

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT BRI Syariah KC Palembang A Rivai. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji parsial yang menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung} 3,810 > t_{tabel} 2,02619$  dan nilai signifikan sebesar  $0,001 < 0,05$  sehingga  $H_1$  diterima yang mana artinya pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT BRI Syariah KC Palembang A Rivai. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji parsial yang menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung} 7,064 > t_{tabel} 2,02619$  dan untuk nilai signifikannya  $0,000 < 0,05$  sehingga  $H_2$  diterima yaitu artinya pengembangan karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan dan Pengembangan Karir secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT BRI Syariah KC Palembang

A Rivai. Hal ini dibuktikan dengan hasil yang menunjukkan bahwa nilai  $f_{hitung}$  432,207 > 3,24 dan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ . Sehingga  $H_3$  diterima yaitu artinya pelatihan dan pengembangan karir secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Syariah Kantor Cabang Palembang A Rivai.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil yang telah didapatkan dari penelitian ini, maka dapat disampaikan beberapa saran bagi PT BRI Syariah KC Palembang A Rivai dalam meningkatkan kinerja karyawannya yaitu sebagai berikut:

1. Perusahaan hendaknya lebih memberikan perhatian terhadap kesesuaian pemberian pelatihan terhadap karyawan. Sehingga pelatihan yang dilakukan tepat sasaran dan dapat mendorong kinerja karyawan yang membutuhkan pelatihan. Pemberian pelatihan yang tepat akan mendorong kinerja karyawan dalam melakukan tugasnya.
2. Perusahaan melaksanakan program – program yang dapat mendukung pengembangan karir karyawan secara berkala sehingga karyawan semakin termotivasi untuk berkontribusi kinerja yang baik bagi perusahaan.
3. Perusahaan dapat terus meningkatkan kinerja karyawan dan mempertahankan hal yang baik yang sudah berjalan di dalam perusahaan serta tetap memperhatikan karyawan yang berprestasi di dalam perusahaan.

## DAFTAR PUSTAKA

Basuki Agus Tri, Nano Prawoto, *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis (Dilengkapi Aplikasi SPSS dan Eviews)*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2016), cet-1.

Bernardin dkk *Human Resource Management* McGraw-Hill (New York:2010)

Chamidun Ali, Skripsi, *Analisis Fator-faktor yang Mempengaruhi Minat UMKM Mengajukan Pembiayaan pada Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus di BMT Barokah Magelang.*

Ghozali Imam, *Apakah Analisis Multivariate Dengan Program (Edisi Ketujuh)*, (Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2013).

Handoko Dkk, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia* Liberty, Yogyakarta 2008

Hermawan Asep, *Penelitian Bisnis Paradigma Kuantitatif* (Jakarta: Grasindo, 2005).

Komang,I.A.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu, Yogyakarta

Kanalinfo. *Pengertian Data Primer dan Data Sekunder*. Diakses melalui [www.kanalinfo.web.id](http://www.kanalinfo.web.id) pada tanggal 15 Februari 2020.

Mangkunegara *Manajemen Sumber Daya Manusia* PT. Remaja Rosdakarya (Bandung:2002) hlm 67

Maria Elisabeth Sianturi, Skripsi "*Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri*" (studi kasus Medan)

Moekijat *Teori Komunikasi* PT. Mandar Maju (Bandung: 1993).

Mangkunegara *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* Penerbit Refika Aditama.Bandung 2003

Mangkunegara *Perilaku dan Budaya Organisasi* (Bandung: 2005).

Maisaroh Siti, Skripsi, *Pengaruh Tingkat Margin dan Kualitas Pelayanan terhadap Minat Nasabah pada Pembiayaan Murabahah (Studi Kasus BMT Surya Barokah Kertapati Palembang)*.

Noviantoro dkk *Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Serta Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan* PT Refika Aditama (Bandung: 2009).

Rivai, Veithzal dkk *Performance appraisal sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan* PT. Raja Grafindo Persada (Jakarta :2005).

Rahmawati *Manajemen sumber daya manusia* Yogyakarta 2008

Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)* (Bandung: Alfabeta, 2012).

Sugiyono.2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.

( Bandung: Alfabeta 2012)

Umar Husein, *Metode Riset Manajemen Perusahaan Langkah Cepat Dan Tepat Menyusun Tesis Dan Disertasi* (Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2019).

Wawancara Norma Hariaty "General Affair" PT BRI Syariah KC Palembang A Rivai

Wulansari, Anditha, Dessy, *Aplikasi Statistika Parametrik Dalam Penelitian* (Yogyakarta: Pustaka Felica, 2016).

