

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT  
NUSANTARA SAKTI PALEMBANG**



Oleh:

ARDI BIWI

NIM : 1636200023

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN  
Raden Fatah Palembang untuk Memenuhi Salah Satu  
Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG  
PALEMBANG  
2020**



PROGRAM STUDI SI PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG


Alamat: Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126


Formulir E.4

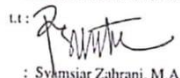
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI  
PROGRAM STUDI SI EKONOMI SYARIAH

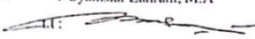
Judul Skripsi : Ardi Biwi  
Nomor Program Studi : 1636200023/Ekonomi Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap  
Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai  
Variabel Intervening Pada PT Nusantara Sakti Palembang  
Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal : Senin, 28 Desember 2020


PANITIA UJIAN SKRIPSI


Tanggal Pembimbing Utama : Mismiwati, S.E.,M.P  
t.t: 

Tanggal Pembimbing Kedua : Mail Hilian Batin, S.E.,M.E.I  
t.t: 

Tanggal Penguji Utama : Dr. Rinol Sumantri, ME.I  
t.t: 

Tanggal Penguji Kedua : Syamsiar Zahrani, M.A  
t.t: 

Tanggal Ketua : Muhammad Rusdi, M.Sc.  
t.t: 

Tanggal Sekretaris : Zaul Fitriani Umari, M.H.I  
t.t: 



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi** Ibu Wakil Dekan I  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Ardi Biwi  
Nim/Jurusan : 1636200023 / Ekonomi Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai  
Variabel Intervening Pada PT Nusantara Sakti Palembang

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, Desember 2020

Penguji Utama

Dr. Rinol Sumantri, M.E.I  
NIP. 197502142008011011

Penguji Kedua

Svamsiar Zaharani MA  
NIP. 1970111142014111001

Mengetahui  
Wakil Dekan I

  
Dr. Rika Lidyah, S.E., M.Si., Ak.CA  
NIP. 197504082003122001

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ardi Biwi

NIM : 1636200023

Jenjang : S1 Ekonomi Syariah

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di UIN Raden Fatah Palembang.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak dipaksa oleh pihak manapun.

Palembang, Desember 2020

Saya yang menyatakan,



Ardi Biwi

NIM: 1636200023



UIN RADEN FATAH PALEMBANG  
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Nusantra Sakti Palembang

Ditulis Oleh : Ardi Biwi

NIM : 1636200023

Telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Palembang, Desember 2020

Dekan





KEMENTERIAN AGAMA  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG  
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

**Hal: Persetujuan Ujian Skripsi**

Kepada Yth.,  
Ketua Prodi Ekonomi Syariah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah  
Palembang

Assalamu'alaikumwr.wb

Disampaikan dengan Hormat, Setelah melakukan Bimbingan, arahan. Dan koreksi terhadap naskah skripsi yang berjudul :

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Nusantara Sakti Palembang**

Yang ditulis oleh :

Nama : Ardi Biwi  
NIM : 1636200023  
Program : SI Ekonomi Islam

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqosyah* ujian skripsi.

*Wassalamu'alaikum wr.wb*

Pembimbing Utama

**Mismiwati, S.E., M.P**

NIP.196810272014112000

Palembang, Desember 2020  
Pembimbing Kedua

**Mail Hilian Batin, S.E.I., M.E**

NIP.199306152019031013

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

Berfikirlah bahwa kita diciptakan bukan untuk biasa – biasa saja, pasti ada hikmah dan tujuannya baik untuk lingkungan, keluarga, agama bahkan nusa dan bangsa. Jadi lakukanlah yang terbaik semampumu.

**(Ardi Biwi)**

*“... tidaklah aku ciptakan jin dan manusia melainkan untuk beribadah padaku...”*

**(Q.S Adz-Dzariat :56 )**

**Skripsi ini dipersembahkan untuk:**

*Kedua Orang Tuaku Tercinta,*

*Saudara-saudariku,*

*Guru-guruku yang telah mendidiku,*

*Orang spesial-ku Siska Anggraini S.E,*

*Almamaterku*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening pada PT Nusantara Sakti Palembang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan di PT Nusantara Sakti Palembang dengan sampel jenuh. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 79 sampel dari kuesioner. Pada penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan *path analyze* dan diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS 21. Hasil mengungkapkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, kepuasan kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja karyawan mampu memediasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja karyawan mampu memediasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja Karyawan.



