

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang sudah diuraikan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri Prabumulih.
2. Deskripsi pekerjaan tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri Prabumulih.
3. Disiplin Kerja dan Deskripsi pekerjaan secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Mandiri Prabumulih.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan simpulan diatas, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bank Syariah Mandiri Prabumulih diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja dan deskripsi pekerjaan yang mana hal tersebut dapat menjadi faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja.
2. Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan mengenai disiplin kerja dan deskripsi pekerjaan terhadap kinerja karyawan. Dan untuk peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan dan menambah variabel dan objek penelitian yang berbeda.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, *Prosedur Penelitian Pendekatan Praktik* (Jakarta: Rineka,2013). Hlm.168
- Audinesya Putri, Chrensia Jovana. Skripsi. *Pengaruh deskripsi kerja, Pengawasan,dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.*
- Arifudin Husain, Bachtiar. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro).* Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol. 1, No. 1, Juli 2018
- Arda, Mutia *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan.* Jurnal. Vol. 18 No. 1, 2017.
- Abdullah Wahidah, *Disiplin Kerja Dalam Islam.*
- Bangun, Wilson. *Manajemen Sumber Daya Manusia* , (Erlangga: PT Gelora Aksara Pratama, 2012).
- Busro, Muhammad. *Teori-Teori Manajemn Sumber Daya Manusia, Cet-1*(Jakarta:Prenamedia Group,2018).
- Feby Tarigan, Calista dkk. (Jurnal), *Pengaruh Displin Kerja dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Giovani Abadi Sentosa.*
- Griffin, Ricky W. *Manajemen*, Salemba Empat,(terjemahan).2004.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivarite Dengan Program SPSS*,(Semarang: Badan Penerbit UNBID, 2015) .
- Ghozali. *Aplikasi Aanalisis Multivarte dengan Program SPSS* (Semarang:Universitas Diponegoro 2005).
- Hasibuan, Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia* , (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2016).
- Hendra, Asmara Komara, dkk, *Pengaruh Desjripsi Pekerjaan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Akasindo Karya Gemilang Di Pekanbaru.*
- Hendryadi, Suryani. *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam.* (Jakarta: Kencana, 2018).
- Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manuisa (Teori dan Praktik).*Edisi Cet ke-2 (Jakarta: Rajawali pers,2016).
- Kesmawati, Nila dkk, *Pengantar Statistika Penelitian* (Depok: Rajawali Pers, 2017).
- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H. *Manajemen Sumber Daya Manusia (bisnis , manajemen,keuangan dan sdm)*, (Jakarta: Salemba Siagian,2002).
- Mangkunegara, *Manjemen Sumber Daya Manuisa* .
- Muhajirin dan Maya Panoroma, *Pendekatan Praktis Metode Penelitian K1ualitatif dan Kuantitatif.* (Yogyakarta: idea press, 2017), Cet-1.
- Mustikawati, Farida dan Kurniawan, Indra (Jurnal), *Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Security di PT. Wilmar Nabati Indonesia – Gersik.*
- Meilany, Prastika dan Mariaty Ibrahim, *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.* Vol. 8 No: 1, 2019(Juni)

- Magdalena, Lumbatoruan. (1992), *Ensiklopedia Ekonomi Bisnis dan Manajemen*. (Jakarta: PT Citra Adi Pustaka).
- Mullins, Laurie 2005. Dalam buku Juliansyah Noor, *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis , Cet-1*(Jakarta:Kencana,2013).
- Muhammad, Nasir. *Metode Penelitian*,(Jakarta:PT.Ghalia Indonesia, 1999).
- Noor, Juliansyah. *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis , Cet-1*(Jakarta:Kencana,2013).
- Nata Liyas, Jeli dan Primadi, Reza. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat*, Jurnal , (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau).
- Prabu Mangkunegara, Anwar. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2013).
- Pitaloka, Karlina. *Pengaruh Job Description dan Job Spesification Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis)*. Jurnal, Vol 1, No 2, Juni 2019.
- Priyanto, Duwi *SPSS untuk analisis korelasi regresi dan multivariate edisi I* ( Yogyakarta: Gaya Media, 2009).
- Rivai. V. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (dari teori ke praktik)*. (Jakarta: PT Grafindo Persada.2004).
- Rosa, Iga dkk. 2020. *Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Malang*, (Jurnal). Vol.14.1.
- Rivai Zainal, Veithzal dkk. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik* (Jakarta:Rajawali Pers,2014).
- Sunyoto, Danang. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cet-1*.(Jakarta:PT.Buku Seru, 2012).
- Sanusi, Answar. *Metodologi Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat, 2011).
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta:Prenadamedia Group,2009).
- Singodimedjo, Markum, *Manajemen Sumber Daya Manusia , Cet- 6* (Jakarta : Kencana,2009).
- Setiawan, Agung. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daaerah Kanjuruhan Malang*,Jurnal Ilmu Manajemen. Volume 1 Nomor 4 Juli 2013
- Suliyanto, *Metode Riset Bisnis*,(Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2009).
- Sugiyono , *Metode Penelitian, Kuantitatif dan R & D ,* (Bandung:Alfabeta , 2015).
- Siregar, Sofiyon. *Statistic Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*,(Jakarta;PT Bumi Aksara).
- Sumadi Suryabrata, *Metedologi Penelitian*.(Jakarta: Rajawali Pers, 2013).
- Syafrina, Nova *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru*. Vol 8, No 4, Desember 2017.
- Trisna, Putu dan Sudarma, Nyoman. Jurnal. *Pengaruh Deskripsi Pekerjaan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai BAPEDA Kabupaten Tabanan*.

Wirawan, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian* , (Salemba Empat,2009).

Wayne, Mondy R, *Manajemen Sumber Daya Manusia* .(Penerbit Erlangga Edisi 10, Bandung ).