

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh dan pembahasan pengujian Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa:

1. Variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Palembang, artinya semakin meningkat pelatihan yang diberikan kepada karyawan akan diikuti dengan peningkatan kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 4,038 lebih besar dari t_{tabel} yaitu sebesar 2,002 dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Maka hipotesis terbukti.
2. Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Palembang, artinya semakin meningkat kompensasi yang diterima karyawan akan diikuti dengan peningkatan kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,608 lebih besar dari t_{tabel} yaitu sebesar 2,002 dan nilai signifikan sebesar $0,012 < 0,05$. Maka hipotesis terbukti.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis memberikan beberapa saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian yaitu sebagai berikut:

1. PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Palembang disarankan terus meningkatkan pelatihan yang dilakukan oleh para karyawan dengan menambah jumlah pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan dan tugasnya. Sehingga kinerja yang dihasilkan karyawan akan semakin meningkat.
2. PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Palembang diharapkan terus mempertahankan kompensasi yang diberikan kepada karyawan dengan memberikan kompensasi sesuai dengan hasil kerja masing-masing karyawan dan memberikan kompensasi kepada karyawan yang berprestasi sehingga karyawan akan lebih bersemangat dan terus meningkatkan kinerjanya.

DAFTAR PUSTAKA

- A.Sudrajat, “*Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di Arthindo Utama*”, Jurnal Akrab Juara, Volume.5 No.1 Edisi Februari 2020
- Afzalur Rahman. 1995. *Dokrin Ekonomi Islam*. Jakarta: Dana Bhakti Wahab
- Agus Tri Basuki, Nano Prawoto. 2016. *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews*. Jakarta: Rajawali Pers,
- Albert Kurniawan. 2014. *Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Asep Hermawan. 2005. *Penelitian Bisnis: Paradigma Kuantitatif*. Jakarta: Grasindo
- Asrun Tonga, Nurul huda, “*Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pada PT.Petroleum Indonesia*” JEBA, Volume.3 No.1 Januari-Juni 2018
- Berhard Tewel, Adolfina, Merinda Ch. H Pandowo, Hendra N.Tawas . 2017 *Perilaku Organisasi*, Bandung: CV Patra Media Grafindo
- Burhanuddin Yusuf. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Dewi Putri Utami, Rodhiyah, Sendhang Nurseto, “*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Cynthia Box Kudus*”, Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 2016
- Didin Hafidhuddin. 2003. *Manajemen Syariah dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani Press
- Duwi Priyatno. 2010. *Paham Analisis Statistik Data Dengan SPSS*. Jakarta: Mediakom

- Edi Saputra Pakpahan, Siswidiyanto, Sukanto, “*Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang)*”, *Jurnal Administrasi Publik*, Vol.2, No.1,2014
- Edy Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Hadari Nawawi. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Hariandja, Marihat Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo
- Hermawan Kertajaya. 2008. Muhammad Syakir Sula ,*Syariah Marketing*. Jakarta: Mizan
- Herni Pujiati, “*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi DKI Jakarta Tahun 2016*”, *Jurnal Manajemen MH Thamrin*, Vol.1 Maret 2020
- Imam Ghozali. 2013. *Apakah Analisis Multivariate Dengan Program (Edisi Ketujuh)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Irham Fahmi. 2011. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Juliansyah Noor. 2015. *Metodelogi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenamedia Group
- Jusmaliani. 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Jakarta: Bumi Aksara
- Justine T.Sirait. 2006. *Aspek-Aspek Pengelolah Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Grasindo
- Laras Guntur Santika, Dedi Walujadi, Akhmad Bakhtiar Amin, “*Pelatihan dan kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Untuk Kinerja Karyawan*”, *Jurnal Manajemen*, Volume 10, Issue 1, Juni 2019
- Leonardo William Goni,Adolfina,Jacky Sumarauw, “*Pengaruh Pelatihan, Penempatan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado*”, *Jurnal EMBA*, Vol.3 No.4 Desember 2015
- Malayu S.P Hasibuan. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Mangkunegara. 2007. *Evaluasi Kerja*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

- Mangkuprawira, T.B. Sjafri. 2003. *Manajemen SDM Strategik*. Jakarta: PT Ghalia Indonesia
- Mashuri Yusuf Naim, Mursalim Umar Gani, Rini Purnamasari, “*Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etos Kerja Pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Area Makassar*”, *Jurnal Balanca*, Volume 1 No.2 Juli-Desember 2019
- Mathis, R.L & J.H Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Maya Agustina Tanjung, Olvyia, Jesslyn Verina, Edwin Chandra, “*Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Meroke Tetap Jaya*”, *Jurnal Warta Edisi 63*, Volume 14, No.1 Januari 2020
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan. 2014. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik Edisi Kedua*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Moeheriono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali Pers
- Muh.Said. 2008. *Pengantar Ekonomi Islam*. Pekanbaru: Suska Press
- Ni Wayan Eka Sri Anggereni, “*Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kabupaten Buleleng*”, *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, Volume.10 No.2 Tahun 2018
- Rangkuti, Afifa, “*Konsep Keadilan dalam Perspektif Islam*”, *Jurnal Pendidikan Islam Vol. VI*, No.1 Januari 2017
- Retno Japanis Permatasari, “*Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Dharma Pratama Sejati Jakarta Selatan*”, *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol.2, No.2, Februari 2020
- Riduwan. 2011. *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru-Karyawan dan Penelitian Pemula*. Bandung: Alfabeta
- Rina Daniati, “*Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Merangin*”, *Jurnal Ekopendia*, Vol.4 No.1 Juli 2019
- Robbins, Stephen.P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia