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB – INDONESIA

Pedoman transliterasi yang digunakan adalah Sistem Transliterasi ArabLatin Berdasarkan SKB Menteri Agama dan Menteri P&K RI no. 158/1987 dan No. 0543 b/U/1987 tertanggal 22 Januari 1988.

Huruf	Nama	Penulisan
ا	Alif	”
ب	Ba	B
ت	Ta	T
ث	Tsa	<u>S</u>
ج	Jim	J
ح	Ha	<u>H</u>
خ	Kha	Kh
د	Dal	D
ذ	Zal	<u>Z</u>
ر	Ra	R
ش	Zai	Z

ض	Sin	S
ش	Syin	Sy
ص	Sad	Sh
ض	Dlod	DI
ط	Tho	Th
ظ	Zho	Zh
ع	„Ain	"

## A. Vokal

Vokal Bahasa Arab seperti halnya dalam bahasa Indonesia terdiri atas vokal tunggal dan vokal rangkap (diftong)

### 1. Vokal Tunggal

— ' — Fathah

— , — Kasroh

— ' — Dhomah

Contoh :

كُتِبَ = Kataba

كُنِمَس = Zukira (Pola I) atau zukira (Pola II) dan seterusnya

## 2. Vokal Rangkap

Lambang yang digunakan untuk vokal rangkap adalah gabungan antara harakat dan huruf, dengan transliterasi berupa gabungan huruf.

<b>Tanda Huruf</b>	<b>Tanda Baca</b>	<b>Huruf</b>	
ي	<i>Fathah</i> dan <i>ya</i>	<i>Ai</i>	A dan <i>i</i>
و	<i>Fathah</i> dan <i>waw</i>	<i>Au</i>	<i>u</i> dan <i>u</i>

Contoh :

ايفا aifa

علا alā

أولا aula

أمانا mana

أ i atau ay

### C. Mad

*Mad* atau panjang dilambangkan dengan harakat atau huruf, dengan transliterasi berupa huruf atau benda.

Harakat dan Huruf	Tanda Baca	Keterangan
<i>thah</i> dan <i>alif</i> Atau <i>ya</i>	$\bar{A}$	<i>a</i> dan garis di atas
<i>sroh</i> dan <i>ya</i>	$\bar{I}$	<i>i</i> dan garis di atas
<i>ommah</i> dan <i>Waw</i>	$\bar{U}$	<i>u</i> dan garis di atas

Contoh:

قَالَ ظَنُّوا : qāla subhāna

صَا رَمَضَانَ : shāma ramadlāna

رَمَّ : ramā

نِهَا مَنَافِعُ : fiha manāfi‘u

يُكْتُبُونَا مَا يَمْكُرُونَا : yaktubūna mā yamkurūna

إِذْ قَالَهُ يُسُفُو لِيَابِيهِ : iz qāla yūsufu liabīhi

#### **D. Ta' Marbutah**

Transliterasi untuk ta marbutah ada dua macam :

1. Ta Marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah dan dlamnah, maka transliterasinya adalah /t/.
2. Ta Marbutah yang mati atau mendapat harakat sukun, maka transliterasinya adalah /h/.
3. Kalau pada kata yang terakhir dengan ta marbutah diikuti dengan kata yang memakai al serta bacaan keduanya terpisah, maka ta marbutah itu ditransliterikan dengan /h/.
4. Pola penulisan tetap dua macam.

Contoh :

روضح الطفا ه	Raudlatulathfāl
امذوح امين يز ج	Al-Madīnah al-munawwarah

### ***F. Syaddah (Tasydid)***

Syaddah atau tasydid dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, yaitu tanda syaddah atau tasydid. Dalam transliterasi ini tanda syaddah tersebut dilambangkan dengan huruf yang diberi tanda syaddah tersebut.