Website SPSS Indonesia, *Cara Melakukan Uji Linearitas dengan Program SPSS*, diakses melalui <https://www.spssindonesia.com/2014/02/uji-linearitas-dengan-program-spss.htm>

## Lampiran 1

### KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Permohonan Pengisian Angket

Lampiran : Satu Berkas

Yth : Bapak/Ibu di PT BRI Syariah Kantor Cabang Palembang A

Rivai

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan Tugas Akhir yang berjudul Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BRI Syariah Kantor Cabang Palembang A Rivai, maka saya memohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu untuk menjawab beberapa pertanyaan angket yang telah disediakan. Jawaban Bapak/Ibu diharapkan objektif, artinya diisi apa adanya sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu terima/rasakan. Oleh karena itu, data dan identitas Bapak/Ibu akan dijamin kerahasiannya dan tidak akan mempengaruhi status Bapak/Ibu sebagai Karyawan di Bank BRI Syariah Kantor Cabang Palembang A Rivai.

Demikianlah pengantar ini dibuat, atas perhatian dan bantuan serta kerjasama Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Peneliti

(Mery Anggraini)

### Identitas Responden

Nama :

Instansi :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pendidikan :

### Petunjuk Pengisian

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang telah tersedia sesuai dengan anggapan

Bapak/Ibu dengan alternative jawaban antara lain:

Adapun pilihan keterangan jawaban yang tersedia adalah :

Kategori	Simbol	Bobot
Sangat Setuju	SS	5
Setuju	S	4
Netral	N	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

## 1. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan					
2.	Saya memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan					
3.	Saya mampu mengerjakan tugas sesuai dengan jumlah yang ditentukan					
4.	Target pekerjaan saya selalu terpenuhi					
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang diberikan					
6.	Nasabah tidak menunggu lama saat sedang bertransaksi dengan saya					
7.	Kinerja saya sama baiknya saat bekerja dengan rekan kerja saya					
8.	Saya saling membantu dalam bekerja					
9.	Ketika bekerja, saya selalu tahu apa yang akan saya kerjakan					
10	Saya dapat bekerja tanpa harus menunggu intruksi					

## 2. Pelatihan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pelatihan memberikan kesempatan untuk					



	mengembangkan bakat mengenai pekerjaan					
2.	Pelatihan kerja yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan ketelitian saya dalam bekerja					
3.	Pelatihan dapat meningkatkan partisipasi dan volume pekerjaan untuk mengejar target					
4.	Tanggung jawab karyawan diharapkan lebih besar					
5.	Pelatih ahli dalam penyampaian materi					
6.	Pelatih menguasai materi sehingga mampu menjelaskan dengan baik					
7.	Karyawan termotivasi untuk bekerja setelah mengikut pelatihan					
8.	Karyawan memiliki kemampuannya yang sesuai dengan pelatihan					
9.	Metode pelatihan sesuai dengan penyampaian materi					
10	Saya dibimbing dengan baik saat pelaksanaan pelatihan					
11	Saya mengikuti pelatihan sesuai dengan golongan atau jabatan					
12	Saya mendapat ilmu yang bermanfaat saat pelaksanaan pelatihan					

### 3. Pengembangan Karir

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu menguasai salah satu bahasa asing yang membantu dalam					

	menyelesaikan pekerjaan					
2.	Saya menilai mutu pekerjaan saya baik					
3.	Senioritas menjadi prioritas utama dalam kebijakan promosi jabatan					
4.	Karyawan dengan jenjang pendidikan yang lebih tinggi akan lebih diutamakan dalam promosi jabatan					
5.	Saya akan menjaga semua rahasia perusahaan					
6.	Saya merasa mendapat perlakuan yang adil dalam system karir saat ini					
7.	Mentor dan sponsor mempunyai peran aktif bagi karyawan					
8.	Mentor mampu mengajarkan teknik skill dengan baik					
9.	Saya mempunyai minat untuk dipromosikan dalam jabatan tertentu					
10	Kesempatan untuk berkembang dalam karir terbuka bagi seluruh karyawan					
11	Perusahaan selalu memberikan informasi tentang berbagai peluang promosi yang diberikan					
12	Peran manajemen sangat aktif dalam pengembangan karir karyawan					

