartaEkonomi.co.id

Wibowo, *Manajemen Kinerja*, (Jakarta : Rajawali Pres, 2014).

Wilson Bangun, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Erlangga, 2012).

Wina Sanjaya, *Penelitian Pendidikan Jenis, Metode dan Prosedur*, (Jakarta: Kencana, 2013)

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kepada Yth. Bapak/ Ibu/ Saudara/i

Di Tempat

Dengan Hormat,

Kuesioner ini ditujukan untuk membantu pengumpulan data penelitian guna menyusun skripsi yang berjudul “ Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Cabang Prabumulih.” sebagai salah satu syarat bagi peneliti untuk dapat menyelesaikan studi program S1 Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/i untuk meluangkan waktunya guna mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Ayu Ranti Waroka

KUESIONER

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KNERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR NIAGA
SEJAHTERA CABANG PRABUMULIH**

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya memohon kesediaannya untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang diberikan sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada program Sarjana Ekonomi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Cabang Prabumulih”**.

Informasi inimerupakan bantuan yang sangat berarti dalam penyelesaian data penelitian. Atas bantuan Bapak / Ibusaya ucapkan terima kasih.

1) Petunjuk Pengisian

1. Jawablah setiap pertanyaan ini sesuai dengan pendapat Bapak / Ibu

2. Pilihlah jawaban dari tabel daftar pertanyaan dengan memberi **tanda checklist** (\checkmark) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak / Ibu

Adapun makna tanda jawaban tersebut sebagai berikut:

1. SS : Sangat Setuju dengan Skor 5
2. S : Setuju dengan Skor 4
3. N : Netral dengan Skor 3
4. TS : Tidak Setuju dengan Skor 2
5. STS : Sangat Tidak Setuju dengan Skor 1

2) Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Perempuan Laki-laki

Umur :

15-25 Tahun 26-35 Tahun 36-45

Tahun

Pendidikan :

SMA D3 S1

Lampiran 2

Hasil Pernyataan Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan

(Y)

No	Pernyataan	Frekuensi				
		1	2	3	4	5
KUALITAS						
1	Saya mampu menyesuaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu	1	2	3	13	14
2	Kualitas saya sesuai dengan standar kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan	3	1	3	14	12
KUNTITAS						
3	Saya selalu hadir tepat waktu untuk melakukan pekerjaan	-	2	2	9	20
4	Pekerjaan yang saya kerjakan tidak pernah mengecewakan perusahaan	-	5	5	12	11
KETETAPAN WAKTU						
5	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu lebih cepat dari pada waktunya agar saya bisa melakukan tugas selanjutnya	1	2	3	13	14
6	Hasil pekerjaan saya sudah memenuhi bahkan melebihi standar pekerjaan yang telah ditetapkan	-	4	5	13	11
EFEKTIVITAS						
7	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai dengan yang diharapkan	1	2	3	13	14
8	Saya tidak mengalami masalah dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan kepada saya	1	8	12	9	3

KEMANDIRIAN						
9	Saya sangat mandiri dalam melakukan pekerjaan	-	3	3	18	9
10	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan	1	2	3	13	14

Hasil Pernyataan Responden Pada Variabel Kepemimpinan (X1)

No	Pernyataan	Frekuensi				
		1	2	3	4	5
JUJUR						
1	Bersikap jujur dan terbuka.	-	3	3	18	9
TOLERANSI						
2	Pimpinan anda mempunyai rasa toleransi yang tinggi terhadap setiap karyawan.	-	2	3	16	12
DISIPLIN						
3	Kehadiran merupakan hal yang selalu diprioritaskan bagi karyawan.	-	1	4	17	11
KERJASAMA						
4	Setiap karyawan memiliki kerja sama yang baik dalam melakukan pekerjaan.	-	-	4	16	13
KREATIF						
5	Memanfaatkan SDM dan sumber daya lainnya untuk menghasilkan efek/hasil yang sangat baik.	1	2	3	13	14
MANDIRI						
6	Pimpinan anda memberikan kebebasan untuk memberikan pendapat.	-	3	3	18	9
RASA INGIN TAHU						
7	Tetap tenang dan memberi solusi	-	1	3	8	21

	meskipun dalam situasi kurang menyenangkan.					
KOMUNIKATIF						
8	Pimpinan memiliki hubungan baik dengan para karyawan.	1	8	12	11	1
RASA PERDULI						
9	Bersikap respek, mendengarkan keluhan, sharing informasi dan bisa mengakui kelebihan orang lain.	1	6	12	8	6
TANGGUNG JAWAB						
10	Pimpinan memiliki rasa tanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan.	3	9	12	8	1
SOPAN SANTUN						
11	Pimpinan selalu menerapkan untuk berbicara sopan di dalam perusahaan.	1	9	8	11	4
PERCAYA DIRI						
12	Pimpinan anda memimpin dengan keteladanan / perilaku.	1	8	12	11	1
SPRITUAL RELIGIUS						
13	Pimpinan anda sangat toleransi kepada setiap karyawan terutama dalam hal menjalankan ibadah.	-	3	3	18	9