زنه                      ا                      = *Robbanā*                      نزل = *Nazzala*

### **G. Kata Sandang**

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiah ditransliterasikan bunyinya dengan huruf /l/ diganti dengan huruf yang langsung mengikutinya. Pola yang dipakai ada dua seperti berikut.

Contoh :

	<b>PolaPenulisan</b>	
اوتاب	<i>Al-tawwābu</i>	<i>At-tawwābu</i>
اشط	<i>Al-syamsu</i>	<i>Asy-syamsu</i>

*Diikuti huruf Qomariah*

Kata sandang yang diikuti huruf *qomariah* ditransliterasikan sesuai dengan aturan-aturan di atas dan dengan bunyinya.

Contoh :

	<b>PolaPenulisan</b>	
اوتدع	<i>Al-badī'u</i>	<i>Al-badī'u</i>
انقس	<i>Al-qomaru</i>	<i>Al-qomaru</i>

Catatan : Baik diikuti huruf *syamsiah* maupun *qomariah*, kata sandang ditulis

## **H. Hamzah**

*Hamzah* ditransliterasikan dengan *opostrof*.

Namun hal ini hanya berlaku bagi *hamzah* yang terletak di tengah dan akhir kata. Apabila terletak di awal kata, *hamzah* tidak dilambangkan karena dalam tulisannya ia berupa *alif*.

Contoh :

ون Ta'khuzūna

أمسد

'mirtu

خ

هداء Asy-syuhadā'u

فأئت

'a'tī bihā

ن

ه

ا

## F. Penulisan Huruf

Pada dasarnya setiap kata, baik *fi'il*, *isim* maupun *huruf* ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata-kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan. Maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya. Penulisan dapat menggunakan salah satu dari dua pola sebagai berikut :

	<b>PolaPenulisan</b>
وإن هلا بهى خيس ايسائزؤه	<i>Wainnallahlahuwakhair al-rāziqīn</i>
فأوفنا اين ووايموصان	<i>Faauḫū al-kailawa al-mīzāna</i>



## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur atas rahmat dan kasih sayang-Nya, Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, dengan memberikan semangat dan melancarkan segala urusan sehingga penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam senantiasa terucapkan kepada Nabi kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman. Tanpa beliau kita tidak akan merasakan kehidupan yang baik sehingga dapat memperoleh ilmu pengetahuan yang didasari Iman dan Islam.

Dengan ke-ridhoan Allah lah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT NUSANTARA SAKTI PALEMBANG”** sebagai salah satu syarat untuk memenuhi

jenjang sarjana starta I pada jurusan Ekonomi Syari'ah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, UIN Raden Fatah Palembang.

Dalam penyusunan penelitian skripsi ini penulis sadar masih terdapat banyak kesalahan maupun kekurangan serta kendala dari pengajuan judul, bimbingan, sehingga skripsi ini selesai. penulis berharap penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat dan inspirasi bagi pembaca maupun bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan tema yang sejenis.

Selama proses penyusunan ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak dengan memberikan semangat dan motivasi. Untuk itu penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua, Bapakku, Samsuri dan Ibuku, Nur Aini yang sudah mengajarkan apa arti kehidupan, memberi nasihat atas kesalahan- kesalahan kecil yang saya lakukan, semangat dan berjuang dalam menghadapi kesulitan, sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini.
2. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khodijah, S.Ag., M.A. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
3. Bapak Dr. Heri Junaidi, M.A. selaku Dekan Fakultas

Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri  
Raden Fatah Palembang.

4. Ibu Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag selaku Kepala Program Studi Ekonomi Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
5. Ibu Mismiwati, S.E., M.P, selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah memberikan arahan, bimbingan, motivasi dan telah meluangkan waktu serta mempermudah dalam langkah penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
6. Bapak Mail Hilian Batin, S.E.I, M.E.i., selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah memberikan arahan, bimbingan, motivasi dan telah meluangkan waktu serta mempermudah dalam langkah penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
7. Bapak Dr. Dinnul Alfian Akbar, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan semua dukungan, saran, motivasi, dan nasihat dari awal mulai perkuliahan hingga penyusunan skripsi selesai.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, terutama dosen program studi ekonomi syariah, staff administrasi dan pengurus perpustakaan yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang sangat berharga.

