

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

BIODATA

Nama : Ardi Biwi
Jenis Kelamin : Laki- laki
Agama : Islam
Tempat Tanggal Lahir : Kertasari, 08 Oktober 1997
Orang Tua

- Ayah : Samsuri
- Ibu : Nur Aini

Nama Kakak :

1. Mulyana
2. Almadi
3. Emi Yana
4. Darwin

5. JumianA
6. Padri (alm)
7. Heri yansyah

Nama adik :

1. Suci Maharani

Alamat Asli : Dusun III Desa Sungai Lanang
Kec. Rawas Ulu Kab. Musi Rawas
Utara Sumatera Selatan

Riwayat Pendidikan :

- 2004-2010 SDN Sungai Lanang
- 2011-2013 SMP Al-Ikhlas Lubuk Linggau
- 2013-2016 SMA Al-Ikhlas Lubuk Linggau
- 2016-2020 Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang

Riwayat Organisasi :

- OSIS Koordinator Demokrasi dan Politik (KOOR DEMOLITIK) PPM Al-Ikhlas Lubuk Linggau
- Dewan Kerja Ambalan DKA Pramuka Al-Ikhlas Lubuk Linggau

- Ketua Organisasi Pondok Pesantren Modern (OPPPM)
Al-Ikhlas Lubuk Linggau
- Anggota Himpunan Mahasiswa Islam (HMI)
- Koordinator Keuangan Koperasi Mahasiswa (KOPMA)
UIN Raden Fatah
- Anggota Pusat Kajian Ekonomi Islam (PAKIES)
- Himpunan Pemuda Perantau (HPP) Muratara
- Persatuan Bola Voli Mahasiswa (PERBOLIM) UIN
Raden Fatah Palembang
- Ketua Ikatan Pelajar Mahasiswa (IKAPEMA) Al-Ikhlas
Lubuk Linggau Cabang Palembang

LAMPIRAN 2

KUESIONER

Kepada YTH. Bapak/Ibu/Saudara/i

Di Tempat

Dengan Hormat,

Kuesioner ini dituju untuk membantu pengumpulan dan penelitian guna menyusun skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Nusantara Sakti Palembang” sebagai salah syarat bagu peneliti untuk dapat menyelesaikan studi program S1 Jurusan Ekonomi Syariah di Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang.

Untuk itu saya memohon kesedian Bapak/Ibu/Saudara/I untuk bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Ardi Biwi

(NIM.1636200023)

CARA PENGISIAN

Bapak/Ibu/Saudara/I cukup memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I. Setiap pertanyaan membutuhkan satu jawaban.

Keterangan pilihan :

Pilihan 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)

Pilihan 2 : Tidak Setuju (TS)

Pilihan 3 : Netral (N)

Pilihan 4 : Setuju (S)

Pilihan 5 : Sangat Setuju (SS)

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon diisi dengan memberikan tanda centang (√) pada pertanyaan pilihan dan menjawab yang tersedia secara singkat dan jelas pada pertanyaan isian.

2. Umur :

3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

4. Masa Kerja : 1-3 tahun 7-9 tahun
 6 tahun > 10 tahun

PERTANYAAN

Variabel	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Gaya Kepemimpinan (X1)	Kekuatan Posisi					
	1. Atasan saya menempatkan posisinya dengan baik					
	Struktur Kerja					
	2. Atasan saya menjalankan tugas dengan tanggung Jawab					
Hubungan atasan dan bawahan						
	3. Atasan saya mendorong bawahannya bekerja lebih efektif dan efisien					

Variabel	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Budaya Organisasi (X2)	Inovasi dan pengambilan resiko					
	1. Perusahaan menciptakan inovasi dan pengambilan resiko di masa yang akan datang.					
	Perhatian					
	2. Perusahaan memberikan perhatian					

Variabel	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	untuk kemajuan perusahaan.					
Orientasi hasil						
	3. Dalam perusahaan ini anggota organisasi mencurahkan seluruh kemampuannya untuk mencapai target.					
Orientasi orang						
	4. Perusahaan memfasilitasi karyawan untuk meningkatkan kemampuannya.					
Orientasi tim						
	5. Perusahaan mengadakan kegiatan kerja organisasi untuk meningkatkan tim.					
Keagresifan						
	6. Perusahaan mendorong karyawan untuk bekerja lebih giat dan agresif.					

Variabel	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		Kemantapan				
	7. Perusahaan mempertahankan kestabilan kondisi yang ada di lingkungan perusahaan.					

