

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening serta didukung oleh teori-teoridan penelitian terdahulu yang melandasi pada bab-bab sebelumnya maka simpulan yang dihasilkan adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dirgaputra Ekapratama.
3. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang.
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang.

5. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pt. Dirgaputra Ekapratama Palembang.
6. Motivasi kerja memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang.
7. Motivasi kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang.

B. Saran

Berdasarkan hasil yang didapatkan dari penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat untuk diterapkan antara lain:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Kepemimpinan PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang harus selalu ditingkatkan, peningkatan kepemimpinan dapat dilakukan dengan selalu memberikan bimbingan, masukan-masukan terhadap bawahan, mampu mengatasi masalah dalam pekerjaan dan juga harus mempunyai sikap dan tanggung jawab didalam perusahaan.
 - b. Lingkungan kerja yang ada pada PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang diinilai sudah baik dan akan lebih baik lagi apabila

lingkungan kerja ditingkatkan lagi agar dapat bekerja dengan nyaman, aman dan lebih giat dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan.

- c. Motivasi kerja pada karyawan PT. Dirgaputra Ekapratama Palembang harus selalu ditingkatkan mengingat bahwa motivasi kerja merupakan pendorong atau penyemangat karyawan agar dapat bekerja lebih giat dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara mengkaji atau menambah variabel lain seperti gaya kepemimpinan ataupun disiplin kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan