

# LAMPIRAN

## BIODATA PENULIS



Nama Lengkap : Juliana  
Tempat Tanggal Lahir : Palembang, 20 Juli 1999  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Nama Orang Tua  
Ayah : Imron  
Ibu : Helen  
Alamat : Jalan Naskah II RT. 46 RW. 13  
Gang Jambu KM 7 Sukarami  
Palembang  
No. HP : 08388284784  
E-mail : julianasps99@gmail.com  
Riwayat Pendidikan : - SDN 151 Palembang  
- MTsN 1 Palembang  
- MAN 2 Model Palembang  
- UIN Raden Fatah Palembang  
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Insentif,  
Promosi Jabatan dan Disiplin  
Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan di Bank Sumsel Babel  
Cabang Syariah Palembang

## SURAT BALASAN



Palembang, Agustus 2020

Nomor : 374 /SPG/4/B/2020  
Lampiran : -  
Perihal : Izin Penelitian

Kepada,  
Universitas Islam Negeri  
Raden Fatah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
di -  
Palembang

**Surat No. B-866/Un.09/V1.1/PP.009/6/2020 Tanggal 10 Juni 2020**

***Assalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh.***

Semoga Saudara dalam lindungan Allah SWT dan sukses menjalankan aktivitas sehari-hari.

Membalas surat Saudara tersebut di atas, bersama ini kami sampaikan bahwa kami menyetujui mahasiswa Saudara untuk melakukan penelitian pada Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang sebagai bahan penyelesaian tugas akhir selama tidak menyangkut kerahasiaan Bank serta tidak mengganggu kenyamanan nasabah dan jam operasional, dengan nama Mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Juliana  
Nomor Induk : 1656300116  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Jurusan : S 1 Perbankan Syariah  
Judul Penelitian : Pengaruh Pemberian insentif, Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang.

Demikian, atas perhatian disampaikan terima kasih.

***Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh***

PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung  
Cabang Syariah Palembang

**Syofian Hakim**  
Wakil Pemimpin

## **SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuisisioner Penelitian  
Lampiran : Kuesioner Penelitian  
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Karyawan Bank Sumsel Babel Cabang  
Syariah Palembang

Di

Tempat

Dengan hormat,

Saya Juliana dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Raden Fatah Palembang, sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh Pemberian Insentif, Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang”**. Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan dari kuesioner ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya. Jawaban-jawaban yang Bapak/Ibu berikan dalam kuesioner akan saya jamin kerahasiaannya karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas partisipasinya dan kesediaan Bapak/Tbu kami ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

**Juliana**  
**1656300116**



**KUISIONER PENELITIAN "PENGARUH PEMBERIAN  
INSENTIF, PROMOSI JABATAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK SUMSEL  
BABEL CABANG SYARIAH PALEMBANG"**

**INSENTIF**

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Bonus</b>						
1.	Bonus yang saya terima dari perusahaan memuaskan					
2.	Bonus yang saya terima dari perusahaan dapat meningkatkan semangat dan loyalitas kerja					
<b>Komisi</b>						
3.	Komisi yang saya terima sesuai dengan kinerja saya di perusahaan					
4.	Komisi yang saya terima cukup untuk kebutuhan pribadi					
<b>Reward</b>						
5.	Reward yang diberikan perusahaan dapat membuat saya senang dan bahagia dalam bekerja					
6.	Reward yang diberikan perusahaan dapat merangsang semangat kerja saya					