- Soelaiman. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Intermedia Personalia Utama
- Sopi,Zumrotun Nafiah, “*Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di BRI Cabang Semarang Ahmad Yani*”, Jurnal STIE Semarang, Vol.11 No.2 Edisi Juni 2019
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suharsimi Arikunto. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi ke-5. Jakarta: Rineka Cipta
- Suryani, Hendryadi. 2015. *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Kencana
- Suyadi Prawirosentoso. 2008. *MSDM Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Tukiran Tuniredja. 2012. *Penelitian Kuantitatif (Sebuah Pengantar)*. Bandung: Alfabeta
- Syofian Siregar. 2014. *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers
- Veithzal Rivai dan Ella J Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Rajawali Pers
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres
- Yulingga Nanda Hanief,Wasis Himawanto. 2017. *Statistik Pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish
- Yuniarsih. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Alfabeta
- Yusuf, A Muri. 2014. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana

LAMPIRAN

KUESIONER

Kepada Yth :
Karyawan PT.Bank Tabungan Negara
(Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Palembang
Di

Palembang, 08 Mei 2020

Tempat

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh,

Bersama ini saya :

Nama : Septia Nuriya Utami
NIM : 1730601075
Status : Mahasiswa Diploma III (D3), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam,
Jurusan D3 Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Raden
Fatah Palembang

Dalam rangka untuk penelitian Tugas Akhir, fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan D3 Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri (UIN) Raden fatah Palembang, saya memerlukan informasi untuk mendukung penelitian yang saya lakukan dengan judul **Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Palembang.**

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner ini sangat menentukan keberhasilan penelitian yang saya lakukan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu mengisi kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Hormat Saya

Septia Nuriya Utami

IDENTITAS RESPONDEN

1. No.Urut : (diisi oleh peneliti)
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Umur : < 20 tahun 41-50 tahun
 21-30 tahun > 50 tahun
 31-40 tahun
4. Lama Bekerja : < 1 tahun 6-10 tahun
 1-5 tahun > 10 tahun
5. Pendidikan Terakhir : SMA / Sederajat S1/S2/S3
 DI/DII/DIII Lainnya ...

Cara Pengisian Kuesioner :

Bapak/Ibu/Saudara/i cukup memberikan tanda checklist (\checkmark) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap pernyataan mengharapkan hanya ada satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Skor/nilai jawaban adalah sebagai berikut :

No.	Pilihan Jawaban
1	Sangat Setuju (SS)
2	Setuju (S)
3	Netral (N)
4	Tidak Setuju (TS)
5	Sangat Tidak Setuju (STS)

DAFTAR PERNYATAAN

1. Daftar Pernyataan Variabel Pelatihan (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Tujuan Pelatihan						
1	Pelatihan yang dilaksanakan sudah sesuai dengan tujuan pelatihan yang ingin dicapai					
2	Setelah mengikuti pelatihan, Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat					
Materi Pelatihan						
3	Materi yang disampaikan dalam pelatihan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang dilakukan					
4	Materi yang diberikan lengkap dan dapat dengan mudah dipahami					
Metode Yang Digunakan						
5	Metode pelatihan sudah sesuai dengan materi pelatihan yang disampaikan					
6	Metode pelatihan yang disampaikan menarik dan lebih mudah dipahami					
Kualifikasi Peserta						
7	Peserta pelatihan memiliki latar belakang pekerjaan yang sama					
8	Saya selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan					
Kualifikasi Pelatih (Instruktur)						
9	Instruktur menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik					
10	Instruktur ahli dalam					

	menyampaikan materi saat pelatihan					
--	------------------------------------	--	--	--	--	--

2. Daftar Pernyataan Variabel Kompensasi (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Gaji						
11	Gaji yang diterima karyawan tepat waktu					
12	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan jabatan karyawan					
Insentif						
13	Perusahaan memberikan bonus kepada karyawan apabila hasil pekerjaan karyawan mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan					
14	Bonus yang diberikan berdasarkan prestasi kerja karyawan					
Tunjangan						
15	Setiap karyawan mendapatkan Tunjangan Hari Tua (THT)					
16	Setiap tahun karyawan mendapatkan Tunjangan Hari Raya					
Fasilitas						
17	Saya merasa puas dengan tersedianya kendaraan perusahaan					
18	Saya merasa nyaman dan terbantu dengan tersedianya komputer					

3. Daftar Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
19	Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan					

20	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sebaik-baiknya					
21	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan jumlah hasil yang bagus					
22	Saya merasa senang jika dapat mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
23	Bagi saya, penyelesaian kerja tepat waktu itu penting dan harus dicapai					
24	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
25	Saya dapat bekerja sama dengan semua karyawan yang berada di perusahaan					
26	Saya dapat menggunakan mesin atau peralatan perusahaan dengan efektif					
27	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas yang diberikan					
28	Saya selalu melakukan tugas pekerjaan yang sudah menjadi tanggung jawab saya					
29	Saya selalu melakukan tugas tanpa menunggu perintah dari atasan					
30	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai prosedur dari perusahaan					

DAFTAR JAWABAN RESPONDEN

PELATIHAN (X1)

