



**THE CORRELATION OF EMPLOYEE ENGAGEMENT AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEES CASE
STUDY IN PT. PERKEBUNAN MITRA OGAN PIN 1
PENINJAUAN**

THESIS

Yogi S Putra Manja

1710901034

**PROGRAM STUDY ISLAMIC PSYCHOLOGY
FACULTY OF PSYCHOLOGY
RADEN FATAH STATE ISLAMIC UNIVERSITY
PALEMBANG
2021**



**THE CORRELATION OF EMPLOYEE ENGAGEMENT AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEES CASE
STUDY IN PT. PERKEBUNAN MITRA OGAN PIN 1
PENINJAUAN**

THESIS

**Submitted to Fulfill Some of the
Requirements in Obtaining a Bachelor's
Degree in Psychology at Raden Fatah State
Islamic University**

Yogi S Putra Manja

1710901034

**PROGRAM STUDY ISLAMIC PSYCHOLOGY
FACULTY OF PSYCHOLOGY
RADEN FATAH STATE ISLAMIC UNIVERSITY
PALEMBANG
2021**

ORIGINALITY STATEMENT

I'am who give the signature on this letter

Name :Yogi S Putra Manja
Nim :1710901034
Address :Perum Griya Maharani, Blok J no 2, Kec. Alang-
Alang Lebar Palembang, 30153
Title :**The Correlation of Employee Engagement
and Organizational Commitment to
Employees Case Study in PT. Perkebunan
Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan.**

To state that what is written in this Thesis is true and is the result of one's own work. I have written all quotes from the work of other parties, citing their source. If in the future there is plagiarism found, I am willing to revoke my degree.

Palembang, 26 January 2021
Researchers,



Yogi S Putra Manja

Nim.1710901034

RATIFICATION PAGE

This thesis is submitted by :
Name :Yogi S Putra Manja
NIM :1710901034
Study Program :Islamic Psychology
Title **:The Correlation of Employee
Engagement and
Organizational Commitment to
Employees Case Study in PT.
Perkebunan Mitra Ogan Pin 1
Peninjauan**

It has been successfully defended before the board of examiners and accepted as part of the requirements needed to obtain a Bachelor of Psychology at the Islamic Psychology Study Program, Faculty of Psychology, Raden Fatah State Islamic University, Palembang.

BOARD OF EXAMINERS

Chairman	:Dr. Muhamad Uyun, M.Si	()
Secretary	:Inda Purwasih, M.Psi., Psikolog	()
Supervisor I	:Dr. Ema Yudiani, M.Psi., Psikolog	()
Supervisor II	:Dwi Despiana, M.Psi., Psikolog	()
Examiners I	:Budiman, Ph.D., Psy	()
Examiners II	:Iredho Fani Reza, MA.Si	()

Set In : Palembang
Date : January 26, 2021
Dean,

Dr.Zuhdiyah, M.Ag
NIP.19720824200512001

PUBLICATION APPROVAL PAGE FOR ACADEMIC

As an academic member of the Raden Fatah State Islamic University, I'am the undersigned;

Name : Yogi S Putra Manja
NIM : 1710901034
Study Program : Islamic Psychology
Faculty : Psychology
Type of work : Thesis

For the sake of the development of science, agreed to provide to the State Islamic University Raden Fatah Palembang **Rights Free Royalty non-exclusive (Non-Exclusive Royalty-free Right)** on my scientific work entitled: **"The Correlation of Employee Engagement and Organizational Commitment to Employees Case Study in PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan"** Together with existing tools (if required). With this Non-exclusive Royalty Free Right, Raden Fatah State Islamic University has the right to save, transfer media / manage it in the form of database, maintain and publish my final project as long as I keep my name as the author / creator and copyright owner. Thus I make this statement in truth.

Created in : Palembang
Date : January 26, 2021
which states



(Yogi S Putra Manja)
Nim.1710901034

ABSTRACT

Name : Yogi S Putra Manja
Study Program / Faculty : Islamic Psychology / Psychology
Title : **The Correlation of Employee Engagement and Organizational Commitment to Employees Case Study in PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan.**

This study aims to determine the correlation of employee engagement and organizational commitment case study in employees of PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan. Using a correlational quantitative approach. The hypothesis proposed in this study have relationship between employee engagement and organizational commitment case study in employees of PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan. The research technique using sampling total. Subjects of this study were 106 employees of PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan. This study uses the data analysis method used to test the research hypothesis using technique Pearson product moment. Overall statistical calculations were carried out using SPSS version 25.0. The results of this study indicated have relationship between employee engagement and organizational commitment to employees case study in PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan with correlation coefficient (0.788) and significant value (0.000) $p < 0.05$ then, H_0 is rejected and H_a is accepted which means there is a positive relationship between employee engagement and organizational commitment to PT employees to employees case study in PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan. Thus it can be stated that the proposed hypothesis proved acceptable.

Keywords: Employee Engagement, Organizational Commitment

INTISARI

Nama : Yogi S Putra Manja
Program Studi/ Fakultas : Psikologi Islam/Psikologi
Judul : **Hubungan Antara Employee Engagement dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan employee engagement dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif korelasional. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini ialah ada hubungan antara employee engagement dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan. Pada teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik total sampling. Subjek penelitian ini berjumlah 106 karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan. Penelitian ini menggunakan metode analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis peneliti menggunakan teknik pearson product moment. Keseluruhan perhitungan statistik dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 25.0 Hasil penelitian ini menyatakan ada hubungan antara employee engagement dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan dengan koefisien korelasi (0,788) dan nilai signifikan (0,000) $p < 0,05$. maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti ada hubungan yang positif antara employee engagement dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa hipotesis yang diajukan terbukti diterima.

Kata Kunci : *Employee Engagement, Komitmen Organisasi*

MOTTO AND OFFERING

"Be Happy, Be Honest, and Be Brave"

Yogi Sailindra

Gratitude to Allah SWT who always gives health favors and opportunities so that this thesis can be completed and prayers to the Prophet Muhammad. I also convey my gratitude and this thesis is a gift that I dedicate to:

1. To myself, thank you for always trying to make our dreams come true. Keep up the spirit. Dare to dream.
2. To my parents, Ayahanda Sailindra and especially to Mother Nurlela Wati, thank you for always supporting my big dreams.
3. For my younger siblings, Anggi Della Citra and Shaquilla Suci Az Zahra.
4. For both my Support System, Ardhin Martdana and Correy Ananta Adhilaksma.
5. To Supervisor I Dr. Ema Yudianti, M.Psi., Psychologist and Supervisor II Dwi Despiana, M.Psi., Psychologist Who has dedicated all his attention, knowledge, and time to guide me in completing this final project.
6. Thank you also to the ranks of the Dean, Prodi, and also the administrative staff who have helped in providing faculty information and filing, so that this thesis can be completed as it is now.
7. Dear Leader of PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan, employees and research subjects who have made it easy for researchers to collect research data.
8. Thank you to those who have helped in completing this thesis, apologize if anything is not mentioned in this motto and offering sheet. Not being written does not mean not being remembered, I am just an ordinary human who has limitations.
9. Thank you to my religion, my nation and my alma mater, UIN Raden Fatah Palembang.

FOREWORD

Praise of Gratitude. Author pray to Allah SWT for all His grace and guidance that has been bestowed, so that the author can complete the thesis with the title: "**The Correlation of Employee Engagement and Organizational Commitment to Employees Case Study in PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan**". This research is a scientific paper prepared in an effort to complete undergraduate education (S1) at the Faculty of Psychology, Islamic Psychology Study Program, Raden Fatah Palembang.

