

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, dapat disimpulkan bahwa hasil dari tiap variabel penelitian, sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Z). Kepemimpinan di PT. Nusantara Sakti Palembang dapat mempengaruhi tingkat kepuasan kerja karyawannya. Semakin baik pemimpin dalam membawahi karyawannya semakin nyaman dan puas karyawan dalam melaksanakan tugasnya, begitupun sebaliknya.
2. Budaya Organisasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Z). PT. Nusantara Sakti Palembang bergerak dibidang penjualan sepeda motor karyawan dituntut untuk dapat memahami segala informasi mengenai produk tersebut.

3. Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). *Targeting* dalam PT. Nusantara Sakti Palembang ditetapkan dengan acuan jumlah sepeda motor yang terjual dalam satu periode. Sehingga karyawan berusaha untuk menyelesaikan tugasnya sesuai dengan target perusahaan.
4. Budaya Organisasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
dengan adanya komunikasi yang jelas di PT. Nusantara Sakti Palembang sehingga dapat tersampaikan dengan baik kepada para karyawan untuk melaksanakan tugasnya dengan penuh tanggung jawab untuk mencapai hasil kerja yang maksimal.
5. Kepuasan Kerja Karyawan (Z) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Karyawan di PT. Nusantara Sakti Palembang didominasi dengan pekerjaan secara tim atau berkelompok. Perusahaan memfasilitasi sarana dan prasarana dalam membantu melaksanakan tugasnya.

6. Kepuasan Kerja Karyawan (Z) memediasi Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
Jika di PT. Nusantara Sakti Palembang memiliki gaya kepemimpinan yang baik, maka akan berpengaruh terhadap meningkatnya kepuasan kerja karyawan dan selanjutnya setelah karyawan merasa puas maka kinerja karyawan tersebut akan meningkat.
7. Kepuasan Kerja Karyawan (Z) memediasi Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Semakin baik budaya organisasi di PT. Nusantara Sakti Palembang yang diciptakan maka karyawan akan makin puas, sehingga akan menghasilkan kinerja yang makin tinggi

B. Saran

Berdasarkan pada kesimpulan dari hasil penelitian ini, peneliti menyarankan : Berdasarkan penelitian ini, penulis menyarankan kepada beberapa pihak sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Sebaiknya dapat dijadikan evaluasi pemimpin untuk meningkatkan kualitas dalam mengkoordinir

karyawannya agar para karyawan nyaman bekerja di perusahaan.

2. Bagi Karyawan

Sebaiknya dapat dijadikan acuan dan mengevaluasi kualitas kerjanya sehingga perusahaan memberikan kenyamanan bagi karyawan.

3. Bagi Peneliti

Sebaiknya dapat menjadikan penelitian yang sejenis guna untuk menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga penelitian ini berkembang.

DAFTAR PUSTAKA

- AISI. Penjualan Motor Honda, diakses dari www.aisi.or.id, pada januari 2020
- Al-Alwani Taha Jabir. 2005. *Bisnis Islam*. Yogyakarta : AK Grup
- Allysa Edwina Yuwanda dan Rusdi Hidayat Nugroho. 2018. *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Surabaya Industrial Estate Rungkut*. Jurnal, Universitas Pembangunan Nasional, Jawa Timur
- Amir, Taufiq. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana
- Andi,dkk. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Arta Boga Cemerlang Pekan Baru*. Jurnal, Vol.4 No.1, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Indonesia.
- Andri Feriyanto dan Endang Shyta Triana. 2019. *Pengantar Manajemen (3 In 1)*. Kebumen: Mediaterra.
- Anoraga, Pandji. 2004. *Manajemen Bisnis*. Jakarta: Rineke Cipta

- Arishanti, Klara Innanta. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal, Vol.3. Universitas Gunadarma-Depok.
- Astria,dkk. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang*. Jurnal. Universitas Brawijaya Malang.
- Baihaqi, Muhammad Fauzan. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Interveing (Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Yogyakarta*. Skripsi, Univeritas Diponogoro.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Desi Kristanti dan Ria Lestari Pangastuti. 2019. *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendikia,2019.
- Fattah, Husein. 2017. *Kepuasan Dan Kineja Karyawan: Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Elmatara