## PROMOSI JABATAN

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Prestasi Kerja</b>						
1.	Pencapaian prestasi kerja menjadi salah satu pertimbangan dalam promosi jabatan					
2.	Prestasi kerja saya sudah sesuai dengan harapan					
<b>Kompensasi</b>						
3.	Besarnya kompensasi yang diterima menjadi salah satu pertimbangan dalam promosi jabatan					
4.	Kompensasi yang saya terima sesuai dengan hasil kerja yang ditetapkan					
<b>Integritas</b>						
5.	Tanggung jawab seorang karyawan menjadi bahan pertimbangan untuk dipromosikan					
6.	Gagasan yang luas menjadi tolak ukur karyawan untuk dipromosikan jabatannya					
<b>Kejujuran</b>						
7.	Tingkat kejujuran menjadi tolak ukur dalam promosi jabatan karyawan					
8.	Saya selalu menjunjung tinggi kejujuran dalam bekerja					
<b>Loyalitas</b>						
9.	Saya selalu loyal terhadap perusahaan ditempat saya bekerja					
10.	Saya selalu mementingkan pekerjaan diatas kepentingan pribadi					



## DISIPLIN KERJA

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Ketepatan Waktu</b>						
1.	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja					
2.	Pekerjaan yang saya kerjakan terselesaikan dengan tepat waktu					
<b>Menggunakan Peralatan Kantor dengan Baik</b>						
3.	Saya selalu menggunakan peralatan kantor dengan baik					
4.	Saya selalu menjaga peralatan kantor yang sudah disediakan					
<b>Tanggung Jawab yang Tinggi</b>						
5.	Saya selalu taat kepada atasan dalam melaksanakan tugas atau perintah yang telah diberikan					
6.	Saya selalu mengerjakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya					
<b>Ketaatan terhadap Aturan Kantor</b>						
7.	Saya selalu mengenakan seragam sesuai dengan hari yang ditentukan					
8.	Saya selalu mengenakan pakaian yang rapi sesuai dengan aturan kantor					

## KINERJA KARYAWAN

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Kuantitas Kerja</b>						
1.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
2.	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
<b>Kualitas Kerja</b>						
3.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan					
4.	Kualitas pekerjaan saya sudah sesuai dengan standar yang diharapkan perusahaan					
<b>Kemandirian</b>						
5.	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
6.	Permasalahan yang timbul dalam pekerjaan mampu saya selesaikan dengan cepat					
<b>Kerja sama</b>						
7.	Saya bisa bekerja sama dengan karyawan lainnya					
8.	Saya ikut berpartisipasi mewujudkan visi misi perusahaan bersama dengan karyawan lainnya					
<b>Pengetahuan Kerja</b>						
9.	Saya memahami jobdesk kerja sesuai dengan posisi saya di perusahaan					
10.	Pengetahuan saya tentang pekerjaan sangat baik					

## OUTPUT SPSS *Statistic Version 22*

### 1. Karakteristik Responden

#### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki-laki	15	46,9	46,9	46,9
perempuan	17	53,1	53,1	100,0
Total	32	100,0	100,0	

#### Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21-30 tahun	7	21,9	21,9	21,9
31-40 tahun	24	75,0	75,0	96,9
>41 tahun	1	3,1	3,1	100,0
Total	32	100,0	100,0	

#### Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	7	21,9	21,9	21,9
S1	24	75,0	75,0	96,9
S2	1	3,1	3,1	100,0
Total	32	100,0	100,0	

**Lama Bekerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-3 TAHUN	18	56,3	56,3	56,3
3-5 TAHUN	5	15,6	15,6	71,9
>5 TAHUN	9	28,1	28,1	100,0
Total	32	100,0	100,0	

**2. Uji Validitas**

**a. Uji Validitas Variabel Insentif**

**Correlations**

	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1
X1_1 Pearson Correlation	1	,269	,438*	,499**	,217	,248	,589**
Sig. (2-tailed)		,136	,012	,004	,232	,171	,000
N	32	32	32	32	32	32	32
X1_2 Pearson Correlation	,269	1	,601**	,657**	,786**	,611**	,861**
Sig. (2-tailed)	,136		,000	,000	,000	,000	,000
N	32	32	32	32	32	32	32
X1_3 Pearson Correlation	,438*	,601**	1	,938**	,438*	,371*	,808**
Sig. (2-tailed)	,012	,000		,000	,012	,037	,000
N	32	32	32	32	32	32	32
X1_4 Pearson Correlation	,499**	,657**	,938**	1	,499**	,434*	,864**
Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000		,004	,013	,000
N	32	32	32	32	32	32	32
X1_5 Pearson Correlation	,217	,786**	,438*	,499**	1	,561**	,776**
Sig. (2-tailed)	,232	,000	,012	,004		,001	,000
N	32	32	32	32	32	32	32
X1_6 Pearson Correlation	,248	,611**	,371*	,434*	,561**	1	,697**
Sig. (2-tailed)	,171	,000	,037	,013	,001		,000
N	32	32	32	32	32	32	32
X1 Pearson Correlation	,589**	,861**	,808**	,864**	,776**	,697**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	