The author thanks Dr. Ema Yudiani, M.Psi., Psychologist as the main supervisor and Mrs. Dwi Despiana, M.Psi., Psychologist as the companion mentor, for all their attention and guidance as well as directions given to the author in an effort to complete this thesis. The author would like to express my deepest gratitude to Dr. Zuhdiyah, M.Ag as the dean of the Faculty of Psychology, for his willingness to study at the Faculty of Psychology.

Do not forget to say many thanks to the respondents who provided data and information assistance during the field research. The authors hope that this thesis research report can be useful for readers and useful for the development of educational science, especially psychology which is oriented towards educational psychology.

Palembang, 26 January 2021

Yogi S Putra Manja
Nim. 1710901034

TABLE OF CONTENTS

TITLE OF THESIS	
ORIGINALITY STATEMENT PAGE	i
CONFIRMATION PAGE	ii
PUBLICATION PAGE	iii
ABSTRACT	iv
INTISARI	v
MOTTO AND OFFERING	vi
FOREWORD	vii
TABLE OF CONTENTS	viii
LIST OF TABLE	x
LIST APPENDICES	xi

CHAPTER I INTRODUCTION

1.1 Background of the Study	1
1.2 Formulation of the Problem.....	6
1.3 Research Objectives	7
1.4 Benefits of Research.....	7
1.4.1 Theoretical Benefits	7
1.4.2 Practical Benefits	7
1.5 Authenticity of Research	8

CHAPTER II LITERATURE REVIEW

2.1 Organizational Commitment	10
2.1.1 Definitions Organizational Commitment	10
2.1.2 Dimensions of Organizational Commitment	11
2.1.3 Factor's of Organizational Commitment	12
2.1.4 Organizational Commitment of Islamic Perspective	13
2.2 Employee Engagement	16
2.2.1 Definitions Employee Engagement	16
2.2.2 Dimensions of Employee Engagement	17
2.2.3 Factor's of Employee Engagement.....	18
2.2.4 Employee Engagement of Islamic Perspective	20
2.3 The Correlations Of Employee Engagement and Organizational Commitment.....	23
2.4 Framework Conceptual.....	25

2.5 Hypothesis	25
CHAPTER III RESEARCH METHODS	
3.1 Types of Research.....	26
3.2 Identification of Research Variables	26
3.3 Variable Operational Definition	27
3.4 Population and sample	28
3.4.1 Population	28
3.4.2 Sample	28
3.5 Data Collection Methods	28
3.6 Test of Validity and Reliability	33
3.6.1 Validity.....	33
3.6.2 Reliability	33
3.7 Data Analysis Methods	34
3.7.1 Prerequisite Test.....	34
3.7.2 Hypothesis Test	35
CHAPTER IV RESEARCH RESULTS AND DISCUSSION	
4.1 Kancuh Orientation.....	36
4.2 Research Preparation	37
4.3 Research Implementation	51
4.4 Research Results	51
4.5 Discussion	57
4.6 Limitations	64
CHAPTER V CONCLUSIONS AND RECOMMENDATIONS	
5.1 Conclusion.....	65
5.2 Suggestions.....	67
Bibliography	69
Appandix	74

LIST OF TABLE

1.	Conceptual framework.....	25
2.	Guidelines for Assessment of Scale	30
3.	BluePrint of Organizational Commitment Scale.....	30
4.	BluePrint of Employee Engagement Scale.....	30
5.	Organizational Structure	36
6.	BluePrint of Organizational Commitment Scale.....	40
7.	Blueprint Research Results Scale of Organizational Commitment.....	41
8.	Blueprint Results of Validity of Organizational Commitment Scale.....	43
9.	Results Organizational Commitment Reliability Test.....	45
10.	Buleprint Employee Engagement Scale.....	46
11.	Blueprint Research Results Employee Engagement Scale	47
12.	Blueprint Employee Engagement Scale Validity Results	49
13.	Employee Engagement Reliability Test Results.....	50
14.	Description of Number of Employees.....	51
15.	Description of Research Data	52
16.	Results of Categorization of Organizational Commitment Scale.....	52
17.	Results of Categorization Employee Engagement Scale.....	53
18.	Normality Test Results	54
19.	Linearity Test Results	55
20.	Description of Hypothesis Results	56

LIST OF APPENDIX

1.	Supervisor Certificate.....	72
2.	Pre-Research Permit.....	73
3.	Pre-Research Permit Reply.....	74
4.	Research Permit.....	75
5.	Research Permit Reply.....	76
6.	Approval Expert Judgement 1.....	77
7.	Approval Expert Judgement 2.....	78
8.	Approval Expert Judgement 3.....	79
9.	Thesis Guidance Sheet.....	80
10.	Thesis Consultation Sheet.....	88
11.	Curriculum vitae.....	90

APPENDIX

1. Supervisor Certificate



KEMENTERIAN AGAMA RI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH PALEMBANG

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS PSIKOLOGI
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
NOMOR : B.277/Un.09/IX/PP.1.2/11/2020

Tentang

PERPANJANGAN MASA BIMBINGAN KE-1 SKRIPSI STRATA SATU (S1)

- MENIMBANG :**
1. Bahwa untuk dapat menyusun skripsi yang baik, mahasiswa perlu dibimbing oleh tenaga ahli sebagai dosen pembimbing pertama dan pembimbing kedua yang bertanggung jawab untuk membimbing mahasiswa dalam rangka penyelesaian penyusunan Skripsi.
 2. Bahwa untuk kelancaran tugas-tugas pokok tersebut perlu dikeluarkan SuratKeputusan Dekan:
 3. Surat penunjukan Perpanjangan Pembimbing An. Yogi S Putra Manja , tanggal, 03 November 2020.
- MENGINGAT :**
1. Peraturan Menteri Agama No.53 Tahun 2015 tentang organisasi dan tata kerja UIN Raden Fatah Palembang;
 2. Keputusan Menteri Agama RI Nomor : 407 tahun 2000;
 3. Instruksi Direktur Bimarga Islam Departemen RI Nomor KEP/E/PP.00.9/147/1985 tanggal 5 Juni 1985 tentang pelaksanaan SKS dan Program S1 UIN Raden Fatah;
 4. Instruksi Menteri Agama RI No.B/152/1994 tentang Pelaksanaan SKS Program S1 UIN Raden Fatah;
 5. Pedoman Akademik UIN Raden Fatah-No. LXXV tahun 2004;
 6. Kep.Menag RI No. 31 tahun 2008 tentang Statuta UIN Raden Fatah Palembang;
 7. Peraturan Menteri Agama No. 55 tahun 2014 tentang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat pada Perguruan Tinggi Agama;
 8. Peraturan Menteri Agama No. 16 tahun 2006 tentang persuratan dinas di lingkungan kementerian Agama

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN :
Pertama

: Menunjuk Saudara :

	N A M A	NIP
PEMBIMBING I	Dr. Ema Yudianti, M.Si, Psikolog	197703252011012003
PEMBIMBING II	Dwi Despliana, M.Psi, Psikolog	2030128803

Dosen Fakultas Psikologi UIN Raden Fatah Palembang masing-masing sebagai Pembimbing pertama dan Pembimbing kedua Skripsi Mahasiswa Fakultas Psikologi atas nama Saudara :

N a m a : Yogi S Putra Manja
N I M : 1710901034
Program Studi : Psikologi Islam
Judul Skripsi : Hubungan antara *Employee Engagement* dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Inti 1 Peninjauan

Masa Perpanjangan Bimbingan : 03 November 2020 s/d 03 Februari 2021 (Selama 3 Bulan)

Kedua
Ketiga

- : Kepada pembimbing pertama dan pembimbing kedua tersebut diberi hak sepenuhnya untuk merevisi Judul/kerangka Skripsi tersebut dengan sepengetahuan Fakultas.
: Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bahwa segala sesuatu akan diubah/dibetulkan sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapannya.