Variabel	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Kinerja Karyawan (Y)		Kualitas				
	1. Saya memiliki kecermatan/ketelitian dalam bekerja.					
		Produktivitas				
	2. Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai dengan target.					
		Tanggung jawab				
	3. Saya menyelesaikan tugas dan memenuhi tanggung jawab sesuai dengan batas waktu yang					

Variabel	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	ditentukan					
	Efektivitas					
	4. Saya memanfaatkan sumber daya yang ada di organisasi dengan maksimal					
	Kemandirian					
	5. Saya berusaha kerja sendiri tanpa bantuan orang lain					
	Komitmen kerja					
	6. Saya berkomitmen menjalankan system yang ada diorganisasi					
	Ketepatan waktu					
	7. Saya menyelesaikan tugas tepat pada waktunya					

Variabel	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Kepuasan kerja Karyawan (Z)	Kepuasan dengan gaji					
	1. Gaji saya terima sesuai dengan UMR					
	Kepuasan dengan pekerjaan itu sendiri					

Variabel	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	2. Pekerjaan saya menarik					
	Kepuasan dengan promosi					
	3. Tugas yang saya jalankan mempengaruhi kesempatan promosi					
	Kepuasan dengan rekan kerja					
	4. Saya nyaman bekerja dengan rekan kerja					
	Kepuasan dengan pengawasan					
	5. Saya merasa aman dengan pengawasan yang ada					
	Kepuasan dengan kelompok kerja					
	6. Kelompok kerja memberikan saya kemudahan dalam bekerja					

LAMPIRAN 4

HASIL JAWABAN RESPONDEN

HASIL JAWABAN RESPONDEN X1 DAN X2

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)				BUDAYA ORGANISASI (X2)							
X1.1	X1.2	X1.3	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2
4	4	4	4.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5.00	4	3	4	4	4	4	3	3.71
4	4	4	4.00	4	4	3	4	4	5	4	4.00
4	4	4	4.00	5	4	4	5	4	4	4	4.29
4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4.00
4	4	4	4.00	4	4	3	4	4	3	5	3.86
5	5	5	5.00	4	4	5	3	5	4	4	4.14
5	4	4	4.33	5	5	5	4	4	5	5	4.71
4	4	4	4.00	4	5	5	5	4	4	5	4.57
4	4	4	4.00	5	4	4	4	4	4	4	4.14
4	4	4	4.00	5	4	4	4	4	4	4	4.14
4	4	4	4.00	4	4	5	4	4	4	4	4.14
5	5	5	5.00	5	4	4	4	5	5	4	4.43
3	4	4	3.67	4	5	5	5	4	4	5	4.57
5	4	4	4.33	4	4	4	4	5	4	4	4.14
4	4	4	4.00	3	4	4	4	3	5	5	4.00
5	5	5	5.00	4	4	4	5	5	3	3	4.00
5	5	5	5.00	5	5	4	3	4	5	5	4.43
5	5	5	5.00	4	3	5	5	5	4	4	4.29
5	5	5	5.00	4	5	3	4	5	5	5	4.43
5	5	5	5.00	5	5	4	4	5	5	5	4.71
5	5	5	5.00	5	3	5	5	5	5	5	4.71
5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5.00	5	4	5	5	5	5	5	4.86

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)				BUDAYA ORGANISASI (X2)							
X1.1	X1.2	X1.3	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2
5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5.00
4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	4	4	4.71
5	5	5	5.00	4	5	5	5	5	4	4	4.57
4	4	5	4.33	4	5	4	4	4	5	5	4.43
4	4	5	4.33	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	4	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5.00
4	3	4	3.67	4	3	4	4	4	4	3	3.71
5	4	4	4.33	4	4	3	4	4	5	4	4.00
4	4	5	4.33	5	4	4	5	4	4	4	4.29
4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4.00
3	5	4	4.00	4	4	3	4	4	3	5	3.86
4	4	3	3.67	4	4	5	3	5	4	4	4.14
5	5	4	4.67	5	5	5	4	4	5	5	4.71
4	5	5	4.67	4	5	5	5	4	4	5	4.57
4	4	4	4.00	5	4	4	4	4	4	4	4.14
4	4	4	4.00	5	4	4	4	4	4	4	4.14
4	4	4	4.00	4	4	5	4	4	4	4	4.14
5	4	4	4.33	5	4	4	4	5	5	4	4.43
4	5	5	4.67	4	5	5	5	4	4	5	4.57
4	4	3	3.67	4	4	4	4	5	4	4	4.14
5	5	5	5.00	3	4	4	4	3	5	5	4.00
3	3	4	3.33	4	4	4	5	5	3	3	4.00
5	5	5	5.00	5	5	4	3	4	5	5	4.43
4	4	5	4.33	4	3	5	5	5	4	4	4.29
5	5	5	5.00	4	5	3	4	5	5	5	4.43
5	5	5	5.00	5	5	4	4	5	5	5	4.71
5	5	5	5.00	5	3	5	5	5	5	5	4.71

