

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem kepegawaian di pemerintahan/perusahaan merupakan kelancaran tugas organisasi, kelancaran aktifitas administrasi dan menjadi unsur pendukung pelaksanaan fungsi dari manajemen sebuah organisasi. Pemanfaatan teknologi informasi dapat menghasilkan efisiensi dalam berbagai aspek pengelolaan informasi yang ditunjukkan oleh kecepatan dan ketepatan waktu pemrosesan, serta ketelitian dan kebenaran informasi (validitas) yang dihasilkan. Kepegawaian merupakan sebuah kegiatan mengelola sumber daya manusia pada sebuah organisasi. Pada dasarnya kepegawaian adalah sebuah kegiatan mengelola kepangkatan, kewajiban, pembinaan pegawai serta hak yang harus didapat oleh pegawai tersebut. Mengelola tenaga kerja manusia haruslah mengelola (mental dan fikiran) karena keduanya merupakan sebuah modal yang sangat diperlukan dalam menunjang kesuksesan sebuah organisasi.

DPMPTSP (Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu) merupakan sebuah instansi pemerintah kota prabumulih untuk memberikan kemudahan pelayanan dibidang perizinan dengan prinsip dapat dipercaya, mudah, murah, cepat dan transparan melalui satu pintu (*one stop service*). Tiap pegawai memiliki uraian tugas yang berbeda-beda dari setiap sub bagiannya, dalam proses administrasi kepegawaian mulai dari data pegawai, cuti pegawai, izin tugas belajar

pegawai, kenaikan pangkat pegawai, sanksi disiplin pegawai, serta mengolah sasaran kerja pegawai (skp) membutuhkan banyak pendataan untuk setiap prosesnya (CIS:2014).

Dalam proses administrasi kepegawaian di Dinas Perizinan Kota Prabumulih seperti permohonan cuti, permohonan izin tugas belajar, kenaikan pangkat, skp, data pegawai dan sanksi disiplin pegawai saat ini belum terkomputerisasi, dalam proses permohonan cuti dan permohonan izin tugas belajar yakni pemohon harus menghadap langsung kepada kasubbag umum dan kepegawaian kemudian kasubbag umum dan kepegawaian mengonsep surat lalu diberikan kepada staff kepegawaian untuk mengetik surat tersebut selanjutnya diberikan kepada sekretaris dan kepala dinas untuk meminta persetujuan dan paraf, hal tersebut dapat memakan waktu yang cukup lama dalam proses pengajuan cuti, pengajuan izin tugas belajar dan juga tidak adanya informasi mengenai sisa cuti pegawai. Penyimpanan data kepegawaian dan skp masih dalam format doc dan xls dicetak dan disimpan dalam bentuk berkas-berkas yang kemungkinan berkas tersebut bisa hilang ataupun rusak, sehingga membutuhkan ketelitian tinggi dan memakan waktu yang cukup lama untuk mencari data kepegawaian yang diinginkan.

Proses administrasi kepegawaian juga dilakukan pencatatan di buku besar ataupun penyimpanan dalam bentuk dosir maka membutuhkan banyak buku dan mempersulit untuk menggali informasi karena data mengenai kepegawaian begitu banyak. Hal tersebut membuat sistem yang berjalan saat ini memakan waktu yang cukup lama dalam pengelolannya dan kurang efektif.

Dari uraian tersebut, maka judul yang dapat diambil dalam pembuatan skripsi ini adalah “**Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Di Dinas Perizinan Kota Prabumulih**”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan, maka penulis merumuskan masalah yaitu bagaimana membangun sistem informasi kepegawaian berbasis web di dinas perizinan kota Prabumulih yang dapat mempermudah dalam proses administrasi dan memberikan laporan serta informasi yang cepat dan akurat?

1.3 Batasan Masalah

Pada penelitian ini agar pembahasan lebih terarah sesuai dengan judul dan apa yang telah diuraikan pada latar belakang maka ruang lingkup batasan masalah perlu ditentukan. Adapun batasan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Sistem yang dibuat hanya untuk mengelola data pegawai, cuti pegawai, izin tugas belajar pegawai, pengajuan kenaikan pangkat, sanksi disiplin pegawai dan mengolah skp (sasaran kerja pegawai).
2. Pembuatan laporan kepegawaian, laporan cuti, laporan izin tugas belajar, laporan sanksi disiplin pegawai, dan laporan skp.
3. Sistem informasi akan dibangun menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *MySQL* sebagai Basis datanya.

4. Metode pengembangan sistem yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *Prototype*.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah membangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Di Dinas Perizinan Kota Prabumulih.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian yang dilakukan yaitu:

1. Dapat membantu Sub Bagian Kepegawaian Dinas Perizinan Kota Prabumulih dalam mengelola data pegawai, permohonan cuti, permohonan izin tugas belajar, kenaikan pangkat, sanksi pegawai dan skp sehingga data terorganisir dengan baik.
2. Dapat membantu dalam memberikan data ataupun informasi mengenai kepegawaian seperti laporan pegawai cuti, laporan pegawai tugas belajar, laporan sanksi pegawai, dan laporan skp.
3. Memberikan informasi mengenai sisa cuti pegawai sehingga memudahkan dalam proses permohonan cuti.
4. Memberikan data ataupun informasi mengenai kepegawaian dengan cepat dan akurat.