N	32	32	32	32	32	32	32
---	----	----	----	----	----	----	----

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### b. Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan

Correlations

	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2
X2_1 Pearson Correlation	1	,510**	,317	,510**	,509**	,624**	,677**	,641**	,611**	,560**	,833**
Sig. (2-tailed)		,003	,078	,003	,003	,000	,000	,000	,000	,001	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2_2 Pearson Correlation	,510**	1	,365*	,352*	,881**	,450**	,487**	,648**	,371*	,297	,734**
Sig. (2-tailed)	,003		,040	,048	,000	,010	,005	,000	,037	,099	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2_3 Pearson Correlation	,317	,365*	1	,365*	,158	,636**	,375*	,123	,388*	,318	,561**
Sig. (2-tailed)	,078	,040		,040	,388	,000	,034	,503	,028	,076	,001
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2_4 Pearson Correlation	,510**	,352*	,365*	1	,243	,346	,487**	,321	,881**	,810**	,718**
Sig. (2-tailed)	,003	,048	,040		,180	,052	,005	,074	,000	,000	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

X2_5	Pearson Correlation	,509**	,881**	,158	,243	1	,353*	,407*	,678**	,373*	,308	,670**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,388	,180		,047	,021	,000	,036	,087	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2_6	Pearson Correlation	,624**	,450**	,636**	,346	,353*	1	,623**	,495**	,456**	,401*	,759**
	Sig. (2-tailed)	,000	,010	,000	,052	,047		,000	,004	,009	,023	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2_7	Pearson Correlation	,677**	,487**	,375*	,487**	,407*	,623**	1	,594**	,512**	,339	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,034	,005	,021	,000		,000	,003	,058	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2_8	Pearson Correlation	,641**	,648**	,123	,321	,678**	,495**	,594**	1	,356*	,284	,719**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,503	,074	,000	,004	,000		,046	,116	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2_9	Pearson Correlation	,611**	,371*	,388*	,881**	,373*	,456**	,512**	,356*	1	,813**	,782**
	Sig. (2-tailed)	,000	,037	,028	,000	,036	,009	,003	,046		,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2_10	Pearson Correlation	,560**	,297	,318	,810**	,308	,401*	,339	,284	,813**	1	,692**
	Sig. (2-tailed)											
	N											

	Sig. (2-tailed)	,001	,099	,076	,000	,087	,023	,058	,116	,000		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2	Pearson Correlation	,833**	,734**	,561**	,718**	,670**	,759**	,773**	,719**	,782**	,692**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### c. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

#### Correlations

	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3
X3_1 Pearson Correlation	1	,373*	,513*	,604*	,201	,280	,226	,279	,721*
Sig. (2-tailed)		,035	,003	,000	,270	,121	,215	,122	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3_2 Pearson Correlation	,373*	1	,269	,073	,685*	,200	,085	,547*	,659*
Sig. (2-tailed)	,035		,137	,690	,000	,272	,642	,001	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3_3 Pearson Correlation	,513*	,269	1	,236	,133	,171	,261	,398*	,612*