## Lampiran 2. Data Penelitian

R	Pelatihan												
No	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X1 0	X1 1	X1 2	Total
1	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	40
2	4	3	4	5	5	5	4	3	4	5	3	3	48
3	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	56
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	51
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
6	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	41
7	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
8	4	3	4	5	5	5	4	3	4	5	5	3	50
9	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	2	4	2	5	4	5	2	4	2	5	4	4	43
12	3	4	3	5	4	5	3	4	3	5	3	4	46
13	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	2	4	42
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	45
16	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	43
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	48
18	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
19	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	51
20	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	40
21	3	3	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	42
22	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	40
23	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	3	3	45
24	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	40
25	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	39
26	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	46
27	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	39
28	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	39
29	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	39
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
31	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	39
32	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	39
33	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	3	4	50
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
35	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	2	3	38
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47

37	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	51
38	4	4	4	5	3	5	4	4	4	5	4	4	50
39	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	43
40	4	4	4	5	3	5	4	4	4	5	3	4	49

R	Pengembangan Karir												
No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	Total
1	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	42
2	5	5	5	3	5	3	3	5	3	3	4	4	48
3	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	55
4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	53
5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	45
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	44
7	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
8	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	4	4	54
9	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	54
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	2	2	48
12	5	4	5	3	5	3	4	5	3	4	3	3	47
13	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	3	3	40
14	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	45
15	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	42
16	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	43
17	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	51
18	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
19	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	52
20	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	41
21	5	4	5	3	5	3	3	5	3	3	3	3	45
22	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	41
23	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	43
24	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	44
25	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	41
26	4	5	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	46
27	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	41
28	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	41
29	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	41
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
31	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	41
32	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	41

33	5	4	5	3	5	3	4	5	3	4	4	4	49
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
35	4	4	4	2	4	2	3	4	2	3	3	3	38
36	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	45
37	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	53
38	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	52
39	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	43
40	5	3	5	3	5	3	4	5	3	4	4	4	48

R	Kinerja Karyawan										
No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total
1	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	36
2	4	3	5	3	3	4	5	5	3	3	38
3	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	45
4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
6	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	36
7	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	39
8	5	3	5	5	3	4	5	5	5	3	43
9	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	5	4	4	2	5	4	4	4	40
12	4	4	5	3	4	3	5	4	3	4	39
13	4	4	4	2	4	3	4	4	2	4	35
14	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
15	4	4	4	2	4	4	4	3	2	4	35
16	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	37
17	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	42
18	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
19	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
20	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	34
21	4	3	5	3	3	3	5	3	3	3	35
22	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	34
23	5	3	4	3	3	4	4	5	3	3	37
24	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	35
25	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
26	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37
27	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
28	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33

29	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
32	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
33	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	3	4	2	3	3	4	3	2	3	31
36	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
37	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
38	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	41
39	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	34
40	4	4	5	3	4	4	5	3	3	4	39

### Lampiran 3. Hasil Instrumen Penelitian

#### Uji Validitas Pelatihan

##### Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Total
X1.1 Pearson Correlation	1	,518**	1,000*	,324*	,313*	,324*	1,000*	,518**	1,000*	,324*	,369*	,518**	,850**
Sig. (2-tailed)		,001	,000	,041	,049	,041	,000	,001	,000	,041	,019	,001	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.2 Pearson Correlation	,518*	1	,518**	,299	,133	,299	,518**	1,000*	,518**	,299	,352*	1,000*	,743**
Sig. (2-tailed)	,001		,001	,061	,414	,061	,001	,000	,001	,061	,026	,000	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.3 Pearson Correlation	1,000**	,518**	1	,324*	,313*	,324*	1,000*	,518**	1,000*	,324*	,369*	,518**	,850**
Sig. (2-tailed)	,000	,001		,041	,049	,041	,000	,001	,000	,041	,019	,001	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.4 Pearson Correlation	,324*	,299	,324*	1	,387*	1,000**	,324*	,299	,324*	1,000*	,292	,299	,653**
Sig. (2-tailed)	,041	,061	,041		,014	,000	,041	,061	,041	,000	,067	,061	,000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.5 Pearson Correlation	,313*	,133	,313*	,387*	1	,387*	,313*	,133	,313*	,387*	,194	,133	,475**
Sig. (2-tailed)	,049	,414	,049	,014		,014	,049	,414	,049	,014	,231	,414	,002
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.6 Pearson Correlation	,324*	,299	,324*	1,000*	,387*	1	,324*	,299	,324*	1,000*	,292	,299	,653**