Tembusan :

1. Rektor UIN Raden Fatah Palembang
2. Ketua Prodi Psikologi Islam pada Fakultas Psikologi
3. Bendahara Fakultas Psikologi
4. Mahasiswa yang bersangkutan
5. Arsip

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Pkry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126
Telp. (0711) 354668 Fax. (0711) 356209
website : www.radenfatah.ac.id



Dipindai dengan CamScanner

2. Pre-Research Permit



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH PALEMBANG FAKULTAS PSIKOLOGI

Nomor : B-344/Un.09/IX/PP.1.2/05/2020
Lamp : 1 (satu) Eks
Hal : Permohonan Izin Pra Penelitian

Palembang, 15 Mei 2020

Kepada
Direktur PT Perkebunan Mitra
Ogan Inti 1 Peninjauan

di-
Peninjauan

Assalamu'alaikum wr.wb.

Sehubungan dengan rencana dan proses pengumpulan data dalam rangka penyusunan proposal penelitian skripsi mahasiswa kami:

Nama : Yogi S Putra Manja
NIM : 1710901034
Program Studi : Psikologi Islam
Rencana Tema Skripsi : Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan *Employee Engagement* di PT Perkebunan Mitra Ogan Inti 1 Peninjauan

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu untuk dapat mengizinkan dan memberikan informasi dan data-data yang diperlukan terkait rencana penelitian mahasiswa kami tersebut di lembaga yang Bapak/Ibu pimpin.

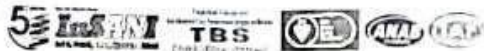
Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasama Bapak/ Ibu diucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb

Defin,

Ris'ani Rusli

Jl. Prof. A. H. Zakaria No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126
Telp. (071) 554000 website: www.radenfatah.ac.id



CS Dipindai dengan CamScanner

3. Pre-Research Permit Reply



No : PIN-1/X/e22 /VI/ 2020
Sifat : Biasa
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Karang Dapo, 02 Juni 2020

Kepada :
Yth. Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang
Di_ _____
Tempat

Dengan Hormat

Menanggapi surat saudara No.B-343/Jn.09/IX/PP.1.2/05/2020 Tanggal 15 Mei 2020 perihal Permohonan Izin Pra Penelitian, maka saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muslimin SP
Jabatan : Manajer Kebun PIN-1
PT.Perkebunan Mitra Ogan

Menerangkan bahwa:

Nama : Yogi S Putra Manja
NIM : 1710901034
Program Study : Psikologi Islam
Tema Skripsi : Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan *Employee Engagement* di PT Perkebunan Mitra Ogan Kebun Peninjauan Inti 1

Dengan ini di beritahukan pada prinsipnya kami menyetujui permohonan tersebut, untuk pelaksanaannya supaya mahasiswa yang bersangkutan berhubung dengan Bagian SDM Kantor Kebun PIN-1 di Karang Dapo Kecamatan Peninjauan Kab. Ogan Komering Ulu.

Selanjutnya hasil penelitian ini hanya untuk keperluan Akademik dan bukan untuk di Publikasikan. Demikian surat balasan ini kami sampaikan, atas kerjasama dan perhatiannya di ucapkan terima kasih.

PT.Perkebunan Mitra Ogan
Kebun PIN-1



Muslimin SP
Manajer

Tembusan :
Arsip

Kebun Peninjauan Inti - 1

Address : Desa Karang Dapo, Kecamatan Peninjauan, Kabupaten OKU, Sumatera Selatan 42121 | Telp. 0271-922011
web : www.mitraogan.co.id | e-mail : mo@rni101@telkom.net



Dipindai dengan CamScanner

4. Research Permit



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS PSIKOLOGI

Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126 Telp. (0711)354668 Fax.(0711) 356209 website : www.radenfatah.ac.id

Nomor : B-604/Un.09/IX/PP.09/10/2020 Palembang, 02 Oktober 2020
Lamp : 1 (satu) Eks
Hal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Direktur PT Perkebunan Mitra Ogan
Inti 1 Peninjauan

di-
Tempat

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Dalam rangka melaksanakan tugas penelitian/penyusunan skripsi mahasiswa Fakultas Psikologi UIN Raden Fatah Palembang Saudara :

Nama : Yogi S Putra Manja
NIM : 1710901039
Fakultas : Psikologi
Program Studi : Psikologi Islam
Judul Skripsi : Hubungan antara *Employee Engagement* dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Inti 1 Peninjauan

Sehubungan dengan hal tersebut diatas , kami mohon Bapak/Ibu tidak berkeberatan untuk memberikan izin kepada mahasiswa yang bersangkutan, sehingga dapat memperoleh bahan-bahan yang dibutuhkan beserta penjelasan lainnya dari instansi yang berada dalam binaan Bapak. Untuk kemudian digunakan dalam penyusunan skripsi yang dimaksud.

Segala bahan dan keterangan yang diperoleh akan digunakan semata-mata demi perkembangan ilmu pengetahuan dan tidak akan diumumkan atau diberitakan kepada pihak ketiga.

Atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wakil Dekan I



Dr. Jimmy Wifani, M.Si., Psikolog

Tembusan:

1. Rektor UIN Raden Fatah Palembang;(Sebagai Laporan)
2. Mahasiswa yang bersangkutan;
3. Dosen Penasehat Akademik yang bersangkutan;
4. Kaprodi Psikologi Islam Fak.Psikologi;
5. Arsip;



5. Research Permit Reply



Nomor : PIN-I/ X /043 /X/ 2020
Sifat : Biasa
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Karang Dapo, 14 Oktober 2020

Kepada :
Yth. Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang
Di _
Tempat

Dengan Hormat,
Menanggapi surat saudara No.B-604/Un.09/IX/10/2020 Tanggal 02 Oktober 2020 perihal permohonan Izin penelitian, maka saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muslimin. SP
Jabatan : Manager Kebun PIN-I
PT.Perkebunan Mitra Ogan

Menerangkan bahwa :
Nama : Yogi S Putra Manja
NIM : 1710901034
Program Study : Psikologi Islam
Tema Skripsi : Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan *Employee Engagement*
Di PT.Perkebunan Mitra Ogan Kebun Peninjauan Inti I

Dengan ini diberitahukan pada prinsipnya kami menyetujui permohonan tersebut, untuk pelaksanaannya supaya mahasiswa yang bersangkutan berhubungan dengan Bagian SDM Kantor Kebun PIN-I di Karang Dapo Kecamatan Peninjauan Kab. Ogan Komering Ulu.

Selanjutnya hasil Penelitian ini hanya untuk keperluan Akademik dan bukan untuk di Publikasikan. Demikian surat balasan ini kami sampaikan, atas kerjasama dan perhatiannya di ucapkan terima kasih.

PT. Perkebunan Mitra Ogan
Kebun Peninjauan Inti I



Tembusan :
- Arsip

Kebun Peninjauan Inti - I

Address : Desa Karang Dapo, Kecamatan Peninjauan, Kabupaten OKU, Sumatera Selatan 32191 / Telp. (0735) 323081 /
web : www.mitraogan.co.id | e-mail : mo-PIN-I@Yahoo.co.id

6. Approval Expert Judgement 1

PERSETUJUAN EXPERT JUDGMENT

Peneliti mengucapkan terima kasih atas partisipasi kesediaan Bapak/Ibu/saudara/i sebagai penilai instrumen pada penelitian saya.

Bapak/Ibu/Saudara/i dimohon untuk mengisi data diri di bawah ini terlebih dahulu.

