

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS KETENAGAKERJAAN
MUARA ENIM SUMATERA SELATAN**



Oleh:

AISYAWA FILDZA EDYNA

1656200013

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
Palembang Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)**

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

2020

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :Aisyawa Fildza Edyna

NIM :1656200013

Program Studi :Ekonomi Syariah

Skripsi :Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Ketenagakerjaan Muara Enim Sumatera Selatan.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di UIN Raden Fatah Palembang.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak dipaksa oleh pihak manapun.

Palembang, 06 Oktober 2020

Saya yang menyatakan,



Aisyawa Fildza Edyna

1656200013



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Prof. KH. Zainal AbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth.,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikumwr.wb

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan Bimbingan, arahan. Dan koreksi terhadap naskah skripsi yang berjudul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS KETENAGAKERJAAN MUARA
ENIM SUMATERA SELATAN**

Yang dituliseleh:

Nama : Aisyawa Fildza Edyna

NIM : 1656200013

Program : SI Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Palembang, 19 Agustus 2020

Pembimbing Utama

Dr. Ulil Amri, Lc., M.HI

NIP. 198308032011011005

Pembimbing Kedua,

Rachmania, SE. M, Si

NIP. 198406042019032008

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Never Give Up!”

“Belajarlah mengucap syukur dari hal-hal baik di hidupmu belajarlah menjadi kuat dari hal-hal buruk dihidupmu”

-habibie-

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah kupersembahkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, yang telah memberikan kemudahan dan pertolongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sangat baik.

Dengan bangga skripsi ini kupersembahkan kepada:

- Kedua orang tua tercinta
- Saudara-saudaraku
- Keluarga

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Dinas Ketenagakerjaan Muara Enim Sumatera Selatan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada seluruh karyawan Dinas Ketenagakerjaan Muara Enim yg berjumlah 61 orang. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 21. Teknik sampling yang dipakai adalah metode sensus dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi Uji asumsi klasik dan Uji Hipotesis.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Puji syukur atas kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya berupa ilmu pengetahuan dan petunjuk sehingga skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Ketenagakerjaan Muara Enim Sumatera Selatan”** dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad Shallallahu ‘alaihi Wa Salam beserta keluarga, sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini diselesaikan sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi program S1 Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang. Penulis menyadari masih banyak kesalahan dalam penulisan skripsi ini dan menghargai bantuan semua pihak dalam proses penyelesaian skripsi ini. Dengan penuh rasa syukur, penulis menyampaikan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan bimbingan dan doa sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khodijah, S.Ag., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

2. Bapak Dr. Heri Junaidi, M.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang
3. Ibu Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
4. Bapak Dr. Ulil Amri, Lc., M.H.I dan Ibu Rachmania, SE. M,Si selaku Pembimbing 1 dan 2 yang dengan ikhlas dan telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan, bimbingan serta kemudahan menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Iceu Sri Gustiana,SS.,M.M selaku Penasehat Akademik.
6. Seluruh Dosen, Staff Administrasi dan Pengurus Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberikan layanan dan kemudahan dalam kelancaran penulisan skripsi ini.
7. Kedua orang tuaku tercinta (Ayah DRS. M. Edy Marhan Jaya M.Si dan Mama Liesna Kartikawati.S.Sos) yang selalu sabar memberikan semangat dan motivasi penulis untuk mengerjakan dan menyelesaikan skripsi, Terima kasih atas setiap doa serta restu yang tidak pernah henti dipanjatkan dan kasih sayang yang tidak pernah henti diberikan, membantu dan mendukung penulis baik secara moril maupun materil, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik dan lancar.
8. Saudara/i yang ku sayangi Kakak Albar LE Mart dan Adik Afra Abida Edlina yang memberikan semangat dalam penulisan skripsi ini.
9. Kepada pimpinan dan semua karyawan yang ada di Dinas Ketenagakerjaan Muara Enim yang telah memberikan izin dan bersedia meluangkan waktu

dan menjadi responden penelitian ini.