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
1	4,395	4,281	4,196	4,183	3,614	4,335	4,364	4,218	5,732	4,288
2	5,506	4,281	4,196	4,183	3,614	4,335	3,000	3,000	3,000	3,000
3	5,506	5,547	5,385	5,349	4,856	5,670	5,721	5,370	4,361	4,288
4	3,331	3,000	4,196	3,000	2,416	4,335	3,000	4,218	4,361	3,000
5	3,331	4,281	4,196	4,183	3,614	4,335	4,364	4,218	4,361	4,288
6	4,395	3,000	3,000	5,349	3,614	4,335	4,364	4,218	4,361	5,586
7	2,000	4,281	4,196	4,183	3,614	4,335	4,364	3,000	4,361	4,288
8	4,395	4,281	4,196	3,000	2,416	4,335	3,000	3,000	4,361	4,288
9	5,506	3,000	5,385	5,349	4,856	5,670	5,721	5,370	5,732	5,586
10	4,395	4,281	4,196	4,183	3,614	4,335	4,364	4,218	4,361	4,288
11	4,395	4,281	3,000	3,000	2,416	3,000	3,000	3,000	3,000	5,586
12	4,395	4,281	4,196	4,183	3,614	4,335	4,364	3,000	4,361	4,288
13	4,395	4,281	4,196	4,183	3,614	4,335	4,364	4,218	4,361	4,288
14	4,395	3,000	3,000	3,000	2,416	3,000	4,364	4,218	4,361	4,288
15	3,331	4,281	3,000	3,000	2,416	3,000	3,000	3,000	4,361	3,000
16	4,395	4,281	4,196	4,183	3,614	4,335	4,364	4,218	4,361	4,288
17	4,395	4,281	3,000	4,183	2,416	5,670	3,000	5,370	5,732	3,000
18	4,395	4,281	4,196	4,183	3,614	4,335	4,364	4,218	5,732	4,288
19	4,395	5,547	5,385	5,349	4,856	5,670	5,721	5,370	4,361	5,586
20	5,506	5,547	4,196	4,183	3,614	4,335	4,364	4,218	4,361	4,288
21	3,331	4,281	4,196	4,183	3,614	4,335	4,364	4,218	4,361	4,288
22	5,506	3,000	3,000	3,000	2,416	3,000	4,364	3,000	4,361	5,586
23	5,506	5,547	5,385	5,349	4,856	4,335	4,364	4,218	5,732	5,586
24	5,506	5,547	5,385	4,183	1,000	4,335	5,721	4,218	4,361	4,288
25	5,506	5,547	5,385	4,183	4,856	5,670	4,364	5,370	5,732	5,586
26	5,506	5,547	5,385	5,349	4,856	5,670	5,721	5,370	5,732	5,586
27	4,395	3,000	3,000	3,000	2,416	3,000	3,000	3,000	3,000	4,288
28	4,395	5,547	5,385	4,183	3,614	4,335	3,000	5,370	5,732	5,586
29	5,506	5,547	5,385	5,349	3,614	4,335	4,364	4,218	4,361	4,288
30	5,506	5,547	5,385	5,349	4,856	5,670	5,721	5,370	5,732	5,586
31	4,395	4,281	4,196	4,183	3,614	4,335	4,364	3,000	4,361	3,000
32	5,506	5,547	5,385	5,349	4,856	5,670	5,721	5,370	5,732	5,586
33	3,331	3,000	3,000	3,000	2,416	3,000	3,000	3,000	4,361	4,288
34	4,395	4,281	4,196	4,183	3,614	4,335	4,364	4,218	4,361	4,288
35	3,331	3,000	3,000	3,000	2,416	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000
36	3,331	4,281	4,196	4,183	2,416	4,335	4,364	3,000	4,361	3,000

37	3,331	4,281	3,000	3,000	3,614	4,335	5,721	3,000	4,361	5,586
38	3,331	4,281	3,000	5,349	4,856	4,335	4,364	3,000	3,000	4,288
39	3,331	3,000	4,196	3,000	4,856	3,000	3,000	5,370	4,361	4,288
40	4,395	3,000	5,385	5,349	2,416	5,670	4,364	5,370	3,000	4,288
41	3,331	3,000	5,385	4,183	3,614	4,335	5,721	4,218	4,361	3,000
42	4,395	4,281	5,385	3,000	2,416	5,670	4,364	4,218	5,732	4,288
43	5,506	5,547	4,196	3,000	3,614	3,000	4,364	3,000	5,732	4,288
44	4,395	4,281	4,196	3,000	3,614	4,335	5,721	4,218	3,000	4,288
45	3,331	3,000	4,196	5,349	3,614	5,670	4,364	4,218	3,000	5,586
46	5,506	5,547	3,000	3,000	4,856	5,670	4,364	4,218	5,732	4,288
47	3,331	4,281	5,385	4,183	3,614	4,335	3,000	4,218	4,361	3,000
48	3,331	4,281	4,196	5,349	3,614	3,000	4,364	4,218	5,732	4,288
49	3,331	3,000	5,385	5,349	3,614	5,670	4,364	4,218	3,000	3,000
50	4,395	3,000	3,000	5,349	3,614	3,000	4,364	5,370	4,361	4,288
51	3,331	3,000	3,000	4,183	2,416	4,335	4,364	3,000	4,361	3,000
52	3,331	4,281	4,196	4,183	3,614	4,335	4,364	4,218	4,361	4,288
53	4,395	4,281	3,000	5,349	4,856	4,335	4,364	5,370	4,361	5,586
54	2,000	4,281	4,196	4,183	3,614	4,335	4,364	3,000	4,361	4,288
55	4,395	4,281	4,196	3,000	2,416	4,335	3,000	3,000	4,361	4,288
56	3,331	3,000	3,000	3,000	2,416	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000
57	3,331	4,281	4,196	4,183	2,416	4,335	4,364	3,000	4,361	3,000
58	3,331	4,281	3,000	3,000	3,614	3,000	5,721	3,000	5,732	5,586

