

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan melalui tahap pengumpulan data, pengolahan data, dan analisis data untuk mengetahui pengaruh variabel disiplin kerja (X1), dan loyalitas karyawan (X2), terhadap kinerja karyawan PT.BNI Syariah KC Palembang, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,474 > 1,99714$) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari pada taraf signifikansi (α) 0,05 yaitu $0,001 < 0,05$.
2. Loyalitas karyawan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,596 > 1,99714$) dan nilai signifikansinya lebih kecil daripada taraf signifikansi (α) 0,05 yaitu $0,012 < 0,05$.
3. Disiplin kerja (X1), dan loyalitas karyawan (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($10,538 > 3,14$) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari pada taraf signifikansi (α) 0,05 yaitu $0,000 < 0,05$.

B. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan berdasarkan penelitian ini adalah:

1. Bagi PT.BNI Syariah KC Palembang

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, komponen yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Sehingga disarankan kepada PT.BNI Syariah KC Palembang untuk tetap mempertahankan dan juga senantiasa melakukan peningkatan disiplin kerja yang yang baik agar dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi.

Selanjutnya mengenai loyalitas karyawan, hendaknya PT.BNI Syariah KC Palembang dapat mempertahankan karyawannya, dengan adanya kesetiaan yang lebih dari karyawan maka akan berpengaruh sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Karena dengan adanya loyalitas yang tinggi maka karyawan nyaman dalam bekerja dan tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan dapat terlaksana dengan baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini menyimpulkan bahwa nilai kontribusi *Adjusted R square* untuk model persamaan dalam penelitian ini adalah sebesar 0,245 yang berarti 24,5 % perubahan yang terjadi pada kinerja karyawan PT.BNI Syariah KC Palembang dapat dijelaskan oleh variabel disiplin kerja dan loyalitas karyawan. Sedangkan sisanya sebesar 75,5 % diterangkan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, sehingga diharapkan penelitian ini dapat menjadi pertimbangan bagi penelitian selanjutnya dan

disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Tri Basuki dan Nano Prawoto, *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis (Dilengkapi Aplikasi SPSS dan Eviews)*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2016), cet-1, hlm. 106.
- Ali Chamidun, Skripsi, *Analisis faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat UMKM Mengajukan Pembiayaan pada Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus di BMT Barokah Magelang*, hlm. 52.
- Anjelika Julian Tamba, R.J Pio, S.A.P Sambul. "Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan (Studi PT.Columbindo perdana cabang manado)" jurnal administrasi bisnis vol.7 No. 1 2018
- Asep Hermawan, *Penelitian Bisnis: Paradigma Kuantitatif* (Jakarta: Grasindo, 2005),18.
- Deni Darmawan, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, 138.
- Dr.A.A Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si, (Bandung:Evaluasi Kinerja SDM, 2017) h.9
- Endah Noerhayati, *Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Tirta Makmur Ungaran*, (Jurusan Manajemen: Universitas Negeri Malang), hlm. 1.
- Flippo "Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT.kospermindo di makasar "
- Hamid, *Membangun Profesional Muhamadiyah*, (Yogyakarta :LPTP Muhamadiyah dan UAD PRESS, 2003), h.40

Hasibuan“*Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja*

karyawan pada PT.kospermindo di makasar “

Heidjrachman dan Suhad Husnan, *Manajemen Personalia*,(Yogyakarta : BPFE,2002), h.194.

Ibid., hlm. 128.

Imam Ghazali, *Apakah Analisis Multivariate Dengan Program (Edisi Ketujuh)*, (Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2013), hlm.105.

Intan Kamila, Skripsi, *Pengaruh Kualitas Produk Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Nasabah (Studi Kasus Pada Bank Syariah Mandiri Cabang Jakarta Simprug)*, hlm. 77.

<https://www.banksumselbabel.com>

Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Daring , diakses secara online melalui laman <https://kbbi.web.id/kinerja> pada 7 desember 2019.

Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Daring , diakses secara online melalui laman <https://kbbi.web.id/karyawan.html> pada 7 desember 2019.

Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Daring , diakses secara online melalui laman <https://kbbi.web.id/disiplin.html> pada 7 desember 2019.

Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Daring , diakses secara online melalui laman <https://kbbi.web.id/kerja.html> pada 7 desember 2019.