10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuannya yang tidak sedikit dalam penulisan skripsi ini. Semoga segala bantuannya baik moril maupun materil yang diberikan kepada penulis akan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah Subhanahu Wa Ta'ala.

Akhir kata bila ada kesalahan dan kelalaian dalam penulisan skripsi ini, penulis mohon maaf dan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala mohon ampun dan perlindungan-Nya. Semoga karya penulis dapat memberikan manfaat serta kontribusi kepada orang lain. Aamiin.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, Oktober 2020
Penulis

Aisyawa Fildza Edyna
1656200013

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN	ii
NOTA DINAS	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	12
E. Sistematika Penulisan	13
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Teori Atribusi	15
B. Teori	Dua
Faktor	16
C. Kepemimpinan	17
1. Pengertian Kepemimpinan	17
2. Fungsi Kepemimpinan	20
3. Macam-macam Kepemimpinan	21
4. Indikator Kepemimpinan	22

D. Disiplin Kerja	23
1. Pengertian Disiplin Kerja	23
2. Indikator Disiplin Kerja	24
3. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	25
4. Faktor-faktor Disiplin Kerja	26
E. Kompensasi.....	26
1. Pengertian Kompensasi	26
2. Tujuan Kompensasi	28
3. Bentuk-bentuk Kompensasi	29
4. Indikator Kompensasi	30
F. Kinerja Karyawan	30
1. Pengertian Kinerja Karyawan	30
2. Faktor-faktor Kinerja Karyawan	32
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	33
4. Kinerja Karyawan dalam perspektif islam	33
G. Penelitian terdahulu.....	35
H. Pengembangan hipotesis	37
1. Hubungan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan	37
2. Hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	38
3. Hubungan kompensasi terhadap kinerja karyawan	39
I. Kerangka Pemikiran	40
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	41
B. Lokasi Penelitian	41
C. Jenis dan Sumber data	41
D. Populasi dan Sampel.....	42
E. Teknik Sampling	43
F. Teknik Pengolahan Data	43
G. Definisi Operasional Variabel.....	45
H. Instrument Penelitian	47
I. Teknik Analisis Data.....	47

1. Uji Asumsi Klasik	47
a. Uji Normalitas	48
b. Uji Multikolinearitas	49
c. Uji Heteroskedastisitas	49
J. Uji Hipotesis	50
1. Uji T (Parsial)	50
2. Uji F (Simultan)	51
3. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	53
1. Landasan Hukum Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Muara Enim.....	53
B. KARAKTERISTIK RESPONDEN	56
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
C. UJI INSTRUMEN PENELITIAN	59
1. Uji Validitas	59
2. Uji Reliabilitas.....	61
D. HASIL ANALISIS DATA	62
1. Uji Normalitas	62
2. Uji Multikolinieritas	64
3. Uji Heterokedastisitas	65
4. Uji Linearitas	67
E. UJI HIPOTESIS	68
1. Uji T	68
2. Uji F.....	70
3. Uji koefisien determinasi (R square/R ²).....	70
F. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	

A. KESIMPULAN	76
B. SARAN.....	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN-LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Data jumlah karyawan Dinas Ketenagakerjaan Muara Enim.....	4
Tabel 1.2 Research Gap Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	8
Tabel 1.3 Research Gap Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	9
Tabel 1.4 Research Gap Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	10
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	35
Tabel 3.1 Skala likert.....	44
Tabel 3.2 Definisi Oprasional Variabel.....	45
Table 4.1 Nama-Nama Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Muara Enim.....	54
Table 4.2 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.3 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.4 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
Tabel 4.5 Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	59
Table 4.6 Uji Validitas.....	60
Table 4.7 Uji Reliabilitas.....	62
Table 4.8 Uji Multikolinearitas	65
Table 4.9 Uji Linearitas.....	67
Tabel 4.10 Hasil Uji Parsial.....	67
Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	70
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka pemikiran.....	40
Gambar 4.1 Struktur organisasi Dinas Ketenagakerjaan Muara Enim.....	53
Gambar 4.2 Histogram Uji Normalitas.....	63
Gambar 4.3 Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	64
Gambar 4.4 Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....	66