KOMPENSASI (X2)

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
1	4,266	5,603	4,312	4,246	4,330	4,241	5,767	4,246
2	4,266	4,288	4,312	4,246	4,330	4,241	4,451	4,246
3	5,509	5,603	5,627	5,503	5,641	5,518	5,767	5,503
4	3,000	3,000	4,312	5,503	4,330	3,000	4,451	5,503
5	4,266	3,000	3,000	4,246	4,330	3,000	4,451	4,246
6	3,000	4,288	4,312	4,246	5,641	4,241	5,767	5,503
7	3,000	4,288	4,312	4,246	4,330	4,241	3,235	5,503
8	4,266	5,603	5,627	4,246	4,330	4,241	4,451	3,000
9	5,509	4,288	4,312	4,246	4,330	5,518	5,767	4,246
10	4,266	4,288	4,312	4,246	4,330	4,241	4,451	4,246
11	3,000	4,288	4,312	3,000	3,000	3,000	4,451	4,246
12	4,266	4,288	4,312	4,246	4,330	4,241	4,451	3,000
13	4,266	4,288	4,312	4,246	4,330	4,241	4,451	4,246
14	4,266	4,288	3,000	3,000	4,330	4,241	4,451	4,246

15	4,266	4,288	4,312	4,246	4,330	3,000	4,451	3,000
16	4,266	4,288	4,312	4,246	4,330	4,241	4,451	4,246
17	5,509	5,603	4,312	3,000	5,641	5,518	5,767	4,246
18	4,266	4,288	4,312	4,246	4,330	4,241	4,451	4,246
19	5,509	5,603	5,627	5,503	5,641	5,518	5,767	5,503
20	5,509	5,603	5,627	5,503	5,641	5,518	5,767	5,503
21	4,266	4,288	4,312	4,246	4,330	4,241	4,451	4,246
22	3,000	4,288	4,312	3,000	3,000	4,241	2,000	3,000
23	5,509	4,288	3,000	5,503	4,330	5,518	3,235	4,246
24	4,266	5,603	4,312	4,246	3,000	5,518	4,451	4,246
25	3,000	3,000	4,312	4,246	5,641	5,518	3,235	4,246
26	3,000	3,000	5,627	5,503	4,330	4,241	3,235	4,246
27	4,266	4,288	3,000	3,000	3,000	3,000	4,451	4,246
28	4,266	5,603	5,627	4,246	3,000	4,241	5,767	4,246
29	5,509	5,603	5,627	5,503	5,641	5,518	5,767	5,503
30	5,509	5,603	5,627	5,503	5,641	5,518	5,767	5,503
31	3,000	4,288	4,312	4,246	3,000	4,241	4,451	4,246
32	5,509	5,603	5,627	5,503	5,641	5,518	5,767	5,503
33	4,266	4,288	3,000	3,000	3,000	3,000	3,235	3,000
34	4,266	5,603	4,312	3,000	3,000	5,518	3,235	4,246
35	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,235	3,000
36	4,266	4,288	4,312	4,246	4,330	4,241	4,451	3,000
37	3,000	4,288	4,312	4,246	4,330	3,000	4,451	4,246
38	4,266	3,000	3,000	5,503	3,000	3,000	3,235	4,246
39	3,000	5,603	3,000	5,503	3,000	4,241	4,451	3,000
40	4,266	4,288	5,627	3,000	4,330	4,241	4,451	5,503
41	5,509	5,603	3,000	3,000	4,330	5,518	4,451	5,503
42	4,266	4,288	4,312	4,246	3,000	3,000	5,767	5,503
43	4,266	3,000	5,627	4,246	4,330	4,241	3,235	3,000
44	3,000	4,288	4,312	3,000	5,641	4,241	4,451	3,000
45	4,266	4,288	5,627	4,246	4,330	5,518	4,451	5,503
46	5,509	4,288	3,000	5,503	4,330	5,518	4,451	4,246
47	4,266	5,603	4,312	4,246	3,000	5,518	4,451	4,246
48	3,000	3,000	4,312	4,246	5,641	5,518	3,235	4,246
49	3,000	3,000	5,627	5,503	4,330	4,241	3,235	4,246
50	3,000	4,288	4,312	5,503	4,330	4,241	5,767	3,000
51	4,266	3,000	3,000	5,503	3,000	3,000	3,235	4,246
52	3,000	5,603	3,000	5,503	3,000	4,241	4,451	3,000
53	4,266	4,288	5,627	3,000	4,330	4,241	4,451	5,503
54	5,509	5,603	3,000	3,000	4,330	5,518	4,451	5,503
55	4,266	4,288	4,312	4,246	3,000	3,000	5,767	5,503

56	4,266	4,288	4,312	4,246	4,330	4,241	4,451	3,000
57	3,000	3,000	4,312	3,000	4,330	4,241	4,451	3,000
58	5,509	4,288	4,312	4,246	4,330	4,241	4,451	4,246

KINERJA KARYAWAN (Y)