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)				BUDAYA ORGANISASI (X2)							
X1.1	X1.2	X1.3	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2
5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5.00	5	4	5	5	5	5	5	4.86
5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
4	4	5	4.33	5	5	5	5	5	4	4	4.71
4	4	4	4.00	4	5	5	5	5	4	4	4.57
5	5	4	4.67	4	5	4	4	4	5	5	4.43
5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
4	4	3	3.67	4	3	3	3	3	4	4	3.43
4	4	5	4.33	4	3	5	3	3	4	5	3.86
4	4	5	4.33	4	4	5	4	3	4	3	3.86
4	4	4	4.00	4	4	4	4	3	5	4	4.00
5	4	3	4.00	5	4	3	4	2	4	3	3.57
4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	3	3.86
4	4	3	3.67	4	4	3	3	4	2	3	3.29
4	5	3	4.00	4	5	3	3	3	3	4	3.57
5	4	4	4.33	5	4	4	3	3	3	4	3.71
4	4	4	4.00	4	4	4	5	3	3	4	3.86
4	4	4	4.00	4	4	4	4	3	5	4	4.00
4	5	4	4.33	4	5	4	4	3	3	3	3.71
3	3	4	3.33	3	3	4	2	3	3	5	3.29
4	3	4	3.67	4	3	4	2	3	3	4	3.29
3	3	5	3.67	3	3	5	4	3	4	4	3.71

HASIL JAWABAN RESPONDEN Z DAN Y

KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Z)							KINERJA KARYAWAN (Y)							
Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y
4	5	5	5	5	5	4.83	4	4	4	5	5	4	4	4.29
4	5	5	4	4	4	4.33	4	5	4	4	4	4	5	4.29
4	5	5	5	4	5	4.67	5	5	4	5	5	4	4	4.57
4	5	4	4	4	4	4.17	4	4	4	4	4	4	4	4.00
5	4	4	4	4	4	4.17	5	4	3	4	4	3	4	3.86
5	4	4	4	3	4	4.00	5	4	5	3	4	5	4	4.29
5	5	4	4	5	5	4.67	4	5	5	4	4	5	5	4.57
5	4	5	5	5	4	4.67	5	5	5	5	5	5	4	4.86
4	5	4	4	5	5	4.50	4	4	4	4	3	4	4	3.86
4	4	5	5	4	4	4.33	4	4	5	5	4	4	4	4.29
4	4	4	4	4	4	4.00	3	4	4	4	4	4	4	3.86
4	5	4	4	4	4	4.17	4	4	4	4	4	4	4	4.00
5	4	4	4	4	4	4.17	5	5	4	4	4	5	5	4.57
3	5	5	5	5	5	4.67	4	4	5	5	5	4	4	4.43
5	4	4	4	3	4	4.00	4	4	4	4	4	5	5	4.29
4	4	4	4	5	5	4.33	4	4	4	5	5	3	3	4.00
5	5	4	4	4	4	4.33	5	5	4	3	3	5	5	4.29
5	5	5	5	5	5	5.00	5	3	5	5	5	4	4	4.43
5	5	5	5	5	4	4.83	3	5	3	4	4	5	5	4.14
5	4	5	5	5	5	4.83	5	4	5	5	5	5	5	4.86
5	5	5	5	5	5	5.00	4	5	4	5	5	5	5	4.71
5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	4	4.83	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
4	5	5	5	5	4	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5.00
4	5	4	4	4	4	4.17	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	4	5	4.83	5	5	5	5	5	4	4	4.71
5	5	5	5	5	4	4.83	5	5	5	4	4	4	4	4.43

KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Z)							KINERJA KARYAWAN (Y)							
Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y
5	5	5	5	5	5	5.00	5	4	5	4	4	5	5	4.57
5	4	5	5	5	5	4.83	4	4	4	5	4	5	5	4.43
5	5	5	5	5	5	5.00	4	5	4	5	5	5	5	4.71
4	5	5	5	5	5	4.83	4	4	4	5	5	4	4	4.29
4	5	5	4	4	4	4.33	4	5	4	4	4	4	5	4.29
4	5	5	5	4	5	4.67	5	5	4	5	5	4	4	4.57
4	5	4	4	4	4	4.17	4	4	4	4	4	4	4	4.00
5	4	4	4	4	4	4.17	5	4	3	4	4	3	4	3.86
5	4	4	4	3	4	4.00	5	4	5	3	4	5	4	4.29
5	5	4	4	5	5	4.67	4	5	5	4	4	5	5	4.57
5	4	5	5	5	4	4.67	5	5	5	5	5	5	4	4.86
4	5	4	4	5	5	4.50	4	4	4	4	3	4	4	3.86
4	4	5	5	4	4	4.33	4	4	5	5	4	4	4	4.29
4	4	4	4	4	4	4.00	3	4	4	4	4	4	4	3.86
4	5	4	4	4	4	4.17	4	4	4	4	4	4	4	4.00
5	4	4	4	4	4	4.17	5	5	4	4	4	5	5	4.57
3	5	5	5	5	5	4.67	4	4	5	5	5	4	4	4.43
5	4	4	4	3	4	4.00	4	4	4	4	4	5	5	4.29
4	4	4	4	5	5	4.33	4	4	4	5	5	3	3	4.00
5	5	4	4	4	4	4.33	5	5	4	3	3	5	5	4.29
5	5	5	5	5	5	5.00	5	3	5	5	5	4	4	4.43
5	5	5	5	5	4	4.83	3	5	3	4	4	5	5	4.14
5	4	5	5	5	5	4.83	5	4	5	5	5	5	5	4.86
5	5	5	5	5	5	5.00	4	5	4	5	5	5	5	4.71
5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	4	4.83	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5.00
4	5	5	5	5	4	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5.00
4	5	4	4	4	4	4.17	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	4	5	4.83	5	5	5	5	5	4	4	4.71

KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Z)							KINERJA KARYAWAN (Y)							
Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y
5	5	5	5	5	4	4.83	5	5	5	4	4	4	4	4.43
5	5	5	5	5	5	5.00	5	4	5	4	4	5	5	4.57
5	4	5	5	5	5	4.83	4	4	4	5	4	5	5	4.43
5	5	5	5	5	5	5.00	4	5	4	5	5	5	5	4.71
3	4	4	4	4	5	4.00	5	3	4	2	4	3	5	3.71
4	4	5	4	5	3	4.17	5	5	4	5	4	5	2	4.29
4	4	4	3	3	3	3.50	5	4	4	4	4	3	5	4.14
3	4	4	4	4	4	3.83	5	5	3	5	4	5	5	4.57
3	4	4	3	4	4	3.67	5	4	3	4	4	3	5	4.00
4	4	4	3	4	3	3.67	4	3	3	4	3	5	3	3.57
4	4	5	4	5	5	4.50	4	4	3	5	5	5	5	4.43
2	4	5	5	4	4	4.00	4	3	3	3	5	3	5	3.71
4	4	5	4	3	4	4.00	4	4	3	3	5	5	5	4.14
4	4	5	3	4	3	3.83	4	3	3	4	3	2	3	3.14
3	4	5	4	4	4	4.00	4	4	3	3	4	5	5	4.00
2	4	5	4	4	4	3.83	4	4	3	3	4	5	3	3.71
3	4	5	3	3	3	3.50	4	4	3	3	3	5	5	3.86
	4	5	3	5	5	4.17	4	4	2	4	4	5	3	3.71
3	4	5	4	4	3	3.83	4	4	2	3	4	2	3	3.14

LAMPIRAN 4

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1_1	4.39	.608	79
X1_2	4.41	.610	79
X1_3	4.42	.633	79

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	8.82	1.173	.613	.683
X1_2	8.81	1.079	.710	.573
X1_3	8.80	1.241	.504	.804

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2_1	4.41	.589	79
X2_2	4.29	.701	79
X2_3	4.34	.696	79
X2_4	4.25	.759	79
X2_5	4.25	.792	79
X2_6	4.30	.740	79
X2_7	4.37	.683	79

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	25.81	9.284	.529	.787
X2_2	25.92	8.917	.507	.790
X2_3	25.87	8.958	.501	.791
X2_4	25.96	8.422	.575	.778
X2_5	25.96	8.165	.605	.772
X2_6	25.91	8.466	.584	.776
X2_7	25.85	8.977	.510	.789

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS Z

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.782	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
	4.34	.783	79
	4.56	.500	79
	4.63	.485	79
	4.42	.633	79
	4.43	.654	79
	4.37	.624	79

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z1	22.41	4.859	.342	.812
Z2	22.19	5.233	.512	.757
Z3	22.11	5.461	.422	.774
Z4	22.33	4.249	.768	.687
Z5	22.32	4.424	.655	.717
Z6	22.38	4.700	.578	.738

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.747	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
	4.44	.594	79
	4.38	.626	79
	4.18	.813	79
	4.34	.749	79
	4.35	.641	79
	4.42	.778	79
	4.43	.710	79