	Sig. (2-tailed)	,003	,137		,194	,467	,349	,150	,024	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3_4	Pearson Correlation	,604*	,073	,236	1	,034	,171	,149	,092	,492*
	Sig. (2-tailed)	,000	,690	,194		,853	,349	,414	,616	,004
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3_5	Pearson Correlation	,201	,685*	,133	,034	1	,279	,198	,690*	,648*
	Sig. (2-tailed)	,270	,000	,467	,853		,122	,276	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3_6	Pearson Correlation	,280	,200	,171	,171	,279	1	,427*	,234	,557*
	Sig. (2-tailed)	,121	,272	,349	,349	,122		,015	,197	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3_7	Pearson Correlation	,226	,085	,261	,149	,198	,427*	1	,300	,518*
	Sig. (2-tailed)	,215	,642	,150	,414	,276	,015		,095	,002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3_8	Pearson Correlation	,279	,547*	,398*	,092	,690*	,234	,300	1	,712*
	Sig. (2-tailed)	,122	,001	,024	,616	,000	,197	,095		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32



X3	Pearson	,721*	,659*	,612*	,492*	,648*	,557*	,518*	,712*	1
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,004	,000	,001	,002	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### d. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y
Y_1 Pearson	1	,265	,400*	,353*	,326	,450**	,353*	1,000**	,503**	,251	,751**
Correlation			*	*		**	*	**	**		**
Sig. (2-tailed)		,142	,023	,047	,068	,010	,047	,000	,003	,167	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_2 Pearson	,265	1	,334	,388*	,173	,089	,387*	,265	,459**	,388*	,555**
Correlation				*			*		**	*	**
Sig. (2-tailed)	,142		,062	,028	,343	,630	,029	,142	,008	,028	,001
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_3 Pearson	,400*	,334	1	,332	,113	,124	,200	,400*	,333	,215	,513**
Correlation	*							*			**
Sig. (2-tailed)	,023	,062		,064	,536	,497	,272	,023	,063	,237	,003
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

Y_4	Pearson Correlation	,353*	,388*	,332	1	,353*	,275	,503**	,353*	,665**	,749**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,047	,028	,064		,047	,128	,003	,047	,000	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_5	Pearson Correlation	,326	,173	,113	,353*	1	,727**	,353*	,326	,335	,353*	,615**
	Sig. (2-tailed)	,068	,343	,536	,047		,000	,047	,068	,061	,047	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_6	Pearson Correlation	,450*	,089	,124	,275	,727**	1	,387*	,450*	,276	,162	,599**
	Sig. (2-tailed)	,010	,630	,497	,128	,000		,029	,010	,127	,376	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_7	Pearson Correlation	,353*	,387*	,200	,503**	,353*	,387*	1	,353*	,749**	,388*	,698**
	Sig. (2-tailed)	,047	,029	,272	,003	,047	,029		,047	,000	,028	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_8	Pearson Correlation	1,000**	,265	,400*	,353*	,326	,450**	,353*	1	,503**	,251	,751**
	Sig. (2-tailed)	,000	,142	,023	,047	,068	,010	,047		,003	,167	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_9	Pearson Correlation	,503*	,459**	,333	,665**	,335	,276	,749**	,503*	1	,665**	,819**
	Sig. (2-tailed)											
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

	Sig. (2-tailed)	,003	,008	,063	,000	,061	,127	,000	,003		,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_10	Pearson Correlation	,251	,388*	,215	,749**	,353*	,162	,388*	,251	,665**	1	,645**
	Sig. (2-tailed)	,167	,028	,237	,000	,047	,376	,028	,167	,000		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y	Pearson Correlation	,751*	,555**	,513**	,728**	,615**	,599**	,698**	,751*	,819**	,645**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Uji Reliabilitas

#### a. Uji Reliabilitas Variabel Insentif

Cronbach's Alpha	N of Items
,854	6

#### b. Uji Reliabilitas Variabel Promosi Jabatan

Cronbach's Alpha	N of Items
,899	10

**c. Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja**

Cronbach's Alpha	N of Items
,766	8

**d. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan**

Cronbach's Alpha	N of Items
,862	10

**4. Uji Normalitas**

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,77921974
Most Extreme Differences	Absolute	,090
	Positive	,084
	Negative	-,090
Test Statistic		,090
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

