

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah di uraikan.

Maka simpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang secara parsial dengan nilai Thitung variabel kepemimpinan Transformasional sebesar 2.459, maka $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($2.459 > 1.992$), dengan signifikansi $0,016 < 0,05$
- 2) Pemberdayaan Psikologis berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang secara parsial dengan nilai Thitung variabel Pemberdayaan Psikologis sebesar 3,118, maka $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($3,118 > 1.992$), dengan signifikansi $0,003 < 0,05$.
- 3) Komitmen Organisas berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang secara parsial dengan nilai Thitung variabel Komitmen Organisasi sebesar 3,175, maka $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($3, 175 > 1.992$), dengan signifikansi $0,002 < 0,05$

5.2 Saran

1. Berdasarkan hasil analisis, diketahui kepemimpinan Transformasional, pemberdayaan psikologis dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang. Oleh karena itu, hendaknya PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang tetap meneruskan dan mempertahankan Kepemimpinan Transformasional, pemberdayaan psikologis dan komitmen organisasi yang telah berjalan agar kinerja karyawan akan semakin baik dan meningkat.
2. Bagi penelitian selanjutnya, disarankan untuk mempertimbangkan faktor-faktor variabel lain di luar penelitian ini, seperti kompetensi, pelatihan, gaya komunikasi, budaya organisasi, disiplin kerja, stres kerja, profesional kerja. Karena koefisien determinasi di dalam penelitian ini menunjukkan variabel Kepemimpinan Transformasional, pemberdayaan psikologis dan komitmen organisasi mempengaruhi PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang adalah sebesar 52.1%, sedangkan sisanya sebesar 47.1% dapat dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Abi sujak, *Kepemimpinan Manajer : Eksistensinya Dalam Perilaku Organisasi*,
(Jakarta: Rajawali, 2007) Cet.1
- Adriansyah, Ade Irma Suryani, *Pengaruh pemberdayaan psikologis terhadap kinerja karyawan dengan perilaku kewargaan organisasi sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Telkomsel Witel Aceh*, jurnal ilmiah mahasiswa ekonomi manajemen, Vol.3, No.4, November 2018
- Arsanti, Tutuk. 2009. Hubungan antara Penetapan Tujuan, Self Efficacy dan
- Bedjo Sujanto, *Manajemen Pendidikan Berbasis Sekolah*, (Jakarta: Sagung Seto, 2007)
- Chang, Li-Chun., Chia-Hui.Shih., Lin, Shu-Man. (2009). *The mediating role of psychological empowerment on job satisfaction and organizational commitment for school health nurses: A cross-sectional questionnaire survey. International Journal of Nursing Studies*
- Citra, purwadi, hakim. *Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah (BtN) Kc Malan*. FALAH Jurnal Ekonomi Syariah. Vol. 3, No.2, Agustus 2018
- Corry Magdalena dkk, *pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan trakformasional terhadap kinerja karyawan denagn motivasi sebagai variabel intrtvening pada PT sinar sosro tanjun motawa*, Human Falah, Vol 3, No 1, januari 2016
- Dewettinck, Koen., Amejide, Maaike van. (2011). *Linking leadership empowerment behaviour to employee attitudes and*

behavioural intentions. Testing the mediating role of psychological empowerment. Emerald Group Personnel Review

Echo Perdana K. *Olah data skripsi dengan spssu22*, cet-1, (Bangka Belitung : September 2016),

Factur Rohman dkk, *pengaruh pemberdayaan psikologis dan komitmen afektif terhadap kepuasan kinerja dan kinerja pegawai (studi pada dinas tata kota dan pengawasan bandung kota mataram)* Jurnal manajemen, Vol. 10, No. 1, Maret 2012

Fernando Africano, S.E.I., M.Si., *Ekonometika: teori dan aplikasi dengan spss*, cet-1, (Palembang : September 2020)

Ginting, Surya dan Ariani. 2004. Pengaruh Goal Setting terhadap Performance: Tinjauan Teoretis. *Kinerja*. Vol. 8, No. 2

GR. Terry & LW. Rue, *Dasar-Dasar Manajemen*, (Jakarta: Bumi Aksara, 1993)

Greasley, A. (2007). Approaches to Incorporating Human Behaviour into a Discrete-Event Simulation Study. *SCMIS*

