

BAB V

Penutup

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pembahasan yang dilakukan maka dapat diperoleh sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan dari nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1.67333 < 1.67469$) dengan signifikan ($0,2706 > 0,05$).
2. Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan dari nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1.67222 < 1.67469$) dengan signifikan ($0,2736 > 0,05$).
3. Pelatihan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($-1.82111 > -1.67469$)

C. Saran

Berdasarkan hasil simpulan di atas tentang pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.DIKA Kantor Cabang Palembang. Maka peneliti menyarankan sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian diketahui faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan berasal dari internal maupun eksternal . faktor internal menjadi focus dan pengawas bagi manager PT. DIKA Kantor Cabang Palembang. faktor eksternal manager harus mengeluarkan kebijakan yang mendukung Kinerja Karyawannya .
2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan jumlah sampel yang lebih banyak sehingga dapat menggambarkan populasi secara lebih luas.

Daftar Pustaka

Buku : AL – QURAN , (Bandung : sinar baru algensindo , 2014) , edisi ke 30 Hal. 85, Hal. 88, Hal.540, Hal. 172

Misbahudin dan Iqbal Hasan, (jakarta : bumi aksara , 2014) , *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*, Edisi Ke-2

Skripsi : Aria primadoni, tahun 2017 , *Pengaruh pelatihan kerja , disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja Karyawan.* Hal. 1

Anissa Pratiwi , tahun 2014 , pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pt telekomunikasi wilayah pekalongan, hal 34

Safira dwi darma, tahun 2016, *pengaruh motivasi , pelatihan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada divisi PT. Bank BRI Syariah Kantor Pusat.* Hal.48

Octa Riani Pengaruh Pembiayaan Mudharabah, tahun 2019 , Suku Bunga dan Nilai Tukar Terhadap Kinerja Keuangan Pada Bank Umum Syariah di Indonesia Periode 2013- 2017. Hal. 40

Jurnal : Leonardo agusta, tahun 2013 ,*Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan cv Hargon surabaya.* Hal. 1

Suardi yakub, tahun 2014 ,*Pengaruh disiplin kerja , pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada pt kertas kraft aceh (persero).* Hal. 232

Arief Hermawan, tahun 2014 , *pengaruh motivasi , pelatihan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan daerah minum (pdam) kabupaten lumajang.* Hal.1

Muhamad bagja sogiana, tahun 2016, pengaruh disiplin , motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT KIC.Hal.56

Agung setiawan, tahun 2013, *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit umum daerah kanjuruhan malang.* Hal.1

Jundah ayu permatasari, tahun 2015 , *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan (studi pada PT. BPR Gunung ringgit malang).* Hal.2

Denny triasmoko, tahun2014, *Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan (penelitian pada karyawan PT Pos (persero) Cabang kota sendiri).*

