

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah di uraikan.

Maka simpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang secara parsial dengan nilai Thitung variabel kepemimpinan Transformasional sebesar 2.459, maka $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($2.459 > 1.992$), dengan signifikansi $0,016 < 0,05$
- 2) Pemberdayaan Psikologis berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang secara parsial dengan nilai Thitung variabel Pemberdayaan Psikologis sebesar 3,118, maka $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($3,118 > 1.992$), dengan signifikansi $0,003 < 0,05$.
- 3) Komitmen Organisasais berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang secara parsial dengan nilai Thitung variabel Komitmen Organisasi sebesar 3,175, maka $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($3, 175 > 1.992$), dengan signifikansi $0,002 < 0,05$

5.2 Saran

1. Berdasarkan hasil analisis, di ketahui kepemimpinan Transformasional, pemberdayaan psikologis dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang. Oleh karena itu, hendaknya PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang tetap meneruskan dan mempertahankan Kepemimpinan Transformasional, pemberdayaan psikologis dan komitmen organisasi yang telah berjalan agar kinerja karyawan akan semakin baik dan meningkat.
2. Bagi penelitian selanjtnya, disarankan untuk mempertimbangkan faktor-faktor variabel lain di luar penelitian ini, seperti kompetensi, pelatihan, gaya komunikasi, budaya organisasi, disiplin kerja, stres kerja, profesional kerja. Karena koefisien determinasi di dalam penelitian ini menunjukkan variabel Kepemimpinan Transformasional, pemberdayaan psikologis dan komitmen organisasi mempengaruhi PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kc Syariah Palembang adalah sebesar 52.1%, sedangkan sisanya sebesar 47.1% dapat dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Abi sujak, *Kepemimpinan Manajer : Eksistensinya Dalam Perilaku Organisasi*, (Jakarta: Rajawali, 2007) Cet.1
- Adriansyah, Ade Irma Suryani, *Pengaruh pemberdayaan psikologis terhadap kinerja karyawan dengan perilaku kewargaan organisasi sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Telkomsel Witel Aceh*, jurnal ilmiah mahasiswa ekonomi manajemen, Vol.3, No.4, November 2018
- Arsanti, Tutuk. 2009. Hubungan antara Penetapan Tujuan, Self Efficacy dan Bedjo Sujanto, *Manajemen Pendidikan Berbasis Sekolah*, (Jakarta: Sagung Seto, 2007)
- Chang, Li-Chun., Chia-Hui.Shih., Lin, Shu-Man. (2009). *The mediating role of psychological empowerment on job satisfaction and organizational commitment for school health nurses: A cross-sectional questionnaire survey. International Journal of Nursing Studies*
- Citra, purwadi, hakim. *Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah (BtN) Kc Malan*. FALAH Jurnal Ekonomi Syariah. Vol. 3, No.2, Agustus 2018
- Corry Magdalena dkk, *pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan trakformasional terhadap kinerja karyawan denagn motivasi sebagai variabel intrtvening pada PT sinar sosro tanjun motawa*, Human Falah, Vol 3, No 1, januari 2016
- Dewettinck, Koen., Amejide, Maaike van. (2011). *Linking leadership empowerment behaviour to employee attitudes and*

behavioural intentions. Testing the mediating role of psychological empowerment. Emerald Group Personnel Review

Echo Perdana K. *Olah data skripsi dengan spssu22*, cet-1, (Bangka Belitung : September 2016),

Factur Rohman dkk, *pengaruh pemberdayaan psikologis dan komitmen afektif terhadap kepuasan kinerja dan kinerja pegawai (studi pada dinas tata kota dan pengawasan bandung kota mataram)* Jurnal manajemen, Vol. 10, No. 1, Maret 2012

Fernando Africano, S.E.I., M.Si., *Ekonometika: teori dan aplikasi dengan spss*, cet-1, (Palembang : September 2020)

Ginting, Surya dan Ariani. 2004. Pengaruh Goal Setting terhadap Performance: Tinjauan Teoretis. *Kinerja*. Vol. 8, No. 2

GR. Terry & LW. Rue, *Dasar-Dasar Manajemen*, (Jakarta: Bumi Aksara, 1993)

Greasley, A. (2007). Approaches to Incorporating Human Behaviour into a Discrete-Event Simulation Study. *SCMIS*

Hani T Handoko, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Liberty, 2008),

https://id.wikipedia.org/wiki/Bank_Tabungan_Negara (diakses. Tanggal 21 november 2020)

<https://www.btn.co.id/id/Tentang-Kami> (diakses . tanggal 21 november 2020. Pukul 16.00)