Hani T Handoko, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Liberty, 2008),

https://id.wikipedia.org/wiki/Bank_Tabungan_Negara (diakses. Tanggal 21 november 2020)

<https://www.btn.co.id/id/Tentang-Kami> (diakses . tanggal 21 november 2020. Pukul 16.00)

Irham Fahmi. *Manajemen Kepemimpinan*, (Bandung: Alfabeta, 2012)

- Joko Pranomo, *Pengaruh kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kinerja karyawan struktural dan fungsional (dosen) (budaya organisasi) (survey di unisma), padikma*, Vol xvi, No.2, Desember 2015
- Kasmir. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2016),
Kinerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 16, No. 2
- Meyerson, S.L. & Kline, T.J.B. (2008). *Psychological and environmental empowerment: Antecedents and consequences. Leadership & Organization Development Journal*
- Mooday, R.T., Porter, L.W., & Steer, R.M. (1998). *Measures of work Commitment. Journal of Occupational Behavior*.
- Muhajirir dan Maya Panorama, *pendekatan praktis metode penelitian kualitatif dan kuantitatif*, (Yogyakarta : isea pres Yogyakarta, 2017) , cet-1
- Muhamad Ali Sukrajap, *pengaruh kepemimpinan Transformasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional dengan di dimediasi oleh pemberdayaan psikologis*. *Jurnal pisiologi*, Vol 12, September 2016
- _____, *pengaruh kepemimpinan Transformasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional dengan di dimediasi oleh pemberdayaan psikologis*. *Jurnal pisiologi*, Vol 12, September 2016, Hal. 30
- Murnai rahmawati. Kristin juita, *pengaruh komitmen organisasi dan implementasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Bank*

- Syariah Lantabur*, jurnal riset manajemen dan bisnis dewantara, Vol 2, No 2, Juli 2019
- _____, “*pengaruh komitmen organisasi dan implementasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Lantabur*”, Jurnal Riset Manajemen Dan Bisni Dewantara, Vol 2, No 2, Juli 2020, Hal-66
- Naoval Wahyu Marazola, *pengaruh kinerja dan pemberdayaan karyawan terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kinerja sebagai varabel intervening di pt sabdo*”, Skripsi (Yogyakarta: universitas islam indonesia, 2018)
- Northouse, Peter G. 2013. *Kepemimpinan Teori dan Praktek*. Edisi Keenam. Indeks. Jakarta
- Pinkan Morsoit, *pengaruh pelatihan, disiplin dan komitmen oerorganisasi terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia*, Jurnal Emba, Vol.5, No.3, September 2017
- Purwanto, *tehnik penyusunan instrumen uji validitas dan reliabilitas penelitian ekonomi syariah*, Cet-1, (Magelang: staiapreSangat setuju, Mei 2018)
- Robbins, Stephen P. dan Thimoty A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Buku 1, Salemba Empat. Jakarta
- Roy Johan Agung Tucunan dkk, *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan*, E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Vol.3 No.9, 2014

Saifullah,Trigan, Nurendah. *Bagaimana Kepribadian Dan Pemberdayaan Psikologi Meningkatkan Prilaku Proaktif Karyawan Start-Up*. Jurnal Psikologi Insight. Vol. 3, No.1, April 2014

Srimindarti, Ceacilia. 2012. Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Premature Sign-Off* dengan *Turnover Intention* sebagai Variabel *Intervening*: Suatu Tinjauan dari *Goal Setting Theory*. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*. Vol. 8, No. 2

Syarif Hidayatullah, *Cara Mudah Menguasai Statistik Deskriptif*, (Jakarta Selatan ; salemba teknika, 2015)

Thoha mifta. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, (Yogyakarta: Rajawali Pers,2006),

Tri Modiani,"*pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN(Persero) Upj Semarang*" *Jurnal Adminidtrasi bisnis*, Vol.1, N.1, September 2012

Widiya Exsa Marita, *pengaruh struktur organisasi dan ukuran perusahaan terhadap penerapan business entity concept*, *Akrual jurnal akutansi*, Vol.7, No.1, 2015.