Kanalinfo. *Pengertian Data Primer dan Data Sekunder*. Diakses melalui www.kanalinfo.web.id pada tanggal 24 Februari 2019.

Kenny Astria, “ *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia cabang pamulang*”. Setiyawan dan Waridin: Jurnal mandiri Vol.2, No.1, juni 2018, hlm.1-22

Mahardikawanto “*Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT.kospermindo di makasar* “

Martoyo, *Manajemen Sumber Daya Manusia* ,(Yogyakarta : UPP AMP, 2000),
h.142.

Muhammad aldrianto, skripsi, “*pengaruh disiplin kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada PT. Kospermindo di makasar*”. Hal.26

Rahmadana Safitri, “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT Potera Lautan Kumana Lines Samarinda*”, Jurnal Administrasi Bisnis, 2015, hal 2.

Ranty Sapitri, *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru*, Jurnal FISIP, Vol. 3 No. 2, hlm. 2.

Rowen, Skripsi, “*pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan CV.TIRTA AGUNG JAYA MANDIRI (studi kasus pada Cv.Tirta Agung Jaya)*”. Hal.33

Riduwan, *Pengantar Statistika Sosial* (Bandung: Alfabeta, 2012), 10.

Rizki Novriyanti, hajan hidayat, “*Pengaruh kepuasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank dikota batam*”, Rivai: Journal of applied managerial, accounting Vol. 2 No. 1, 2017, hlm. 150-156.

Siti Maisaroh, Skripsi, *Pengaruh Tingkat Margin dan Kualitas Pelayanan terhadap Minat Nasabah pada Pembiayaan Murabahah (Studi Kasus BMT Surya Barokah Kertapati Palembang)*, hlm. 52.

Syofian Siregar, *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian*, (Jakarta: Rajawali Pers,

2014), hlm. 129.

Tukiran Tuniredja, *Penelitian Kuantitatif (Sebuah Pengantar)* (Bandung: Alfabeta, 2012)33.

Vannecia Marchelle Soegandhi & Eddy M. Sutanto, “*Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim*”, vol. 1 no.1, 2013, hal 2.

Website SPSS Indonesia, *Panduan Analisis Faktor dan Interpretasi dengan SPSS Lengkap*, diakses melalui <https://www.spssindonesia.com/2018/12/analisis-faktor-dan-interpretasi-spss.html>.

Yusuf, A Muri, *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*, (Jakarta: Kencana, 2014), hlm. 109.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh.

Saya Rian Saputra, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. Saat ini sedang mengadakan penelitian sebagai tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT.BNI Syariah KC Palembang”**. Berkaitan dengan hal ini, mohon kiranya Bapak/Ibu Saudara/i berkenan untuk mengisi kuesioner (sebagai mana terlampir) dengan jujur dan sebenar-benarnya, karena identitas dan jawaban dari responden terjaga kerahasiaannya dan kuesioner ini tidak akan berpengaruh apapun terhadap responden karena hanya digunakan untuk keperluan pendidikan. Demikian saya ucapkan terimakasih atas perhatian dan kerjasamanya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Mahasiswa

(Rian Saputra)

No. Responden : _____ (diisi oleh peneliti)

A. Identitas Responden

1. Usia : ☐ 20-29 tahun ☐ 30-39 tahun
☐ 40-49 tahun ☐ ≥ 50 tahun
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Status : ☐ Menikah ☐ Belum menikah
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ Diploma ☐ Sarjana
☐ Pasca Sarjana
5. Status Kepegawaian : ☐ Tetap ☐ Kontrak
6. Lama Bekerja : ☐ 1-3 tahun ☐ 3-5 tahun ☐ ≥ 6 tahun
7. Penghasilan per bulan : ☐ $\leq$ Rp.2.000.000
☐ Rp. 2.000.000-Rp.3.000.000
☐ Rp. 3.000.000-Rp.5.000.000
☐ Rp. 5.000.000-Rp.10.000.000
☐ $\geq$ Rp.10.000.000

