

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DIRGAPUTRA
EKAPRATAMA PALEMBANG DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



Disusun Oleh:
Zihan Fahriah
NIM: 1646200270

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Penyelesaian Strata 1
Ekonomi Syariah (SE) Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
2020**



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126







Formulir E.4

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM**

Nama : Zihan Fahriah
NIM/Jurusan : 1646200270/Ekonomi Syari'ah
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal:

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal	Pembimbing Utama	: Muhammad Rusdi, SE., M.Sc L.t : 
Tanggal	Pembimbing Kedua	: Fatimatus Zuhro. S.H.I., M.E L.t : 
Tanggal	Penguji Utama	: Dr. Heri Juaidi, M.A L.t : 
Tanggal	Penguji Kedua	: Mahmud Anan Jamil, MIRKH L.t : 
Tanggal	Ketua	: Dr. Peny Cahaya Azwari, M.BA., Ak L.t : 
Tanggal	Sekretaris	: Aziz Septiatin, SE., M.Si L.t : 



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Mamat - Jl. Prof. KH. Zamal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**
Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Zihan Fahriah
Nim/Jurusan : 1646200270 / Ekonomi Syari'ah
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, 22 September 2018

Penguji Utama

Dr. Heri Junaidi, M.A.
NIP. 196901241998031006

Penguji Kedua

Mahmud Alfian Jamil, MIRKII



Mengetahui
Wakil Dekan I
Dr. Rika Lita Sari, S.E., M.Si, Ak., CA
NIP. 1975064082003122001



**UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang
dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

Ditulis Oleh : Zihan Fahriah

NIM : 1646200270

Telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Palembang, 17 September 2020

Dekan



Dr. Heri Junaidi, M.A.
NIP. 196901241998031001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Zihan Fahriah

NIM : 1646200270

Jenjang : S1 Ekonomi Syariah

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil karya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, 7 September 2020

Saya yang menyatakan,



NIM. 164620270



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat: Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu 'alaikum Wr.Wb

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

**Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Dirgaputra
Ekapratama Palembang dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening.**

Yang ditulis oleh:

Nama : Zihan Fahriah
Nim : 1646200270
Program : S1 Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk mengikuti ujian komprehensif dan ujian munaqosyah skripsi.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Pembimbing Utama

Muhammad Rusdi, SE., M.Sc
NIP. 197001302006041001

Pembimbing Kedua

Fatimatuz Zahra, S.H.I., M.F
NIK. 201904092810199012

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

Patience is the companion of wisdom.

Kesabaran adalah rekan kebijaksanaan.

(Ednund Spenser)

Kupersembahkan Skripsi ini kepada:

- Masyarakat yang peduli terhadap Ekonomi Syariah.
- Almamaterku UIN Raden Fatah Palembang.

ABSTRAK

Kinerja karyawan sangat penting, artinya bagi suatu perusahaan yang menjaga tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan/program/kebijaksanaan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi suatu organisasi. Fenomena persaingan antar perusahaan yang ketat harus dijadikan sebagai masukan bagi perusahaan untuk meningkatkan faktor-faktor pendukung kinerja karyawan yang ada untuk diperbaiki dan ditingkatkan. Dalam hal ini kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja sebagai faktor pendukung kinerja karyawan. Dengan kepemimpinan yang baik, lingkungan kerja yang mendukung serta motivasi kerja yang mendorong kinerja karyawan kepada tercapainya tujuan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang dengan motivasi kerja sebagai mediasi.

Dalam penelitian ini metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner yang menggunakan skala likert. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang sebanyak 45 orang dan metode penentuan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

Hasil penelitian menggunakan *path analysis* menunjukkan bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Motivasi kerja memediasi antara pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi yang dipakai dalam skripsi ini ialah Pedoman Transliterasi Arab-Indonesia berdasarkan Surat Keputusan bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama Latin	Huruf	Keterangan
ا	Alief	-	Tidak dilambangkan
ب	Ba>’	B	-
ت	Ta>’	T	-
ث	S a>’	S	s dengan titik di atasnya
ج	Ji>m	J	-
ح	H{a>’	H{	h dengan titik di bawahnya
خ	Kha>’	Kh	-
د	Da>l	D	-
ذ	Z a>l	Z	z dengan titik di atasnya
ر	Ra>’	R	-
ز	Za>’	Z	-
س	Si>n	S	-
ش	Syi>n	Sy	-
ص	S{a>d	S{	s dengan titik di bawahnya
ض	D{a>d	D{	d dengan titik dibawahnya
ط	T{a>’	T{	t dengan titik di bawahnya
ظ	Z{a>’	Z{	z dengan titik di bawahnya
ع	‘Ain	‘	Koma terbalik di atasnya
غ	Gain	G	-
ف	Fa>’	F	-
ق	Qa>f	Q	-

ك	Ka>f	K	-
ل	La>m	L	-
م	Mi>m	M	-
ن	Nu>n	N	-
و	Wa>wu	W	-
ه	Ha>'	H	-
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya>'	Y	-

B. Ta' Marbutah

1. Ta' marbutah sukun ditulis h contoh *بعبادة* ditulis bi'idabah.
2. Ta' marbutah sambung ditulis t *بربعبادة* ditulis bil'ibadatarabbih.

