

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu,

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kondisi kerja (X1) terhadap kepuasan kerja (Y) Koperasi Simpan Pinjam AKM Jaya cabang Binakarsa Berdasarkan hasil pengujian dapat kita lihat, pengaruh variabel kondisi kerja (X1) secara individual/parsial terhadap kepuasan kerja (Y). Nilai  $T_{hitung}$  2,105 untuk variabel kondisi kerja (X1) lebih besar dari  $T_{tabel}$  1,690 dan signifikan  $0,003 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Berarti ada pengaruh positif dan signifikan kondisi kerja (X1) terhadap kepuasan kerja (Y).
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaji (X2) terhadap kepuasan kerja (Y) Koperasi Simpan Pinjam AKM Jaya cabang Binakarsa Berdasarkan hasil pengujian dapat kita lihat, pengaruh variabel gaji (X2) secara individual/parsial terhadap kepuasan kerja (Y). Nilai  $T_{hitung}$  3,365 untuk variabel gaji (X2) lebih besar dari  $T_{tabel}$  1,690 dan signifikan  $0,002 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Berarti ada pengaruh positif dan signifikan gaji (X2) terhadap kepuasan kerja (Y).
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan komunikasi (X3) terhadap kepuasan kerja (Y) Koperasi Simpan Pinjam AKM Jaya cabang Binakarsa Berdasarkan hasil pengujian dapat kita lihat, pengaruh variabel komunikasi (X3) secara individual/parsial terhadap kepuasan kerja (Y). Nilai  $T_{hitung}$  2,503 untuk variabel komunikasi (X3) lebih besar dari  $T_{tabel}$  1,690 dan signifikan  $0,002 < 0,05$  maka

- $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Berarti ada pengaruh positif dan signifikan komunikasi (X3) terhadap kepuasan kerja (Y).
4. Terdapat pengaruh dan signifikan keamanan kerja (X4) terhadap kepuasan kerja (Y) Koperasi Simpan Pinjam AKM Jaya cabang Binakarsa Berdasarkan hasil pengujian dapat kita lihat, pengaruh variabel keamanan kerja (X4) secara individual/parsial terhadap kepuasan kerja (Y). Nilai  $T_{hitung}$  1,812 untuk variabel keamanan kerja (X4) lebih besar dari  $T_{tabel}$  1,690 dan signifikan  $0,004 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Berarti ada pengaruh positif dan signifikan keamanan kerja (X3) terhadap kepuasan kerja (Y).
  5. Terdapat pengaruh dan signifikan kondisi kerja, gaji, komunikasi, dan keamanan kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja Koperasi Simpan Pinjam AKM Jaya cabang Binakarsa. Berdasarkan hasil pengujian dapat kita lihat, pengaruh variabel kondisi kerja, gaji, komunikasi, dan keamanan kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja . Nilai  $F_{hitung}$  16,025 lebih besar dari  $F_{tabel}$  2,64 dan signifikan  $0,000^a < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Berarti secara bersama-sama kondisi kerja, gaji, komunikasi, dan keamanan kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dari hasil pengujian simultan bahwa kondisi kerja, gaji, komunikasi, dan keamanan kerja secara bersama-sama berpengaruh sebesar 64,7 % terhadap kepuasan kerja.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan tersebut maka terdapat beberapa saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis, diketahui bahwa kondisi kerja, gaji, komunikasi dan keamanan kerja berpengaruh positif dan signifikan

terhadap kepuasan kerja Koperasi Simpan Pinjam AKM Jaya cabang Binakarsa. Oleh karena itu untuk menjaga tingkat kepuasan kerja Koperasi Simpan Pinjam AKM Jaya cabang Binakarsa, faktor terpenting yang harus di perhatikan perusahaan dari segi kondisi kerja, gaji, komunikasi dan keamanan kerja yaitu agar mempertahankan yang telah dilakukan perusahaan dan memberikan kenaikan gaji atau memberikan bonus juga memperhatikan hubungan antar karyawan agar tercipta komunikasi yang baik antar karyawan sehingga kepuasan kerja tetap terjaga dan perusahaan mendapatkan keuntungan dari kinerja karyawan yang baik karena kepuasan yang didapat.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya.

- a. Disarankan untuk mempertimbangkan faktor-faktor variabel lain di luar penelitian ini sehingga akan memperoleh hasil dan gambaran yang lebih baik terhadapkepuasan kerja.
- b. Untuk penelitian di masa yang akan datang disarankan untuk mencari ruang lingkup populasi yang berbeda dan lebih luas dari populasi dalam penelitian ini. Sampel penelitian diperluas, dengan demikian penelitian yang akan mendatang akan semakin memberikan hasil dan gambaran yang lebih spesifik mengenai pengaruh kondisi kerja, gaji, komunikasi dan keamanan kerja terhadap kepuasan kerja Koperasi Simpan Pinjam AKM Jaya cabang Binakarsa