B. Petunjuk

1. Bapak/Ibu berikan tanggapan semua pertanyaan dibawah ini sesuai dengan kenyataan yang dialami selama bekerja di tempat ini.
2. Berikan tanggapan dengan memberi tanda centang ($\checkmark$) pada kolom yang telah disediakan dari masing-masing pertanyaan. Pastikan semua pertanyaan terisi.
3. Huruf-huruf pada bagian atas mengandung makna :
 SS : Sangat Setuju (5) TS : Tidak Setuju (2)
 S : Setuju (4) STS : Sangat Tidak Setuju (1)

 N : Netral (3)

C. Pertanyaan

Variabel Independen Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	ST S (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Kepatuhan karyawan pada jam kerja						
1	Saya selalu hadir sesuai jam kerja Perusahaan.					
2	Saya selalu tepat waktu dalam melaksanakan pekerjaan.					
Kepatuhan pada perintah dan peraturan yang telah ditentukan						

No	Pertanyaan	ST S (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Kepatuhan karyawan pada jam kerja						
3	Saya selalu patuh terhadap perintah yang diberikan pimpinan sesuai dengan prosedur perusahaan.					
4	Saya selalu mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
Ketaatan pada standar kerja						
5	Saya bekerja sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
6	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					
Bekerja dengan penuh tanggung jawab dan rasa jujur						
7	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu.					
8	Saya sungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaan.					
Bertingkah Laku Sopan						
9	Saya selalu bertingkah laku sopan pada saat di tegur atasan.					
10	Saya selalu ramah dalam melayani nasabah.					
Berpakaian yang sopan						
11.	Saya selalu mengenakan pakaian yang rapi dan sesuai dengan peraturan.					
12	Saya selalu menggunakan Tanda pengenal.					

Variabel Independen Loyalitas Karyawan

No	Pertanyaan	ST S (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Taat pada peraturan						
1	Saya selalu mengikuti peraturan yang telah ditetapkan perusahaan.					
2	Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur perusahaan.					
Tanggung jawab pada perusahaan						
3	Saya melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya.					

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Taat pada peraturan						
4	Saya bertanggung jawab terhadap resiko atas apa yang dilaksanakan.					
Kamauan untuk bekerja sama						
5	Saya selalu dapat bekerjasama dengan sesama karyawan.					
6	Saya selalu dapat bekerjasama dengan atasan.					
Rasa memiliki terhadap perusahaan						
7	Saya selalu memiliki rasa yang kuat untuk tetap bertahan dalam perusahaan.					
8	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan.					
Hubungan antar pribadi						
9	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan sesama karyawan .					
10	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan atasan.					
Kesukaan terhadap pekerjaan						
11.	Saya senang dengan pekerjaan pada perusahaan saat ini.					
12	Saya selalu menghargai pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dengan senang hati.					

Variabel dependen Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Kuantitas Pekerjaan						
1	Saya selalu berusaha mencapai target pekerjaan sesuai yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
2	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu.					
Kualitas Pekerjaan						

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
3	Saya selalu bekerja dengan standar mutu yang telah ditetapkan perusahaan.					
4	Saya mampu menentukan dan mengatur prioritas kerja secara efektif.					
Ketepatan Waktu						
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
6	Saya tidak pernah menunda pekerjaan.					
Kemandirian						
7	Saya merasa sanggup bekerja secara mandiri tapi tidak menutup kemungkinan untuk bekerjasama dengan orang lain.					
8	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya dengan sendirinya.					
Inisiatif						
9.	Saya selalu mengerjakan tugas dengan benar dan tanpa harus diberitahu					
10	Saya selalu melakukan tugas tanpa harus menunggu perintah dari atasan.					
Kerjasama						
11.	Saya dapat bekerjasama dengan baik sesama karyawan dan atasan					
12	Pekerjaan diselesaikan dengan tanggung jawab yang dilakukan secara bersama-sama					

LAMPIRAN 2

TABULASI DATA KUISIONER

No	Disiplin Kerja												Rata-rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	5	5	3,5
2	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4,7

No	Disiplin Kerja												Rata-rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4,8
4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4,6
5	4	3	2	4	5	5	4	4	5	5	5	2	4,0
6	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,9
7	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4,4
8	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4,3
9	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4,7
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0
11	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4,6
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3,9
13	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4,4
14	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4,1
15	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4,0
16	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4,1
17	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	3	4,2
18	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4,2
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,1
20	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4,5
21	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3,9
22	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4,5
23	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4,5
24	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4,4
25	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4,4
26	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4,3
27	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4,4
28	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4,6
29	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4,3
30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,1
31	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4,8
32	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4,5
33	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,3
34	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4,4
35	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4,6
36	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4,3
37	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4,3
38	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	4,1
39	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4,2
40	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4,2

