

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. VISTA AGUNG
KENCANA KABUPATEN MUARA ENIM**



Oleh:

FARID ABIYYU

1656200273

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
Palembang Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)**

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
2020**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar belakang

Persaingan pada dunia usaha sangatlah ketat, mengharuskan perusahaan dapat memiliki kemampuan bersaing dan efisien. Kemajuan suatu perusahaan ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang dimilikinya, sehingga sangatlah penting bagi suatu perusahaan untuk memperhatikan kualitas sumber daya manusia yang dalam hal ini adalah karyawannya. Salah satu masalah nasional yang dihadapi oleh bangsa Indonesia saat ini adalah penanganan rendahnya kualitas sumber daya manusia. Dimana jumlah SDM yang besar apabila dapat digunakan secara optimal akan bermanfaat dalam pergerakan laju pertumbuhan nasional yang berkelanjutan. Sumber daya yang terpenting dalam suatu organisasi adalah sumber daya manusia yaitu orang-orang yang memberikan tenaga, bakat, kreativitas dan usaha mereka kepada organisasi agar suatu organisasi dapat tetap eksistensinya¹

Suatu organisasi didirikan karena mempunyai tujuan yang ingin dicapai. Tidak ada pelaku bisnis dari sektor manapun yang menginginkan kinerjanya menurun. Segala sesuatu yang berhubungan dengan suatu pekerjaan, jabatan atau peranan dalam organisasi. Tugas fungsional berkaitan dengan seberapa baik seorang karyawan menyelesaikan pekerjaan. Sedangkan tugas perilaku berkaitan

¹ As'ad, Muhammad, *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta: Liberty,1991) hal 152

dengan kemampuan karyawan menangani kegiatan antar personal dengan anggota lain dalam organisasi termasuk mengatasi konflik. Mengelola waktu, memberdayakan orang lain, bekerja dalam suatu kelompok dan bekerja mandiri.

Dalam perannya sebagai pelaksana inilah sumber daya manusia memiliki kontribusi yang sangat besar bagi perkembangan organisasi. Pada kenyataannya karyawan pada perusahaan setelah diberikan pelatihan dan ketrampilan yang dapat mendukung kemampuan karyawan untuk dapat meningkatkan kemampuan bekerja dalam perusahaan.

PT. Vista Agung Kencana merupakan salah satu perusahaan anggota group CHAROEN POKPHAND yang bergerak dibidang pembibitan ayam,pakan ternak dan makanan olahan. Perusahaan ini lebih memfokuskan usahanya pada kegiatan menghasilkan telur bibit ayam yang seragam untuk menghasilkan ayam sehat dan cepat tumbuh. Telur-telur yang dihasilkan pada perusahaan ini kemudian akan diseleksi dan kemudian dikirim ke HATCHERY CHAROEN POKPHAND untuk ditetaskan. setelah berhasil ditetaskan maka jadilah produk yaitu Day Old Chicks (DOC) atau anak ayam usia sehari. Lokasinya terletak di desa bakung yang jaraknya sekitar 4 km dari PT. Vista Agung Kencana. Anak ayam usia sehari (DOC) sendiri dijual ke peternak untuk dikembang biakkan menjadi ayam potong. Telur yang tidak lulus dari hasil seleksi akan dijual ke masyarakat melalui agen-agen yang telah bekerjasama dengan perusahaan. PT.Vista Agung Kencana berlokasi di Desa Segayam Kecamatan Gelumbang Kabupaten Muara Enim. PT.Vista Agung Kencana memiliki 3 Farm atau lokasi tempat perusahaan

diantaranya Farm 1 berada di Desa Segayam, Farm 2 berada di Desa Talang Taling dan Farm 3 berada di Desa Segayam yang tak jauh dari Farm 1. Jumlah keseluruhan karyawan yang ada di perusahaan PT. Vista Agung Kencana Kabupaten Muara Enim adalah 180 karyawan.²

PT. Vista Agung Kencana merupakan perusahaan yang menghasilkan produksi telur ayam dan anak ayam, berikut data produksi yang ada dari tahun 2015-2019.

