

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan hasil penelitian yang telah dijabarkan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji parsial menunjukkan bahwa H1 diterima yang berarti ada pengaruh positif dan signifikan antara Peran Kepemimpinan (X1) terhadap Komitmen Organisasi (Y) BRI Syariah KC Palembang, sehingga meningkatnya peran kepemimpinan akan makin meningkatkan komitmen organisasi.
2. Berdasarkan hasil uji parsial menunjukkan bahwa H2 diterima yang berarti ada pengaruh positif dan signifikan antara Pengembangan Karir (X1) terhadap Komitmen Organisasi (Y) BRI Syariah KC Palembang, sehingga apabila pengembangan karir ditingkatkan maka komitmen organisasi juga akan mengalami peningkatan.
3. Berdasarkan hasil uji simultan menunjukkan bahwa Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi BRI Syariah KC Palembang, sehingga jika terjadi peningkatan Peran Kepemimpinan (X1) dan Pengembangan Karir (X2) secara bersama-sama akan diikuti dengan meningkatnya Komitmen Organisasi BRI Syariah KC Palembang.

B. SARAN

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan hasil penelitian yang telah dijabarkan sebelumnya, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Bank BRI Syariah hendaknya harus selektif dalam meningkatkan Peran Kepemimpinan dan memberikan kesempatan karyawan dalam Pengembangan Karir agar Komitmen Organisasi dapat ditingkatkan.
2. Bagi karyawan hendaknya harus dapat mempertahankan dan meningkatkan Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir sehingga dapat meningkatkan Komitmen Organisasi.
3. Bagi penelitian selanjutnya, hendaknya mampu memberikan tambahan-tambahan teori yang mendukung sehingga akan dapat memberikan gambaran baru khususnya terkait Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir. Agar dapat dijadikan bahan acuan dan perbandingan dalam melakukan serupa dimasa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

Armawati, Devia (2016) “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi (Kasus Karyawan PT. Panin Bank Kantor Cabang Pekanbaru)”, Vol.3 No.1.

Arsana, Ida Bgus Kade Widhi. (2019) “ Pengaruh Penggunaan Sistem Pengukuran Kinerja Interaktif dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Internal”, Skripsi: Universitas Lampung.

Basuki, Agus Tri dan Nano Prawoto (2016) *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis (Dilengkapi Aplikasi SPSS dan Eviews)*, Jakarta: Rajawali Pers.

Deni Darmawan, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.

Ghozali, Imam *Apakah Analisis Multivariate Dengan Program (Edisi Ketujuh)*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hidayati, Siti Noor (2015) “Pengaruh Pengembangan Karir, Peran Kepemimpinan, Stress Kerja dan Moivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai (Variabel Antara)”, Vol. 4, No. 2.

Kumara, I Wyan Suty Edy dan I Wayan Mudiarta Utama (2016) “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta-Bali”, Vol. 5, No. 3.

Latib, Aziz Fathoni., dan Maria Magdalena Minarsih (2016) “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai (Studi Pegawai Dinas Pasar Kota Semarang)”, Vol. 2 No. 2.

Maisaroh, Siti. *Pengaruh Tingkat Margin dan Kualitas Pelayanan terhadap Minat Nasabah pada Pembiayaan Murabahah (Studi Kasus BMT Surya Barokah Kertapati Palembang)*, skripsi.

MMuri, Yusuf A (2014) *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.

Ramli, Abdul Haeba dan Rizki Yudhistira. (2018) “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta”.

Sarifah, Wahidatus. Azis Fathoni., dan Maria M Minarsih (2016) “Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi pada PT. Nusantara Tour Semarang”, Vol. 02 No. 02.

Sinaga, Rachmat Supriyanto. Sri Indarti., dan Marzolina (2017) “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi PNS pada Dinas Pendidikan dan UPTD Dinas Pendidikan Kabupaten Indragiri Hulu”, Vol. 25, No 1.

Siregar, Syofian (2014) *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.

Sousa, Evelio Antonnio de (2017) “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Pada Kualitas Layanan (Studi pada Rumah Sakit Referral Maubessi, Timor Leste)”.

Sudiro, Achmad (2018) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono (2015) *Statitika untuk Penelitian*. Bandung: CVAlfabeta.

Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

Suparman, Lalu, dkk (2015) “Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Organisasi (Studi pada Badan Amil Zakat Daerah Kabupaten/Kota di Pulau Lombok)”, Vol.15 No.1.

Tampubolon, Emma. Victorya Naomi Theresia Purba., dan Nenny Anggraini (2015) “Pengaruh Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dikantor Wilayah IV PT.Pos Indonesia (PERSERO) Jakarta Pusat”, Vol.19, No. 3.

Website SPSS Indonesia, *Panduan Analisis Faktor dan Interpretasi dengan SPSS Lengkap*, diakses melalui <https://www.spssindonesia.com/2018/12/analisis-faktor-dan-interpretasi-spss.html>.

Wibowo, Felicia Dwi. “Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank Maspion Indonesia Cabang Semarang)”, Tesis. Pasca Sarjana: Universitas Diponegoro.

LAMPIRAN

Palembang, 20 April 2020

No : S.B. 0427 – Palembang A. Rivai/04-2020
Lamp : -
Hal : Izin Penelitian

Kepada Yth :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Negeri (UIN)
Raden Fatah Palembang
Di – Palembang

Assalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh,

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan taufik dan hidayahNya kepada kita semua, serta kemudahan dalam menjalankan aktivitas sehari-hari.

Berdasarkan Surat Saudara Nomor : B-302/Un.09/V1.I/PP.009/2/2019 perihal Mohon Izin Penelitian, dengan ini kami sampaikan bahwa kami hanya memberikan izin untuk pengambilan data guna membantu penulisan Tugas Akhir mahasiswa saudara sepanjang tidak berhubungan dengan Rahasia Bank serta tidak mengganggu operasional kantor kami dengan data sebagai berikut :

No.	Nama	NIM	Fakultas/Jurusan/Prodi	Unit Kerja Penelitian
1.	Thesa Mayasari	1730601085	Ekonomi dan Bisnis Islam/ D3 Perbankan Syariah	BRISyariah KC Palembang A. Rivai

Demikian kami surat ini kami sampaikan. Terimakasih atas perhatian dan kerja sama yang baik.

Wassalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh,

PT. BANK BRISYARIAH, TBK
Kantor Cabang Palembang A. Rivai

 **BRISyariah**

Rully Ristiawan
Pemimpin Cabang

PT Bank BRISyariah

Kantor Cabang Palembang A. Rivai
Jl. Kapten A. Rivai Komplek Ruko Taman Mandiri
Blok A No. 1-2 Palembang 30129
www.brisyariah.co.id

T +62711 359927
F +62711 321616

Scanned by TapScanner

Kepada

Yth. Bapak/Ibu responden

Di Tempat

Assalammualaikum WarahmatullahiWabarakatuh,

Dengan hormat, saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Thesa Mayasari

Nim : 1730601085

Adalah mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang (UIN RF). Saat ini sedang mengadakan penelitian sebagai tugas akhir dengan pembahasan Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi BRI Syariah KC Palembang. Berkaitan dengan hal tersebut, mohon kiranya Bapak/Ibu, Saudara/i berkenan untuk mengisi kuesioner (sebagaimana terlampir) dengan jujur dan sebenar-benarnya, karena identitas dan jawaban dari responden terjaga kerahasiannya dan kusioner ini tidak berpengaruh apa pun terhadap responden karena hanya digunakan untuk keperluan pendidikan. Dengan demikian saya ucapkan terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya.

Wassalammualaikum WarahmatullahiWabarakatuh.

Hormat Saya,

Thesa Mayasari

1730601085

I. Identitas Responden

Isilah tanda *check list* pada pilihan isian identitas di bawah ini:

1. Usia : 20-29 Tahun 30-39 Tahun
 40-49 Tahun 50 Tahun
2. Lama Bekerja : 1-5 Tahun 6-10 Tahun
 >10 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki- laki Perempuan
4. Status Perkawinan : Menikah
 Belum Menikah
5. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK Diploma
 Sarjana (S1) Magister(S2)

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu berikan tanggapan terhadap semua pernyataan di bawah ini sesuai dengan kenyataan yang dialami selama bekerja di tempat ini.
2. Berikan tanggapan dengan memberikan *check list* (\checkmark) pada kolom yang telah disediakan dari masing-masing pernyataan. Pastikan semua pertanyaan terisi.
3. Huruf-huruf pada bagian di bawah ini mengandung makna :

STS = Sangat Tidak Setuju(1) **S** = Setuju (4)

TS = Tidak Setuju (2) **SS** = Sangat Setuju (5)

N = Netral (3)

Variabel Independen Peran Kepemimpinan

Kepemimpinan adalah sekelompok orang dalam organisasi yang bertanggung jawab kearah maju mundurnya organsasi.