No	Loyalitas Karyawan												Rata-rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
5	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	5	4,0
6	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3,7
7	4	4	5	5	4	4	4	4	5	2	3	2	3,8
8	5	5	5	5	4	5	3	4	4	5	3	4	4,3
9	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4,4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0
11	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	3,8
12	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4,0
13	4	4	4	4	4	2	4	3	5	4	5	5	4,0
14	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4,0
15	4	4	4	4	5	2	4	4	5	3	4	4	3,9
16	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	4	3,9
17	4	4	5	4	5	5	4	4	3	3	5	3	4,1
18	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4,8
19	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4,2
20	4	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	4	3,8
21	5	5	4	4	5	3	3	3	4	3	5	4	4,0
22	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	3,8
23	4	4	5	4	4	3	3	4	5	5	4	4	4,1
24	4	4	4	4	4	4	3	3	5	3	4	4	3,8
25	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3,7
26	4	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	4	3,8
27	4	4	4	4	4	3	3	3	5	3	4	4	3,8
28	4	4	4	4	5	3	3	3	5	3	4	4	3,8
29	4	4	4	4	5	3	3	3	5	3	3	4	3,8
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0
31	4	5	4	4	4	3	3	3	5	3	4	4	3,8
32	4	4	4	4	4	3	3	3	5	3	5	5	3,9
33	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4,1
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4,2
35	4	4	4	4	4	2	3	3	5	3	4	4	3,7
36	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3,8
37	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4,3
38	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4,0
39	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3,6
40	5	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3,7
41	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4,3
42	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3,8

[illegible]

No	Kinerja Karyawan												Rata-rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0
5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4,4
6	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3,3
7	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	4,5
8	4	5	4	4	4	4	5	3	5	3	4	4	4,1
9	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4,3
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0
11	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4,2
12	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4,2
13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,1
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3,9
15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4,0
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3,9
17	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4,1
18	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4,2
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4,0
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4,1
21	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3,6
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3,9
23	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4,4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4,1
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0
27	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4,2
28	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4,1
29	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3,9
30	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4,3
31	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4,0
32	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4,1
33	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4,1
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0
35	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4,1
36	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4,0
37	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,2
38	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4,2
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0
40	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4,4
41	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4,4

No	Kinerja Karyawan												Rata-rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
42	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4,3
43	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,2
44	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4,4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0
46	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,2
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0
48	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4,1
49	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,2
50	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4,3
51	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,2
52	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,1
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0
54	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4,3
55	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4,4
56	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3,8
57	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4,2
58	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3,9
59	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4,3
60	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4,4
61	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4,3
62	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3,7
63	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4,3
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4,1
65	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4,0
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0
67	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4,3
68	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3,6

KARAKTERISTIK RESPONDEN

LAMPIRAN 3

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-29	53	77,9	77,9	77,9
	30-39	15	22,1	22,1	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

LAMPIRAN 4

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	23	33,8	33,8	33,8
	Perempuan	45	66,2	66,2	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

LAMPIRAN 5

Status

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	37	54,4	54,4	54,4
	Belum Menikah	31	45,6	45,6	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

LAMPIRAN 6

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	15	22,1	22,1	22,1
	Sarjana	36	52,9	52,9	75,0
	Pasca sarjana	17	25,0	25,0	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

LAMPIRAN 7

Status_Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tetap	55	80,9	80,9	80,9
	Kontrak	13	19,1	19,1	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

LAMPIRAN 8

Lama_Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3	20	29,4	29,4	29,4
	3-5	38	55,9	55,9	85,3
	>6	10	14,7	14,7	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

LAMPIRAN 9

Penghasilan_Perbulan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<Rp.2.000.000	2	2,9	2,9	2,9
	Rp.2.000.000-Rp.3.000.000	15	22,1	22,1	25,0
	Rp.3.000.000-Rp.5.000.000	43	63,2	63,2	88,2
	Rp.5.000.000-Rp.10.000.000	8	11,8	11,8	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