Irham Fahmi. *Manajemen Kepemimpinan*, (Bandung: Alfabeta, 2012)

- Joko Pranomo, *Pengaruh kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kinerja karyawan struktural dan fungsional (dosen) (budaya organisasi) (survey di unisma), padikma*, Vol xvi, No.2, Desember 2015
- Kasmir. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2016), Kinerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 16, No. 2
- Meyerson, S.L. & Kline, T.J.B. (2008). *Psychological and environmental empowerment: Antecedents and consequences*. *Leadership & Organization Development Journal*
- Mooday, R.T., Porter, L.W., & Steer, R.M. (1998). *Measures of work Commitment*. *Journal of Occupational Behavior*.
- Muhajirin dan Maya Panorama, *pendekatan praktis metode penelitian kualitatif dan kuantitatif*, (Yogyakarta : isea pres Yogyakarta, 2017) , cet-1
- Muhamad Ali Sukrajap, *pengaruh kepemimpinan Transformasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional dengan di dimediasi oleh pemberdayaan psikologis*. *Jurnal pisiologi*, Vol 12, September 2016
- _____, *pengaruh kepemimpinan Transformasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional dengan di dimediasi oleh pemberdayaan psikologis*. *Jurnal pisiologi*, Vol 12, September 2016, Hal. 30
- Murnai rahmawati. Kristin juita, *pengaruh komitmen organisasi dan implementasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Bank*

- Syariah Lantabur*, jurnal riset manajemen dan bisnis dewantara, Vol 2, No 2, Juli 2019
- _____, “*pengaruh komitmen organisasi dan implementasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Lantabur*”, Jurnal Riset Manajemen Dan Bisni Dewantara, Vol 2, No 2, Juli 2020, Hal-66
- Naoval Wahyu Marazola, *pengaruh kinerja dan pemberdayaan karyawan terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kinerja sebagai varabel intervening di pt sabdo*”, Skripsi (Yogyakarta: universitas islam indonesia, 2018)
- Northouse, Peter G. 2013. *Kepemimpinan Teori dan Praktek*. Edisi Keenam. Indeks. Jakarta
- Pinkan Morsoit, *pengaruh pelatihan, disiplin dan komitmen oerorganisasi terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia*, Jurnal Emba, Vol.5, No.3, September 2017
- Purwanto, *tehnik penyusunan instrumen uji validitas dan reliabilitas penelitian ekonomi syariah*, Cet-1, (Magelang: staiapreSangat setuju, Mei 2018)
- Robbins, Stephen P. dan Thimoty A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Buku 1, Salemba Empat. Jakarta
- Roy Johan Agung Tucunan dkk, *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan*, E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Vol.3 No.9, 2014

Saifullah, Trigan, Nurendah. *Bagaimana Kepribadian Dan Pemberdayaan Psikologi Meningkatkan Prilaku Proaktif Karyawan Start-Up*. Jurnal Psikologi Insight. Vol. 3, No.1, April 2014

Srimindarti, Ceacilia. 2012. Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Premature Sign-Off* dengan *Turnover Intention* sebagai Variabel *Intervening*: Suatu Tinjauan dari *Goal Setting Theory*. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*. Vol. 8, No. 2

Syarif Hidayatullah, *Cara Mudah Menguasai Statistik Deskriptif*, (Jakarta Selatan ; salemba teknika, 2015)

Thoha mifta. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, (Yogyakarta: Rajawali Pers, 2006),

Tri Modiani, "pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN(Persero) Upj Semarang" *Jurnal Adminidtrasi bisnis*, Vol.1, N.1, September 2012

Widiya Exsa Marita, *pengaruh struktur organisasi dan ukuran perusahaan terhadap penerapan business entity concept*, *Akrual jurnal akutansi*, Vol.7, No.1, 2015.

Wiliam lindra, Stefeni chandra, *Analysis Of Service Quality, Product Completeness, Sangat setuju, And Price On Purchasing Decisions At Juni Minimarket Pekanbaru*, *jurnal akuansi, kewirausahaan dan bisnis*, Vol.4, No.1, juni 2019

www.btn.co.id

- Yukl, Gary. 2010. *Leadership in Organization*. Alih Bahasa oleh Udaya Jusuf: Kepemimpinan dalam Organisasi. Jakarta: Prehallindo
- Yuyun Fitri Astuti. 2015 “*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan Pada Karyawan Pamella Supermarket*”. Skripsi (Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta, 2016)
- Zulkifli Monatong, *validitas dan reabilitas suatu instrumen penelitian*, jurnal tabularasa pps unimed, Vol.6, No.1, juni 2009