9. Saudara-Saudaraku tercinta, yang telah memberikan semangat serta motivasi untuk menyelesaikan skripsi.

10. Teman-teman tercinta, EKI Internasional angkatan 2016 terimakasih yang telah mewarnai keseharian semasa perkuliahan.

11. Untuk orang yang inshaAllah akan menjadi pendampingku yaitu wanita cantik Siska Anggraini, S.E, yang telah banyak berkorban dan mensupport sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Atas semua bantuan, bimbingan, serta semangat dari berbagai pihak yang telah disebutkan maupun tidak, mudah-mudahan semua bisa menjadi bermanfaat dan juga sebagai amal jariyah di sisi Allah SWT. Aamiin.

Palembang, Des 2020

Penulis

Ardi Biwi

1636200023

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR IZIN PENJILIDAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xx</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xxvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xxxii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xxxii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	12

C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat penelitian.....	14

## **BAB II LANDASAN TEORI**

A. Kinerja Karyawan.....	17
1. Pengertian Kinerja .....	17
2. Kinerja Karyawan Menurut Islam .....	19
3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
4. Pengukuran Kinerja Karyawan.....	23
B. Gaya Kepemimpinan .....	25
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	25
2. Konsep Kepemimpinan Menurut Islam.....	28
3. Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	31
4. Dimensi Gaya Kepemimpinan.....	33
C. Budaya Organisasi.....	34
1. Pengertian Budaya Organisasi .....	34
2. Budaya Organisasi Dalam Islam.....	36
4. Faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi .....	39

4. Indikator Budaya Organisasi .....	40
D. Kepuasan Kerja Karyawan .....	41
1. Pengertian Kepuasan Kerja Karyawan .....	41
2. Konsep Kepuasan Kerja Dalam Islam .....	44
3. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	45
4. Dimensi Kepuasan Kerja .....	47
E. Peneliti Terdahulu .....	50
F. Kerangka Pemikiran .....	55
G. Hipotesis .....	56

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A. Objek Penelitian .....	69
B. Desain Penelitian .....	69
C. Jenis dan Sumber Data .....	70
1. Jenis Penelitian .....	70
2. Sumber Data .....	70
D. Populasi dan Sampel .....	71
1. Populasi Penelitian.....	71

2. Sampel Penelitian .....	72
E. Teknik Pengumpulan Data .....	73
F. Definisi Operasional Variabel .....	74
D. Instrumen Penelitian .....	75
E. Uji Validitas Data .....	77
1. Uji Validitas .....	77
2. Uji Reliabilitas .....	78
F. Teknik Analisis Data .....	78
G. Uji Asumsi Klasik .....	80
1. Uji Normalitas .....	80
2. Uji Multikolinieritas .....	82
3. Uji Heteroskedastisitas .....	83
4. Uji Linieritas .....	83
H. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	84
1. Analisis Substruktural I .....	87
2. Analisis Substruktural II .....	90
I. Prosedur Analisis Variabel Mediasi Versi Baron dan Kenny .	94



J. Perhitungan Pengaruh.....	99
1. Pengaruh Langsung ( <i>Direct Effect</i> atau DE) .....	99
2. Pengaruh Tidak Langsung ( <i>Indirect Effect</i> atau IE) .....	100
3. Pengaruh Total ( <i>Total Effect</i> ) .....	101

#### **BAB IV PEMBAHASAN**

A. Deskripsi Objek Penelitian .....	102
1. Gambaran Umum dan Sejarah PT. Nusantara Sakti Palembang.....	102
2. Logo PT. Nusantara Sakti Palembang .....	104
3. Visi dan Misi PT. Nusantara Sakti Palembang.....	105
4. Lokasi PT. Nusantara Sakti Palembang.....	106
5. Struktur Organisasi PT. Nusantara Sakti Palembang .....	106
B. Frekuensi Data Responden .....	107
1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	107
2. Data Responden Berdasarkan Usia.....	108
3. Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	109
C. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	111