Nama Lengkap : Iredho Fani Raza, M.A.S.I

Pendidikan Terakhir: S2

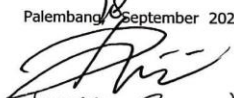
No. Telepon/Email : 081368026402 / iredhofaniraza@

Pekerjaan : Dosen UIN Rf .

redho@fku.
ac.id

Berdasarkan data diri yang telah saya berikan di atas, maka saya bersedia untuk berpartisipasi memberikan penilaian pada instrumen penelitian (skripsi) ini yang berjudul "**Hubungan Antara Employee Engagement dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Peninjauan**"

Palembang, 18 September 2020


Iredho Fani Raza, M.A.S.I
NIP.194102282014031020

7. Approval Expert Judgement 2

PERSETUJUAN EXPERT JUDGMENT

Peneliti mengucapkan terima kasih atas partisipasi kesediaan Bapak/Ibu/saudara/i sebagai penilai instrumen pada penelitian saya.

Bapak/Ibu/Saudara/i dimohon untuk mengisi data diri di bawah ini terlebih dahulu.

Nama Lengkap : Dr. Ema Yudianti, M.Ei, Psikolog
Pendidikan Terakhir: S2 Patologi
No. Telepon/Email : 0818268424 / eyudianti@gmail.com
Pekerjaan : Dosen.

Berdasarkan data diri yang telah saya berikan di atas, maka saya bersedia untuk berpartisipasi memberikan penilaian pada instrumen penelitian (skripsi) ini yang berjudul "**Hubungan Antara *Employee Engagement* dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Peninjauan**"

Palembang, September 2020


(.....Ema Yudianti.....)

8. Approval Expert Judgement 3

PERSETUJUAN EXPERT JUDGMENT

Peneliti mengucapkan terima kasih atas partisipasi kesediaan Bapak/Ibu/saudara/i sebagai penilai instrumen pada penelitian saya.

Bapak/Ibu/Saudara/i dimohon untuk mengisi data diri di bawah ini terlebih dahulu.

Nama Lengkap : Dwi Despiana, M.Psi, Psikolog

Pendidikan Terakhir: S2

No. Telepon/Email : 081367729126 / dwidespiana@gmail.com

Pekerjaan : Dosen Fak. Psikologi UIN RF Palembang

Berdasarkan data diri yang telah saya berikan di atas, maka saya bersedia untuk berpartisipasi memberikan penilaian pada instrumen penelitian (skripsi) ini yang berjudul "**Hubungan Antara *Employee Engagement* dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Peninjauan**"


Palembang, September 2020



(Dwi Despiana, M.Psi, Psikolog)

9. Skripsi Guidance Sheet

a. Supervisor I



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
 Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri No.1 KM. 3,5 Palembang 30126
 Telp. (0711)35276 website: www.radenfatah.ac.id

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Yogi S. Putra Manja
 NIM : 1710901034
 Judul : Hubungan Employee Engagament dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan
 Pembimbing I: Dr. Ema Yudiani, M.Si., Psikolog

No	Hari/Tanggal	Catatan Pembimbing	Paraf
1	16 April 2020	Ganti Judul dan Subjek Penelitian	<i>[Signature]</i>
2	30 april 2020	Konsultasi pembuatan Guide wawancara prapenelitian	<i>[Signature]</i>
3	13 Mei 2020	Konsultasi Usul ubah tempat penelitian ke PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan	<i>[Signature]</i>
4	12 Mei 2020 12:07:50	menurut saya bab 1 mu masih perlu direvisi, catatannya: 1. ceritanya masih belum fokus membahas komitmen organisasi engagement 2. identifikasi variabelnya (tergantung ama bebas) gak jelas 3. cerita di lbn memasukkan unsur stres dan burn out yang kurang relevan dibahas di judul ini 4. klo dari data studi pendahuluan, mungkinan stres kerja atau burn out merupakan variabel yang bisa dihubungkan dengan engagement.... 5. tata tulis dan tata bahasa masih harus dibakukan	<i>[Signature]</i>
5	18 Juni 2020 22:14:37	bab 1 mu krn saya lupa... menurut saya judulmu sdh ok cuma alur LBM nya belum sepenuhnya berbentuk piramida terbalik... pada bagian awal sdh oke cuma pas menghubungkan variabel komitmen dan engagementnya tampak bolak balik... Silahkan direvisi ya yogi sesuai alur cerita berikut ini. 1. Perkebunan kelapa sawit secara umum 2. PT. Mitra ogan yg pailit 3.	<i>[Signature]</i>



		Masalah penelitian: dlm kondisi pailit seharusnya karyawan berkurang komitmennya tetapi kenyataannya tetap komit 4. Hasil pra penelitian yg menunjukkan indikator perilaku komitmen thd organisasi 5. Penjelasan teori komitmen org dan pentingnya komitmen terutama dlm situasi krisis 6. Faktor2 yg mempengaruhi komitmen org 7. Salah satu faktor dr dlm diri karyawan adalah engagement (grand theory) 8. Penjelasan teori engagement 9. Hasil pra penelitian yg menunjukkan ciri2 perilaku engagement 10. Penjelasan hub komitmen dan engagement yg dikuatkan oleh hasil penelitian terdahulu 11. Kesimpulan: peneliti tertarik meneliti judul ini Silahkan revisi bab 1 dan lanjutkan menyelesaikan bab 2 dan 3 serta skala...	
6	2020-07-01 22:51:33	revisi untuk bab 2 mu: 1. Tata tulis masih harus dicek satu2, masih banyak yang salah ketik 2. kata dari tidak boleh dituliskan di awal kalimat, silahkan diganti dengan kata berdasarkan atau kata lainnya yang lebih tepat. 3. bab 2 dan bagian skripsi yang lain nanti akan dicek plagiasi menggunakan aplikasi turnitin jadi pastikan tidak copy paste dari tulisan orang lain. Boleh mengambil teks/tulisan orang lain tetapi kalimatnya diolah lagi supaya tidak terdeteksi plagiasi 4. pada sub judul hubungan antara 2 variabel masih sangat dangkal menceritakan keterkaitan/keterhubungannya. cari lagi referensinya dari hasil-hasil penelitian sebelumnya, buat menjadi minimal 5 halaman 5. gambar kerangka penelitian kurang panah dari engagement ke komitmen 6. hasil penelitian yang menunjukkan komitmen mempengaruhi	




FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri No.1 KM. 3,5 Palembang 30126
Telp. (0711)35276 website: www.radenfatah.ac.id

		engagement gak usah dimasukkan karena itu kontradiksi dengan hipotesismu (engagement mempengaruhi komitmen) 7. untuk detil isi dari bab 2 ini dari depan silahkan lebih banyak konsultasi dengan pembimbing 2 ya... 8. silahkan revisi bab 1 dan bab 3 mu dikumpulkan ya yogi	
7	6 Juli 2020 11:52:01	bab 1 mu, menurut saya alur ceritanya sudah oke cuma cerita mengenai hasil studi pendahuluan terlalu panjang, sehingga perlu disederhanakan ceritanya menggunakan bahasa Indonesia yang baku (tidak interaktif, tidak ada kata ganti orang, dll), tolong dicek lag tata tulis dan tata bahasamu, banyak sekali yang masih salah ketik (typo) dan struktur kalimatnya tidak teratur. Kemudian karena komitmennya menggunakan teori Meyer yang membagi komitmen mjd 3 dimensi (multidimensi): afektif, normatif, dan kontinuanse maka nanti analisis regresinya terpisah antar komitmen itu, tidak bisa digabung. jadi nanti analisisnya engagement dg kom afektif; engagement dg kom normatif, dan engagement dg kom kontinuanse. cek jurnal2nya tentang ini	
8	14 Septemeber 2020	Konfirmasi pengACCcan Bab 1-3, dan memasuki pembauatan skala	
9	24 September 2020	Acc Exepet Judgement Skala Penelitian	
10	28 September 2020	Revisi Skala Penelitian	
11	29 September 2020	ACC Skala Penelitian	
12	15 Oktober 2020	Silahkan lanjut skoring analisis data bab 4 dan bab 5.	
13	22 November 2020	1. Perbaiki bagian saran, harus dikaitkan dengan pembahasan. 2. Tambahkan bagian engagement yang perlu di kembangkan pada	



		pembahasan. 3. Saran untuk peneliti selanjutnya belum ada. Dengan bahasa yang mudah di pahami.	
14	19-11-2020	ACC Munings	

b. Supervisor 2



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri No.1 KM. 3,5 Palembang 30126
Telp. (0711)35276 website: www.radenfatah.ac.id

