

## BAB V

### PENUTUP

#### A. KESIMPULAN

Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Ketenagakerjaan Muara Enim, di buktikan dari  $t_{hitung} (3,473) > t_{tabel} (1,671)$  signifikan  $0,001 < 0,05$ . Artinya Variabel X1 berpengaruh terhadap variabel Y Dengan adanya kepemimpinan yang baik dan tegas dapat meningkatkan serta mempengaruhi kinerja karyawan begitupun sebaliknya jika pemimpin tidak di segani karyawan maka akan menurunkan kinerja karyawan tersebut

Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Ketenagakerjaan Muara Enim, dibuktikan dari hasil nilai  $t_{hitung} (2,968) > t_{tabel} (1,671)$  signifikan  $0,004 < 0,05$ . Artinya perubahan nilai pada variabel X2 dapat merubah nilai pada variabel Y.

Hasil hipotesis ketiga menunjukkan bahwa Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Dinas Ketenagakerjaan Muara Enim, dibuktikan dari hasil nilai  $t_{hitung} (1,262) > t_{tabel} (1,671)$  signifikan  $0,212 > 0,05$ . Artinya Variabel X3 tidak berpengaruh terhadap variabel Y. Hasil lapangan menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. kompensasi yang diterima tidak berpengaruh pada kinerja, Hal ini dikarenakan sebagian pegawai bekerja bukan hanya untuk mencari kompensasi melainkan sudah menjadi tanggung jawab menjalankan pekerjaan yg sudah diberikan dan menjalankannya dengan ikhlas.

Hasil hipotesis keempat menunjukkan bahwa nilai  $f_{hitung}$  45,731 > 3,16  $f_{tabel}$  dengan angka signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hal ini dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima. Artinya ada pengaruh yang simultan antara variabel Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Muara Enim.

## **B. SARAN**

Berdasarkan penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang oleh peneliti adalah sebagai berikut.

### 1. Bagi Instansi

- a. Terkait dengan Kepemimpinan, pimpinan di Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Muara Enim disarankan untuk
- b. Terkait dengan Disiplin Kerja, di Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Muara Enim disarankan untuk
- c. Terkait dengan Kompensasi di Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Muara Enim disarankan untuk

### 2. Bagi peneliti selanjutnya

Pada penelitian ini diketahui bahwa uji  $R^2$  pada variabel kepemimpinan ( $X_1$ ), disiplin kerja ( $X_2$ ) dan kompensasi ( $X_3$ ), adalah sebesar 0,710 artinya 71,0% sedangkan 29,0% dipengaruhi oleh variabel lain, maka peneliti selanjutnya sebaiknya menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti variabel stres kerja dan motivasi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Dwi wahyu wijayanti, 2012, pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Daya anugerah semesta semarang
- Periyadi dan Firdaus, 2018 pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pegawai dinas ketenagakerjaan dan transmigrasi kabupaten murung raya provinsi kalimantan tengah, hal 127
- Fadlillah, Muhamad Fajrin, 2018 Peran Pengawasan Dinas Ketenagakerjaan Dalam Pelaksanaan Upah Minimum Kota (Studi Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Serang). Undergraduate (S1) thesis, University of Muhammadiyah Malang
- Laporan kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kab. Muara Enim 2018
- Rensius Febriyandi, 2016, Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Sub.Divisi Regional Iii.2 Tanjung Karang Bandar Lampung, Hlm 1 dan 2
- Abdillah arief chaidir, farid wajdi, 2011, pengaruh kepemimpinan, stres kerja, disiplin kerja, dan kompensasi dengan kinerja pegawai, jurnal ekonomi manajemen sumber daya vol. 12 (1)
- Aji Oki Prasetyo, Sri Suryoko dan Agung Budiatmo, 2013, Jurnal ilmu administrasi bisnis, pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pt. Masscom graphy semarang, hlm2
- Umar Husein. 2000. Business An Introduction. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Tanjung Rona , Muhammad Zulhardi, 2019, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Zulindo Tour & Travel Service

Veronika Selviati, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pendapatan, Bidang Anggaran Dan Perbendaharaan Dppkad Kota Tanjungpinang

Data absensi Dinas Ketenagakerjaan Muara Enim Sumatra selatan Januari - Agustus 2019

Slamet Riyadi, Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur, Universitas 17 Agustus 1945

Prakoso Sabdo Teguh, 2016, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perum Perhutani Kph Kedu Utara, Yogyakarta

Utari, 2015, Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Wonogiri)

Heny Sidanti, 2015, Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat Dprd Kabupaten Madiun,

Erma Safitri , 2013 Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Volume 1 Nomor 4, Hlm 1048

Agung setiawan, 2013, pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit umum daerah kanjuruhan malang, surabaya

Mara Prasetia, 2017, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Studi Empiris Pada Aston Tanjungpinang Hotel & Conference Center Tahun 2017)

Dzulkifli Muhammad, 2013, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Direktorat Budidaya Dan Pascapanen Florikultura Pasar Minggu Jakarta Selatan).

