

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PEMBERDAYAAN
PSIKOLOGIS DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINEJA KARYAWAN
PADA PT. BANK TABUNGAN NEGARA
(PERSERO) TBK KC SYARIAH
PALEMBANG**



Oleh :

Rasyid Ridho

NIM : 1730603275

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)

**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH
PALEMBANG
2021**



**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi** Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Rasyid Ridho
Nim/Jurusan : 1730603275/ S1 Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, 2021

Penguji Utama

Nilawati, S.Ag. M.Hum
NIP. 197308171997032003

Penguji Kedua

Lidia Desiana, SE, M.Si
NIDN. 2014128803

Mengetahui
Wakil Dekan I



Dr. Rika Lidyah, S.E., M.Si., Ak.CA
NIP.197504082003122001



PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

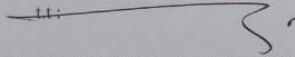

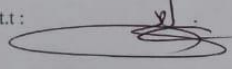

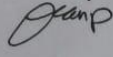

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir E.4

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH

Judul Skripsi : Rasyid Ridho
Nim/Program Studi : 1730603275/ S1 Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang
Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal	Pembimbing Utama	: Dr. Dinnul Alfian Akbar, SE., M.Si t.t: 
Tanggal	Pembimbing Kedua	: Fernando Africano, S.E., M.Si t.t: 
Tanggal	Penguji Utama	: Nilawati, S.Ag, M.Hum t.t: 
Tanggal	Penguji Kedua	: Lidia Desiana, SE, M.Si t.t: 
Tanggal	Ketua	: Dian Pertiwi, S.E.I., M.S.I t.t: 
Tanggal	Sekretaris	: Aryanti, S.E., M.M t.t: 

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rasyid Ridho

Nim : 1730603275

Jenjang : S1 Perbankan Syariah

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Ke Syariah Palembang

Saya yang bertanda tangan di bawah, ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang ditunjuk sumbernya dan disebutkan dalam daftar pustaka. demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang

Palembang, 23 Februari 2021

Penulis,



RASYID RIDHO

NIM. 1730603275



**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Skripsi Berjudul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang

Ditulis Oleh : Rasyid Ridho
NIM : 1730603275

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Palembang 4 Maret 2021

Dekan,


Dr. Heri Junaidi, MA
NIP. 196901241998031006



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth.,
Ketua Prodi S1 Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah
Palembang

Assalamualaikum Warohmatullahi Wabarakatu

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan bimbingan arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul :

Pengaruh kepemimpinan transformasional, pemberdayaan psikologis dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang

Yang ditulis Oleh : Rasyid Ridho
Nim : 1730603275
Program Studi : S1 Perbankan Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqosyah* ujian skripsi.
Wassalamu'alaikum wr.wb.

Palembang, 5 Februari 2021

Pembimbing Utama

Dr. Dinnul Alfian Akbar, SE., M.Si

NIP. 197803272003121003

Pembimbing Kedua

Fernando Africano, SE., M.Si

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.(QS. Al-Insyirah 5-6).
- Educating the mind without educating the heart is no education at all. (Aristotle).
- Life is not easy, do what you want but stay on the right path (Penulis).

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, kupersembahkan karya ini kepada :

1. Kedua orang tuaku yang paling aku sayangi serta saudara-saudaraku, terimakasih atas do'a, dukungan, bantuan, motivasi dalam segala hal serta memberikan kasih sayang yang teramat besar yang tidak mungkin aku balas dengan apapun. Tak cukup semua ucapan terima kasih untuk membalas jasa kalian.
2. Kepada semua teman-teman Perbankan Syariah angkatan tahun 2017 terimakasih karena telah berjuang bersama-sama hingah sampai dititik ini.
3. Untuk semua sahabat yang kusayangi. Terimakasih atas do'a bantuan, dan motivasi yang telah diberikan.

TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi yang dipakai pada skripsi ini ialah Pedoman Transliterasi Arab-Indonesia yang berdasarkan Surat Keputusan bersama Menteri Agama Republik Indonesia dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 158/1987 dan 0543b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan Tunggal

Huruf A	Nama Latin	Huruf	Keterangan
ا	Alief	-	Tidak dilambangkan
ب	Ba>'	B	-
ت	Ta>'	T	-
ث	S a>'	S	s dengan titik di atasnya
ج	Ji>m	J	-
ح	H{a>'	H{	h dengan titik di bawahnya
خ	Kha>'	Kh	-
د	Da>l	D	-
ذ	Z a>l	Z	z dengan titik di atasnya
ر	Ra>'	R	-
ز	Za>'	Z	-
س	Si>n	S	-
ش	Syi>n	Sy	-
Huruf A	Nama Latin	Huruf	Keterangan
ص	S{a>d	S{	s dengan titik di bawahnya
ض	D{a>d	D{	d dengan titik dibawahnya
ط	T{a>'	T{	t dengan titik di bawahnya
ظ	Z{a>'	Z{	z dengan titik di bawahnya
ع	'Ain	'	Koma terbalik di atasnya
غ	Gain	G	-

ف	Fa>'	F	-
ق	Qa>f	Q	-
ك	Ka>f	K	-
ل	La>m	L	-
م	Mi>m	M	-
ن	Nu>n	N	-
و	Wa>wu	W	-
ه	Ha>'	H	-
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya>'	Y	-

B. Ta'Marbuthah

1. Ta' marbuthah sukun ditulis b contoh **بعبادة** ditulis bi'idabah.
2. Ta' marbuthah sambung ditulis **بربعيلة** ditulis bil'ibadatih.

C. Huruf Vokal

1. Vokal Tunggal

Vokal yang ada di dalam bahasa arab :

- a. Fathah = a
- b. Kasrah = i
- c. Dhammah = u

2. Vokal Rangkap

Lambang yang digunakan pada vokal rangkap yaitu gabungan antara harakat dengan huruf transliterasi yang berupa gabungan huruf.

- a. (**اي**) = ay
- b. (**ي--**) = iy
- c. (**او**) = aw

d. (و---) = uw

3. Vokal Panjang

a. (ا) = a

b. (ي) = i

c. (و) = u

D. Kata Sandang

Penulis al-qamariyah dan al-syamsiyyah menggunakan al-:

a. Al—qamariyah, contohnya :” الحمد ” ditulis al-hamd

b. Al- syamsiyyah, contohnya :” النمل ” ditulis al-naml

E. Daftar-daftar Singkatan

Adapun daftar-daftar singkatan, diantaranya :

H = Hijriyah

M = Masehi

h. = halaman

swt. = subhanahu wa ta’ala

saw. = sallahu ‘alaihi wa sallam

QS. = Al-Qur’an Surah

HR. = Hadist Riwayat

Terj. = Terjemahan

F. Lain-lain

Kata-kata yang sudah dibakukan dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (seperti kata ijma’, nas, dll) tidak mengikuti pedoman transliterasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamus tersebut.

ABSTRAKSI

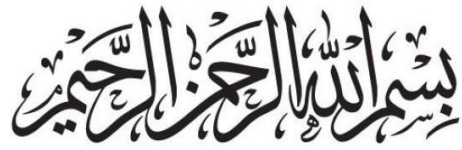
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang, (2) pengaruh pemberdayaan psikologis terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang, (3) pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang.

Jenis Penelitian ini adalah merupakan penelitian lapangan (*field Research*) yaitu dengan mengumpulkan data primer, dengan menggunakan penelitian kuantitatif yang di kumpulkan melalui kuisioner. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang yang berjumlah 78 orang.

Berdasarkan hasil analisis, di ketahui kepemimpinan transformasional, pemberdayaan psikologis dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Organisasi

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullahi wabaraktuh

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang”. Shalawat teriring salam kepada Nabi Muhammad SAW, beserta para keluarga, sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Penulis menyadari sepenuhnya atas segala kekurangan yang menyebabkan penulisan skripsi ini kurang sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca, demi perbaikan di masa mendatang.

Terselesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, terutama kepada yang saya hormati:

1. Mamak dan Bapak, Daniar dan Poniran. Saya mengucapkan ribuan terima kasih kepada kalian dan jasa kalian yang telah mendukungku baik secara moril dan materil sehingga bisa menghadapi halau rintang dalam

menyelesaikan skripsi ini. Kalian berdua merupakan semangat hidupku. Tak serta lupa pula untuk kakak M. Mustaqim dan kakak Habibullah memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

2. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khodijah, S.Ag., M.A. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
3. Bapak Dr. Heri Junaidi, MA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
4. Dr. Chandra Zaky Maulana, MM. selaku Ketua Program Studi S1 Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
5. Bapak Dr. Dinnul Alfian Akbar, SE., M.Si selaku Pembimbing Utama saya yang telah memberikan bimbingan dan arahan hingga dapat menyelesaikan skripsi saya dengan baik.
6. Bapak Fernando Africano, S.E., M.Si selaku Pembimbing Kedua saya yang telah banyak meluangkan waktunya, memberikan banyak kontribusi tenaga dan pikiran, serta memberi arahan agar dapat memudahkan penulis dalam pembuatan skripsi.
7. Seluruh Dosen, Staff Administrasi dan Pengurus Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberikan layanan dan kemudahan dalam kelancaran penulisan skripsi ini.
8. Teman-teman SPS 7 2017 yang penulis sayangi, yang selalu menjadi semangat dalam menjalani keseharian selama masa perkuliahan berlangsung, semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kalian semua.
9. From Zero to Hero squad, Riki, Septian, Romadona, Dandi, Surash, Rino, Kiki, Syakila, Resi, Dilak dan Sukma. Terima kasih telah membagikan suka dan duka mulai dari awal semester semoga Allah SWT mewujudkan cit-cita yang kita inginkan.
10. My Special One, Putri Elisia. yang telah semaksimal mungkin membantu memberikan waktunya, menemani penulis sampai menyelesaikan skripsi ini dengan sangat baik, kebaikanmu tidak akan pernah terlupakan.
11. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini sampai selesai dengan sangat baik.

Semoga Allah SWT melimpahkan segala rahmat, karunia serta hidayah-Nya kepada mereka semua untuk membalas segala kebaikan, dukungan, motivasi, dan pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis. Terakhir Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca, khususnya mahasiswa dan masyarakat luas pada umumnya.

Wassalamu 'alaikum warahmatullah wabarakatuh

Palembang, 24 Februari 2021

Penulis

RASYID RIDHO
NIM : 1730603275

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN MOHON IZIN PENJILIDAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN NOTA DINAS	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
TRANSLITERASI ARAB-LATIN	viii
ABSTRAKSI	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR GAMBAR	xxii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Batasan Masalah.....	14
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Kontribusi Penelitian	14
1.5.1 Kegunaan Teoritis	15
1.5.2 Kegunaan Praktis	15
1. Bagi Pihak Pengelola	15
1.6 Sistematika Penulisan	16
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	18
2.1 Goal Setting Theory	18
2.2 Kepemimpinan Transformasional.....	19

2.2.1 Definisi Kepemimpinan	19
2.2.2 Pemimpin Dalam Pandangan Islam	21
2.2.3 Model Kepemimpinan.....	22
2.2.4 Ciri-Ciri Pemimpin	23
2.2.5 Definisi Kepemimpinan Transformasional	24
2.2.6 Indikator Kepemimpinan Transformasional	25
1. Karisma	25
2. Inspirasional	26
3. Stimulus Intelektual	26
4. Perhatian Individu	26
2.3 Pemberdayaan Psikologis	27
2.3.1 Definisi Pemberdayaan Psikologis.....	27
1. Kebermaknaan.....	28
2. Dampak	28
3. Kompetensi	29
4. Penentuan nasib sendiri.....	29
2.3.2 Indikator Pemberdayaan Psikologis.....	29
1. Arti (meaning).....	30
2. Kopetensi (competence).....	30
3. Menentukan Nasib Sendiri (self determination)	30
4. Dampak (impact).....	30
2.4 Komitmen Organisasi	31
2.4.1 Definisi Komitmen Organisasi.....	31
2.4.2 Indikator Komitmen Organisasi	32
1. Komitmen Afektif (Affective commitment)	32
2. Komitmen Berkelanjutan (Continuance commitment)	32
3. Komitmen Normatif (Normative commitment)	33
2.5 Kinerja Karyawan	33
2.5.1 Definisi Kinerja	33
2.5.2 Indikator kinerja	34
1. Kualiatas.....	34