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Yogi S. Putra Manja
NIM : 1710901034
Judul : Hubungan Employee Engagament dengan Komitmen
Organisasi pada Karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Pin
1Peninjauan
Pembimbing II : Dwi Despiana, M.Psi., Psikolog

No	Hari/Tanggal	Catatan Pembimbing	Paraf
1	16 April 2020	Ganti Judul dan Subjek Penelitian	<i>ds</i>
2	2020-06-26 07:40:44	kirim file 3 bab (dijadikan 1 file sekaligus)	<i>ds</i>
	2020-07-01 10:44:58	perbaiki BAB 1 dulu: perbaiki bahasa yang digunakan supaya pembaca skripsi tidak seperti sedang membaca buku populer/handbook, fenomena masalah yang diceritakan belum menggambarkan masalah penelitian, perbaiki penulisan BAB 1 dengan mengacu pada segitiga terbalik, perbaiki tata cara pengutipan baik dari internet, jurnal, buku, dll, serta perbaiki semua yang menjadi catatan di file yang dilampirkan	<i>ds</i>
3	2020-07-01 10:44:58	Perbaiki cara pengutipan dari internet sesuai APA Style (format sudah saya tuliskan di file terlampir), cara pengutipan dari buku/jurnal masih ada yang salah, tambahkan lagi penelitian terdahulu dengan referensi penelitian tahun terbaru karena isi penelitian terdahulu masih sedikit, di penelitian terdahulu itu penulis menjabarkan hasil penelitian orang lain terlebih dahulu lalu di akhir baru membuat kesimpulan yang membedakan dengan penelitian yang dilakukan oleh penulis jadi jangan setiap habis satu penelitian terus dibuat apa perbedaannya, bukan gitu caranya	<i>ds</i>



4	2020-07-27 11:35:42	Pada Bab 1: Hasil-hasil penelitian di sub bab penelitian pendahuluan seharusnya dipilih mana yang akan diambil, bukan dicopas langsung dari abstrak penelitiannya; masih banyak terdapat typo, salah ketik, kelebihan ketik dan kurang ketik, serta beberapa catatan lain terkait tata tulis yang perlu diperbaiki. Silahkan revisi Bab 1 sesuai catatan terlampir, dan upload Bab 2 bersama hasil revisian Bab 1	<i>dw.</i>
5	2020-08-06 10:28:35	Bab 1 masih ada kalimat yang perlu dihapus dan diperbaiki susunan kalimatnya; Bab 2: 1. Teori di semua sub bab masih terlalu sedikit, tambahkan lagi teorinya. 2. Tidak perlu membuat kesimpulan di setiap akhir pendapat satu ahli, kesimpulan dari semua pendapat ahli di setiap sub bab dituliskan di akhir sub bab. 3, Masih banyak kalimat yang tidak jelas sumber pendapatnya dari mana. 4. Masih banyak teori yang tidak perlu tapi dimasukkan di bab 2, misalnya tentang kepuasan kerja, dll padahal tidak relevan dengan judul penelitian. 5. Pada setiap sub bab harus dibuat satu kesimpulan dari seluruh pendapat ahli yang kesimpulan itu dituliskan sebagai paragraf akhir di setiap sub bab. 6. Ayat dan hadist yang dikutip di 2 variabel, banyak yang tidak relevan dengan judul penelitian. 7. Penulis perlu mengetahui dengan baik kutipan yang dikutip adalah ayat Alquran atau hadist atau tafsir Alquran. 8. Perbaiki semua isi di bagian sub bab EE dan KO dalam perspektif Islam. 9. Perbaiki cara pengutipan terhadap pendapat yang berasal dari pendapat orang lain. 10. Bagan kerangka konseptual tidak boleh terputus. 11. Silahkan perbaiki semua yang telah diberikan catatan pada note di file	<i>dw.</i>



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri No.1 KM. 3,5 Palembang 30126
Telp. (0711)35276 website: www.radenfatah.ac.id

6	2020-08-21 09:43:57	Bab I: 1. Ada satu penelitian terdahulu yang panjang bgt isinya, pusing dibaca. Langsung ke intinya aja. 2. Ada angka yang seharusnya tidak dibold, tapi masih di bold sama seperti catatan revisi bimbingan sebelumnya. Setiap bimbingan harap melakukan revisi secara teliti sesuai catatan terlampir. 3. Penulisan rxy yang benar sudah dicontohkan pada note. Bab II: 1. Teori yang dituliskan masih sedikit, padahal topik penelitian ini banyak referensinya. 2. Aya Alquran yang digunakan pada bagian Employee Engagement masih terlalu umum, belum sesuai dengan konteks variabel penelitian. Peneliti bisa menggunakan hadist juga sebagai rujukan, tidak hanya dari Alquran. Silahkan direvisi sesuai catatan pada file terlampir.	<i>dw.</i>
7	2020-08-31 11:15:24	ACC Bab 1, Revisi Bab II : isi sub judul variabel X dan Y dalam perspektif Islam harus sesuai dengan sub judulnya, bukan penjabaran yang bersifat umum, serta silahkan upload Bab III	<i>dw.</i>
8	2020-09-03 11:32:45	Silahkan revisi Bab II dan III: Bab II: 1. Tambahkan teori terkait variabel dalam perspektif Islam Bab III: 1. Perbaiki cara pengutipan, masih banyak kalimat yang tidak jelas sumber referensinya. 2. Perbaiki bahasa yang digunakan di definisi operasional sehingga lebih mudah difahami. 3. Indikator blueprint masih banyak yang kurang tepat. 4. Teknik analisis data yang digunakan masih kurang tepat. Silahkan revisi semuanya sesuai catatan pada file terlampir	<i>dw.</i>
9	2020-09-11 13:53:05	ACC Bab II, silahkan direvisi Bab III sesuai catatan terlampir. Setelah direvisi silahkan upload skala penelitian dan mencari 1 dosen lain selain saya dan bu Ema untuk	<i>dw.</i>



		expert judgement	
10	2020-09-16 11:02:11	Perbaiki jumlah item di tiap indikator (jumlah sama) dan uji hipotesis langsung ke inti saja tidak perlu panjang lebar	<i>hw.</i>
11	2020-09-23 09:28:05	ACC Bab III, Skala Penelitian: 1. Masih terdapat item yang bunyinya kurang sesuai dengan indikator. 2. Masih terdapat item yang bunyinya agak sulit difahami dan bisa menimbulkan ambigu. 3. Silahkan direvisi skala sesuai catatan pada file terlampir.	<i>hw.</i>
12	2020-09-30 12:25:12	ACC Skala penelitian, silahkan lanjut melakukan penelitian	<i>hw.</i>
13	2020-10-05	Lanjut olah data	<i>hw.</i>
14	2020-11-11 09:29:28	Revisi kata-kata yang typo, kesalahan pengutipan, saran dan pengembanagan. Dan seluruh catatan yang terlampir.	<i>hw.</i>
15	2020- 11- 18 13:51:37	<ol style="list-style-type: none">1. Perbaiki standar nilai uji validitas2. Analisis ulang total,3. Perubahan nomor item blu print skala komitmen organisasi4. Uji angket skala penelitian	<i>hw.</i>
16	2020-11-19	Acc Munaqosah	<i>hw.</i>