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
1	5,353	4,229	4,405	4,243	4,418	5,816	5,716	4,174	5,394	4,142	4,251	3,000
2	3,000	3,000	3,000	4,243	3,000	4,408	4,359	4,174	3,000	3,030	3,000	5,462
3	5,353	5,429	5,810	5,531	5,838	5,816	5,716	5,347	5,394	5,429	5,502	5,462
4	3,000	4,229	3,000	3,000	3,000	4,408	4,359	4,174	3,000	3,030	4,251	3,000
5	4,193	3,000	4,405	4,243	3,000	4,408	4,359	4,174	4,216	3,030	3,000	4,234
6	4,193	4,229	4,405	5,531	4,418	4,408	4,359	4,174	4,216	5,429	4,251	4,234
7	3,000	5,429	4,405	4,243	4,418	4,408	4,359	4,174	3,000	4,142	5,502	4,234
8	4,193	4,229	3,000	4,243	4,418	4,408	3,000	3,000	4,216	3,030	4,251	3,000
9	5,353	4,229	4,405	4,243	4,418	5,816	5,716	5,347	5,394	4,142	4,251	4,234
10	4,193	5,429	3,000	5,531	4,418	4,408	4,359	5,347	4,216	4,142	5,502	4,234
11	4,193	4,229	3,000	3,000	3,000	3,000	4,359	4,174	4,216	2,000	4,251	4,234
12	4,193	3,000	4,405	4,243	4,418	4,408	4,359	4,174	4,216	4,142	4,251	4,234
13	4,193	4,229	4,405	4,243	5,838	4,408	5,716	4,174	4,216	4,142	4,251	4,234
14	4,193	4,229	4,405	3,000	4,418	4,408	4,359	4,174	4,216	2,000	4,251	4,234
15	4,193	4,229	4,405	4,243	5,838	4,408	4,359	5,347	4,216	4,142	4,251	4,234
16	4,193	4,229	4,405	4,243	4,418	5,816	4,359	4,174	4,216	4,142	4,251	4,234
17	4,193	4,229	4,405	5,531	4,418	4,408	4,359	5,347	4,216	2,000	4,251	3,000
18	4,193	4,229	4,405	5,531	4,418	4,408	4,359	5,347	4,216	4,142	4,251	4,234
19	5,353	4,229	4,405	4,243	4,418	4,408	4,359	4,174	5,394	4,142	4,251	5,462
20	5,353	5,429	4,405	4,243	4,418	4,408	5,716	5,347	5,394	4,142	5,502	5,462
21	4,193	4,229	4,405	4,243	4,418	4,408	4,359	4,174	4,216	4,142	4,251	4,234
22	5,353	4,229	4,405	5,531	4,418	4,408	4,359	4,174	5,394	4,142	4,251	3,000
23	5,353	5,429	4,405	4,243	4,418	4,408	5,716	5,347	5,394	5,429	5,502	5,462
24	5,353	5,429	5,810	4,243	4,418	3,000	5,716	5,347	5,394	5,429	5,502	5,462
25	4,193	4,229	4,405	4,243	4,418	4,408	4,359	4,174	4,216	4,142	4,251	4,234
26	5,353	5,429	4,405	4,243	4,418	5,816	5,716	5,347	5,394	4,142	5,502	5,462
27	3,000	3,000	5,810	5,531	4,418	4,408	4,359	4,174	3,000	3,030	3,000	4,234
28	4,193	3,000	5,810	5,531	4,418	4,408	4,359	4,174	4,216	3,030	3,000	4,234
29	5,353	5,429	4,405	5,531	5,838	5,816	5,716	5,347	5,394	5,429	5,502	5,462
30	5,353	5,429	5,810	5,531	4,418	5,816	5,716	5,347	5,394	5,429	5,502	5,462
31	4,193	4,229	4,405	4,243	4,418	4,408	4,359	4,174	4,216	4,142	4,251	4,234
32	5,353	5,429	5,810	5,531	4,418	5,816	5,716	5,347	5,394	5,429	5,502	5,462
33	4,193	3,000	4,405	4,243	3,000	3,000	3,000	3,000	4,216	4,142	3,000	3,000
34	3,000	4,229	3,000	3,000	4,418	4,408	4,359	4,174	3,000	4,142	4,251	3,000
35	3,000	3,000	5,810	4,243	3,000	4,408	3,000	3,000	3,000	3,030	3,000	3,000

