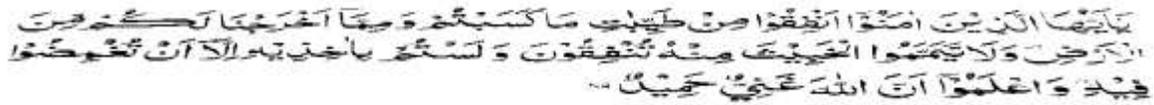


BAB II

LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Disiplin Kerja

1. Pengertian Disiplin Kerja Menurut AL- QURAN Surat AL- BAQARAH AYAT 267



Artinya :

wahai orang yang beriman infakanlah sebagian dari hasil usahamu yang baik dan sebagian dari apa yang kami keluarkan dari bumi untukmu janganlah kamu memilih yang buruk untuk kamu keluarkan padahal kamu sendiri tidak mau mengambilnya melainkan dengan memicingkan mata terhadapnya dan ketahuilah bahwa allah maha kaya, maha terpuji. ¹

2. Pengertian Disiplin Kerja

Disiplin kerja seorang karyawan tidak hanya dilihat dari absensi, tetapi juga bisa dinilai dari sikap karyawan tersebut dalam melaksanakan pekerjaan.²

Disiplin kerja menurut Hasibuat dalam jurnal Agung Setiawan berpendapat bahwa kedisiplinan sebagai bentuk kesadaran dan kesediaan seseorang mentatati semua peraturan perusahaan dan norma–norma sosial yang berlaku.³

9

¹ AL-QURAN, (Bandung : sinar baru algensindo , 2014) , edisi ke 3, Hal.85

²Jurnal Agung setiawan, tahun 2013, *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit umum daerah kanjuruhan malang*. Hal.1

B. Motivasi Kerja

1. Motivasi Kerja menurut AL- QURAN Surat AL- BAQARAH Ayat 275

الَّذِينَ يَخُلُّوْنَ الرِّبَا لَا يَقُومُونَ إِلَّا كَمَا يَقُومُ الَّذِي يَخُوطُ السُّيُوفَ مِنَ
الْحَمِيمِ ذَلِكَ بِأَنَّهُمْ قَالُوا إِنَّمَا الْبَيْعُ مِثْلُ الرِّبَا وَإِنَّ اللَّهَ لَكَلِّمِ
الرِّبَا فَمَنْ جَاءَهُ مَوْعِظَةٌ مِنْ رَبِّهِ فَاتَّبَعَهَا فَلَهُ مَا سَكَبَ وَ أَمْرًا إِلَى اللَّهِ

Artinya :

Orang yang memakan riba tidak dapat berdiri melainkan seperti berdirinya yang
kemasukan setan karena gila. Yang demikian itu karena mereka berkata bahwa jual beli
sama dengan riba. Padahal allah telah menghalalkan jual beli dan mengharamkan riba ⁴

2. Pengertian Motivasi Kerja

Motivasi kerja dapat berasal dari dalam diri karyawan itu sendiri maupun dari luar diri
karyawan itu sendiri.⁵

Menurut Greenberg dalam jurnal Ayu Permatasari motivasi kerja merupakan serangkaian
proses membangkitkan, mengarahkan dan menjaga perilaku manusia menuju pada
pencapaian tujuan.

³Ibid. Hal.2

⁴ Ibid, Hal. 88

⁵ Jurnal Jundah ayu permatasari, tahun 2015 , *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan (studi pada PT. BPR Gunung ringgit malang)*. Hal.2.

C. Pelatihan Kerja

1. Pelatihan Kerja Menurut AL- QURAN Surat An-Nahl Ayat 71

وَاللَّهُ فَضَّلَ بَعْضَكُمْ عَلَى بَعْضٍ فِي الرِّزْقِ كَمَا الَّذِينَ فُضِّلْنَا بِمَا كَسَبُوا
رِزْقَهُمْ عَلَى مَا كَسَبَتْ أَيْمَانُهُمْ فَمَا تَزِدُّهُمْ عُقُوبًا اللَّهُ يَجْعَلُ مَا يَشَاءُ

Artinya :