10. Thesis Consultation Sheet

a. Examiners 1



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
 Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri No. 1 KM. 3,5 Palembang, 30126
 Telp. (0711)35276 website: www.radenfatah.ac.id



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : YOGI S. PUTRA MANJA
 NIM : 1710901034
 Judul : HUBUNGAN ANTARA EMPLOYEE ENGAGEMENT DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN MITRA OGAN PIN 1 PENINJAUAN
 Dosen Pembimbing : BUDIMAN Ph.D

No	Tanggal	Topik	Catatan Pembimbing
1	2021-02-15 22:02:17	Assalamualaikum wr wb Selamat pagi Bapak mohon maaf mengganggu waktunya Saya Yogi S Putra Manja nim 1710901034 Angkatan 2017. yang telah bapak uji skripsi saya pada tanggal 26 Januari 2021 Selaku Penguji 1, saya izin untuk mengirimkan skripsi yang telah saya perbaiki dan sudah mendapatkan ACC Cetak oleh Bapak Irdeho Fani Reza selaku penguji 2. Dimohon arahan dan bimbingannya Bapak. Terima Kasih Wassalamualaikum Wr wb	Setelah dibaca dan diteliti silakan anda jilid dan dengan ini saya nyatakan bahwa skripsi anda ACC penjiilidan

2021/02/19

b. Examiners 2



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri No. 1 KM. 3,5 Palembang, 30126
Telp. (0711)35276 website: www.radenfatah.ac.id



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : YOGI S. PUTRA MANJA
NIM : 1710901034
Judul : Hubungan antara Employee Engagement dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. perkebunan Mitra Ogan Pin 1 Peninjauan
Dosen Pembimbing : IREDHO FANI REZA S.Psi.I.

No	Tanggal	Topik	Catatan Pembimbing
1	2021-02-05 23:30:06	Assalamualaikum wr wb Selamat siang Buya Mohon maaf mengganggu waktunya Izin melampirkan perbaikan skripsi setelah munaqosyah. Mohon bimbingan dan arahnya Buya Wassalamualaikum wr wb	Ok sudah baik, sudah melalui proses bimbingan offline juga, sudah ujian
2	2021-02-10 11:09:40	Assalamualaikum wr wb Selamat pagi Buya Mohon maaf mengganggu waktunya saya yogi sputra manja nim 1710901034 izin mengirimkan revisian skripsi saya, dimohon arahan dan bimbingannya Buya. terima kasih wassalamualaikum wr wb	ok acc

2021/02/25

11. Curriculum Vitae

	
YOGI S. PUTRA MANJA	
PERSONAL DETAILS	
Name	: Yogi S. Putra Manja
Place, Date of Birth	: Mitra Kencana, 10/Februari/1999
Address	: Village Mitra Kencana, Peninjauan, Ogan Komereng Ulu, 32191
Gender	: Male
Nationally	: Indonesian
Religion	: Islam
Marital Status	: Single
Phone	: +62 852-0806-2424
Email	: yogimanja10@gmail.com
INTERNSHIP EXPERIENCE	
<ul style="list-style-type: none">• 2020 – PT. Nutrifood Indonesia Customer Development• 2019 – PT. Bina Mahasiswa Indonesia Creative• 2019 – PT. Pertamina Hulu Energi Public Relations	
ACHIEVEMENTS	
<ul style="list-style-type: none">❖ Leadership Bumi Scholar Scholarship Recipients 2020❖ 2nd Winner of Psy-Essay Writing 2020❖ Top 25 Ambassadors of South Sumatra Planning Generation 2019❖ 1st Winner of PIKOM-G National Essay Writing 2019❖ Student Award Recipient UIN Raden Fatah Palembang 2018 & 2019❖ Board Game for Peace 2018 Scholarship Recipients	
SEMINAR EXPERIENCE	
<ul style="list-style-type: none">➢ Seminar Counseling- abuse napza- at UIN Raden Fatah- 2019➢ National Conference of Genuine Psychology- at UIN Raden Fatah- 2018➢ Arabic Language Seminar on Arabic in the Globalization Era- at UIN Raden Fatah - 2017	
ABOUT ME	
<p>Hello I am Yogi Sailindra, I am an alumni of Raden Fatah State Islamic University, After 3.5 years of education, in January 2021 I graduated with a Bachelor of Psychology from Raden Fatah State Islamic University as the student with the fastest graduation in the faculty.</p> <p>I have experience in developing and implementing psychology in the field of organization and industry, through internship opportunities in state-owned and multinational companies, as well as building the Organization of Youth Ranger Indonesia as HRD.</p>	
EDUCATION	
<ul style="list-style-type: none">• Bachelor of Psychology 2017-2021 UIN Raden Fatah GPA: 3,61• Senior High School- Natural Sciences 2014-2017 Senior High School 4 OKU	
ORGANIZATIONAL EXPERIENCE	
<ul style="list-style-type: none">• HRD Youth Ranger Indonesia• Public Relations Igo-Green• Public relations Community Cares for Children With Cancer and Chronic Diseases (KPKAPK)• Counsultant Raden Fatah Information and Counseling Center	

12. Skala Penelitian

Nama / Inisial:

Usia :

Jenis Kelamin:

Masa Kerja :

Responden yang terhormat,

Saya mohon kesediaan Bapak / Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi lembar kuesioner ini dengan lengkap dan sesuai petunjuk yang tertera.

Petunjuk pengisian:

1. Jawablah semua pernyataan dengan *checklist* (√)
2. Apabila ingin mengubah respon jawaban, cukup memberi tanda garis dua (=) pada *checklist*(√)
3. Pernyataan ini bukanlah tes, sehingga tidak ada pernyataan benar atau salah, maka dari itu sesuaikan dengan diri Bapak/ Ibu. Kemudian jawablah pernyataan tersebut dengan jujur.

Adapun pilihan jawaban tersebut:

SS : **Sangat Setuju**

S : **Setuju**

TS : **Tidak Setuju**

STS : **Sangat Tidak Setuju**

Contoh:

No	Penyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa dapat diandalkan dalam segala hal.	√			