	Sig. (2-tailed)	,041	,061	,041	,000	,014		,041	,061	,041	,000	,067	,061	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.7	Pearson Correlation	1,000**	,518**	1,000*	,324*	,313*	,324*	1	,518**	1,000*	,324*	,369*	,518**	,850**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,041	,049	,041		,001	,000	,041	,019	,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.8	Pearson Correlation	,518*	1,000**	,518**	,299	,133	,299	,518**	1	,518**	,299	,352*	1,000*	,743**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,061	,414	,061	,001		,001	,061	,026	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.9	Pearson Correlation	1,000**	,518**	1,000*	,324*	,313*	,324*	1,000*	,518**	1	,324*	,369*	,518**	,850**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,041	,049	,041	,000	,001		,041	,019	,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.10	Pearson Correlation	,324*	,299	,324*	1,000*	,387*	1,000**	,324*	,299	,324*	1	,292	,299	,653**
	Sig. (2-tailed)	,041	,061	,041	,000	,014	,000	,041	,061	,041		,067	,061	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.11	Pearson Correlation	,369*	,352*	,369*	,292	,194	,292	,369*	,352*	,369*	,292	1	,352*	,554**
	Sig. (2-tailed)	,019	,026	,019	,067	,231	,067	,019	,026	,019	,067		,026	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.12	Pearson Correlation	,518*	1,000**	,518**	,299	,133	,299	,518**	1,000*	,518**	,299	,352*	1	,743**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,061	,414	,061	,001	,000	,001	,061	,026		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	,850*	,743**	,850**	,653**	,475**	,653*	,850**	,743**	,850**	,653**	,554**	,743**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Validitas Pengembangan Karir

### Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Total
X2.1	1	,234	1,000**	,292	1,000**	,292	,299	1,000**	,292	,299	,324*	,324*	,719**
		,145	,000	,067	,000	,067	,061	,000	,067	,061	,041	,041	,000
		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.2		1	,234	,277	,234	,277	,010	,234	,277	,010	,323*	,323*	,390*

	Sig. (2-tailed)	,145		,145	,083	,145	,083	,949	,145	,083	,949	,042	,042	,013
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	1,000**	,234	1	,292	1,000**	,292	,299	1,000**	,292	,299	,324*	,324*	,719**
	Sig. (2-tailed)	,000	,145		,067	,000	,067	,061	,000	,067	,061	,041	,041	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	,292	,277	,292	1	,292	1,000**	,352*	,292	1,000**	,352*	,369*	,369*	,766**
	Sig. (2-tailed)	,067	,083	,067		,067	,000	,026	,067	,000	,026	,019	,019	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.5	Pearson Correlation	1,000**	,234	1,000**	,292	1	,292	,299	1,000**	,292	,299	,324*	,324*	,719**
	Sig. (2-tailed)	,000	,145	,000	,067		,067	,061	,000	,067	,061	,041	,041	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.6	Pearson Correlation	,292	,277	,292	1,000**	,292	1	,352*	,292	1,000**	,352*	,369*	,369*	,766**
	Sig. (2-tailed)	,067	,083	,067	,000	,067		,026	,067	,000	,026	,019	,019	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.7	Pearson Correlation	,299	,010	,299	,352*	,299	,352*	1	,299	,352*	1,000**	,518**	,518**	,644**
	Sig. (2-tailed)	,061	,949	,061	,026	,061	,026		,061	,026	,000	,001	,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.8	Pearson Correlation	1,000**	,234	1,000**	,292	1,000**	,292	,299	1	,292	,299	,324*	,324*	,719**
	Sig. (2-tailed)	,000	,145	,000	,067	,000	,067	,061		,067	,061	,041	,041	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.9	Pearson Correlation	,292	,277	,292	1,000**	,292	1,000**	,352*	,292	1	,352*	,369*	,369*	,766**
	Sig. (2-tailed)	,067	,083	,067	,000	,067	,000	,026	,067		,026	,019	,019	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.10	Pearson Correlation	,299	,010	,299	,352*	,299	,352*	1,000**	,299	,352*	1	,518**	,518**	,644**
	Sig. (2-tailed)	,061	,949	,061	,026	,061	,026	,000	,061	,026		,001	,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.11	Pearson Correlation	,324*	,323*	,324*	,369*	,324*	,369*	,518**	,324*	,369*	,518**	1	1,000**	,699**
	Sig. (2-tailed)	,041	,042	,041	,019	,041	,019	,001	,041	,019	,001		,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.12	Pearson Correlation	,324*	,323*	,324*	,369*	,324*	,369*	,518**	,324*	,369*	,518**	1,000**	1	,699**
	Sig. (2-tailed)	,041	,042	,041	,019	,041	,019	,001	,041	,019	,001	,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	,719*	,390*	,719**	,766**	,719*	,766**	,644**	,719**	,766**	,644**	,699**	,699**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,013	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Validitas Kinerja Karyawan