Hasil Pernyataan Responden Pada Variabel Budaya Organisasi (X2)

No	Pernyataan	Frekuensi				
		1	2	3	4	5
KESADARAN DIRI						
1	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk menyelesaikan pekerjaan	-	2	2	9	20

	perusahaan					
2	Saya bisa memberikan ide kreatif untuk kemajuan perusahaan	1	2	3	13	14
KEAGRESIFAN						
3	Setiap bekerja saya lebih mengutamakan untuk pelayanan umum daripada pribadi/kelompok	-	5	5	12	11
4	Saya mampu melaksanakan tugas yang ditentukan perusahaan	-	2	2	9	20
KEPRIBADIAN						
5	Apabila diberikan tugas saya berusaha menyelesaikannya tepat waktu	-	1	2	18	12
6	Bagi saya penghargaan prestasi kerja sangat penting	-	-	6	17	10
PERFORMA						
7	Perusahaan menghargai kebebasan setiap individu dalam mengemukakan ide untuk kemajuan organisasi	-	3	1	10	19
8	Perusahaan selalu menjelaskan mengenai tujuan organisasi kepada karyawan untuk mencapai visi perusahaan untuk meningkatkan kinerja perusahaan	-	1	2	17	13
ORIENTASI TIM						
9	Jika ada permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan secara bersama-sama	-	1	2	18	12
10	Pelayanan yang diberikan telah memenuhi prosedur yang telah diterapkan	1	2	3	13	14

Lampiran 3



PT. SINAR NIAGA SEJAHTERA
Integrated Consumer Goods Distributor

Kepada Yth :

Tanggal : 8 April 2019

Dr. Qodariah Barkah, M.H.I

Di

Hal : Pemberian Izin Pengambilan
Data Melalui Penyebaran Kusioner

Palembang

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan surat B-840/Un.11/VL.I/PP.011/03/2019, surat permohonan izin penelitian.

Terkait dengan ini kami dari PT. Sinar Niaga Sejahtera Cabang Prabumulih dapat memenuhi maksud surat diatas.

Mahasiswa

Nama : Ayu Ranti Waroka

Nim : 14190051

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Cabang Prabumulih.

Dengan Demikian Surat ini kami sampaikan sebagai jawaban dan sekaligus pemenuhan dari permohonan diatas guna mengumpulkan data dalam penyusunan tugas akhir (TA)/ Skripsi agar dapat digunakan seperlunya.

Prabumulih, 8 April 2019

Dibuat dan disampaikan Oleh:

(Rusdi)

Branch Head Prabumulih

Lampiran 4

Data Karyawan PT. Sinar Niaga Sejahtera Cabang Prabumulih
Kantor : Kodya Prabumulih
Jl. Jendral Sudirman Desa Pangkul Kodya Prabumulih

No	Employee ID	Employee Name	Position Name	Usia	Pendidikan Terakhir
1	10023949	Agung Yuranda Tama	AR. Administration	28 Tahun	S1
2	10018544	Andi Marison	Sales Representative Retailer	33 Tahun	SLTA
3	10003986	Andriansyah	Driver Dropping	27 Tahun	SLTA
4	10022943	Dadang	Picker Manual	35 Tahun	SLTA
5	10026757	Dede Suhardi	Sales Canvas Retail Motorist	30 Tahun	SLTA
6	10004134	Deka Saputrianto	Checker	32 Tahun	SLTA
7	10026132	Dika Sandika	Helper	25 Tahun	SLTA
8	10023893	Eko Ariansyah	Sales Representative Retailer	27 Tahun	SLTA
9	10025318	Fikriandi	Sales Representative Retailer	31 Tahun	SLTA
10	10023941	Fredy Zulkarnain	Office Supply & Tax administration	39 Tahun	D3
11	10025338	Gandha Saputra	Sales Canvas Retail Motorist	27 Tahun	SLTA
12	10008768	Haryono	Driver Dropping	30 Tahun	SLTA
13	10008486	Hasanuddin	Picker Manual	30 Tahun	S1
14	00516635	Iin Firdaus	Sales Area Coordinator	35 Tahun	SLTA
15	10028351	Imroni	Sales Canvas Retail Motorist	30 Tahun	SLTA