LAMPIRAN 10

item pertanyaan	Kriteria	Jawaban Responden					Total
		1 (STS)	2 (ST)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)	
DS1	Frekuensi	0	0	2	27	39	68
	%	0%	0%	3%	40%	57%	100%
DS2	Frekuensi	0	0	4	27	37	68
	%	0%	0%	6%	40%	54%	100%
DS3	Frekuensi	0	2	0	50	16	68
	%	0%	3%	0%	74%	24%	100%
DS4	Frekuensi	0	0	1	47	20	68
	%	0%	0%	1%	69%	29%	100%
DS5	Frekuensi	0	0	1	50	17	68
	%	0%	0%	1%	74%	25%	100%
DS6	Frekuensi	0	0	1	46	21	68
	%	0%	0%	1%	68%	31%	100%
DS7	Frekuensi	0	0	1	47	20	68
	%	0%	0%	1%	69%	29%	100%
DS8	Frekuensi	0	0	0	50	18	68
	%	0%	0%	0%	74%	26%	100%
DS9	Frekuensi	0	0	0	52	16	68
	%	0%	0%	0%	76%	24%	100%
DS10	Frekuensi	0	0	0	48	20	68
	%	0%	0%	0%	71%	29%	100%
DS11	Frekuensi	0	0	13	36	19	68
	%	0%	0%	19%	53%	28%	100%
DS12	Frekuensi	0	1	13	38	16	68
	%	0%	1%	19%	56%	24%	100%

LAMPIRAN 11

item pertanyaan	Kriteria	Jawaban Responden					Total
		1 (STS)	2 (ST)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)	
LK1	Frekuensi	0	0	1	41	26	68
	%	0%	0%	1%	60%	38%	100%
LK2	Frekuensi	0	0	1	45	22	68
	%	0%	0%	1%	66%	32%	100%
LK3	Frekuensi	0	0	0	55	13	68
	%	0%	0%	0%	81%	19%	100%
LK4	Frekuensi	0	0	3	53	12	68
	%	0%	0%	4%	78%	18%	100%
LK5	Frekuensi	0	0	19	36	13	68
	%	0%	0%	28%	53%	19%	100%

item pertanyaan	Kriteria	Jawaban Responden					Total
		1 (STS)	2 (ST)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)	
LK6	Frekuensi	0	6	24	30	8	68
	%	0%	9%	35%	44%	12%	100%
LK7	Frekuensi	0	0	19	43	6	68
	%	0%	0%	28%	63%	9%	100%
LK8	Frekuensi	0	1	19	43	5	68
	%	0%	1%	28%	63%	7%	100%
LK9	Frekuensi	0	1	13	33	21	68
	%	0%	1%	19%	49%	31%	100%
LK10	Frekuensi	0	1	23	38	6	68
	%	0%	1%	34%	56%	9%	100%
LK11	Frekuensi	0	0	6	48	14	68
	%	0%	0%	9%	71%	21%	100%
LK12	Frekuensi	0	1	5	53	9	68
	%	0%	1%	7%	78%	13%	100%

LAMPIRAN 12

item pertanyaan	Kriteria	Jawaban Responden					Total
		1 (STS)	2 (ST)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)	
KK1	Frekuensi	0	0	1	46	21	68
	%	0%	0%	1%	68%	31%	100%
KK2	Frekuensi	0	0	2	47	19	68
	%	0%	0%	3%	46%	28%	77%
KK3	Frekuensi	0	0	4	57	7	68
	%	0%	0%	6%	84%	10%	100%
KK4	Frekuensi	0	0	3	57	8	68
	%	0%	0%	4%	84%	12%	100%
KK5	Frekuensi	0	0	4	46	18	68
	%	0%	0%	6%	68%	26%	100%
KK6	Frekuensi	0	0	3	63	2	68
	%	0%	0%	4%	93%	3%	100%
KK7	Frekuensi	0	0	5	51	12	68
	%	0%	0%	7%	75%	18%	100%
KK8	Frekuensi	0	0	2	56	10	68
	%	0%	0%	3%	82%	15%	100%
KK9	Frekuensi	0	0	2	59	7	68
	%	0%	0%	3%	87%	10%	100%
KK10	Frekuensi	0	0	9	47	12	68
	%	0%	0%	13%	69%	18%	100%

item pertanyaan	Kriteria	Jawaban Responden					Total
		1 (STS)	2 (ST)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)	
KK11	Frekuensi	0	1	11	48	8	68
	%	0%	1%	16%	71%	12%	100%
KK12	Frekuensi	0	0	9	51	8	68
	%	0%	0%	13%	75%	12%	100%