Wiliam lindra, Stefeni chandra, *Analysis Of Service Quality, Product Completenessangat setuju, And Price On Purchasing Decisions At Juni Minimarket Pekanbaru*, *jurnal akuansi, kewirausahaan dan bisnis*, Vol.4, No.1, juni 2019

www.btn.co.id

Yukl, Gary. 2010. *Leadership in Organization*. Alih Bahasa oleh Udaya Jusuf:

Kepemimpinan dalam Organisasi. Jakarta: Prehallindo

Yuyun Fitri Astuti. 2015 “*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan Pada Karyawan Pamella Supermarket*”. Skripsi (Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta, 2016)

Zulkifli Monatong, *validitas dan reabilitas suatu instrumen penelitian*, jurnal tabularasa pps unimed, Vol.6, No.1, juni 2009

LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

KUISIONER PENELITIAN

Penelitian ini berkaitan dengan Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Organisasi yang dimana tempat penelitian ini berada di PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang.

IDENTIAST RESPONDEN

Nama :
Usia :
Jenis Kelamin :
Pendidikan terakhir (S1/S2/S3)

DAFTAR KUISIONER

Mohon untuk memberikan tanda (X atau \surd) Pada setiap pertanyaan yang di pilih

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Terima kasih atas bantuan dan kerja samanya

Jazakallahu khairan katsiron

Selamat mengerjakan

A. Kepemimpinan Transformasional

Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Karisma					
Pimpinan selalu memberikan kepercayaan kepada bawahannya					
Pemimpin mampu menciptakan kekaguman pada para bawahannya					
Pemimpin selalu mendapatkan rasa hormat dari parabawahan					
Inspirasional					
Pemimpin selalu mendorong dan memotivasi dalam bekerja pada para bawahannya					
Pimpinan selalu menekankan pentingnya tujuan serta komitmen bekerja					
Stimulus Intelektual					
Pemimpin selalu menunjukkan usaha pemimpin yang mendorong pengikut agar menjadi inovatif					
Pemimpin selalu berpartisipasi pada para bawahan untuk mencapai tujuan					
Perhatian Individu					
Pemimpin menciptakan kepatuhan kepada parabawahannya					
Pemimpin selalu memberikan perhatian pribadi pada para bawahannya					
Pemimpin selalu memperlakukan para bawahan satu per satu dengan baik					

B. Pemberdayaan Psikologis

Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Arti(meaning)					
Saya percaya yang saya lakukan adalah untuk kesuksesan diri saya sendiri					
Saya percaya jerih payah dan kinerja yang curahkan ke organisasi akan membuahkan hasil					
Saya merasa pekerjaan saya selama ini mempunyai arti penting bagi kehidupan saya					
Kopetensi (competence)					
Saya yakin dengan kemampuan saya untuk bekerja dengan baik					
Saya yakin mempunyai kapasitas bagus dan tumbuh dengan tantangan baru					
Saya yakin kemampuan saya masih bisa bertumbuh kembang					
Menentukan Nasib Sendiri (self determination)					
Saya memiliki kebebasan, kemandirian dan keleluasaan pada aktivitas kerja saya					
Saya merasa bila diberikan kebebasan dalam menyelesaikan pekerjaan maka akan mendapat hasil yang lebih baik					
Saya bebas dalam mengatur penyelesaian pekerjaan mandiri saya					
Dampak (impact)					
Saya merasa kinerja yang telah saya berikan akan memberikan dampak positif pada perusahaan					
Saya percaya dapat mempengaruhi rekan kerja dan pemimpin dengan mendengarkan ide saya					
Saya merasa sebagai partisipan yang aktif dalam organisasi, serta cukup berpengaruh dalam pengambilan keputusan dan tindakan					
Saya merasa pekerjaan yang selama ini saya lakukan memberikan dampak kepada perusahaan					

C. Komitmen Organisasi

Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Komitmen Afektif					
Saya merasa menjadi bagian dari keluarga pada organisasi ini.					
Saya merasa terikat secara emosional pada organisasi ini.					
Organisasi ini memiliki arti yang sangat besar bagi saya					
Komitmen Berkelanjutan					
Saat ini tetap bekerja di organisasi merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya.					
Akan terlalu merugikan saya untuk meninggalkan organisasi saat ini.					
Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang					
Komitmen Normatif					
Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					
Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya					
Saya merasa telah bekerja di perusahaan ini dengan rasa tanggung jawab yang tinggi					