Skala *Employee Engagement*

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa bersemangat saat berangkat bekerja.				
2	Saya tidak nyaman saat meninggalkan tugas pekerjaan.				
3	Saya gigih dalam bekerja.				
4	Saya mau memberikan tenaga dengan maksimal untuk menuntaskan pekerjaan.				
5	Pekerjaan ini memiliki arti sendiri bagi Saya				
6	Saat bekerja Saya merasa gairah semangat.				
7	Melalui pekerjaan ini, Saya merasa memberikan pengaruh baik kepada orang lain.				
8	Saya menyukai sistem bekerja di perusahaan ini.				
9	Saat kesulitan menyelesaikan pekerjaan, Saya berupaya untuk menuntaskan pekerjaan.				
10	Saya tidak membiarkan urusan pribadi mempengaruhi diri saat bekerja.				
11	Saya mau berupaya menuntaskan setiap pekerjaan yang diberikan.				
12	Saya bersedia meluangkan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan.				
13	Terkadang Saya lupa dengan apa yang harus dikerjakan.				
14	Saat kesulitan dalam pekerjaan, Saya mengalihkan tugas tersebut kepada rekan kerja.				
15	Saya merasa mental saya kurang cukup tangguh ketika sedang bekerja.				
16	Saya sedikit meluangkan waktu				

	untuk bekerja.				
17	Saya merasa tidak memiliki arti dalam pekerjaan ini				
18	Saat diberikan pekerjaan, Saya kurang antusias.				
19	Saya merasa tidak memberikan pengaruh positif pada orang disekitar Saya.				
20	Selama bekerja disini, Saya sulit untuk menerapkan kebijakan-kebijakan perusahaan ini.				
21	Saya akan meninggalkan pekerjaan yang sulit.				
22	Terkadang urusan pribadi mempengaruhi saya berkonsentrasi dalam bekerja.				
23	Saat diberikan pekerjaan, terkadang Saya melemparkan tanggung jawab kepada rekan kerja.				
24	Saya merasa waktu bekerja sangat lama.				
25	Saya bekerja keras untuk menuntaskan tugas pekerjaan.				
26	Saya akan berupaya bekerja dengan kualitas yang maksimal.				
27	Saya memilih tetap bertahan menyelesaikan pekerjaan walaupun mengalami kesulitan.				
28	Untuk memaksimalkan pekerjaan, Saya berupaya memikirkan setiap tugas.				
29	Saya merasa pekerjaan ini membuat orang-orang menghargai Saya.				

30	Setelah menyelesaikan satu tugas Saya akan mengerjakan tugas lainnya.				
31	Berkat pekerjaan ini, Saya dapat memberikan motivasi kepada orang terdekat.				
32	Saya berupaya menerapkan kebijakan-kebijakan perusahaan ini				
33	Saya merasa mampu menghadapi setiap tantangan pekerjaan.				
34	Permasalahan kecil tidak mengganggu konsentrasi Saya dalam bekerja.				
35	Saya bersungguh-sungguh untuk menyelesaikan masalah pekerjaan.				
36	Saat mengerjakan tugas, Saya merasa hanyut dalam suasana.				
37	Saya merasa lelah saat ingin berangkat ke tempat kerja.				
38	Saya merasa kesulitan menjaga kualitas pekerjaan.				
39	Saya memilih untuk meninggalkan pekerjaan saat mengalami kesulitan				
40	Saya kesulitan dalam memikirkan setiap tugas pekerjaan.				
41	Pekerjaan ini membuat Saya tidak dihargai.				
42	Saya akan menunda pekerjaan, apabila pekerjaan Saya sedang banyak.				
43	Pekerjaan ini tidak berpengaruh baik terhadap kehidupan Saya dan orang terdekat.				
44	Saya merasa jenuh dengan budaya kerja di perusahaan ini.				

45	Saya mengalih tugaskan pekerjaan saya kepada rekan kerja.				
46	Ketidaknyamanan dalam bekerja, dapat memecahkan konsentrasi Saya.				
47	Saat memiliki masalah, Saya sering mengabaikan pekerjaan.				
48	Saya sering memperhatikan waktu saat sedang bekerja.				

Skala Komitmen Organisasi

1	Saya senang menghabiskan masa pekerjaan hingga pensiun di perusahaan ini.				
2	Saya mengerjakan semua tugas secara maksimal.				
3	Perusahaan ini mempunyai makna tersendiri bagi Saya.				
4	Saya mengerjakan pekerjaan dengan optimal.				
5	Saya merasa, perusahaan ini bagian dari tanggung jawab saya.				
6	Saya merasa kebijakan yang ada di perusahaan sesuai dengan keinginan diri Saya.				
7	Saya merasa keberatan untuk meninggalkan perusahaan ini.				
8	Saya akan berupaya meluangkan waktu untuk perusahaan ini.				
9	Saya merasa sulit untuk meninggalkan pekerjaan ini karena kebutuhan.				
10	Apabila Saya berhenti bekerja, Saya akan kehilangan manfaat yang diberikan oleh perusahaan.				

11	Saya merasakan manfaat dan jaminan sosial yang baik selama menjadi anggota perusahaan ini				
12	Sulit bagi saya untuk nyaman bekerja di perusahaan ini.				
13	ketika memiliki masalah pribadi, Saya sulit untuk bekerja dengan maksimal.				
14	Saya merasa bukanlah bagian dari perusahaan ini.				
15	Saya kesulitan dalam mengerjakan tugas pekerjaan				
16	Saat perusahaan dalam kerugian, perusahaan bukanlah tanggung jawab saya.				
17	Saya merasa kesulitan dalam bekerja dengan peraturan-peraturan perusahaan.				
18	Saya akan berhenti bekerja saat perusahaan sedang terjatuh.				
19	Saya kurang bersemangat turut serta dalam mengembangkan perusahaan.				
20	Apabila Saya berhenti bekerja, Saya tidak akan merasa kesulitan.				
21	Saya tidak akan merugi jika meninggalkan perusahaan ini.				
22	Saya tidak merasakan adanya manfaat selama bergabung di perusahaan ini.				
23	Saya nyaman dengan pekerjaan ini.				
24	Saat diberikan tugas saya mengerjakannya dengan maksimal				
25	Perusahaan ini memiliki arti penting bagi saya				
26	Saya patuh mengikuti peraturan perusahaan.				
27	Saya siap berperan dalam menjaga perusahaan ini.				

28	Kebijakan perusahaan membuat saya disiplin dalam bekerja.				
29	Saya akan berupaya untuk tetap menjadi bagian dari perusahaan ini.				
30	Saya mengerjakan tugas dengan maksimal agar perusahaan terus berkembang.				
31	Aspek ekonomi akan terganggu apabila Saya meninggalkan perusahaan ini.				
32	Jika Saya meninggalkan perusahaan ini, Saya akan mengorbankan manfaat dari perusahaan.				
33	Saya percaya dengan peluang yang diberikan oleh perusahaan terhadap karir saya.				
34	Saya tidak nyaman bekerja di perusahaan ini.				
35	Saya cenderung lalai mengerjakan tugas.				
36	Saya tidak khawatir saat perusahaan ini menghadapi masalah.				
37	Peraturan kantor sangat ketat, sehingga sulit untuk diikuti.				
38	Upaya menjaga perusahaan bukanlah tanggung jawab Saya.				
39	Saya kurang nyaman dengan sistem kebijakan yang ada di perusahaan.				
40	Sangatlah mudah bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini.				
41	Saya lamban dalam menjalankan tugas.				
42	Bagi Saya pekerjaan bukanlah kebutuhan yang penting.				
43	Tidak ada yang dikorbankan jika Saya memilih berhenti dari perusahaan.				
44	Saya tidak optimis dengan peluang karir di perusahaan ini				

13. Hasil Analisis Data

Lampiran 5.2. Validitas Alat Ukur

1. Lampiran Validitas Alat Ukur Komitmen Organisasi

Item	Validitas	Keterangan
KO1	.544	Valid
KO2	.453	Valid
KO3	.570	Valid
KO4	.335	Valid
KO5	.573	Valid
KO6	.420	Valid
KO7	.345	Valid
KO8	.575	Valid
KO9	.464	Valid
KO10	.396	Valid
KO11	.443	Valid
KO12	.659	Valid
KO13	.500	Valid
KO14	.662	Valid
KO15	.712	Valid
KO16	.606	Valid
KO17	.734	Valid
KO18	.749	Valid
KO19	.696	Valid
KO20	.618	Valid
KO21	.745	Valid
KO22	.511	Valid
KO23	.530	Valid
KO24	.563	Valid
KO25	.589	Valid
KO26	.503	Valid
KO27	.649	Valid
KO28	.538	Valid
KO29	.553	Valid
KO30	.543	Valid
KO31	.176	Tidak Valid
KO32	.053	Tidak Valid