## 5. Uji Linieritas

### a. Uji Linieritas Variabel Insentif Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * Insentif	Between	(Combined)	102,052	8	12,757	,831	,585
	Groups	Linearity	67,597	1	67,597	4,402	,047
		Deviation from Linearity	34,455	7	4,922	,321	,937
Within Groups			353,167	23	15,355		
Total			455,219	31			

### b. Uji Linieritas Variabel Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * Promosi Jabatan	Between	(Combined)	396,802	11	36,073	12,350	,000
	Groups	Linearity	317,480	1	317,480	108,695	,000
		Deviation from Linearity	79,322	10	7,932	2,716	,027
Within Groups			58,417	20	2,921		
Total			455,219	31			

**c. Uji Linieritas Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * Disiplin Kerja	Between	(Combined)	335,752	9	37,306	6,870	,000
	Groups	Linearity	255,469	1	255,469	47,045	,000
		Deviation from Linearity	80,283	8	10,035	1,848	,121
	Within Groups		119,467	22	5,430		
	Total		455,219	31			

**6. Uji Multikolinieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-4,774	5,559		-,859	,398		
Insentif	,439	,142	,292	3,092	,004	,863	1,159
Promosi Jabatan	,463	,157	,483	2,949	,006	,287	3,488
Disiplin Kerja	,493	,221	,358	2,231	,034	,299	3,345

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 7. Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4,359	3,201		1,362	,184
Insentif	-,101	,082	-,245	1,236	,227
Promosi	,053	,090	,202	,588	,561
Jabatan					
Disiplin Kerja	-,076	,127	-,200	-,595	,557

a. Dependent Variable: Abs\_RES

## 8. Uji Hipotesis

### a. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-4,774	5,559		-,859	,398
Insentif	,439	,142	,292	3,092	,004
Promosi	,463	,157	,483	2,949	,006
Jabatan					
Disiplin Kerja	,493	,221	,358	2,231	,034

**b. Uji F**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	357,084	3	119,028	33,961	,000 <sup>b</sup>
Residual	98,134	28	3,505		
Total	455,219	31			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Insentif, Promosi Jabatan

**c. Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,886 <sup>a</sup>	,784	,761	1,872

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Insentif, Promosi Jabatan



# FORMULIR C



KEMENTERIAN AGAMA  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG  
PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

## Formulir C

### Hal: Persetujuan Ujian Skripsi

Kepada Yth.,  
Ketua Prodi S1 Perbankan Syariah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah  
Palembang

Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Insentif, Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang  
Ditulis Oleh : Juliana  
Nim/Program Studi : 1656300116 / S1 Perbankan Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqosyah* ujian skripsi.  
*Wassalamu'alaikum wr.wb.*

Palembang, 12 November 2020

Pembimbing Utama

Dr. Chandra Zakv Maulana, S.E., MM  
NIP. 19791223 200912 1 002

Pembimbing Kedua

Melis, M.E. Sy  
NIP. 19880702 201903 2014

# LEMBAR KONSULTASI PEMBIMBING 1

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG



Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri No. 1 KM. 3,5 Palembang, 30126  
Telp. (0711)35276 website: www.radenfatah.ac.id

### KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : JULIANA  
NIM : 1656300116  
Judul : PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, PROMOSI JABATAN, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK SUMSEL BABEL CABANG SYARIAH  
PALEMBANG  
Dosen Pembimbing : Dr CHANDRA ZAKY MAULANA SE