16	10010503	Jemi Pransoah	Security	36 Tahun	SLTA
17	10003770	Medi Irawan	Warehouse Coordinator	31 Tahun	SLTA
18	10005019	Nur Aini	Office Girl	27 Tahun	SLTA
19	10008767	Raden Usman Efendi	Picker Manual	29 Tahun	SLTA
20	10025340	Riki Wardiansyah	Sales Canvas Retail Motorist	26 Tahun	SLTA
21	00616440	Rikon Aryadi	Picker Manual	28 Tahun	SLTA
22	10019997	Robbi Hartono	Sales TF Wholesaler	27 Tahun	SLTA
23	10011259	Rojali	Driver Dropping	40 Tahun	SLTA
24	00016443	Rusdi	Branch Head	44 Tahun	S1
25	10025828	Sri Ambar Wati	Cashier & Bank	26 Tahun	S1
26	00883282	Supardi	Sales Representative Wholesaler	42 Tahun	SLTA
27	10021474	Supratman	Sales Representative Wholesaler	29 Tahun	SLTA
28	10023367	Sutrisno	Driver Dropping	34 Tahun	SLTA
29	00316406	Winardi Muhammad Gunawan	Sales Area Coordinator	43 Tahun	S1
30	10005447	Yogi Sugindra Lulin	Driver Dropping	28 Tahun	SLTA
31	10106410	Yoni Setia Permana	Driver Dropping	25 Tahun	SLTA
32	10023603	Yopi Yopisa	Sales Representative Retail	25 Tahun	SLTA
33	10003768	Yopis Sandra	Picker Manual	30 Tahun	SLTA

Lampiran 5

A. HASIL UJI INSTRUMEN DATA

1. Hasil Uji Instrumen Variabel Kepemimpinan (X1)

a. Uji Validitas Kepemimpinan

Correlations

	X1.11	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	(X1)
X1.1 Pearson Correlation	1	.346*	.382*	.482**	.317	1.000*	.227	.118	.399*	.431*	.199	.118	1.000**	.737*
Sig. (2-tailed)		.048	.028	.005	.072	.000	.204	.511	.021	.012	.268	.511	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.2 Pearson Correlation	.346*	1	.608*	.758**	.637*	.346*	.404*	.063	.248	.270	.199	.063	.346*	.632*
Sig. (2-tailed)	.048		.000	.000	.000	.048	.020	.726	.164	.128	.267	.726	.048	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.3 Pearson Correlation	.382*	.608**	1	.714**	.420*	.382*	.186	-.021	.236	.092	-.008	-.021	.382*	.502*
Sig. (2-tailed)	.028	.000		.000	.015	.028	.300	.909	.186	.609	.965	.909	.028	.003
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.4 Pearson Correlation	.482*	.758**	.714*	1	.630*	.482**	.445*	.161	.202	.306	.247	.161	.482*	.720*
Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000		.000	.005	.009	.370	.260	.083	.165	.370	.005	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

X1.5	Pearson Correlation	.317	.637**	.420*	.630**	1	.317	.578*	.222	.156	.316	.309	.222	.317	.668*
	Sig. (2-tailed)	.072	.000	.015	.000		.072	.000	.215	.386	.073	.080	.215	.072	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.6	Pearson Correlation	1.000**	.346*	.382*	.482**	.317	1	.227	.118	.399*	.431*	.199	.118	1.000**	.737*
	Sig. (2-tailed)	.000	.048	.028	.005	.072		.204	.511	.021	.012	.268	.511	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.7	Pearson Correlation	.227	.404*	.186	.445**	.578*	.227	1	.066	-.102	.179	.004	.066	.227	.410*
	Sig. (2-tailed)	.204	.020	.300	.009	.000	.204		.713	.572	.319	.981	.713	.204	.018
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.8	Pearson Correlation	.118	.063	-.021	.161	.222	.118	.066	1	.502*	.393*	.259	1.000*	.118	.525*
	Sig. (2-tailed)	.511	.726	.909	.370	.215	.511	.713		.003	.024	.145	.000	.511	.002
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.9	Pearson Correlation	.399*	.248	.236	.202	.156	.399*	-.102	.502*	1	.637*	.425*	.502**	.399*	.658*
	Sig. (2-tailed)	.021	.164	.186	.260	.386	.021	.572	.003		.000	.014	.003	.021	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.10	Pearson Correlation	.431*	.270	.092	.306	.316	.431*	.179	.393*	.637*	1	.336	.393*	.431*	.676*
	Sig. (2-tailed)	.012	.128	.609	.083	.073	.012	.319	.024	.000		.056	.024	.012	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