36	3,000	3,000	4,405	5,531	3,000	4,408	3,000	3,000	3,000	3,030	3,000	4,234
37	3,000	3,000	4,405	5,531	3,000	4,408	4,359	3,000	3,000	4,142	3,000	4,234
38	3,000	3,000	3,000	3,000	4,418	3,000	3,000	4,174	3,000	4,142	5,502	3,000
39	5,353	5,429	4,405	4,243	3,000	3,000	3,000	3,000	4,216	4,142	4,251	5,462
40	5,353	4,229	4,405	5,531	4,418	4,408	3,000	4,174	5,394	3,030	4,251	4,234
41	3,000	4,229	4,405	3,000	5,838	3,000	4,359	5,347	3,000	4,142	4,251	4,234
42	4,193	5,429	4,405	4,243	3,000	4,408	4,359	3,000	4,216	3,030	5,502	5,462
43	4,193	3,000	5,810	4,243	3,000	4,408	4,359	3,000	4,216	4,142	3,000	5,462
44	3,000	3,000	3,000	5,531	4,418	3,000	4,359	5,347	3,000	5,429	3,000	4,234
45	4,193	4,229	4,405	4,243	5,838	3,000	4,359	5,347	4,216	5,429	4,251	4,234
46	5,353	4,229	4,405	4,243	3,000	3,000	4,359	3,000	5,394	5,429	4,251	4,234
47	4,193	4,229	4,405	5,531	5,838	5,816	4,359	3,000	4,216	4,142	4,251	3,000
48	4,193	4,229	3,000	5,531	4,418	3,000	5,716	5,347	4,216	5,429	4,251	5,462
49	4,193	5,429	4,405	3,000	4,418	3,000	3,000	3,000	4,216	4,142	5,502	4,234
50	3,000	5,429	5,810	3,000	4,418	5,816	4,359	3,000	3,000	5,429	5,502	5,462
51	3,000	4,229	3,000	3,000	4,418	4,408	4,359	4,174	3,000	4,142	4,251	3,000
52	3,000	3,000	5,810	4,243	3,000	4,408	3,000	3,000	3,000	3,030	3,000	3,000
53	3,000	3,000	4,405	5,531	3,000	4,408	3,000	3,000	3,000	3,030	3,000	4,234
54	3,000	3,000	4,405	5,531	3,000	4,408	4,359	3,000	3,000	4,142	3,000	4,234
55	3,000	3,000	3,000	3,000	4,418	3,000	3,000	4,174	3,000	4,142	5,502	3,000
56	4,193	3,000	4,405	4,243	3,000	3,000	3,000	3,000	4,216	4,142	3,000	3,000
57	3,000	4,229	3,000	3,000	4,418	4,408	4,359	4,174	3,000	4,142	4,251	3,000
58	3,000	3,000	5,810	4,243	3,000	4,408	3,000	3,000	3,000	3,030	3,000	3,000

DISTRIBUSI RESPONDEN

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	33	56.9	56.9	56.9
	Perempuan	25	43.1	43.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 tahun	39	67.2	67.2	67.2
	31-40 tahun	13	22.4	22.4	89.7
	41-50 tahun	6	10.3	10.3	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	6	10.3	10.3	10.3
	Diploma	9	15.5	15.5	25.8
	S1	39	67.2	67.2	93
	Lainnya	4	6.9	6.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 tahun	29	50.0	50.0	50.0
	6-10 tahun	16	27.6	27.6	77.6
	>10 tahun	13	22.4	22.4	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

HASIL UJI VALIDITAS

Pelatihan (X1)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Rata X1
X1.1 Pearson Correlation	1	.502**	.319*	.203	.263*	.303*	.255	.402**	.341**	.389**	.607**
Sig. (2-tailed)		.000	.015	.127	.046	.021	.053	.002	.009	.003	.000
N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.2 Pearson Correlation	.502**	1	.451**	.220	.405**	.365**	.321*	.244	.498**	.320*	.658**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.097	.002	.005	.014	.065	.000	.014	.000
N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.3 Pearson Correlation	.319*	.451**	1	.478**	.326*	.614**	.375**	.514**	.284*	.132	.682**
Sig. (2-tailed)	.015	.000		.000	.013	.000	.004	.000	.031	.322	.000
N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.4 Pearson Correlation	.203	.220	.478**	1	.531**	.539**	.438**	.560**	.111	.260*	.659**
Sig. (2-tailed)	.127	.097	.000		.000	.000	.001	.000	.409	.049	.000
N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.5 Pearson Correlation	.263*	.405**	.326*	.531**	1	.413**	.428**	.518**	.340**	.472**	.715**
Sig. (2-tailed)	.046	.002	.013	.000		.001	.001	.000	.009	.000	.000
N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.6 Pearson Correlation	.303*	.365**	.614**	.539**	.413**	1	.425**	.547**	.238	.185	.703**
Sig. (2-tailed)	.021	.005	.000	.000	.001		.001	.000	.072	.164	.000
N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.7 Pearson Correlation	.255	.321*	.375**	.438**	.428**	.425**	1	.327*	.285*	.414**	.646**
Sig. (2-tailed)	.053	.014	.004	.001	.001	.001		.012	.030	.001	.000
N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.8 Pearson Correlation	.402**	.244	.514**	.560**	.518**	.547**	.327*	1	.376**	.369**	.738**
Sig. (2-tailed)	.002	.065	.000	.000	.000	.000	.012		.004	.004	.000
N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.9 Pearson Correlation	.341**	.498**	.284*	.111	.340**	.238	.285*	.376**	1	.337**	.579**

	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.031	.409	.009	.072	.030	.004		.010	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.10	Pearson Correlation	.389**	.320*	.132	.260*	.472**	.185	.414**	.369**	.337**	1	.590**
	Sig. (2-tailed)	.003	.014	.322	.049	.000	.164	.001	.004	.010		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Rata X1	Pearson Correlation	.607**	.658**	.682**	.659**	.715**	.703**	.646**	.738**	.579**	.590**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kompensasi (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Rata X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.505**	.108	.137	.305*	.488**	.437**	.406**	.678**
	Sig. (2-tailed)		.000	.418	.304	.020	.000	.001	.002	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X2.2	Pearson Correlation	.505**	1	.181	.030	.093	.509**	.557**	.238	.623**
	Sig. (2-tailed)	.000		.174	.822	.489	.000	.000	.072	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X2.3	Pearson Correlation	.108	.181	1	.210	.451**	.314*	.323*	.316*	.581**
	Sig. (2-tailed)	.418	.174		.114	.000	.016	.013	.016	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X2.4	Pearson Correlation	.137	.030	.210	1	.219	.163	.207	.165	.427**
	Sig. (2-tailed)	.304	.822	.114		.099	.223	.118	.216	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X2.5	Pearson Correlation	.305*	.093	.451**	.219	1	.518**	.358**	.325*	.654**
	Sig. (2-tailed)	.020	.489	.000	.099		.000	.006	.013	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58