No	Tanggal	Topik	Catatan Pembimbing
1	2020-08-22 10:55:17	Bimbingan bab 1-3 skripsi yang sdh diacc oleh dosen pembimbing 2 atas nama Juliana (1656300116)	1. Belum ada fenomena masalah pada objek penelitian (Bank Sumsel Babel Syariah) yang muncul di bab 1. 2. Belum ada alasan ilmiah mengapa BSB Syariah menjadi objek penelitian. 3. Jelaskan apa yang diteliti dan lokasi penelitian pada tiap penelitian terdahulu yang dipaparkan pd research gap, begitu juga pada penelitian2 terdahulu yang menjadi acuan pada pengembangan masing2 hipotesis. 4. Belum ada footnote. 5. Teori apa yang digunakan? Coba eksplorasi teori2 yang berkaitan dengan kinerja karyawan terutama pada industri jasa. Sesuaikan dengan variabel-variabel yang diteliti dalam penelitian ini. 6. Cantumkan lokasi penelitian pada masing-masing variabel di kerangka penelitian. 7. Berikan data yang akurat dari sumber langsung BSB syariah jumlah karyawan yang menjadi populasi. tidak boleh menebak-nebak. 8. Daftar pustaka belum ada.
2	2020-09-20 14:20:47	Revisi BAB 1-3 Skripsi Juliana (1656300116)	1. fenomena masalah harus didukung data. tidak bisa berdasarkan asumsi peneliti saja. 2. Pada landasan teori, pertama kali kemukakan teori mengenai kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh variabel2 dlm penelitian ini. Cari teori yang menyatakan hubungan tersebut dan penelitian2 yang mendukungnya. 3. Pada kerangka penelitian, berikan penjelasan pada kotak y, yaitu kinerja karyawan pada PT. Bank Smsel Babel Syariah. 4. Kalau tidak ingin meneliti pengaruh secara simultan, maka tidak perlu ada uji F di metodologi penelitian.

3	2020-10-19 10:34:52	Revisi Skripsi Bab 1-3	1. fenomena masalah masih berdasarkan asumsi peneliti saja. data masalah yang ditemukan itu harus berdasarkan data dari narasumber langsung, misalnya bag. HR bank sumsel babel. siapa yang diwawancarai? cantumkan. 2. Konsistenkan rumusan masalah dengan tujuan penelitian dan hipotesis penelitian. TP dan HP kurang 1, tidak konsisten dengan jml rumusan masalah. 3. Pada landasan teori, pertama kali kemukakan teori mengenai kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh variabel2 dlm penelitian ini. Cari teori yang menyatakan hubungan tersebut dan penelitian2 yang mendukungnya. 4. Pada kerangka penelitian, berikan penjelasan pada kotak y, yaitu kinerja karyawan pada PT. Bank Sumsel Babel Syariah.
4	2020-10-19 17:31:09	Revisi BAB 1-3 skripsi	Tambahkan panah pengaruh simultan pada kerangka penelitian.
5	2020-10-21 10:54:01	Revisi BAB 1-3	ACC bab 1 sd. 3 Susun pertanyaan2 kuesioner.
6	2020-10-26 15:48:56	Bimbingan kuesioner penelitian	Revisi kuesioner
7	2020-10-27 12:50:32	Revisi kuesioner	ACC kuesioner, silakan melanjutkan survei di lapangan.
8	2020-11-12 09:32:03	Bimbingan skripsi BAB 4-5	1. Tidak usah lagi memaparkan produk2 bank sumsel babel syariah di bab IV. 2. Pada pembahasan, jgn hanya menganalisis temuan penelitian dengan penelitian terdahulu, tetapi analisis juga dengan teori yang telah dipaparkan di bab II. Berlakukan utk setiap item pembahasan. 3. Tambahkan makna dari tiap2 item pada kesimpulan. Jangan hanya memaparkan hasil.
9	2020-11-17 19:12:01	Revisi skripsi BAB 4-5	Berikan penjelasan pada pembahasan masing2 hasil itu sesuai dengan teori siapa, tahun berapa.
10	2020-11-19 08:00:38	Revisi Bab 4-5 Skripsi	ACC Bab IV dan V, silakan mendaftarkan ujian.