X1.1 1	Pearson Correlation	.199	.199	-.008	.247	.309	.199	.004	.259	.425*	.336	1	.259	.199	.490*
	Sig. (2-tailed)	.268	.267	.965	.165	.080	.268	.981	.145	.014	.056		.145	.268	.004
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.1 2	Pearson Correlation	.118	.063	-.021	.161	.222	.118	.066	1.000**	.502*	.393*	.259	1	.118	.525*
	Sig. (2-tailed)	.511	.726	.909	.370	.215	.511	.713	.000	.003	.024	.145		.511	.002
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.1 3	Pearson Correlation	1.000**	.346*	.382*	.482**	.317	1.000*	.227	.118	.399*	.431*	.199	.118	1	.737*
	Sig. (2-tailed)	.000	.048	.028	.005	.072	.000	.204	.511	.021	.012	.268	.511		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
(X1)	Pearson Correlation	.737*	.632**	.502*	.720**	.668*	.737**	.410*	.525*	.658*	.676*	.490*	.525**	.737*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.018	.002	.000	.000	.004	.002	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

b. Uji Reliabilitas Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	13

2. Hasil Uji Instrumen Variabel Budaya Organisasi (X2)

a. Uji Validitas Budaya Organisasi

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	(X2)
X2.1 Pearson Correlation	1	.433*	.434*	1.000*	.489**	.326	.501**	.510**	.489**	.433*	.753**
Sig. (2-tailed)		.012	.012	.000	.004	.064	.003	.002	.004	.012	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.2 Pearson Correlation	.433*	1	.159	.433*	.648**	.768**	.412*	.548**	.648**	1.000*	.810**
Sig. (2-tailed)	.012		.377	.012	.000	.000	.017	.001	.000	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.3 Pearson Correlation	.434*	.159	1	.434*	.166	.148	.302	.169	.166	.159	.448**
Sig. (2-tailed)	.012	.377		.012	.355	.410	.088	.348	.355	.377	.009
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.4 Pearson Correlation	1.000**	.433*	.434*	1	.489**	.326	.501**	.510**	.489**	.433*	.753**
Sig. (2-tailed)	.000	.012	.012		.004	.064	.003	.002	.004	.012	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.5 Pearson Correlation	.489**	.648**	.166	.489**	1	.762**	.574**	.970**	1.000*	.648**	.861**
Sig. (2-tailed)	.004	.000	.355	.004		.000	.000	.000	.000	.000	.000

	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.6	Pearson Correlation	.326	.768**	.148	.326	.762**	1	.364*	.681**	.762**	.768**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.064	.000	.410	.064	.000		.037	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.7	Pearson Correlation	.501**	.412*	.302	.501**	.574**	.364*	1	.548**	.574**	.412*	.689**
	Sig. (2-tailed)	.003	.017	.088	.003	.000	.037		.001	.000	.017	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.8	Pearson Correlation	.510**	.548**	.169	.510**	.970**	.681**	.548**	1	.970**	.548**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.348	.002	.000	.000	.001		.000	.001	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.9	Pearson Correlation	.489**	.648**	.166	.489**	1.000**	.762**	.574**	.970**	1	.648**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.355	.004	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.10	Pearson Correlation	.433*	1.000**	.159	.433*	.648**	.768**	.412*	.548**	.648**	1	.810**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.377	.012	.000	.000	.017	.001	.000		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
(X2)	Pearson Correlation	.753**	.810**	.448**	.753**	.861**	.763**	.689**	.820**	.861**	.810**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