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	26.10	8.092	.368	.735
Y2	26.16	7.447	.540	.701
Y3	26.37	6.594	.583	.685
Y4	26.20	7.215	.475	.713
Y5	26.19	7.515	.501	.709
Y6	26.13	7.240	.440	.722
Y7	26.11	7.820	.343	.742

LAMPIRAN 5
UJI ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS PERSAMAAN 1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
		79
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.28412908
	Absolute	.051
Most Extreme Differences	Positive	.040
	Negative	-.051
Kolmogorov-Smirnov Z		.451
Asymp. Sig. (2-tailed)		.987

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI NORMALITAS PERSAMAAN 2

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
		79
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.000000
	Std. Deviation	.28315808
	Absolute	.110
Most Extreme Differences	Positive	.066
	Negative	-.110
Kolmogorov-Smirnov Z		.981
Asymp. Sig. (2-tailed)		.291

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI MULTIKOLINEARITAS PERSAMAAN 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
	.750 ^a	.563	.552	.28784

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	8.118	2	4.059	48.990	.000 ^b
Residual	6.297	76	.083		
Total	14.415	78			

a. Dependent Variable: Z

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	1.383	.316		4.378	.000		
	.203	.084	.241	2.405	.019	.573	1.745
	.506	.089	.571	5.696	.000	.573	1.745

a. Dependent Variable: Z

UJI MULTIKOLINEARITAS PERSAMAAN 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
	.771 ^a	.594	.578	.28877

a. Predictors: (Constant), Z, X1, X2

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	9.166	3	3.055	36.643	.000 ^b
Residual	6.254	75	.083		
Total	15.420	78			

Dependent Variable: Y

Predictors: (Constant), Z, X1, X2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	.774	.355		2.183	.032		
	.177	.088	.203	2.013	.048	.532	1.878
	.348	.106	.380	3.273	.002	.402	2.490
	.294	.115	.284	2.552	.013	.437	2.289

a. Dependent Variable: Y

UJI HETEROKEDASTISITAS PERSAMAAN 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
	.193 ^a	.037	.012	.17224

redictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	.087	2	.044	1.474	.236 ^b
Residual	2.255	76	.030		
Total	2.342	78			

a. Dependent Variable: abs_res1

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.543	.189		2.871	.005
	-.021	.050	-.061	-.408	.685
	-.053	.053	-.148	-.996	.323

a. Dependent Variable: abs_res1

UJI HETEROKEDASTISITAS PERSAMAAN 2**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
	.292 ^a	.085	.048	.15058

a. Predictors: (Constant), Z, X1, X2

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	.158	3	.053	2.325	.082 ^b
Residual	1.701	75	.023		
Total	1.859	78			

a. Dependent Variable: abs_res2

b. Predictors: (Constant), Z, X1, X2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.654	.185		3.539	.001
	-.040	.046	-.133	-.880	.382
	.063	.055	.197	1.131	.262
	-.115	.060	-.320	-1.914	.059

a. Dependent Variable: abs_res2

UJI LINEARITAS PERSAMAAN 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
	.016 ^a	.000	-.026	.28780819

a. Predictors: (Constant), x2_kuadrat, x1_kuadrat

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	.002	2	.001	.009	.991 ^b
Residual	6.295	76	.083		
Total	6.297	78			

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

b. Predictors: (Constant), x2_kuadrat, x1_kuadrat

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.008	.164		-.050	.960
x1_kuadrat	.001	.010	.020	.136	.892
x2_kuadrat	-.001	.010	-.013	-.089	.929

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

UJI LINEARITAS PERSAMAAN 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
	.019 ^a	.000	-.040	.28871562

^aredictors: (Constant), z_kuadrat, x1_kuadrat, x2_kuadrat

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	.002	3	.001	.009	.999 ^b
Residual	6.252	75	.083		
Total	6.254	78			

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

b. Predictors: (Constant), z_kuadrat, x1_kuadrat, x2_kuadrat

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.006	.183		-.034	.973
x1_kuadrat	.001	.010	.009	.055	.956
x2_kuadrat	.001	.012	.022	.122	.903
z_kuadrat	-.002	.013	-.022	-.124	.902

LAMPIRAN 6
ANALISIS REGRESI BERGANDA

ANALISIS REGRESI BERGANDA PERSAMAAN 1

UJI T PERSAMAAN 1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.383	.316		4.378	.000
	.203	.084	.241	2.405	.019
	.506	.089	.571	5.696	.000