X2.6	Pearson Correlation	.488**	.509**	.314*	.163	.518**	1	.207	.300*	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.016	.223	.000		.118	.022	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X2.7	Pearson Correlation	.437**	.557**	.323*	.207	.358**	.207	1	.406**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.013	.118	.006	.118		.002	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X2.8	Pearson Correlation	.406**	.238	.316*	.165	.325*	.300*	.406**	1	.632**
	Sig. (2-tailed)	.002	.072	.016	.216	.013	.022	.002		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Rata X2	Pearson Correlation	.678**	.623**	.581**	.427**	.654**	.700**	.701**	.632**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Rata Y
Y1	Pearson Correlation	1	.572**	.248	.270*	.268*	.243	.513**	.383**	.986**	.338**	.439**	.461**	.767**
	Sig. (2-tailed)		.000	.061	.040	.042	.066	.000	.003	.000	.009	.001	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y2	Pearson Correlation	.572**	1	.069	-.049	.428**	.289*	.531**	.427**	.549**	.410**	.842**	.505**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000		.609	.715	.001	.028	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y3	Pearson Correlation	.248	.069	1	.313*	-.008	.347**	.124	-.107	.252	.110	-.076	.299*	.343**
	Sig. (2-tailed)	.061	.609		.017	.955	.008	.352	.422	.057	.413	.570	.023	.008
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y4	Pearson Correlation	.270*	-.049	.313*	1	.056	.288*	.190	.161	.279*	.163	-.202	.237	.362**
	Sig. (2-tailed)	.040	.715	.017		.674	.028	.152	.228	.034	.221	.128	.074	.005
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y5	Pearson Correlation	.268*	.428**	-.008	.056	1	.243	.459**	.618**	.302*	.416**	.503**	.108	.588**
	Sig. (2-tailed)	.042	.001	.955	.674		.066	.000	.000	.021	.001	.000	.421	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y6	Pearson Correlation	.243	.289*	.347**	.288*	.243	1	.458**	.144	.281*	.055	.191	.186	.497**
	Sig. (2-tailed)	.066	.028	.008	.028	.066		.000	.282	.032	.679	.151	.163	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y7	Pearson Correlation	.513**	.531**	.124	.190	.459**	.458**	1	.686**	.556**	.476**	.438**	.538**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.352	.152	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y8	Pearson Correlation	.383**	.427**	-.107	.161	.618**	.144	.686**	1	.419**	.358**	.470**	.339**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.422	.228	.000	.282	.000		.001	.006	.000	.009	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y9	Pearson Correlation	.986**	.549**	.252	.279*	.302*	.281*	.556**	.419**	1	.341**	.446**	.437**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.057	.034	.021	.032	.000	.001		.009	.000	.001	.000

	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	
Y10	Pearson Correlation	.338**	.410**	.110	.163	.416**	.055	.476**	.358**	.341**	1	.433**	.401**	.606**
	Sig. (2-tailed)	.009	.001	.413	.221	.001	.679	.000	.006	.009		.001	.002	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y11	Pearson Correlation	.439**	.842**	-.076	-.202	.503**	.191	.438**	.470**	.446**	.433**	1	.360**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.570	.128	.000	.151	.001	.000	.000	.001		.005	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y12	Pearson Correlation	.461**	.505**	.299*	.237	.108	.186	.538**	.339**	.437**	.401**	.360**	1	.654**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.023	.074	.421	.163	.000	.009	.001	.002	.005		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Rata Y	Pearson Correlation	.767**	.748**	.343**	.362**	.588**	.497**	.800**	.657**	.785**	.606**	.651**	.654**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

Pelatihan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	10

Kompensasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.777	8

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	12

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.40077187
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.055
	Negative	-.081
Kolmogorov-Smirnov Z		.617
Asymp. Sig. (2-tailed)		.841
a. Test distribution is Normal.		

HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.764	4.765		2.259	.028		
	Pelatihan	.561	.139	.497	4.038	.000	.510	1.959
	Kompensasi	.478	.183	.321	2.608	.012	.510	1.959

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.538	2.753		.559	.579
	Pelatihan	.016	.080	.037	.198	.843
	Kompensasi	.039	.106	.069	.368	.714

a. Dependent Variable: Abs_RES

HASIL UJI LINIERITAS

Pelatihan (X1) dan Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Karyawan * Pelatihan	Between Groups	(Combined)	2445.513	45	54.345	4.443	.004
		Linearity	1351.808	1	1351.808	110.524	.000
		Deviation from Linearity	1093.704	44	24.857	2.032	.092
	Within Groups		146.771	12	12.231		
Total			2592.284	57			

Kompensasi (X2) dan Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Karyawan * Kompensasi	Between Groups	(Combined)	2112.921	37	57.106	2.383	.021
		Linearity	1161.043	1	1161.043	48.441	.000
		Deviation from Linearity	951.877	36	26.441	1.103	.418
	Within Groups		479.363	20	23.968		
Total			2592.284	57			

HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.764	4.765		2.259	.028
	Pelatihan	.561	.139	.497	4.038	.000
	Kompensasi	.478	.183	.321	2.608	.012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

HASIL UJI HIPOTESIS

Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.764	4.765		2.259	.028
	Pelatihan	.561	.139	.497	4.038	.000
	Kompensasi	.478	.183	.321	2.608	.012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.758 ^a	.574	.559	4.480071