2020/11/26

## LEMBAR KONSULTASI PEMBIMBING 2

### FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG



Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri No. 1 KM. 3,5 Palembang, 30126  
Telp. (0711)35276 website: www.radenfatah.ac.id

#### KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : JULIANA  
NIM : 1656300116  
Judul : PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, PROMOSI JABATAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK SUMSEL BABEL CABANG SYARIAH PALEMBANG  
Dosen Pembimbing : MELIS

No	Tanggal	Topik	Catatan Pembimbing
1	2020-04-03 10:17:50	Bimbingan bab 1 skripsi	
2	2020-04-03 10:49:41	Bimbingan Bab 1 skripsi	Referensi harus di atas 2014 or minimal th 2014 dan panduan kita pakek footnote bukan bodynote ya. di hal. 3 dan 5 tolong cari referesni lain krn referesni itu di bawah 2014 Research gapnya salah! yg namanya research gap itu kesenjangan penelitian jadi harus ada yang berpengaruh dan tidak berpengaruh. Rumusan masalah diawali kata "apakah" bukan bagaimana, misal: apakah pemberian insentif berpengaruh thd kinerja karyawan? dst Tujuan Penelitian: kalo kamu TA gpp pakek kata "mengetahui" tapi kalo skripsi tlg diganti dengan kata "menganalisis"
3	2020-06-26 07:36:10	Bimbingan bab I revisi a.n Juliana (1656300116)	Referensi di halaman 2 tlg diganti atau dicari referensi lain, karena tahun 2009 sudah tidak update lagi minimal tahun 2014. Tolong rapikan lagi penulisan footnote nya, diberi jarak (tab). Dan di footnote 5 tidak usah lagi dibuat bodynote, cukup footnote saja, mubazir. tlg SK mu n Lembar konsultasi dalam bentuk pdf n kirim ke wa ibu.
4	2020-06-30 13:48:10	Bimbingan Bab 1 yg sudah direvisi A.n Juliana (1656300116)	ok, lanjut bab 1. tlg ditulis daftar konsultasinya n kirim ke saya (wa) dalam bentuk pdf
5	2020-07-22 14:49:40	Bimbingan bab II skripsi	Tidak usah ditulis lg di point A. Tinjauan Pustaka, langsung saja ke teori yg anda gunakan, teori insentif, promosi dll serta tambahkan ayat al-Qur'an berkaitan dgn variabel anda. Definisi insentif itu langsung saja pakai adalah or merupakan jgn dua2 nya dipakai jd aneh kalimatnya. Tidak usah pakai bodynote lg krn sudah pakai footnote. Setelah tabel penelitian terdahulu beri kesimpulan perbedaan penelitian mu dgn semua penelitian terdahulu.

6	2020-08-03 11:25:01	Bimbingan revisi bab 2 skripsi	Acc bab 2, lanjut bab 3
7	2020-08-11 21:20:23	Bimbingan Skripsi BAB III	Halaman nya langsung disambung dgn bab 1 n 2 kemaren jgn ngulang dari halaman 1 lg, untuk di no. 2 point c itu diturunkan saja k halaman selanjutnya serta rapikan paragraf nya dgn yg sebelumnya.
8	2020-08-19 06:22:46	Revisi BAB 3 skripsi	Acc bab 3, kirimkan format kuesioner nya sembari lanjutkan bimbingan dgn pembimbing 1. Nanti dulu mengerjakan bab 4 nya jika blm di acc oleh pembimbing 1
9	2020-10-01 09:19:48	Bimbingan kuisisioner penelitian	Ok, lanjut ke bab 4 n 5. Tapi silahkan ke pembimbing 1 terlebih dahulu.
10	2020-11-09 09:23:14	Bimbingan skripsi bab 4-5	Acc bab 4-5. Tapi kirim keseluruhan bab n lampiran2 sebelum acc ke ujian kompre.
11	2020-11-11 14:35:23	Keseluruhan BAB 1-5 Skripsi dan lampirannya	Mohon diedit sedikit abstraknya. Abstrak itu 1 spasi n dibuat lurus saja tanpa di tab. Acc keseluruhan dan siap untuk diujikan setelah selesai uji plagiat.

2020/11/26