Dependent Variable: Z

UJI F PERSAMAAN 1

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	8.118	2	4.059	48.990	.000 ^b
Residual	6.297	76	.083		
Total	14.415	78			

a. Dependent Variable: Z

b. Predictors: (Constant), X2, X1

UJI KOEFISIEN DETERMINASI PERSAMAAN 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
	.750 ^a	.563	.552	.28784

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANALISIS REGRESI BERGANDA PERSAMAAN 2

UJI T PERSAMAAN 2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.774	.355		2.183	.032
	.177	.088	.203	2.013	.048
	.348	.106	.380	3.273	.002
	.294	.115	.284	2.552	.013

a. Dependent Variable: Y

UJI F PERSAMAAN 2

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	9.166	3	3.055	36.643	.000 ^b
Residual	6.254	75	.083		
Total	15.420	78			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), Z, X1, X2

UJI KOEFISIEN DETERMINASI PERSAMAAN 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
	.771 ^a	.594	.578	.28877

a. Predictors: (Constant), Z, X1, X2

LAMPIRAN 7

UJI MEDIASI

UJI MEDIASI X1

Run MATRIX procedure:

```
*****
*****
Preacher and Hayes (2008) SPSS Macro for Multiple
Mediation
Written by Andrew F. Hayes, The Ohio State
University
www.afhayes.com
For details, see Preacher, K. J., & Hayes, A. F.
(2008). Asymptotic
and resampling strategies for assessing and
comparing indirect effects
in multiple mediator models. Behavior Research
Methods, 40, 879-891.
Also see Chapter 5 of Introduction to Mediation,
Moderation, and Conditional
Analysis. New York: The Guilford Press.
http://www.guilford.com/p/hayes3
*****
*****
```

Dependent, Independent, and Proposed Mediator
Variables:

DV = Y

IV = X1

MEDS = Z

Sample size

79

IV to Mediators (a paths)

	Coeff	se	t	p
Z	,5163	,0757	6,8211	,0000

Direct Effects of Mediators on DV (b paths)

	Coeff	se	t	p
Z	,4997	,1023	4,8843	,0000

Total Effect of IV on DV (c path)

	Coeff	se	t	p
X1	,5441	,0774	7,0317	,0000

Direct Effect of IV on DV (c' path)

	Coeff	se	t	p
X1	,2861	,0861	3,3246	,0014

Model Summary for DV Model

	R-sq	Adj R-sq	F	df1
df2		p		
	,5365	,5243	43,9885	2,0000
	76,0000	,0000		

BOOTSTRAP RESULTS FOR INDIRECT EFFECTS

Indirect Effects of IV on DV through Proposed Mediators (ab paths)

	Data	Boot	Bias	SE
TOTAL	,2580	,2570	-,0010	,0660
Z	,2580	,2570	-,0010	,0660

Bias Corrected Confidence Intervals

	Lower	Upper
TOTAL	,1442	,4013
Z	,1442	,4013

Level of Confidence for Confidence Intervals:
95

Number of Bootstrap Resamples:
1000

***** NOTES *****

----- END MATRIX -----

UJI MEDIASI X2

Run MATRIX procedure:

```
*****
*****
Preacher and Hayes (2008) SPSS Macro for Multiple
Mediation
Written by Andrew F. Hayes, The Ohio State
University
www.afhayes.com
For details, see Preacher, K. J., & Hayes, A. F.
(2008). Asymptotic
and resampling strategies for assessing and
comparing indirect effects
in multiple mediator models. Behavior Research
Methods, 40, 879-891.
Also see Chapter 5 of Introduction to Mediation,
Moderation, and Conditional
Analysis. New York: The Guilford Press.
http://www.guilford.com/p/hayes3
*****
*****
```

Dependent, Independent, and Proposed Mediator
Variables:

DV = Y
IV = X2
MEDS = Z

Sample size
79

IV to Mediators (a paths)

	Coeff	se	t	p
Z	,6451	,0692	9,3166	,0000

Direct Effects of Mediators on DV (b paths)

	Coeff	se	t	p
Z	,3553	,1131	3,1404	,0024

Total Effect of IV on DV (c path)

	Coeff	se	t	p
X2	,6591	,0726	9,0793	,0000

Direct Effect of IV on DV (c' path)				
	Coeff	se	t	p
X2	,4299	,1003	4,2875	,0001

Model Summary for DV Model				
	R-sq	Adj R-sq	F	df1
df2		p		
	,5725	,5613	50,8916	2,0000
	76,0000	,0000		

BOOTSTRAP RESULTS FOR INDIRECT EFFECTS

Indirect Effects of IV on DV through Proposed Mediators (ab paths)				
	Data	Boot	Bias	SE
TOTAL	,2292	,2391	,0099	,0975
Z	,2292	,2391	,0099	,0975