LAMPIRAN 13 HASIL PENELITIAN UJI VALIDASI

UJI VALIDASI X.1

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	,545
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	234,065
	Df
	66
	Sig.
	,000

Anti-image Matrices

Anti-image Correlation	DS1	,656 ^a	-,428	-,165	,004	-,016	-,051	-,072	-,132	,160	-,070	-,084	,137
	DS2	-,428	,689 ^a	-,198	-,057	,117	,027	-,128	-,003	-,184	,031	-,038	,021
	DS3	-,165	-,198	,574 ^a	-,641	-,033	-,004	,003	,156	,058	,172	,251	-,372
	DS4	,004	-,057	-,641	,634 ^a	-,318	,013	,105	,100	-,114	-,151	,033	,019
	DS5	-,016	,117	-,033	-,318	,505 ^a	-,333	-,009	-,300	-,059	,064	-,334	,326
	DS6	-,051	,027	-,004	,013	-,333	,602 ^a	-,261	,181	-,064	-,097	-,056	-,034
	DS7	-,072	-,128	,003	,105	-,009	-,261	,543 ^a	-,447	,159	,015	,087	,020
	DS8	-,132	-,003	,156	,100	-,300	,181	-,447	,430 ^a	-,180	-,007	,189	-,365
	DS9	,160	-,184	,058	-,114	-,059	-,064	,159	-,180	,597 ^a	-,351	-,219	,066
	DS10	-,070	,031	,172	-,151	,064	-,097	,015	-,007	-,351	,531 ^a	,033	-,011
	DS11	-,084	-,038	,251	,033	-,334	-,056	,087	,189	-,219	,033	,459 ^a	-,691
	DS12	,137	,021	-,372	,019	,326	-,034	,020	-,365	,066	-,011	-,691	,401 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
DS1	1,000	,635
DS2	1,000	,701
DS3	1,000	,809
DS4	1,000	,783
DS5	1,000	,732
DS6	1,000	,635
DS7	1,000	,741
DS8	1,000	,689
DS9	1,000	,702
DS10	1,000	,735
DS11	1,000	,784
DS12	1,000	,862

Extraction Method: Principal
Component Analysis.**UJI VALIDASI X.2****KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	,619
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	208,290
	Df
	66
	Sig.
	,000

Anti-**image Matrices**

Anti-image Correlation	LK1	,574 ^a	-,742	-,200	,094	,138	,162	-,247	,106	,057	-,226	,007	-,021
	LK2	-,742	,601 ^a	-,016	-,144	-,129	-,200	,165	-,013	,059	,056	,038	-,098
	LK3	-,200	-,016	,754 ^a	-,375	-,179	-,088	,014	-,216	-,198	-,051	-,062	,147
	LK4	,094	-,144	-,375	,703 ^a	-,080	-,049	,169	-,194	,027	,018	-,016	,088
	LK5	,138	-,129	-,179	-,080	,483 ^a	-,119	-,047	,236	-,135	,009	-,117	,039
	LK6	,162	-,200	-,088	-,049	-,119	,717 ^a	-,206	-,145	,104	-,191	-,002	,242

LK7	-,247	,165	,014	,169	-,047	-,206	,578 ^a	-,531	-,071	,097	-,144	,006
LK8	,106	-,013	-,216	-,194	,236	-,145	-,531	,637 ^a	,087	-,164	,045	-,128
LK9	,057	,059	-,198	,027	-,135	,104	-,071	,087	,367 ^a	-,166	,239	-,234
LK10	-,226	,056	-,051	,018	,009	-,191	,097	-,164	-,166	,741 ^a	-,001	-,175
LK11	,007	,038	-,062	-,016	-,117	-,002	-,144	,045	,239	-,001	,429 ^a	-,348
LK12	-,021	-,098	,147	,088	,039	,242	,006	-,128	-,234	-,175	-,348	,474 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities		
	Initial	Extraction
LK1	1,000	,862
LK2	1,000	,855
LK3	1,000	,668
LK4	1,000	,532
LK5	1,000	,700
LK6	1,000	,555
LK7	1,000	,682
LK8	1,000	,776
LK9	1,000	,822
LK10	1,000	,503
LK11	1,000	,831
LK12	1,000	,740

Extraction Method: Principal Component Analysis.

