

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah yang diajukan sebelumnya, analisis data serta pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka kesimpulan sebagai berikut :

1. Pemberian Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang, artinya karyawan mempersepsikan bahwa pemberian insentif di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Promosi Jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang, artinya karyawan mempersepsikan bahwa promosi jabatan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang

Syariah Palembang, artinya karyawan mempersepsikan bahwa disiplin kerja di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

4. Pemberian Insentif, Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang, artinya karyawan mempersepsikan bahwa pemberian insentif, promosi jabatan dan disiplin kerja di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini maka penulis akan menyampaikan saran-saran bagi Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang dan bagi peneliti selanjutnya. Adapun saran-saran yang akan disampaikan sebagai berikut :

1. Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang diharapkan dapat meningkatkan lagi pemberian insentif, promosi jabatan dan disiplin kerja yang mana hal tersebut

bisa menjadi salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan .

2. Untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini dan disarankan agar menambah atau memperbanyak variabel lain dan mengganti objek penelitian yang lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. 2014 *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*., Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Astuti, Siwi Fitri. 2018. *Analisis Pengaruh Promosi Jabatan, Disiplin Kerja, Motivasi Spiritual terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Syariah Kantor Cabang Semarang*. Skripsi. IAIN Salatiga.
- Azwari, Peny Cahaya, Muhammadinah dan Juwita Anggraini. 2019. *Modul Praktikum SPSS*. Palembang: Rafah Press.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Yogyakarta: Gava Media.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Faida, Eka Wilda. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFU Universitas Ponegoro.
- Ginting, Nurmaidah Br. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sekar Mulia Abadi Medan*. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship Vol.3 No.2*. UPI Medan.

- Hidayah, Rizka Nur, Eni Kustiyah, dan Sri Hartono. 2020. *Pengaruh Kinerja Karyawan ditinjau dari Promosi Jabatan, Kompetensi dan Insentif pada Karyawan PT POS Indonesia (PERSERO) Cabang Surakarta. Jurnal Edunomika Vol.4 No.1.* Universitas Islam Batik Surakarta.
- Junaidi, Heri. 2018. *Metode Penelitian Berbasis Temu Kenali.* Palembang: Rafah Press.
- Liyas, Jeli Nata dan Reza Primadi. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada BPR Rokan Hulu. Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan Vol.2 No.1.* STIE Riau.
- Maulana, Wahyu. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. Bank Jatim, Tbk Cabang Pamekasan. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol.3 No.1.* Universitas Madura.
- Maziah. 2017. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BNI Syariah Makassar. Jurnal Laa Maisyir Vol.6 No.2.* UIN Alauddin Makassar.
- Nurani. 2015. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Penjualan CV Logam Indonesia di Tulungagung. Jurnal Benefit Vol. 2 No.1.* Universitas Tulungagung.

- Pramasela, Meisy, Jantje dan Rita. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Vol.3.*
- Riati, Weni Effri. 2015. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mega Syariah Cabang Pasar Sukaramai Pekanbaru. JOM FISIP Vol.2 No.2.* Universitas Riau.
- Rompis, Andreas, Altje Tumbel, dan Greis Sendow. 2017. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Kompetensi, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura 1 (PERSERO) Cabang Manado. Jurnal EMBA Vol.5 No.3.* Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Manajemen.* Bandung: Alfabeta CV.
- Sujarweni, Wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian.* Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Syarkani. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Panca Konstruksi Kabupaten Banjar. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis Vol.3 No.3.* Universitas Achmad Yani Banjarmasin.
- Umam, Moh. Khoirul. 2015. *Pengaruh Insentif dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Syariah Artha Mas Abadi Pati.* Skripsi. UIN Walisongo Semarang.

Wawancara dengan Bapak Syofian Hakim, selaku Wakil Pemimpin Kantor Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang, pada tanggal 26 Agustus 2020 pukul 14.35 WIB.

Wawancara dengan Bapak Syofian Hakim, selaku Wakil Pemimpin Kantor Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang, pada tanggal 29 Desember 2020 pukul 14.35 WIB.

Wawancara dengan Ibu Tiur Risma, selaku *Supervisor* Divisi Umum dan Akuntansi Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang, pada tanggal 29 Desember 2020 pukul 14.35 WIB.

www.banksumselbabel.com/syariah diakses pada tanggal 21 Oktober 2020 pukul 12.41 WIB.

Yani, Luh Putu Darmika, Gede Putu Agus Jana Susila, dan I Wayan Bagia. 2016. *Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Bali Hadara Golf and Country Club Resort. Jurnal Manajemen Vol.4*. UPG Singaraja.