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Komunikasi						
1	Pimpinan saya selalu mempunyai hubungan komunikasi yang baik dengan bawahannya.					
Kepercayaan						
2	Pimpinan saya selalu memberikan kepercayaan kepada saya untuk menyelesaikan tugas saya.					
3	Saya mempercayai segala keputusan yang dibuat oleh pimpinan					
Dorongan						
4	Pimpinan saya memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan kepada bawahannya.					
Pengetahuan						
5	Pimpinan saya memaparkan visi misi perusahaan dengan baik.					
6	Pimpinan saya menjadi juru bicara jika terjadi konflik internal maupun eksternal.					
Keteladanan						
7	Dalam memberikan keteladanan kepada bawahannya, pimpinan saya selalu datang tepat waktu.					

Variabel Independen Pengembangan Karir

Pengembangan karir adalah pendekatan formal yang dilakukan organisasi untuk menjamin orang-orang dalam organisasi mempunyai kualifikasi dan kemampuan serta pengalaman yang cocok ketika dibutuhkan.

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Penilaian dan evaluasi						
1	Perusahaan memberikan kesempatan bagi saya untuk mengembangkan karir.					
Prestasi kerja						
2	Pengembangan karir sesuai dengan prestasi kerja yang diberikan perusahaan.					
3	Perhatian atasan terhadap karyawan sesuai dengan prestasi kerja yang dimiliki.					
Latar belakang pendidikan						
4	Berdasarkan pada latar belakang pendidikan yang saya miliki, ada harapan/kemungkinan saya dipromosikan/pengembangan karir.					
Pelatihan yang telah diikuti						
5	Fasilitas pelatihan yang telah saya peroleh dari perusahaan dapat membantu pengembangan karir saya dimasa depan.					
Pengalaman kerja						
6	Saya memiliki pengalaman kerja yang cukup untuk menjalani pekerjaan saya.					
Kesetiaan pada perusahaan						
7	Adanya sikap loyalitas saya dalam bekerja terhadap perusahaan.					

8	Pengembangan karir saya sesuai dengan masa kerja yang ada diperusahaan.					
---	-------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

Variabel Dependen Komitmen Organisasi

Komitmen Organisasi adalah sebagai suatu keadaan dimana seseorang karyawan memihak organisasi tertentu serta tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi tersebut.

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
<i>Affective Commitment</i>						
1	Saya merasa senang menghabiskan karir saya dalam perusahaan ini.					
2	Saya merasa masalah yang terjadi diperusahaan menjadi permasalahan saya juga.					
<i>Continuance Commitment</i>						
3	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.					
4	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini.					
<i>Normative Commitment</i>						
5	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					
6	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					

TABULASI DATA

No	PERAN KEPEMIMPINAN (X1)							TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	3	3	5	5	5	4	3	28
3	4	3	4	4	4	4	5	28
4	4	4	4	5	4	4	3	28
5	5	5	5	4	5	5	4	33
6	5	3	5	3	4	5	4	29
7	5	4	5	4	4	5	5	32
8	5	4	5	4	4	4	5	31
9	4	5	4	5	4	4	5	31
10	5	5	5	5	5	4	5	34
11	4	5	4	5	5	4	4	31
12	4	5	4	5	5	3	5	31
13	4	4	4	4	4	5	4	29
14	4	5	4	5	4	5	4	31
15	5	4	5	4	4	5	4	31
16	5	4	5	4	4	4	4	30
17	4	4	4	4	3	4	5	28
18	4	4	4	4	5	4	5	30
19	4	5	4	5	5	4	4	31
20	4	5	4	5	5	5	4	32
21	5	4	5	4	4	4	4	30
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	5	4	4	4	4	4	5	30
24	3	4	4	4	4	4	3	26
25	5	5	5	5	5	5	5	35
26	4	3	3	3	3	3	4	23
27	5	5	5	5	5	5	5	35
28	5	4	4	4	4	4	5	30
29	5	5	5	5	5	5	5	35
30	5	5	5	5	5	5	5	35
31	5	5	5	5	5	5	5	35
32	5	5	5	5	5	5	5	35
33	5	5	5	5	5	5	5	35
34	5	5	5	5	5	5	5	35
35	5	5	5	5	5	5	5	35
36	4	5	5	5	5	5	4	33
37	4	5	5	5	5	5	4	33
38	5	4	4	4	4	4	5	30
39	5	4	4	4	4	4	5	30
40	5	5	5	5	5	4	5	34