KO33	.393	Valid
KO34	.560	Valid
KO35	.573	Valid
KO36	.529	Valid
KO37	.543	Valid
KO38	.525	Valid
KO39	.569	Valid
KO40	.646	Valid
KO41	.535	Valid
KO42	.594	Valid
KO43	.551	Valid
KO44	.398	Valid

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	138.47	251.071	.544	.945
KO2	138.50	253.605	.453	.946
KO3	138.48	250.957	.570	.945
KO4	138.72	254.891	.335	.946
KO5	138.53	249.052	.573	.945
KO6	138.91	251.058	.420	.946
KO7	138.69	253.416	.345	.947
KO8	138.63	249.987	.575	.945
KO9	138.63	251.835	.464	.946
KO10	138.67	252.014	.396	.946
KO11	138.52	252.823	.443	.946
KO12	138.78	247.314	.659	.944
KO13	138.92	249.564	.500	.945
KO14	138.49	246.462	.662	.944
KO15	138.73	246.467	.712	.944
KO16	138.63	247.397	.606	.945
KO17	138.75	246.649	.734	.944
KO18	138.67	245.366	.749	.944
KO19	138.58	246.894	.696	.944
KO20	138.71	246.457	.618	.945
KO21	138.74	245.244	.745	.944
KO22	138.57	249.067	.511	.945
KO23	138.42	251.769	.530	.945

KO24	138.55	251.431	.563	.945
KO25	138.45	249.583	.589	.945
KO26	138.53	251.775	.503	.945
KO27	138.55	248.250	.649	.945
KO28	138.53	250.842	.538	.945
KO29	138.43	251.105	.553	.945
KO30	138.39	252.468	.543	.945
KO31	138.98	255.562	.176	.948
KO32	139.06	259.197	.053	.949
KO33	138.63	252.425	.393	.946
KO34	138.54	247.127	.560	.945
KO35	138.56	248.649	.573	.945
KO36	138.74	246.577	.529	.945
KO37	138.73	249.058	.543	.945
KO38	138.54	249.565	.525	.945
KO39	138.70	248.479	.569	.945
KO40	138.65	247.277	.646	.945
KO41	138.65	250.629	.535	.945
KO42	138.47	248.956	.594	.945
KO43	138.70	248.384	.551	.945
KO44	138.85	250.853	.398	.946

2. Lampiran Validitas Alat Ukur *Employee Engagement*

Item	Validitas	Keterangan
EMP1	.405	Valid
EMP2	.361	Valid
EMP3	.387	Valid
EMP4	.450	Valid
EMP5	.233	Tidak Valid
EMP6	.499	Valid
EMP7	.311	Valid
EMP8	.138	Tidak Valid
EMP9	.306	Valid
EMP10	.072	Tidak Valid
EMP11	.375	Valid
EMP12	.632	Valid
EMP13	.517	Valid
EMP14	.584	Valid
EMP15	.583	Valid
EMP16	.474	Valid

EMP17	.631	Valid
EMP18	.577	Valid
EMP19	.515	Valid
EMP20	.514	Valid
EMP21	.663	Valid
EMP22	.628	Valid
EMP23	.509	Valid
EMP24	.563	Valid
EMP25	.186	Tidak Valid
EMP26	.469	Valid
EMP27	.453	Valid
EMP28	.375	Valid
EMP29	.184	Tidak Valid
EMP30	.322	Valid
EMP31	.330	Valid
EMP32	.285	Tidak Valid
EMP33	.393	Valid
EMP34	.427	Valid
EMP35	.498	Valid
EMP36	-.123	Tidak Valid
EMP37	.521	Valid
EMP38	.670	Valid
EMP39	.625	Valid
EMP40	.347	Valid
EMP41	.628	Valid
EMP42	.552	Valid
EMP43	.535	Valid
EMP44	.647	Valid
EMP45	.539	Valid
EMP46	.116	Tidak Valid
EMP47	.463	Valid
EMP48	.405	Valid

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EMP1	150.98	203.828	.405	.920
EMP2	151.22	202.629	.361	.920
EMP3	151.16	202.765	.387	.920

EMP4	151.06	202.816	.450	.919
EMP5	151.09	205.724	.233	.921
EMP6	151.10	201.561	.499	.919
EMP7	151.27	205.001	.311	.920
EMP8	151.30	207.184	.138	.922
EMP9	151.39	204.068	.306	.920
EMP10	151.42	208.037	.072	.923
EMP11	151.27	203.667	.375	.920
EMP12	151.23	200.177	.632	.918
EMP13	151.57	198.572	.517	.919
EMP14	151.52	196.309	.584	.918
EMP15	151.43	198.496	.583	.918
EMP16	151.40	199.232	.474	.919
EMP17	151.19	197.126	.631	.917
EMP18	151.35	199.696	.577	.918
EMP19	151.45	199.222	.515	.919
EMP20	151.56	198.744	.514	.919
EMP21	151.25	197.639	.663	.917
EMP22	151.56	197.506	.628	.918
EMP23	151.15	199.787	.509	.919
EMP24	151.38	196.656	.563	.918
EMP25	151.35	204.858	.186	.922
EMP26	151.10	202.799	.469	.919
EMP27	151.27	201.782	.453	.919
EMP28	151.22	204.324	.375	.920
EMP29	151.53	205.299	.184	.922
EMP30	151.40	203.842	.322	.920
EMP31	151.25	204.477	.330	.920
EMP32	151.36	204.746	.285	.921
EMP33	151.43	202.134	.393	.920
EMP34	151.25	202.530	.427	.919
EMP35	151.17	201.419	.498	.919
EMP36	152.02	212.076	-.123	.926
EMP37	151.41	199.615	.521	.919
EMP38	151.45	197.717	.670	.917
EMP39	151.33	197.404	.625	.918
EMP40	151.49	203.167	.347	.920
EMP41	151.25	197.139	.628	.917
EMP42	151.38	197.723	.552	.918
EMP43	151.33	197.995	.535	.918
EMP44	151.39	196.639	.647	.917
EMP45	151.31	198.883	.539	.918
EMP46	152.17	206.085	.116	.923

EMP47	151.46	201.108	.463	.919
EMP48	151.88	198.890	.405	.920

11. Reliabilitas Alat Ukur

1. Lampiran. Reliabilitas Alat Ukur Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	42

2. Lampiran Reliabilitas Alat Ukur *Employee Engagement*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	40

12. Lampiran Uji Hasil Penelitian

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Employee Engagement	Komitmen Organisasi
N		106	106
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	154.58	141.85
	Std. Deviation	14.483	16.174
Most Extreme Differences	Absolute	.073	.066
	Positive	.073	.066
	Negative	-.073	-.060
Test Statistic		.073	.066
Asymp. Sig. (2-tailed)		.198 ^c	.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Komitmen Organisasi * Employee Engagement	Between Groups	(Combined)	22207.360	42	528.747	6.333	.000
		Linearity	17047.211	1	17047.211	204.169	.000
		Deviation from Linearity	5160.149	41	125.857	1.507	.070
	Within Groups	5260.225	63	83.496			
	Total	27467.585	105				

Uji Hipotesis

Correlations

		Employee Engagement	Komitmen Organisasi
Employee Engagement	Pearson Correlation	1	.788**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	106	106
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.788**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	106	106

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Deskriptif Data Penelitian

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Employee Engagement	106	121	192	16386	154.58	14.483
Komitmen Organisasi	106	106	176	15036	141.85	16.174
Valid N (listwise)	106					

DOKUMENTASI