Tabel 1.1

Jumlah produksi telur ayam dan anak ayam

No	Tahun	Telur Ayam	Anak Ayam
1.	2015	24.325.000	22.630.450
2.	2016	23.634.450	22.243.640
3.	2017	25.250.000	23.280.230
4.	2018	25.563.420	23.420.423
5.	2019	26.220.300	23.850.330
Total		124.993.170	115.425.073

Sumber : PT Vista Agung Kencana Kabupaten Muara Enim

Dari data di atas jumlah produksi telur ayam dan anak ayam mengalami penurunan dan peningkatan dari setiap tahunnya . itu disebabkan karena beberapa faktor yang terjadi pada perusahaan tersebut.

²Hasil Observasi awal di PT. Vista Agung Kencana Kabupaten Muara Enim, 2020

PT. Vista Agung Kencana sangat membutuhkan karyawan yang memiliki kemampuan kerja yang handal di bidangnya karena PT. Vista Agung Kencana tidak hanya melakukan pekerjaan di kantor tetapi juga pekerjaan di lapangan demi mencapai produksi yang baik. Fenomena yang terjadi pada perusahaan ini menurunnya produksi telur bibit ayam dikarenakan kurangnya kemampuan karyawan dalam mengurus ayam yang memproduksi telur, salah satunya faktor ialah jarang ada pelatihan yang diadakan perusahaan sehingga minimnya kemampuan yang dimiliki. Selain itu, minimnya pengetahuan karyawan dengan bidang pekerjaan yang mereka lakukan karena karyawan bagian produksi rata-rata berpendidikan rendah dan tidak melanjutkan ke pendidikan di bangku perkuliahan. Hal yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja secara internal, kita perlu memperhatikan kemampuan kerja para karyawan sehingga produktivitas kerja dapat ditingkatkan untuk mencapai hasil yang diinginkan.

Berdasarkan hasil dari penelitian terlebih dahulu, didukung adanya *research gap* sebagai berikut :

Tabel 1.2

Research Gap Kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan

Pengaruh	Hasil penelitian	Peneliti
kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan	Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan	Rina Ramadhani
	Terdapat pengaruh negatif tidak signifikan antara kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan	Ita yoeli astari

Sumber : dikumpul dari berbagai sumber,2019

Pengaruh kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan yang diteliti oleh Rina Ramadhani menunjukkan bahwa kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.³ Hal ini bertentangan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Ita yoeli astari yang

³ Rina Ramadhani “*pengaruh pendidikan dan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor kecamatan babulu kabupaten penajam paser utara*”ejournal ilmu pemerintahan,2018, 6 (4) :2069-2080

menunjukkan bahwa kemampuan kerja berpengaruh negatif terhadap produktivitas kerja karyawan.⁴

Selanjutnya fasilitas kerja, dalam suatu pencapaian tujuan perusahaan, diperlukan alat atau sarana pendukung yang digunakan dalam aktivitas sehari-hari di perusahaan tersebut, fasilitas yang digunakan bermacam-macam bentuk, jenis maupun manfaatnya, disesuaikan dengan kebutuhan dan kemampuan perusahaan, kata fasilitas sendiri berasal dari Bahasa Belanda “faciliteit” yang artinya prasarana atau wahana untuk melakukan atau mempermudah sesuatu. Fasilitas juga biasa dianggap suatu alat.

Untuk mencapai tujuan perusahaan ada banyak faktor yang mendukung, salah satu diantaranya adalah fasilitas kerja karyawan merupakan faktor pendukung bagi kelancaran tugas yang mereka kerjakan, sehingga pekerjaan dapat dikerjakan sesuai dengan yang diharapkan.

Fasilitas kerja adalah alat atau sarana dan prasarana yang disediakan oleh perusahaan untuk membantu karyawan agar lebih mudah menyelesaikan pekerjaannya dan agar karyawan akan bekerja lebih produktif. Adanya fasilitas kerja yang disediakan oleh perusahaan akan sangat mendukung karyawan dalam bekerja sehingga diharapkan dapat meningkatkan

⁴ Ita Yoeli Astari “*pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja dosen di universitas pawayatan dhaha Kediri*” Jurnal revitalisasi jurnal ilmu manajemen vol 05, Nomor 01, maret 2016

produktivitas kerja karyawan. Fasilitas kerja sangatlah penting bagi perusahaan karena dapat menunjang kinerja karyawan dalam bekerja.⁵

Pada perusahaan ini, PT. Vista Agung Kencana juga memiliki fasilitas berupa kantor, mushola, gudang pakan, gudang bengkel, shower mobil, shower karyawan, kandang ayam, lahan parkir dan mess karyawan. Fenomena yang ada dari fasilitas perusahaan diantaranya gedung kantor yang sudah cukup lama, mushola yang terlalu kecil sehingga membuat karyawan yang ingin beribadah harus bergantian sesama karyawan, faktor lain juga bangunan mess karyawan yang cukup lama, selain itu juga lahan parkir yang tidak terlalu luas sehingga terlihat sempit, kandang ayam yang sudah lama dan kotor. Apa yang ada pada fenomena yang terjadi tentunya berpengaruh pada produksi perusahaan. Untuk itu perusahaan harus memperhatikan fasilitas yang ada agar kegiatan didalam perusahaan dapat berjalan dengan baik.