UJI VALIDASI Y

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	,625
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	259,081
	Df
	66
	Sig.
	,000

Anti-image Matrices

Anti-image	KK1	,424 ^a	-,533	-,198	,007	-,061	,015	,268	-,244	-,045	,259	-,151	-,213
Correlation	KK2	-,533	,301 ^a	,161	-,367	,123	-,252	-,158	,463	-,077	-,191	,256	,292
	KK3	-,198	,161	,569 ^a	-,419	-,051	,214	-,168	,074	,055	-,182	,298	-,254
	KK4	,007	-,367	-,419	,629 ^a	,010	,077	-,190	-,279	,254	-,087	-,228	-,065
	KK5	-,061	,123	-,051	,010	,834 ^a	-,317	,051	,001	,063	-,111	-,012	-,225
	KK6	,015	-,252	,214	,077	-,317	,764 ^a	-,076	-,155	-,178	-,181	-,144	-,341
	KK7	,268	-,158	-,168	-,190	,051	-,076	,641 ^a	-,318	-,233	,286	-,354	-,168
	KK8	-,244	,463	,074	-,279	,001	-,155	-,318	,523 ^a	-,073	-,297	,319	,139
	KK9	-,045	-,077	,055	,254	,063	-,178	-,233	-,073	,732 ^a	-,298	,063	-,091
	KK10	,259	-,191	-,182	-,087	-,111	-,181	,286	-,297	-,298	,677 ^a	-,244	-,050
	KK11	-,151	,256	,298	-,228	-,012	-,144	-,354	,319	,063	-,244	,531 ^a	-,045
	KK12	-,213	,292	-,254	-,065	-,225	-,341	-,168	,139	-,091	-,050	-,045	,766 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities		
	Initial	Extraction
KK1	1,000	,686

KK2	1,000	,812
KK3	1,000	,739
KK4	1,000	,776
KK5	1,000	,499
KK6	1,000	,755
KK7	1,000	,666
KK8	1,000	,572
KK9	1,000	,529
KK10	1,000	,522
KK11	1,000	,801
KK12	1,000	,585

Extraction Method: Principal
Component Analysis.

LAMPIRAN 14 HASIL PENELITIAN UJI RELIABILITAS

UJI RELIABILITAS X.1 Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,667	12

UJI RELIABILITAS X.2 Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,647	12

UJI RELIABILITAS X.2 Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,755	12

LAMPIRAN 15 UJI ASUMSI KLASIK HASIL PENELITIAN UJI NORMALITAS

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		68
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,20929027
Most Extreme Differences	Absolute	,092
	Positive	,092
	Negative	-,090
Test Statistic		,092
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

LAMPIRAN 16 HASIL PENELITIAN UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,574	,553		2,844	,006		
Disiplin kerja	,359	,103	,377	3,474	,001	,988	1,013
loyalitas karyawan	,250	,096	,282	2,596	,012	,988	1,013

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

LAMPIRAN 17 HASIL PENELITIAN UJI LINIERITAS

Hasil Uji Linieritas Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA Table						
			Sum of Squares	df	Mean Square	F
Kinerja Karyawan * Disiplin Kerja	Between Groups	(Combined) Linearity	1,529	11	,139	3,303
			,647	1	,647	15,379
		Deviation from Linearity	,882	10	,088	2,095
	Within Groups		2,357	56	,042	
Total			3,886	67		

Hasil Uji Linieritas Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA Table						
			Sum of Squares	df	Mean Square	F
Kinerja Karyawan * Disiplin Kerja	Between Groups	(Combined) Linearity	,669	12	,056	,953
			,407	1	,407	6,953
		Deviation from Linearity	,263	11	,024	,408