Bias Corrected Confidence Intervals		
	Lower	Upper
TOTAL	,0612	,4256
Z	,0612	,4256

Level of Confidence for Confidence Intervals:
95

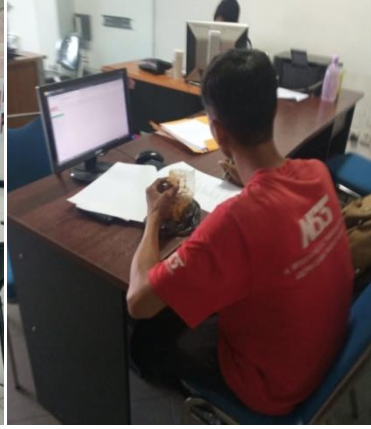
Number of Bootstrap Resamples:
1000

***** NOTES *****

----- END MATRIX -----

LAMPIRAN 8 DOKUMENTASI





LAMPIRAN 9

LEMBAR KONSULTASI

**FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN
FATAH PALEMBANG**

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri No. 1 KM. 3,5 Palembang, 30126
Telp. (0711)35276 website: www.radenfatah.ac.id



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : ARDI BIWI
NIM : 1636200023
Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel Intervening pada PT Nusantara Sakti Palembang
Dosen Pembimbing : MAIL HILIAN BATIN S.E.I.

No	Tanggal	Topik	Catatan Pembimbing
1	2020-04-14 09:40:25	Assalamu'alaikum warohmatulahi wabarokaatuh. Selamat siang bu, maaf mengganggu saya Ardi biwi kelas internasional 2016 izin bimbingan bab 1 trimakasih banyak bu.	Salah server
2	2020-04-17 21:00:07	Assalamu'alaikum pak selamat sore, maaf mengganggu waktu istirahatnya pak, saya izin bimbingan cara pembuatan kuesioner skripsi, ini data kuesioner yang Ardi buat diambil dari indikator variabel skripsi Ardi pak.. W assalamu'alaikum wr. Wb..	kok antara jumlah indikator variabel dg jumlah pernyataan setiap variabel beda? misal gaya kepemimpinan. di indikator cma 4. di pernyataan ada 8. pada baia pernyataan, gunakan bahasa yg mampu dipahami, jgn multi arti. cari beberapa rujukan sejenis. lihat bagaimana pernyataanny. qt jgn ego sbg peneliti. tdk melihat narasi yg dibuat. posisikan qt sbg responden jg. dibaca . adakah kejanggalan disana
3	2020-07-20 15:20:34	assalamualaikum pak, ardi izin mengirim revisi kuesioner. terimakasih sebelumnya pak	acc kuesioner. lanjut disebar. jangan lupa memasukkan pertanyaan seputar identitas reponden untuk data tambahan dalam uji statistik deskriptif
4	2020-11-10 09:22:52	assalamualaikumsalam pak, ardi izin mengirim bab4-5	bab 4. perbanyak analisis. bab 5 pastikan ad rekomendasi bagi penelitian selanjutnya
5	2020-11-11 09:20:43	Assalamualaikum pak, ardi izin mengirim revisi bab 4-5	acc bab 4 dan 5. siap disidangkan