C. Huruf Vokal

1. Vokal Tunggal

- a. Fathah (---) = a
- b. Kasrah (---) = i
- c. Dhammah (---) = u

2. Vokal Rangkap

- a. (اي) = ay
- b. (ي--) = îy
- c. (او) = aw
- d. (و--) = ûw

3. Vokal Panjang

a. (ل---) = â

b. (ي---) = î

c. (و---) = û

D. Kata Sandang

Penulisan *al qamariyyah* dan *al syamsiyyah* menggunakan *al-*:

1. *Al qamarîyah* contohnya: ”الحمد“ ditulis *al-ḥamd*

2. *Al syamsîyah* contohnya: “النمل “ ditulis *al-naml*

E. Daftar Singkatan

H = Hijriyah

M = Masehi

h = halaman

Swt = *subhanahu wa ta'ala*

Saw = *sall Allah 'alaih wa sallam*

QS. = Al-Qur'an Surah

HR. = Hadis Riwayat

Terj. = terjemah

KATA PENGANTAR



Assalammualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening”. Sebagai syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada Jurusan Ekonomi Islam. Tak lupa Shalawat serta salam tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari terdapat kesalahan dan kekurangan, akan tetapi harapan penulis skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan sebagai bahan referensi untuk penelitian selanjutnya.

Selanjutnya dalam proses penulisan skripsi ini penulis menyadari tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak maka segala macam hambatan dapat teratasi dengan baik. Untuk itu penulis ucapkan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta Abi Abdul Latif dan Umi Nyayu Henny yang selalu menjadi motivasi hidup penulis. Terima kasih atas setiap doa yang tidak pernah henti dipanjatkan dan kasih sayang yang tidak pernah henti diberikan, membantu dan mendukung penulis baik secara moril maupun materil, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Ibu Prof. Nyayu Khodijah, S.Ag., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
3. Bapak Dr. Heri Junaidi M.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
4. Bapak Dr. Rinol Sumatri, M.E.I selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah.
5. Bapak Muhammad Rusdi, S.E., M.Sc selaku Pembimbing I dan Ibu Fatimatuz Zuhro, S.H.I.,M.E selaku Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan saran, bimbingan dan arahnya dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Disfa Lidian Handayani, S.E.I., M.E.I, selaku Pembimbing Akademik.
7. Seluruh dosen dan staf administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

8. Seluruh karyawan PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang yang telah membantu dalam penelitian.
9. Kakak perempuanku Hanifah Zakiya dan adikku M. Zikri Sayyid Akbar, terimakasih atas do'a, dukungan, bantuan dan motivasi kalian kepada penulis.
10. Segenap keluarga besar penulis, terima kasih atas dukungan dan semua hal yang telah kalian berikan kepada penulis.
11. Segenap sahabat exito PPMS, sahabat honey, sahabat KKN, sahabat magang dan sahabat UZZ, terima kasih atas dukungan, saran, motivasi dan semua hal yang telah kalian berikan kepada penulis.
12. Sahabat-sahabat seperjuangan kelas Ekonomi Syariah 6 2016, terima kasih atas kebersamaan, doa, dukungan dari kalian kepada penulis.
13. Seluruh sahabat yang telah berkontribusi dalam penulisan skripsi ini, semoga Allah senantiasa membalas kebaikan sahabat, Aamiin.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan.

Akhir kata hanya kepada Allah penulis memanjatkan doa, semoga Allah SWT memberikan balasan berupa amal yang berlipat kepada mereka. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi bagi orang lain. Amin.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Palembang, 17 September 2020

Penulis

Zihan Fahriah

NIM: 1646200270

DAFTAR ISI

HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
HALAMAN PERMOHONAN JILID SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
NOTA DINAS	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	viii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Batasan Masalah	15
E. Manfaat Penelitian	15
F. Sistematika Penulisan.....	17