Within Groups	3,217	55	,058		
Total	3,886	67			

LAMPIRAN 18 HASIL PENELITIAN UJI HETEROKEDASTISITAS

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,124	4,541		1,128	,268
Disiplin Kerja	-1,623	,974	-,306	-1,666	,107
Loyalitas Karyawan	-,122	,832	-,027	-,147	,884

a. Dependent Variable: Lnx

LAMPIRAN 19 HASIL PENELITIAN UJI ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1,574	,553		2,844	,006
Disiplin Kerja	,359	,103	,377	3,474	,001
Loyalitas karyawan	,250	,096	,282	2,596	,012

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

LAMPIRAN 20 HASIL UJI F (SIMULTAN)

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	,952	2	,476	10,538	,000 ^b
Residual	2,935	65	,045		
Total	3,886	67			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Loyalitas karyawan, Disiplin Kerja

LAMPIRAN 21 HASIL UJI t (PARSIAL)

Coefficients ^a				
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
	B	Std. Error	Beta	

1	(Constant)	1,574	,553		2,844	,006
	Disiplin Kerja	,359	,103	,377	3,474	,001
	Loyalitas karyawan	,250	,096	,282	2,596	,012

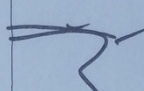
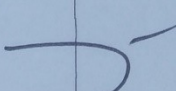
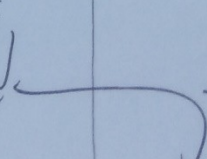
a. Dependent Variable: kinerja karyawan

LAMPIRAN 22

KOEFISIEN DETERMINASI (R²)

 PROGRAM STUDI D3 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal AbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Nama : Rian Saputra
NIM : 1730601068
Fakultas/Jurusan : FEBI/ D3 Perbankan Syariah
Pembimbing 1 : DR. Dinnul Alfian Akbar, SE, M.Si
NIP/NIK : 197803272003121003
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BNI Syariah KC Palembang

NO.	Hari / Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
①	15/12/2020	Ac p... Syh kb I - III	
②	12/2/2021	Ac kb I - III Revisi k... Revisi k...	
③	25/2/2021	Ac kb I - III Sup ^u d... Sup ^u d...	



PROGRAM STUDI D3 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama : Rian Saputra
NIM : 1730601068
Fakultas/Jurusan : FEBI/ D3 Perbankan Syariah
Pembimbing 2 : Fernando Africano, S.E.I., M.Si
NIP/NIK : 0229048703
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BNI Syariah KC Palembang

NO.	Hari / Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
	15/1/2020	Acc Proposal	
	27/1/2020	Bab I Fenomena Research gap Bab II teori yang digunakan Hipotesis Bab III populasi & sampel tabel Definisi Operatif Variabel	
	30/1/2020	Fenomena belum jelas Gerakan teori Sosial Cognitive theory, hipotesis Proposal dan sampel populasi.	



PROGRAM STUDI D3 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal AbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama : Rian Saputra
NIM : 1730601068
Fakultas/Jurusan : FEBI/ D3 Perbankan Syariah
Pembimbing 2 : Fernando Africano, S.E.I.,M.Si
NIP/NIK : 0229048703
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BNI Syariah KC Palembang

NO.	Hari / Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
	10/02/2020	faktor yang mempengaruhi tabel, spasi.	
	11/02/2020	Acc BAB I - III dan kuisisioner lanjut BAB IV-V	
	24/02/2020	Bab IV Deskriptif Data perbaiki penulisan & tabel	
	25/02/2020	Acc Bab 1 - V lap ujuan	

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA DIRI

Nama : Rian Saputra

NIM : 1730601068

Tempat, Tanggal Lahir : Jiwa Baru, 01 agustus 1998

Jenis Kelamin : Laki-laki

Alamat : Desa Jiwa Baru Kec. Lubai Kab.Muara Enim

Email : rians9454@gmail.com



Riwayat Pendidikan :

1. SDN Baru Lubai : 2005-2011
2. SMPN 4 Lubai : 2011-2014
3. SMK N 1 Prabumulih : 2014-2017
4. D3 Perbankan Syariah UIN Raden Fatah Palembang : 2017-2020

Riwayat Organisasi Intra Kampus

1. Ketua Himpunan Mahasiswa D3 Perbankan Syariah : 2019
2. Anggota Dema Fakultas Ekonomi Dan Bsinis Islam : 2018
3. Kader Lembaga Akuntansi Dan Bahasa : 2017