- Fattah, Husein. 2017. *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai*.
Yogyakarta : Elmatara
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis dengan Program SPSS*.
Semarang: Badan Penerbit, Universitas Diponegoro.
- Girsang, Wulan Sari. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Rs Putri Hijau No.17 Medan*. Skripsi, Universitas Prima Indonesia
- Hendriawan. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Dwimitra Multiguna Sejahtera Di Kabupaten Konawe Utara Provinsi Sulawesi Tenggara*. Skripsi. Universitas Hasanudin Makassar.
- Hendriawan. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwimitra Multiguna Sejahtera Di Kabupaten Konawe Utara Provinsi Sulawesi Tenggara*. Skripsi, Universitas Hasanudin Makassar.
- Herman dan Nasruji. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Lion*

Mentari Airlines”, Vol. 7 No.3, Jurnal, Universitas Riau
Kepulauan

Heru Purnomo Dan Muhammad Cholil. 2010. *Pengaruh Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan
Motivasi Kerja Pada Karyawan Administratif Di
Universitas Sebelas Maret Surakarta*. Jurnal, Vol. 4 No.1.
Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja
Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka

Indrawati, Ayu Desi. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada
Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar*. Jurnal, Vol.7
No.3, Universitas Udayana, Bali.

Manurung, Ratlan. 2014. *Analisis Jalur Path Analysis, Teori dan
Aplikasi dalam Riset Bisnis*. Jakarta: Rineka Citra.

Maryam, Rani. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan
Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui
Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Interveing
Pada Kantor Pusat Pt Asuransi Jasa Indonesia (Persero)*.
Skripsi. Universitas Diponogoro.

- Mishbahuddin dan Iqbal Hasan. 2014. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Edisi Kedua. Jakarta: Bumi Aksara.
- Moeljono, Djokosantoso.2005. *Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. Jakarta: PT. Alex Media Komputindo.
- Multitama. 2006. *Islamic Business Strategy For Entrepreneurship*. Jakarta : Zikrul Hakim
- Nazamul Hoque dkk. 2013. “*Organizational Culture: Features and Framework From Islamic Perspective*”, Jurnal, Humanomics 29, no. 3
- Noor, Juliansyah. 2015. *Metodologi Penelitian:Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- R. M. Baron and Kenny, D. A.. 1986. *The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations*”. (Journal of Personality and Social Psychology. Vol. 51, No. 6, 1173-1182. American Psychological Association, Inc. 1986)
- Rahayu,Sri. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan*

- Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sulawesi Barat)*”, Tesis, Universitas Terbuka Jakarta.
- Riski, dkk. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang)*. Jurnal, No.2, Universitas Sriwijaya – Palembang.
- Rismawati dan Mattalata. 2012. *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makasar: Celebes Media Perkasa
- Rizqi, Arif. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Transportasi Antar Kota Antar Provinsi (Studi Kasus Di BPU Rosalia Indah, Karanganyar)*. Naskah Publikasi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Robbins,Stephen. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima, Alih Bahasa: Hilda Dewi Sartika. Jakarta: Erlangga
- Sinambela, Litjan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai:Teori, Pengukuran dan Implikasinya*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sinambela, Litjan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinn, Ahmad Ibrahim Abu. 2006. *Manajemen Syariah Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Soekarso. 2015. *Kepemimpinan*. Google Book.
- Steven,dkk. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intentionro Leave Pada Karyawan PT Bitung Mina Utama*. Jurnal, Vol. 3 No.1, Universitas Brawijaya Malang.
- Sudiro,Achmad. 2010. *Perilaku Organsasi*. Malang: Universitas Brawijaya
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2008
- Sumarni, Dede. 2011. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PDAM Tirta Moedal Semarang*”, Skripsi, Universitas Negeri Semarang.

Sutrisno,Edi. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta:

Prenadamedia Group.

Tasmara, Toto. 2002. *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta:

Gema Insani Press.

Wijaya, Iwan Kurnia. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap*

Kinerja Karyawan Pada CV. Bukit Sanomas. Jurnal, Vol.

6 No.2, Universitas Kristen Petra- Surabaya.

Wirwan. 2017. *Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo

Persda.