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pelatihan

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Septia Nuriya Utami
Tempat Tanggal Lahir : Palembang, 18 September 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jalan Letjend Bambang Utoyo No.07 Palembang

Nama Orang Tua

Ayah : Rinzi
Ibu : Rohyati

Riwayat Pendidikan

1. SD : SD Negeri 60 Palembang
2. SMP : SMP Negeri 50 Palembang
3. SMA : SMA Negeri 18 Palembang
4. Perguruan Tinggi : Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang/
D3 Perbankan Syariah

Palembang, 06 Agustus 2020

Septia Nuriya Utami

Nomor : **09** / PLB/SUPP/VI/2020
Lamp

Palembang, 29 Juli 2020

Kepada:
Yth . Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang

Perihal : Persetujuan Penelitian

Merindakanjuli surat saudara No. B - 310/Uh.09/VI 1/PP.009/02/2020 tanggal 11 Februari 2020 perihal Mohon Izin Penelitian, dengan ini kami sampaikan bahwa telah **disetujuinya** untuk melakukan Penelitian. Adapun data mahasiswa yang bersangkutan sbb:

NAMA	NIM	JURUSAN	FAKULTAS
Septia Nuriya Utami	1730601075	Pertanian Syariah D.3	Ekonomi dan Bisnis Islam

dengan judul penelitian : **" Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Palembang "**

Demikian disampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk
Kantor Cabang Syariah Palembang



Imam Windarto: Dodi Gunawan
DAM Supporting: AYT. Operasional Risiko



PROGRAM STUDI D3 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal AbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama : Septia Nuriya Utami
NIM : 1730601075
Fakultas/Jurusan : FEBI/ D3 Perbankan Syariah
Pembimbing I : Dr. Rika Lidyah, SE., M.Si., Ak., CA.
NIP/NIK : 197504082003122001
Judul : Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) tbk. Kantor Cabang Syariah Palembang.

NO.	Hari / Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
①	6/3/2020	Bab 1 : - Latar belg dan fokus - fenomena. Bab 2 : - peran ti kdsu - penyumbang - hipotesis	R.
②	16/3/2020	Bab 1 : - fenomena - rumus - masalah Bab 2 : - K potgs - kerangka teoritis. Bab 3 : - definisi game + keahliannya. - sumber data	R.
③		online	
④		Acc Bab 1 - 2 Pilihin by p... - Bab 3 : tem... penelitian type	R.



PROGRAM STUDI D3 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal AbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

5	29/4 '2022	ARC Bab 3	R.
		Rencana sistem keuangan dan legal Bab 4.5	
6	15/6 '2022	ACI Bab 1 - 5	R.
		87p untuk diujikan	



**PROGRAM STUDI D3 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal AbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama : Septia Nuriya Utami
 NIM : 1730601075
 Fakultas/Jurusan : FEBI/ D3 Perbankan Syariah
 Pembimbing II : M. Junestrada Diem,SE.,M.Si
 NIDN : 2010068202
 Judul : Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Palembang.

NO.	Hari / Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
1	Kamis 30-1-2021	Judul ACE ✓ m - ^{kebaikan} kontribusi dan Umm kebaikan - Peran dan Esent. Ini - Kecepatan BAB ... : - Rumus awal Kuantitatif "Seberapa?"	M. J.
2	Senin 02-2-2021	Objek Penelitian ✓ ACE - Kecepatan BAB I : - Teknik penulisan - Aliran awal - Estetika penulisan. 5 kls	M. J.
3	Selasa 11-2-2021	BAB I ACE ✓ m	M. J.

Lampiran BAB II



PROGRAM STUDI D3 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

4	Jumat 14-2-2020	<u>BAB II</u> kerbuki : - Tandishi pin dupd, spt lain Selama menunt ahli - tabel penelitian terdahulu to the point (baw) ! - Persepsi penitikan - <u>Biptekas H3</u> mana ???	
5	Senin 17-2-2020	<u>BAB II</u> Acc ✓ m - <u>perbaikan</u> ditit teknik penitikan - lanjut <u>BAB III</u> & kuesioner spt ini kaitkan !	
6	Selasa 25-2-2020	<u>BAB III</u> Per-banki : - Populasi bank tabaek spt peror scther & Dumbek per yan & jorbo - Sampel yan sumber ?? jehin dan scep - stkn ??	

- kuesioner per-banki & kaitkan stkn
- Post uji validitas & keabsahan 10% dan p-value sangat !



PROGRAM STUDI D3 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal AbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

7	Selasa 3-3-2020	<u>BAB III</u> ACC ✓ - untuk tambah jumlah faktor diteliti - estetik penulisan Sempurna <u>BAB IV & V</u>	
8.	Jumat 29-5-2020	Bab <u>IV</u> perbaiki sedikit Penjelasan Setiap tabel dan estetik penulisan tabel Bab <u>V</u> perbaiki - Kesimpulan : Setiap kesimpulan disampaikan kalo hipotesis penulis terbukti atau tidak sesuai dengan hasil olah ada, diturunkan hipotesis penulis terbukti atau tidak - Saran : harus sesuai dengan rumusan masalah / variabel yang diuji	
9.	Selasa 2-6-2020	Bab <u>IV</u> ACC Bab <u>V</u> Kesimpulan OK Saran point 3 itu langsung yang nomor 1 dan 2 (untuk peneliti selanjutnya) tidak perlu. (dibuang saja)	
10.	Kamis 4-6-2020	Bab <u>V</u> ACC Siapkan form C dan syarat untuk ujian SIAP UNTUK UJIAN GODO LUK	