⁵ Silfa Rino, “*pengaruh kemampuan dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Marita Makmur Jaya kecamatan rupa kabupaten bengkalis*” jom fekon vol. 2 No 2 oktober 2015

Berdasarkan hasil dari penelitian terlebih dahulu, didukung adanya *research gap* sebagai berikut :

Tabel 1.3
Research Gap Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Pengaruh	Hasil penelitian	Peneliti
fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan	Terdapat pengaruh positif antara fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.	Endang syarif
	Terdapat pengaruh negatif antara fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.	Ricky gunawan

Sumber : dikumpul dari berbagai sumber

Pengaruh fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan yang diteliti oleh Endang Syarif menunjukkan bahwa fasilitas kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.⁶ Hal ini bertentangan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Ricky Gunawan yang menunjukkan

⁶ Endang Syarif “*pengaruh fasilitas kerja dan komunikasi terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor badan pemberdayaan masyarakat dan keluarga berencana kabupaten tasikmalaya*” Jurnal ekonomi perdesaan vol 1 nomor 1, desember 2016

bahwa fasilitas kerja berpengaruh negatif terhadap produktivitas kerja karyawan.⁷

Dari fenomena data yang telah dipaparkan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa tidak setiap kejadian empiris sesuai dengan teori yang ada. Hal ini diperkuat dengan adanya research gap dalam penelitian-penelitian terdahulu. Berdasarkan uraian tersebut, maka judul penelitian ini yaitu **“Pengaruh Kemampuan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Vista Agung Kencana Kabupaten Muara Enim”**

B. RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang uraian di atas, maka rumusan masalah pada uraian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Vista Agung Kencana Kabupaten Muara Enim?
2. Bagaimana pengaruh fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Vista Agung Kencana Kabupaten Muara Enim?
3. Bagaimana pengaruh kemampuan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Vista Agung Kencana Kabupaten Muara Enim?

⁷ Ricky Gunawan “*pengaruh kecerdasan emosional, fasilitas kerja dan pengembangan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan PT. Tri Bakti Sarimas pekanbaru)*jom fekon vol.2 n0. 2 oktober 2015

C. TUJUAN PENELITIAN

1. Untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Vista Agung Kencana Kabupaten Muara Enim.
2. Untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Vista Agung Kencana Kabupaten Muara Enim.
3. Untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Vista Agung Kencana Kabupaten Muara Enim.

D. MANFAAT PENELITIAN

1. Bagi peneliti

Dengan Melakukan penelitian ini penulis memperoleh pengalaman dan ilmu pengetahuan yang selama ini dipelajari di suatu organisasi perusahaan.

2. Objek penelitian

Bagi PT. Vista Agung Kencana Kabupaten Muara Enim dapat dijadikan acuan bagi pihak manajemen mengenai pengaruh kemampuan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Vista Agung Kencana Kabupaten Muara Enim, agar dapat menjadi masukan PT Vista Agung Kencana Kabupaten Muara Enim untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawannya.

3. Bagi pengembang keilmuan

Hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan referensi bagi mahasiswa atau pun penelitian lebih lanjut yang melakukan penelitian serupa.

data, variabel-variabel penelitian serta teknik pengumpulan data (uji asumsi klasik dan uji hipotesis).

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini terdiri dari gambaran umum mengenai objek penelitian, karakteristik responden, data deskriptif, hasil analisis data, hasil pengujian hipotesis, dan pembahasan hasil penelitian.

BAB V

PENUTUP

Bab ini merupakan bab terakhir yang meliputi keberhasilan tujuan dari penelitian yang diteliti penulis. Kesimpulan juga menunjukkan hipotesis mana yang didukung oleh data dan hipotesis mana yang tidak didukung oleh data. Saran-saran yang berisi keterbatasan dari penelitian yang telah dilakukan dan saran bagi penelitian yang akan datang.