2. Kuantitas	34
3. Ketepatan Waktu	34
4. Efektifitas	35
5. Kemandirian	35
2.6 Penelitian Terdahulu	35
2.7 Pengembangan Hipotesis	39
2.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional terhadap Kinerja Karyawan	39
2.7.2 Pengaruh Pemberdayaan Psikologis terhadap Kinerja Karyawan	40
2.7.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	42
2.8 Kerangka Pemikiran	43
2.9 Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Jenis Penelitian	45
3.2 Ruang Lingkup penelitian	45
3.3 Lokasi Penelitian	45
3.4 Sumber Daya dan Jenis Penelitian	45
3.4.1 Sumber Data	45
3.4.2 Jenis Data	46
3.5 Populasi dan Sampel	46
3.5.1 Populasi	46
3.5.2 Sampel Penelitian	47
3.6 Metode Pengumpulan Data	47
3.6.1 Angket (kuisisioner)	47
3.6.2 Dokumentasi	48
3.7 Definisi Operasional	48
3.7.1 Kepemimpinan Transformasional (X1)	48
3.7.2 Pemberdayaan Psikologis (X2)	49
3.7.3 Komitmen Organisasi (X3)	49
3.7.4 Kinerja Karyawan (Y)	49
3.8 Instrumen Penelitian	51

3.8.1 Uji Validitas	51
3.8.2 Uji Reliabilitas	51
3.9 Tehnik Analisis Data.....	52
3.9.1 Uji Asumsi Klasik	52
1. Normalitas Data	52
2. Uji Linearitas.....	52
3. Uji Multikolieritas	53
4. Uji Heteroskedastisitas.....	53
3.10 Regresi Linier Berganda	54
3.11 Pengujian Hipotesis.....	55
3.11.1 Uji Signifikan Simultan (uji F)	55
3.11.2 Uji Signifikan Parsial (Uji t)	55
3.11.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	57
4.2 Karakteristik Responden	58
4.3 Deskripsi Data Penelitian.....	60
4.3.1 Kepemimpinan Transformasional.....	63
4.3.2 Pemberdayaan Psikologis	65
4.3.3 Komitmen Organisasi.....	69
4.3.4 Kinerja Karyawan	71
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	73
4.4.1 Uji Validitas	73
4.4.2 Uji Reliabilitas	76
4.5 Hasil Analisi.....	76
4.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	76
1. Uji Normalitas	76
2. Uji Linieritas	77
3. Uji Multikolinieritas.....	80
4. Uji Heterokedastisitas	80
4.5.2 Analisis Regreai Linier Berganda	81

4.5.3 Uji Hipotesis	83
1. Uji F (simultan).....	83
2. Uji T (Parsial)	85
3. Uji Koefisien Determinasi	87
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	87
4.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja.....	88
4.6.2 Pemberdayaa psikologis Terhadap Kinerja karyawan	89
4.6.3 Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	90
BAB V PENUTUP.....	92
5.1 Simpulan	92
5.2 Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	100

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penghargaan PT. Bank Tabungan Negara	8
Tabel 1.2 Pencapaian PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang.....	10
Tabel 1.3 Rasearch Gap Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	11
Tabel 1.4 Rasearch Gap Pemberdayaan Psikologis terhadap Kinerja Karyawan	11
Tabel 1.5 Research Gap Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	12
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	37
Tabel 2.2 Ringkasan Penelitian Terdahulu Kepemimpinan Transfomasional Berpengaruh Signifikan Positif Terhadap Kinerja Karyawan	40
Tabel 2.3 Ringkasan Penelitian Terdahulu Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan	41
Tabel 2.4 Ringkasan Penelitian Terdahulu Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	43
Tabel 3.1 Definisi Oprasional Variabel	50
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4.4 Hasil Skor Kuesioner	60
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Instrumen	74
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	76
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	77
Tabel 4.8 Hasil Uji Linieritas Kinerja Karyawan dan Kinerja Karyawan	78
Tabel 4.9 Hasil Uji Linieritas Kinerja Karyawan dan Pemberdayaan psikologis.....	78
Tabel 4.10 Hasil Uji Linieritas Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasi	79
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas (Metode Gkejsjer).....	80
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Metode Glejser).....	81
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regesi	81

Tabel 4.14 Hasil Uji F (Simultan).....	84
Tabel 4.15 Hasil Uji T (Parsial)	85
Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian	101
LAMPIRAN 2 Hasil Skor Jawaban Responden	106
LAMPIRAN 3 Statistik Deskriptif Responden.....	110
LAMPIRAN 4 Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner	111
LAMPIRAN 5 Uji Asumsi Klasik	113
LAMPIRAN 6 Regresi Linear Berganda Dan Pengujian Hipotesis	115
LAMPIRAN 7 Surat Balasan SK Penelitian.....	116
LAMPIRAN 8 Persetujuan Ujian Skripsi	117
LAMPIRAN 9 Daftar Konsultasi	118
LAMPIRAN 10 Biodata	120