- Murty Windy Aprilia, 2012, Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi, Surabaya
- Kurniawan Riga Putra, 2016, Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Instalasi Rawat Jalan Rsup Dr.Sardijo Di Yogyakarta)
- Cahyana, Gede sudha, Ketut jati, 2017, Pengaruh budaya organisasi, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai.
- waworuntu bob, 2010, determinan kepemimpinan, hbs-asia 10.1
- Imam Suprayogo, 2013, Reformasi Visi Pendidikan Islam, hlm 36
- Fardani Muh David, 2019, kepemimpinan dalam al-quran (kajian tematik ayat-ayat kepemimpinan), hlm17-18
- Sastrodiningrat H. Subagyo, kapita selekta manajemen & kepemimpinan (jakarta : Ind-Hill-Co. 1998) hlm :17
- Prabowo adi widayat, 2014, Kepemimpinan profetik: rekonstruksi model kepemimpinan berkarakter keindonesiaan, akademika, vol. 19, no. 01
- Mahazan, Nurhafizah, Rozita, Aishah, Azdi, Rumaizuddin & Abdullah, 2015. Islamic Leadership and Maqasid Al-Shari'ah: Reinvestigating The Dimensions of Islamic Leadership Inventory (ILI) Via Content Analysis Procedures. International E-Journal of Advances in Social Sciences, 1(2), Hlm 158
- Wijaya, karnelis adi, 2019, Pengaruh pelatihan, kompensasi, disiplin dan lingkungan kerja pada kinerja karyawan, magelang.
- Hidayat Zainul & Muchamad Taufiq, 2012, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang, Jurnal WIGA Vol. 2 No. 1, hlm 83.

- Dipta Adi Prawatya, 2012, Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (Pmkp) Di Krai Purwodadi
- Nimade nurcahyani dan i.g.a. Dewi adnyani, 2016, pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, E-Jurnal ManajemenUnud, Vol. 5, No.1.
- Edrick leonardo dan fransisca andreani, 2015, Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Kopanitia, agora vol. 3, no. 2.
- Agus Dwi Nugroho Dan Kunartinah, 2012, Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Pada Pns Di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan), Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (Jbe)
- Ninuk Muljani, 2002, Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan, Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol. 4, No. 2, hlm 111
- S. Pantja Djati, 2003, Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Kominmen Organisasi dan Prestasi Kerja, Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol. 5, No. 1, hlm 28
- Wijaya, Tanto, 2015, "Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama." hlm 37-45.
- christilia o. Posuma, 2013, kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit ratumbuysang manado, jurnal emba vol.1 no.4, hal. 648
- Anwar Prabowo Mangkunegara, 2002, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: PT.Remaja Rosdakarya, Hlm.157

- Mathis, Robert L. dan Jackson. John H. 2006. Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia). Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat. Hlm 378
- Faizal Nurmatias, 2015, "Pengaruh Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Institut Agama Islam Tafaqquh Fiddin Dumai", Jurnal Jamaluddin Ummah, Vol 01, hlm 4
- Muslich Anshori, Sri Iswati, 2019, Metodologi Penelitian Kuantitatif : Edisi 1. Surabaya: Airlangga University Press, Hlm. 45
- Dewi Sarita Permata, 2012, Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan spbu Yogyakarta (studi kasus pada spbu anak cabang perusahaan rb.group) volume 1(1)
- Heny Sidanti, Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat Dprd Kabupaten Madiun, 2015
- Sugiyono, 2014 Metode Penelitian Bisnis, hlm. 13
- Misbahuddin Iqbal, 2013, Analisis Data Penelitian Dengan Statistik, hlm 21-22
- Tanto Wijaya Dan Fransisca Andreani, Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama, Hlm 41
- Eko Santoso, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Central Asia Kudus
- Suryani dan Hendryadi, 2016, Metode Riset Kuantitatif : Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam, hal 173.
- Retno Umami Purwanti, 2016, Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan Di Kota Makassar, Hlm. 61

Muh. David fardani, ,2019, kepemimpinan dalam al-quran (kajian tematik ayat-ayat kepemimpinan, hlm 17-18

Nur Abib Asriyanto, 2013, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Kalika Intergraha Di Semarang

Muhajirin dan Maya Panorama, 2018, "Pendekatan Praktis Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, hlm. 24

Lina Asmara Wati, Mimit Primyastanto, 2018, Ekonomi Produksi Perikanan dan Kelautan Modern, Hlm. 122

Imam Ghozali, 2006 Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif, Hal.125

Isnaeni, reni, 2019, Pengaruh kompensasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Diss. Skripsi, universitas muhammadiyah magelang.