No	PENGEMBANGAN KARIR (2)								TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	5	4	4	4	4	4	4	33
2	4	4	5	5	4	5	5	5	37
3	5	3	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	5	5	5	5	4	5	37
7	5	4	4	5	4	4	5	5	36
8	4	5	5	5	5	5	5	5	39
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	5	5	4	4	4	4	4	4	34
11	4	4	5	5	5	5	4	5	37
12	5	4	4	4	4	4	4	4	33
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	4	3	4	4	4	3	4	30
15	3	3	4	4	4	4	5	5	32
16	4	5	5	5	5	5	5	4	38
17	5	5	4	5	4	4	5	5	37
18	4	5	4	4	5	5	4	4	35
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	5	4	4	4	4	4	33
22	5	4	3	5	5	5	5	5	37
23	3	5	5	3	4	4	3	4	31
24	5	3	4	5	4	4	5	5	35
25	4	5	5	4	4	4	4	4	34
26	5	4	5	5	5	5	5	5	39
27	5	5	5	5	5	5	5	4	39
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	5	5	5	5	5	4	39
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	5	5	4	5	5	5	5	4	38
35	4	5	4	4	4	4	4	4	33
36	4	4	5	4	5	5	4	5	36
37	5	4	5	5	5	5	5	4	38
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40

39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40

No	KOMITMEN ORGANISASI (Y)						TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y
1	4	5	4	5	5	5	28
2	4	5	5	5	5	4	28
3	3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	4	4	5	4	26
6	5	5	5	5	5	5	30
7	3	5	5	4	5	5	27
8	4	5	5	5	5	5	29
9	4	4	4	5	4	4	25
10	4	5	4	4	5	4	26
11	5	4	4	5	4	4	26
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	4	3	4	4	3	23
14	5	4	5	3	4	5	26
15	4	5	5	4	5	5	28
16	5	5	5	5	5	5	30
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	4	4	4	4	24
19	3	4	4	4	4	4	23
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	5	5	5	5	5	30
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	5	25
24	4	4	4	5	4	3	24
25	4	5	4	3	5	5	26
26	5	3	5	5	3	4	25
27	3	5	3	4	5	5	25
28	5	4	5	5	4	5	28
29	4	5	4	5	5	5	28
30	5	5	5	5	5	5	30
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	5	5	5	5	5	30
33	5	5	5	5	5	5	30
34	5	5	5	5	5	5	30
35	5	5	5	5	5	5	30
36	5	5	5	5	5	4	29
37	5	5	5	4	5	4	28
38	5	4	5	4	4	5	27
39	4	4	4	5	4	5	26
40	4	5	4	5	5	5	28

Tabel 4.1.
Deskripsi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

JENIS_KELAMIN			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>
Valid	Laki-Laki	21	52.5
	Perempuan	19	47.5
	Total	40	100.0

Tabel 4.2.
Deskripsi Data Responden Berdasarkan Usia

USIA			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>
Valid	20-30 Tahun	27	67.5
	31-40 Tahun	10	25.0
	41-50 Tahun	3	7.5
	Total	40	100.0

Tabel 4.3.
Deskripsi Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

PENDIDIKAN_TERAKHIR			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>
Valid	SMA	1	2.5
	DIII	11	27.5
	S1	25	62.5
	S2	3	7.5
	Total	40	100.0

Tabel 4.4.
Deskripsi Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja

LAMA_BEKERJA			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>
Valid	1-5 Tahun	26	65.0
	6-10 Tahun	14	35.0
	Total	40	100.0

Tabel 4.5.
Deskripsi Data Responden Berdasarkan Status Perkawinan

STATUS_PERKAWINAN			
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>
Valid	Belum Menikah	15	37.5
	Menikah	25	62.5
	Total	40	100.0

Tabel 4.6.
Uji Validitas Variabel Peran Kepemimpinan (X1)