1. Uji Validitas .....	111
2. Uji Reliabilitas .....	115
D. Uji Asumsi Klasik .....	117
1. Uji Normalitas.....	117
2. Uji Multikolinieritas .....	120
3. Uji Heteroskedastisitas .....	123
4. Uji Linearitas .....	125
E. Analisis Regresi Berganda .....	127
1. Analisis Substruktur Persamaan 1 .....	127
2. Analisis Substruktur Persamaan 2 .....	133
F. Uji Mediasi .....	140
1. Causal Step .....	140
2. Pengujian <i>Sobel Test</i> .....	146
G. Perhitungan Pengaruh.....	153
1. Pengaruh Langsung ( <i>Direct Effect</i> atau DE ) .....	153
2. Pengaruh Tidak Langsung ( <i>Indirect Effect</i> atau IE ) .....	154
3. Pengaruh Total ( <i>Total Effect</i> ) .....	155

H. Rekapitulasi Hasil Penelitian..... 156

I. Pembahasan Hasil Penelitian..... 160

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan..... 175

B. Saran ..... 177

**DAFTAR PUSTAKA ..... 179**

## DAFTAR TABEL

1.1 <i>Research Gap</i> Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	6
1.2 <i>Research Gap</i> Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	7
1.3 <i>Research Gap</i> Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	8
1.4 <i>Research Gap</i> Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	9
1.5 <i>Research Gap</i> Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	11
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	50
3.1 Jabatan Dan Jumlah Karyawan .....	70
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	72
4.1 Distribusi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	106
4.2 Distribusi Data Responden Berdasarkan Usia .....	107
4.3 Distribusi Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	108
4.4 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	110

4.5 Uji Validitas Budaya Organisasi (X2) .....	110
4.6 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	110
4.7 Uji Validitas Kepuasan Kerja Karyawan (Z).....	112
4.8 Hasil Uji Reabilitas .....	114
4.9 Uji Normalitas Metode <i>Kolmogorov-Smirnov</i> Persamaan 1 .....	115
4.10 Uji Normalitas Metode <i>Kolmogorov-Smirnov</i> Persamaan 2 .....	117
4.11 Uji Multikolinearitas <i>Tolerance</i> Dan VIF Persamaan 1...119	
4.12 Uji Multikolinearitas <i>Tolerance</i> Dan VIF Persamaan 2..120	
4.13 Uji Heteroskedastisitas Metode Uji <i>Glejser</i> Persamaan 1. .....	121
4.14 Uji Heteroskedastisitas Metode Uji <i>Glejser</i> Persamaan 2 .....	122
4.15 Uji Linearitas <i>Lagrange Multiplier</i> (LM Test) Persamaan 1 .....	124
4.16 Uji Linearitas <i>Lagrange Multiplier</i> (LM Test) Persamaan 2 .....	125

4.17 Uji F Persamaan 1 .....	127
4.18 Uji T Persamaan 1 .....	129
4.19 Koefisien Determinasi Persamaan 1 .....	131
4.20 Uji F Persamaan 2 .....	133
4.21 Uji T Persamaan 2.....	135
4.22 Koefisien Determinasi Persamaan 2 .....	139
4.23 Koefisien Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	146
4.24 Koefisien Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan .....	145
4.25 Standar Error Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	145
4.26 Standar Error Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	148
4.27 Koefisien Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	149
4.28 Koefisien Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.....	150

4.29 Standar Eror Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	150
4.30 Standar Eror Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	151
4.31 Rekapitulasi Hasil Penelitian .....	155

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran .....	55
3.1 Diagram Jalur Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening .....	84
4.1 Logo PT Nusantara Sakti .....	102
4.2 Struktur PT Nusantara Sakti Palembang.....	134
4.3Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Dengan Dimensi Kepuasan Kerja Karyawan (Z) .....	140
4.4 Pengaruh Budaya Organisasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Dengan Dimensi Kepuasan Kerja Karyawan (Z).....	143
4.5 <i>Sobel Test</i> Gaya Kepemimpinan (X1) .....	146
4.6 <i>Sobel Test</i> Budaya Organisasi (X2) .....	151



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 .....	189
2. Lampiran 2 .....	192
3. Lampiran 3 .....	199
4. Lampiran 4 .....	205
5. Lampiran 5 .....	209
6. Lampiran 6 .....	215
7. Lampiran 7 .....	219
8. Lampiran 8 .....	223
9. Lampiran 9 .....	225