b. Uji Reliabilitas Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,907	10

3. Hasil Uji Instrumen Variabel Kinerja (Y)

a. Uji Validitas Kinerja

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	(Y)
Y1	Pearson Correlation	1	.338	.433*	.159	1.000*	.160	1.000*	.316	.317	1.000*	.872**
	Sig. (2-tailed)		.055	.012	.377	.000	.373	.000	.073	.072	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y2	Pearson Correlation	.338	1	.296	.093	.338	.049	.338	-.122	.060	.338	.439*
	Sig. (2-tailed)	.055		.094	.606	.055	.786	.055	.498	.739	.055	.011
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y3	Pearson Correlation	.433*	.296	1	.434*	.433*	.428*	.433*	.103	.208	.433*	.627**
	Sig. (2-tailed)	.012	.094		.012	.012	.013	.012	.567	.245	.012	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y4	Pearson Correlation	.159	.093	.434*	1	.159	.944**	.159	.225	.308	.159	.546**
	Sig. (2-tailed)	.377	.606	.012		.377	.000	.377	.209	.081	.377	.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y5	Pearson Correlation	1.000**	.338	.433*	.159	1	.160	1.000*	.316	.317	1.000*	.872**
	Sig. (2-tailed)											
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

	Sig. (2-tailed)	.000	.055	.012	.377		.373	.000	.073	.072	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y6	Pearson Correlation	.160	.049	.428*	.944**	.160	1	.160	.228	.181	.160	.522**
	Sig. (2-tailed)	.373	.786	.013	.000	.373		.373	.202	.314	.373	.002
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y7	Pearson Correlation	1.000**	.338	.433*	.159	1.000*	.160	1	.316	.317	1.000*	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.055	.012	.377	.000	.373		.073	.072	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y8	Pearson Correlation	.316	-.122	.103	.225	.316	.228	.316	1	.431*	.316	.464**
	Sig. (2-tailed)	.073	.498	.567	.209	.073	.202	.073		.012	.073	.007
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y9	Pearson Correlation	.317	.060	.208	.308	.317	.181	.317	.431*	1	.317	.505**
	Sig. (2-tailed)	.072	.739	.245	.081	.072	.314	.072	.012		.072	.003
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y10	Pearson Correlation	1.000**	.338	.433*	.159	1.000*	.160	1.000*	.316	.317	1	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.055	.012	.377	.000	.373	.000	.073	.072		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
(Y)	Pearson Correlation	.872**	.439*	.627**	.546**	.872**	.522**	.872**	.464**	.505**	.872**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.000	.001	.000	.002	.000	.007	.003	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

b. Uji Reliabilitas Kinerja

Reliability Statistics

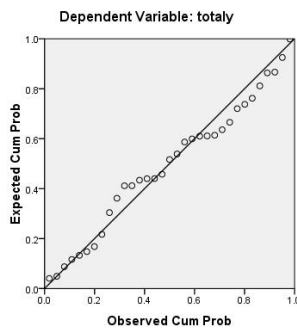
Cronbach's Alpha	N of Items
,853	10

B.

C. HASIL UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



2. Uji Linieritas

ANOVA

			df	F	Sig.
Kinerja * Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	18	4,096	,005
		Linearity	1	44,003	,000
		Deviation from Linearity	17	1,748	,148
	Within Groups			14	
Total			32		

ANOVA

			df	F	Sig.
Kinerja * Budaya organisasi	Between Groups	(Combined)	14	10,489	,000
		Linearity	1	133,782	,000
		Deviation from Linearity	13	1,004	,485
	Within Groups			18	
Total			32		

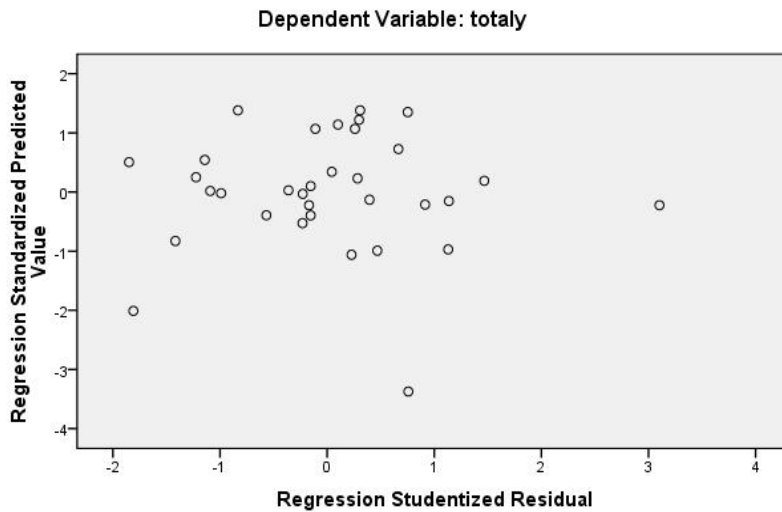
3. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.772	3.669		.755	.456		
Kepemimpinan	.183	.092	.198	1.992	.046	.561	1.784
Budaya Organisasi	.796	.103	.770	7.736	.000	.561	1.784

4. Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot



D. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.772	3.669		.755	.456
Kepemimpinan	.183	.092	.198	1.992	.046
Budaya Organisasi	.796	.103	.770	7.736	.000

E. HASIL UJI HIPOTESIS

1. Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.772	3.669		.755	.456
Kepemimpinan	.183	.092	.198	1.992	.046
Budaya Organisasi	.796	.103	.770	7.736	.000

2. Uji F (Simultan)

ANOVA^b

Model	F	Sig.
1 Regression	75.142	.000 ^a
Residual		
Total		

3. Uji Koefisien Determinasi (*Adjusted R Square*)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.913 ^a	.834	.823	2.79751

Variabel Kepemimpinan (X1)

P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	P.10	P.11	P.12	P.13	Rata-rata (X1)
3	2	4	3	1	3	2	2	4	3	2	2	3	34
4	3	2	4	3	4	5	3	3	4	3	3	4	45
4	5	3	5	5	4	5	4	3	4	5	4	4	55
4	5	4	4	5	4	5	2	5	4	4	2	4	52
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	55
4	5	5	5	4	4	5	3	4	3	5	3	4	54
5	5	5	5	4	5	3	2	4	3	4	2	5	52
5	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4	3	5	57
4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	2	2	4	40
4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	4	48
4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	44
4	4	5	5	5	4	4	2	2	2	4	2	4	47
5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	5	55
5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	61
2	4	4	4	4	2	4	3	3	3	3	3	2	41
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	50
5	2	4	4	4	5	5	4	3	3	3	4	5	51
4	4	4	4	5	4	5	2	2	3	4	2	4	47
3	3	3	3	4	3	5	3	3	3	4	3	3	43
4	4	4	4	3	4	5	1	1	1	1	1	4	37
2	4	4	4	4	2	5	2	2	2	2	2	2	37
4	4	4	4	5	4	5	3	3	3	3	3	4	49
2	5	5	5	5	2	5	4	2	2	2	4	2	45
4	4	4	4	4	4	5	2	2	4	2	2	4	45
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	5	60
5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	2	3	5	53
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	5	60
4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	2	4	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	5	3	4	2	4	3	4	49
3	3	3	3	2	3	3	4	4	2	3	4	3	40
5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	61
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	55

Variabel Budaya Organisasi (X2)

P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	P.10	Rata-rata (X2)
2	1	3	2	2	3	2	2	2	1	20
5	3	4	5	5	3	5	5	5	3	43
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	43
4	5	2	4	5	5	5	5	5	5	45
4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	43
3	4	2	3	4	4	2	4	4	4	34
5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
5	2	4	5	4	3	4	5	4	2	38
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	36
4	5	2	4	4	4	5	4	4	5	41
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	36
4	3	4	4	4	3	5	4	4	3	38
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	3	3	4	3	3	5	41
5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	42
5	3	5	5	4	4	5	4	4	3	42
5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
5	5	3	5	4	4	5	4	4	5	44
5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	47
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	29
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	P.10	Rata-rata (Y)
1	3	2	3	1	3	1	3	3	1	21
3	4	5	4	3	4	3	4	4	3	37
5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
5	3	4	5	5	5	5	4	4	5	45
5	4	4	2	5	2	5	4	4	5	40
4	5	4	3	4	3	4	3	4	4	38
4	4	3	2	4	2	4	3	5	4	35
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
2	4	5	4	2	4	2	2	4	2	31
5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	46
4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	37
5	4	4	2	5	2	5	2	4	5	38
5	5	5	4	5	4	5	3	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
4	3	4	2	4	4	4	3	2	4	34
3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	36
4	2	5	4	4	4	4	3	5	4	39
5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	47
4	4	5	5	4	5	4	3	3	4	41
3	4	5	5	3	5	3	1	4	3	36
4	5	5	5	4	5	4	2	2	4	40
5	4	5	3	5	3	5	3	4	5	42
5	5	5	2	5	2	5	2	2	5	38
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
4	5	4	3	4	3	4	2	4	4	37
4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	39
2	1	3	3	2	3	2	2	3	2	23
5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	46
4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	37