Variabel	Item Pernyataan	r hitung	r tabel	Keterangan
Peran Kepemimpinan (X1)	Pernyataan 1	.444	0,3120	Valid
	Pernyataan 2	.705	0,3120	Valid
	Pernyataan 3	.618	0,3120	Valid
	Pernyataan 4	.561	0,3120	Valid
	Pernyataan 5	.667	0,3120	Valid
	Pernyataan 6	.534	0,3120	Valid
	Pernyataan 7	.356	0,3120	Valid

Tabel 4.7.
Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X2)

Variabel	Item Pernyataan	r hitung	r tabel	Keterangan
Pengembangan Karir (X2)	Pernyataan 1	.497	0,3120	Valid
	Pernyataan 2	.366	0,3120	Valid
	Pernyataan 3	.512	0,3120	Valid
	Pernyataan 4	.821	0,3120	Valid
	Pernyataan 5	.799	0,3120	Valid
	Pernyataan 6	.822	0,3120	Valid
	Pernyataan 7	.731	0,3120	Valid
	Pernyataan 8	.472	0,3120	Valid

Tabel 4.8.
Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Y)

Variabel	Item Pernyataan	r hitung	r tabel	Keterangan
Komitmen Organisasi (Y)	Pernyataan 1	.357	0,3120	Valid
	Pernyataan 2	.608	0,3120	Valid
	Pernyataan 3	.603	0,3120	Valid
	Pernyataan 4	.391	0,3120	Valid
	Pernyataan 5	.608	0,3120	Valid
	Pernyataan 6	.511	0,3120	Valid

Tabel 4.9.
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Batasan	Keterangan
X1 (Peran Kepemimpinan)	0,814	0,6	Reliabel
X2 (Pengembangan Karir)	0,865	0,6	Reliabel
Y (Komitmen Organisasi)	0,764	0,6	Reliabel

Tabel 4.10.
Uji Normalitas
Kolmogorov-Smirnov

<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>		
		<i>Unstandardized Residual</i>
N		40
<i>Normal Parameters^{a,b}</i>	<i>Mean</i>	.0000000
	<i>Std. Deviation</i>	1.87334934
<i>Most Extreme Differences</i>	<i>Absolute</i>	.076
	<i>Positive</i>	.076
	<i>Negative</i>	-.071
<i>Kolmogorov-Smirnov Z</i>		.480
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>		.975
<i>a. Test distribution is Normal.</i>		
<i>b. Calculated from data.</i>		

Tabel 4.11.
Uji Multikolinieritas
Tolerance dan VIF

<i>Coefficients^a</i>			
Model		<i>Collinearity Statistics</i>	
		<i>Tolerance</i>	VIF
1	<i>(Constant)</i>		
	X1	.976	1.025
	X2	.976	1.025

a. *Dependent Variable: Y*

Tabel 4.12.
Uji Heterokedastisitas
Glejser

<i>Coefficients^a</i>			
Model		T	<i>sig.</i>
1	<i>(Constant)</i>	1.055	.298
	X1	-.108	.915
	X2	-.491	.627

a. *Dependent Variable: abs_res*

Tabel 4.13.
Uji Linearitas
Test For Linearity

<i>ANOVA Table</i>			
			<i>sig.</i>
Y * X1	<i>Between Groups</i>	<i>(Combined)</i>	.079
		<i>Linearity</i>	.001
		<i>Deviation from Linearity</i>	.712
Y * X2	<i>Between Groups</i>	<i>(Combined)</i>	.081
		<i>Linearity</i>	.004
		<i>Deviation from Linearity</i>	.408

Tabel 4.14.
Uji t

<i>Coefficients^a</i>						
Model		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	T	sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.158	4.410		1.170	.250
	X1	.370	.106	.450	3.484	.001
	X2	.277	.095	.376	2.911	.006

a. Dependent Variable: Y

Tabel 4.15.
Uji F

<i>ANOVA^a</i>						
Model		<i>Sum of Squares</i>	<i>df</i>	<i>Mean Square</i>	F	sig.
1	Regression	90.107	2	45.053	12.179	.000 ^b
	Residual	136.868	37	3.699		
	Total	226.975	39			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Tabel 4.16.
Koefisien Determinasi

<i>Model Summary</i>				
Model	R	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.630 ^a	.397	.364	1.923

a. Predictors: (Constant), X2, X1