### Correlations



		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total
Y1	Pearson Correlation	1	,197	,289	,559**	,197	,520**	,289	,253	,559**	,197	,585**
	Sig. (2-tailed)		,224	,070	,000	,224	,001	,070	,115	,000	,224	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y2	Pearson Correlation	,197	1	,299	,352*	1,000**	,518**	,299	,133	,352*	1,000**	,753**
	Sig. (2-tailed)	,224		,061	,026	,000	,001	,061	,414	,026	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y3	Pearson Correlation	,289	,299	1	,292	,299	,324*	1,000**	,387*	,292	,299	,636**
	Sig. (2-tailed)	,070	,061		,067	,061	,041	,000	,014	,067	,061	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y4	Pearson Correlation	,559**	,352*	,292	1	,352*	,369*	,292	,194	1,000**	,352*	,736**
	Sig. (2-tailed)	,000	,026	,067		,026	,019	,067	,231	,000	,026	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y5	Pearson Correlation	,197	1,000**	,299	,352*	1	,518**	,299	,133	,352*	1,000**	,753**
	Sig. (2-tailed)	,224	,000	,061	,026		,001	,061	,414	,026	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y6	Pearson Correlation	,520**	,518**	,324*	,369*	,518**	1	,324*	,313*	,369*	,518**	,698**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,041	,019	,001		,041	,049	,019	,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y7	Pearson Correlation	,289	,299	1,000**	,292	,299	,324*	1	,387*	,292	,299	,636**
	Sig. (2-tailed)	,070	,061	,000	,067	,061	,041		,014	,067	,061	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y8	Pearson Correlation	,253	,133	,387*	,194	,133	,313*	,387*	1	,194	,133	,471**
	Sig. (2-tailed)	,115	,414	,014	,231	,414	,049	,014		,231	,414	,002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y9	Pearson Correlation	,559**	,352*	,292	1,000**	,352*	,369*	,292	,194	1	,352*	,736**
	Sig. (2-tailed)	,000	,026	,067	,000	,026	,019	,067	,231		,026	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y10	Pearson Correlation	,197	1,000**	,299	,352*	1,000**	,518**	,299	,133	,352*	1	,753**
	Sig. (2-tailed)	,224	,000	,061	,026	,000	,001	,061	,414	,026		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	,585**	,753**	,636**	,736**	,753**	,698**	,636**	,471**	,736**	,753**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas Pelatihan

Variabel	Cronbach's Alpha	Hasil Reliailitas
Pelatihan(X1)	,911	Reliabel
Pengembangan Karir (X2)	,899	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	,863	Reliabel

## Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,82812666
Most Extreme Differences	Absolute	,138
	Positive	,138
	Negative	-,095
Test Statistic		,138
Asymp. Sig. (2-tailed)		,054 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

## Uji Multikolinearitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,201	1,260		,953	,347		
Pengembangan pengembangan karir	,273	,072	,349	3,810	,001	,133	7,545
	,526	,074	,646	7,064	,000	,133	7,545

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Uji Heterokedastisitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1,121	,714		1,570	,125
Pengembangan pengembangan karir	-,011	,041	-,122	-,273	,787
	,001	,042	,012	,028	,978

a. Dependent Variable: abs

## Uji Linearitas Pelatihan dan Kinerja Karyawan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Pelatihan	Between Groups	(Combined)	612,850	15	40,857	25,305	,000
		Linearity	588,780	1	588,780	364,663	,000
		Deviation from Linearity	24,070	14	1,719	1,065	,431
	Within Groups		38,750	24	1,615		
Total			651,600	39			

## Uji Linearitas Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Pengembangan Karir	Between Groups	(Combined)	629,850	16	39,366	41,628	,000
		Linearity	614,359	1	614,359	649,667	,000
		Deviation from Linearity	15,491	15	1,033	1,092	,413
	Within Groups		21,750	23	,946		
Total			651,600	39			

## Lampiran 5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,201	1,260		,953	,347
	Pelatihan	,273	,072	,349	3,810	,001
	Pengembangan Karir	,526	,074	,646	7,064	,000

a. Dependent Variable: Y

## Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	624,854	2	312,427	432,207	,000 <sup>b</sup>
	Residual	26,746	37	,723		
	Total	651,600	39			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

## Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1,201	1,260		,953	,347
	Pelatihan	,273	,072	,349	3,810	,001
	Pengembang a Karir	,526	,074	,646	7,064	,000

a. Dependent Variable: Y

**Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,979 <sup>a</sup>	,959	,957	,850

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y