D. Kinerja Karyawan

Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas					
Saya mampu mengatasi tekanan kerja yang ada					
Saya melakukan pekerjaan yang benar dan mengurangi tingkat kesalahan yang sedikit					
Kuantitas					
Saya melakukan pekerjaan sesuai target yang diberikan perusahaan					
Saya selalu mencapai target yang diberikan perusahaan					
Ketepatan Waktu					
Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang diberikan perusahaan					
Saya menyelesaikan laporan pekerjaan tepat waktu					
Efektifitas					
Perusahaan saya selalu melakukan pengawasan pekerjaan pada karyawan					
Pengawasan di perusahaan tidak membuat saya merasa nyaman kepada pekerjaan					
Kemandirian					
Saya selalu bekerja sama dengan rekan saya					
Saya berada dalam tim yang sangat baik dalam bekerja					

LAMPIRAN 2
HASIL SKOR JAWABAN RESPONDEN

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL										PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS												
X 1.1	X 1.2	X 1.3	X 1.4	X 1.5	X 1.6	X 1.7	X 1.8	X 1.9	X 1.10	X 2.1	X 2.2	X 2.3	X 2.4	X 2.5	X 2.6	X 2.7	X 2.8	X 2.9	X 2.10	X 2.11	X 2.12	X 2.13
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	3	4	3	3	4	3	5	4	4	3	3
4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
4	4	4	3	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
4	4	4	3	3	4	3	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	2	4	4
4	4	3	3	3	4	3	3	4	2	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4
4	4	3	3	3	4	4	3	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	4	3	3	4	5	4	4	4	5	5
4	3	4	3	3	4	3	5	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	3	4	5	3	5	5	5	3	5
4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	5
4	4	3	3	3	4	3	3	5	4	3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	3
4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3
4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	2	4
4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3
5	5	4	4	4	4	4	2	5	4	2	3	4	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5
5	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4
4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	5
5	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	4	5	4	4	4	5	5	4	2	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	2	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4
4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3
3	3	3	4	2	2	3	3	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	3	3	5	5	3	3	4
5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3	5	4
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	5	3	5	3	3
4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	5	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5

4	3	5	4	4	5	5	1	3	2	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	
4	4	5	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	2	4	5	4	5	5	5	4	4	
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	3	5	5	4	3	5	
4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	
3	5	5	4	3	5	4	5	5	5	3	5	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	3	
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	3	2	
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	
5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	
5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	
5	5	4	5	5	4	4	2	5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	2	5	4	5	2	4	
4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	2	4	4	4	2	3	
4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	
5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	
5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	2	
5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	5	4	3	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	3	3	
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	4	5	5	
5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	
4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	3	4	4	4	3	4	
4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	3	5	4	3	3	5	4	5	
4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	
5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	
5	5	5	5	4	4	4	1	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	
4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	3	3	5	4	4	
4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	
1	4	4	5	5	3	3	5	5	5	3	4	5	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	
4	4	1	5	4	3	5	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	
2	4	5	4	4	5	3	5	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	
2	4	5	3	4	3	3	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	3	4	3	4	3	3	

KOMITMEN ORGANISASI									KINERJA KARYAWAN									
X 3. 1	X 3. 2	X 3. 3	X 3. 4	X 3. 5	X 3. 6	X 3. 7	X 3. 8	X 3. 9	Y .1	Y .2	Y .3	Y .4	Y .5	Y .6	Y .7	Y .8	Y .9	Y .10
4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4
4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3
4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	2
4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	2
4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	2
4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5
5	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	2
4	4	4	3	3	4	3	5	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	5	3	3
4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3
4	5	3	3	3	4	3	3	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3
4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	5	4
4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4
5	5	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4
4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	2	5	4	4	3	3	4	4	4	3	3
4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	2	5	4
4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
5	4	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	3	4	3	3	4	3
5	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	2
3	3	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3
4	4	3	4	2	2	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	2	2	3	3	5	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5
4	3	4	2	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3
4	5	5	4	4	5	5	1	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3
5	4	5	4	3	5	5	5	4	4	3	5	4	4	5	5	1	3	2
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	3	5	5	5	4	5