Dan Allah melebihkan sebagian kamu atas sebagian yang lain dalam hal rezeki tetapi orang yang dilebihkan rezekinya itu tidak mau memberikan rezekinya kepada para hamba sahaya yang mereka miliki sehingga mereka sama merasakan rezeki itu.⁶

2. Pengertian Pelatihan kerja

Pelatihan kerja adalah digunakan sebagai pedoman untuk proses dari pelatihan kepada karyawan agar berjalan efektif.⁷

D. Kinerja Karyawan

1. Kinerja Karyawan Menurut AL-QURAN Surat An- Nisa Ayat 72

وَلَا تَبْرَأُوا وَالَّذِينَ قَعَنُوا أَنفُسَهُمْ فَهُمْ عَلَىٰ أَعْيُنِنَا

Artinya :

dan sesungguhnya di antara kamu pasti ada orang yang sangat enggan ke medan pertempuran lalu jika kamu ditimpa musibah dia berkata sungguh Allah telah memberikan.⁸

11

⁶ Ibid, Hal. 540

⁷ jurnal Denny triasmoko, tahun2014, *Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan (penelitian pada karyawan PT Pos (persero) Cabang kota kendiri)*. Hal.3

2. Pengertian Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang.

E. Penelitian Terdahulu

1. Suparjono 2014. Yang berjudul “*Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai pada kantor rektorat Universitas Islam Negeri (UIN).Sultan syarif kasim riau*” Menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dua tahap(analisis jalur) dan metode pengambilan sampel sensus. Variabel yang digunakan terdiri dari variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y_2) dan variabel independennya yaitu disiplin kerja (X_1) dan motivasi (X_2) serta variabel intervening yaitu kepuasan kerja (Y_1). Dengan hasil penelitian yaitu (1) disiplin kerja berpengaruh secara signifikan.⁹
2. Indra 2013 Yang berjudul “ *pengaruh kepemimpinan , disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Prima Zirang Utama Semarang.*” Dengan hasil penelitian yaitu kepemimpinan , disiplin kerja dan motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Prima Utama Semarang.

⁸ Ibid, Hal. 172

⁹ Skripsi Safira dwi darma, tahun 2016 , *pengaruh motivasi , pelatihan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada divisi PT. Bank BRI Syariah Kantor Pusat.* Hal.48

F. Pengembangan Hipotesis

Pengembangan hipotesis merupakan suatu penjelasan yang bersifat sementara untuk tingkah laku , kejadian atau peristiwa yang sudah atau akan terjadi .

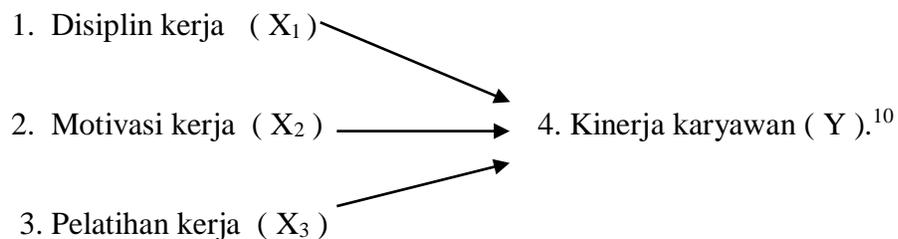
Berdasarkan uraian teori dan hasil penelitian terdahulu yang telah dilakukan dapat

dirumuskan hipotesis atau dugaan sementara yaitu :

H1 : (1) disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja (2) motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja

H2 : kepemimpinan , disiplin kerja dan motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Prima Utama Semarang.

G. Kerangka Pemikiran :



A. Indikator Disiplin kerja (X₁)

1. Kehadiran sangat penting dalam penegakan disiplin

¹⁰Jurnal Kelvin aldrian widiyanto, tahun 2017 , Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan divisi pemasaran di PT. Sumber hasil sejati surabaya. Hal. 2.

B. Indikator Motivasi kerja (X₂)

1. Mendorong semangat kerja karyawan

C. Indikator pelatihan kerja (X₃)

1. Pelatihan kepada karyawan agar berjalan efektif

D. Indikator Kinerja karyawan (Y)

1. Karyawan selalu bekerja sama dalam penyelesaian pekerjaan