BAB II LANDASAN TEORI.....	19
A.Landasan Teori	19
1. Kinerja karyawan.....	19
2. Kepemimpinan.....	27
3. Lingkungan Kerja	36
4. Motivasi Kerja	43
B. Penelitian Terdahulu	52
C. Kerangka Pemikiran	62
D. Pengembangan Hipotesis.....	63
BAB III METODE PENELITIAN.....	72
A.Setting Penelitian.....	72
B. Metode Penelitian	72
C. Jenis dan Sumber Data.....	73
1. Jenis Data.....	73
2. Sumber Data	73
D. Populasi dan Sampel	74
1. Populasi	74
2. Sampel	74
E. Teknik Pengumpulan Data.....	75
F. Variabel-Variabel Penelitian.....	76

G. Definisi Operasional Variabel	78
H. Instrumen Penelitian	80
1. Uji Validitas	80
2. Uji Reliabilitas	80
I. Tehnik Analisis Data.....	80
1. Uji asumsi Klasik.....	81
a. Uji Normalitas	81
b. Uji Multikolinieritas.....	82
c. Uji Heteroskedastisitas	82
d. Uji Linieritas	83
2. Uji Mediasi Atau Intervening	83
3. Perhitungan Pengaruh	92
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	94
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	94
B. Karakteristik Profil Responden.....	96
C. Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrument.....	99
1. Uji Validitas	99
2. Uji Reliabilitas	102
D. Uji Asumsi Klasik	103
1. Uji normalitas	103

2. Uji linieritas	106
3. Uji multikolinieritas.....	108
4. Uji heterkedastisitas.....	109
E. Analisis Regresi Berganda.....	112
1. Analisis persamaan 1	112
2. Analisis persamaan 2	117
F. Uji Mediasi Atau Intervening.....	122
G. Perhitungan Pengaruh.....	131
H. Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	134
I. Pembahasan Hasil Penelitian	135
BAB V PENUTUP	146
A. Kesimpulan.....	146
B. Saran	147
DAFTAR PUSTAKA	149
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	154

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	<i>Research Gap</i> Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	8
Tabel 1.2	<i>Research Gap</i> Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja.....	9
Tabel 1.3	<i>Research Gap</i> Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	10
Tabel 1.4	<i>Research Gap</i> Lingkungan kerja terhadap Motivasi kerja	.11
Tabel 1.5	<i>Research Gap</i> Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan	.12
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	56
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	78
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Usia	96
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	97
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	98
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	99
Tabel 4.5	Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1).....	100
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	100
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	101
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Z).....	101
Tabel 4.9	Uji Hasil Uji Reabilitas.....	103
Tabel 4.10	Uji Normalitas <i>Kolmogorov Smirnov</i> Persamaan 1.....	104
Tabel 4.11	Uji Normalitas <i>Kolmogorov Smirnov</i> Persamaan 2.....	105

Tabel 4.12 Uji <i>Lagrange Multiplier</i> (LM Test) Persamaan 1.....	106
Tabel 4.13 Uji <i>Lagrange Multiplier</i> (LM Test) Persamaan 2.....	107
Tabel 4.14 Uji <i>Multikolinieritas Tolerance</i> dan VIF Persamaan 1....	108
Tabel 4.15 Uji <i>Multikolinieritas Tolerance</i> dan VIF Persamaan 2....	109
Tabel 4.16 Uji Heteroskedastisitas Uji <i>White</i> Persamaan 1.....	110
Tabel 4.17 Uji Heteroskedastisitas Uji <i>White</i> Persamaan 2.....	111
Tabel 4.18 Uji F Persamaan 1.....	112
Tabel 4.19 Uji t Persamaan 1.....	114
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi Persamaan 1.....	119
Tabel 4.21 Uji F Persamaan 2.....	117
Tabel 4.22 Uji t Persamaan 2.....	119
Tabel 4.23 Koefisien Determinasi Persamaan 2.....	121
Tabel 4.24 Koefisien Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja.....	127
Tabel 4.25 Koefisien Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	127
Tabel 4.26 Standar eror Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja....	128
Tabel 4.27 Standar eror Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.	128
Tabel 4.28 Koefisien Lingkungan kerja terhadap Motivasi Kerja	129
Tabel 4.29 Koefisien Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan	130
Tabel 4.30 Standar eror Lingkungan kerja terhadap Motivasi Kerja .	130
Tabel 4.31 Standar eror Lingkungan kerja terhadap Motivasi Kerja .	130

Tabel 4.32 Standar eror Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan .	130
Tabel 4.33 Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	134

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	62
Gambar 3.1	Diagram Jalur Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening.....	85
Gambar 4.1	<i>Causal Step</i> Pengaruh Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan dimediasi Motivasi Kerja (Z).....	122
Gambar 4.2	Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan dimediasi Motivasi Kerja (Z).....	125
Gambar 4.3	Sobel Test Kepemimpinan	128
Gambar 4.4	Sobel Test Lingkungan Kerja.....	130