5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5
4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
3	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5
4	5	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	5	4	3	5	4	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5
5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4
4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5
4	4	4	5	5	4	4	2	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	2	5	4
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4
4	4	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5
3	3	5	4	3	5	4	5	4	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	5
3	3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5
4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
3	4	5	5	4	5	4	2	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5
5	5	4	4	1	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	1	5	4
5	4	4	4	5	4	1	2	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4
5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	4

LAMPIRAN 3
STATISTIK DESKRIPTIF RESPONDEN

laki laki	46	59%
perempuan	32	41%

s1	64	82%
d3	14	18%
S2	0	

LAMPIRAN 4
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KUESIONER

Validitas dan Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,828	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	37,40	19,671	,292	,834
X1.2	37,26	18,167	,762	,795
X1.3	37,45	18,303	,531	,811
X1.4	37,68	17,312	,631	,800
X1.5	37,74	19,648	,368	,826
X1.6	37,51	19,708	,389	,824
X1.7	37,64	16,986	,679	,794
X1.8	37,55	18,640	,343	,834
X1.9	37,27	18,693	,591	,807
X1.10	37,62	16,084	,689	,792

Validitas dan Reliabilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,754	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	49,18	16,980	,445	,731
X2.2	48,71	18,340	,335	,743
X2.3	48,53	18,460	,369	,740
X2.4	48,68	18,299	,366	,740
X2.5	48,97	17,506	,394	,737
X2.6	49,05	18,621	,311	,746
X2.7	48,79	17,594	,462	,730
X2.8	49,09	18,187	,321	,745
X2.9	48,67	18,095	,420	,735
X2.10	48,76	18,394	,314	,746
X2.11	48,79	17,594	,462	,730
X2.12	49,09	18,187	,321	,745
X2.13	48,92	17,552	,385	,738

Validitas dan Reliabilitas X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,761	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	33,10	12,405	,263	,762
X3.2	33,09	11,849	,404	,744
X3.3	33,14	10,772	,645	,710
X3.4	33,42	10,377	,586	,713
X3.5	33,49	11,786	,301	,760
X3.6	33,18	12,019	,337	,753
X3.7	33,32	9,519	,659	,697
X3.8	33,28	10,751	,368	,757
X3.9	32,95	11,556	,446	,738

Validitas dan Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,852	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	37,32	19,753	,402	,850
Y.2	37,29	17,847	,757	,824
Y.3	37,45	17,939	,678	,829
Y.4	37,74	16,972	,684	,826
Y.5	37,82	19,318	,414	,849
Y.6	37,54	19,473	,414	,849
Y.7	37,65	16,749	,714	,823
Y.8	37,58	18,247	,369	,861
Y.9	37,32	18,506	,568	,838
Y.10	37,63	16,133	,660	,829

LAMPIRAN 5
UJI ASUMSI KLASIK

Normalitas (Metode Z Skew dan Z kurt)

Descriptive Statistics

	N	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Unstandardized Residual	78	-,242	,272	-,305	,538
Valid N (listwise)	78				

Multikolinieritas (Tol dan VIF)

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	,621	1,612
	X2	,678	1,474
	X3	,635	1,575

a. Dependent Variable: Y

Heterokedastisitas (Glejser)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,322	,287		1,122	,265
	X1	,022	,060	,054	,368	,714
	X2	,031	,078	,056	,396	,693
	X3	-,068	,068	-,144	-,996	,323

a. Dependent Variable: Abs_Res

Linearitas (Test For Linearity)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X1	Between Groups	(Combined)	7,332	18	,407	2,506	,004
		Linearity	5,754	1	5,754	35,400	,000
		Deviation from Linearity	1,579	17	,093	,571	,900
Within Groups			9,590	59	,163		
Total			16,922	77			

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Y * X2	Between Groups	(Combined)	8,738	17	,514	3,768	,000
		Linearity	5,881	1	5,881	43,117	,000
		Deviation from Linearity	2,856	16	,179	1,309	,222
Within Groups			8,184	60	,136		
Total			16,922	77			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X3	Between Groups	(Combined)	8,948	14	,639	5,049	,000
		Linearity	6,274	1	6,274	49,566	,000
		Deviation from Linearity	2,674	13	,206	1,625	,102
Within Groups			7,974	63	,127		
Total			16,922	77			

LAMPIRAN 6

REGRESI LINEAR BERGANDA DAN PENGUJIAN HIPOTESIS

Regresi Berganda

Descriptive Statistics

	N	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Unstandardized Residual	78	-,242	,272	-,305	,538
Valid N (listwise)	78				

Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	8,819	3	2,940	26,847	,000 ^b
Residual	8,103	74	,109		
Total	16,922	77			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,047	,483		-,098	,922
	X1	,250	,102	,251	2,459	,016
	X2	,409	,131	,305	3,118	,003
	X3	,364	,115	,321	3,175	,002

a. Dependent Variable: Y

Koef Deerminasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,722 ^a	,521	,502	,33091

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

LAMPIRAN 7
SURAT BALASAN SK PENELITIAN



Nomor : 1142 / PLB/SUPP/XII/2020
Lamp : -

Palembang, 14 Desember 2020

Kepada:
Yth . Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang

Perihal : Persetujuan Penelitian

Menindaklanjuti surat saudara No. B - 1723/Un.09/VI.1/PP.009/09/2020 tanggal 22 September 2020 perihal Mohon Izin Penelitian, dengan ini kami sampaikan bahwa telah **disetujuinya** untuk melakukan Penelitian, Adapun data mahasiswa yang bersangkutan sbb:

NAMA	NIM	JURUSAN	FAKULTAS
Rasyid Ridho	1730603275	S1 Perbankan Syariah	Ekonomi dan Bisnis Islam

dengan judul penelitian " **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Syariah Palembang.** "


Demikian disampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk
Kantor Cabang Syariah Palembang

Irwan Gumilar Kusumahiredj
Branch Manager

Zainul Ishafil Hayvi
DBM Supporting

LAMPIRAN 8
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C

Hal: Persetujuan Ujian Skripsi

Kepada Yth.,
Ketua Prodi S1 Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah
Palembang


Judul Skripsi : Pengaruh kepemimpinan transformasional, pemberdayaan psikologis dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang

Ditulis Oleh : Rasyid Ridho

Nim/Program Studi : 1730603275 / S1 Perbankan Syariah

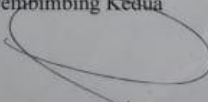
Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqosyah* ujian skripsi.
Wassalamu'alaikum wr.wb.

Pembimbing Utama



Dr. Dinnul Alfian Akbar.SE.,M.Si
NIP. 197803272003121003


Pembimbing Kedua



Fernando Africano, S.E.,M.Si
NIDN. 0229048703

Palembang, 2021

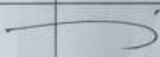




LAMPIRAN 9
DAFTAR KONSULTASI



PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

DAFTAR KONSULTASI

Nama : Rasyid Ridho
 NIM : 1730603275
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/ S1 Perbankan Syariah
 Pembimbing I : Dr. Dinul Alfian Akbar, S.E., M.Si
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Psikologis Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang

No.	Hari / Tanggal	Konsultasi	Paraf
		Az proposal	
		Revisi bab 1 - iii Lain belakang	
3	10-12-2020	Az bab 5 - iii Supra bab 4	
4	3/2-2021	Az bab 5 - iii	
5	15/2-2021	Supra bab 4	



PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

DAFTAR KONSULTASI

Nama : Rasyid Ridho
NIM : 1730603275
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/ S1 Perbankan Syariah
Pembimbing II : Fernando Africano, S.E., M.Si
Judul Skripsi : Pengaruh kepemimpinan transformasional, pemberdayaan psikologis dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang

No.	Hari/tanggal	Konsultasi	Paraf
		Acc Proposal	
		Bab I Fenomena Superkuat lagi Bab II Teori hipotesis Bab III Definisi operasional Variabel	
		Penulisan sesuai dgn format panduan format dgn lupa kustodian	
		Acc Bab I-III	
		Pembahasan Superkuat lagi tampilkan apa yang dijelaskan saja	
		Acc Bab I - V smp selesai	

LAMPIRAN 10
BIODATA

RIWAYAT HIDUP



Nama : Rasyid Ridho
NIM : 1730603275
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 20 November 1999
Jenis Kelamin : Laki – laki
Alamat : Jln. Sei selan RT 1 Rw 1 No 46 Pakjo Palembang
No.Telpon : 08977433107
E-Mail : Rasyidridho653@gmail.com

Riwayat Pendidikan :

1. SD Negeri 18 Palembang
2. SMP Negeri 33 Palembang
3. SMA Negeri 11 Palembang