2020/12/05

5	2020-07-16 11:18:01	Assalamualaikum wr wb, selamat pagi bu, mohon maaf sebelumnya, ardi izin mengirim bab 1-3. terimakasih sebelumnya bu	KAMIS, 16 JULI 2020, PUKUL 10.59 BAH II 1. SETIAP TEORI ATAU REFERENSI HARUS JELAS SUMBERNYA. 2. TEORI TIDAK BOLEH BERSUMBER DARI JURNAL ATAUPUN SKRIPSI 3. TEORI GAYA KEPEMIMPINAN LEBIH RELEVAN DENGAN PENELITIAN DARI PADA JENIS KEPEMIMPINAN 4. Jenis kepemimpinan dalam penelitian ini ada dua yaitu, konsep transaksional (transactional leadership) dan transformasional (transformational) (APAKAH BENAR INI SEBUAH TEORI ATAU DEFINISI, KOQ ADA KATA KATA PENELITIAN ???) 5. TEORI KEPUASAN KERJA SEPERTINYA KURANG RELEVAN DENGAN PENELITIAN, TAPI KALAU FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA, MAKA ITU SANGAT RELEVAN) 6. PADA TABEL 2.1. PENELITIAN TERDAHULU, SEBAIKNYA PERBEDAAN DAN PERSAMAAN TIDAK RELEVAN. KARENA ARDI BIWI, BELUM MEMULAI PENELITIAN. BARU MAU AKAN MENELITI. JADI BELUM TAHU APA YANG MENJADI PERBEDAAN DAN PERSAMAANNYA. TAPI KALAU DI TAMBAHKAN KOLOM, VARIABEL PENELITIAN, METODE ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN, MAKA AKAN RELEVAN DENGAN PERMASALAHAN PENELITIAN 7. PERNYATAAN HIPOTESIS TIDAK PERLU mempunyai pengaruh. TAPI LANGSUNG SAJA DENGAN KATA "berpengaruh" 8. URUTAN PERNYATAAN HIPOTESIS HARUS SAMA PERSIS DENGAN URUTAN RUMUSAN MASALAH & TUJUAN PENELITIAN BAB III 1. 2. Studi Kepustakaan Dalam penelitian ini penulis mengumpulkan data melalui peneliti -peneliti sebelumnya. Informasi lainyng didapat melalui buku, jurnal, dan skripsi yang berupa teori dan research gap perbandingan peneliti sebelumnya. (APAKAH BENAR YANG AKAN DI AMBIL ADALAH DATA). BELAJAR LAGI APA YANG DIMAKSUD DENGAN DATA ? APAKAH SAMA data DENGAN teori ??? 2. DEFINISI OPERASIONAL CUKUP DALAM BENTUK TABEL, TIDAK PERLU NARASI 3. PADA AKHIR KALIMAT PADA KOLOM DEFINISI PADA TABEL OPERASIONAL, TAMBAHKAN OBJEK PENELITIAN 4. INDIKATOR PADA OPERASIONAL, SINGKAT & TEGAS, TIDAK USAH BERTELE TELE. MISAL : TEGAS, JUJUR DAN SEBAGAINYA 5. SKALA PENGUKURAN TIDAK USAH DI PERJELAS SECARA DETAIL. LANGSUNG SAJA, SKALA APA YANG DIPERGUNAKAN WASSALAM
---	------------------------	--	--

2020/07/16

Dipindai dengan CamScanner



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri No. 1 KM. 3,5 Palembang, 30126
Telp. (071) 135276 website: www.radenfatah.ac.id



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : ARDI BIWI
NIM : 1636200023
Judul : Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel Intervening pada PT Nusantara Sakti Palembang
Dosen Pembimbing : MISMIWATI SE

No	Tanggal	Topik	Catatan Pembimbing
1	2020-04-13 17:24:34	Assalamu'alaikum warohmatullahi wabarokaatuh. Selamat siang bu, maaf mengganggu saya Ardi biwi kelas internasional 2016 izin bimbingan bab 1 trimakasih banyak bu.	SENIN, 13 APRIL, PUKUL 17.25 PERBAIKI HAL-HAL YANG SUDAH DI KOREKSI DI BAB I
2	2020-07-07 13:23:29	assalamualaikum wr wb, selamat malam bu. saya ardi biwi kelas internasional 2016 izin mengirimkan bab 1 yang sudah direvisi. terimakasih bu	SELASA, 07 JULI 2020, PUKUL 13.20 1. SELALU LAMPIRKAN HISTORI BIMBINGAN TERDAHULU, TERMASUK DARI PEMBIMBING 2 JUGA 2. SISTEMATIKA HANYA UNTUK PROPOSAL. KALAU SUDAH JADI BAB, SISTEMATIKA HILANG WASSALAM
3	2020-07-14 13:26:45	Assalamualaikum bu, saya ardi biwi kelas ekint 2016 izin mengirim bab 1 terimakasih bu	SELASA, 14 JULI 2020, PUKUL 13.26 BAB I : ACC SILAHKAN MENULIS BAB II & BAB III WASSALAM
4	2020-07-15 13:19:22	Assalamualaikum wr wb bu, mohon maaf sebelumnya. ardi izin mengirim bab 2-bab3. terimakasih sebelumnya bu	RABU, 15 JULI 2020, PUKUL 13.19 TULISAN DI BAWAH INI SUDAH IBU SAMPAIKAN DI WAG. AGAR DI PAHAM. WASSALAM 1. Bagi yang bimbingan bab 4, agar melampirkan histori bimbingan pembimbing 2, dan ada penjelasan telah di ACC 2. Bagi yang sudah sampai bab 4, agar melampirkan bab 1 sampai 3 serta daftar pustaka yang lengkap. Karena ada yang harus di sinkronkan. Ibuk tidak mungkin utk membuka file terdahulu utk sinkronisasi. 3. Bagi yang bimbingan bab 5, agar melampirkan bab 1 sampai 4 4. Bila bab 5 telah di setuju, maka lampirkan dari awal secara keseluruhan 5. Bagi yang bimbingan, bab berapapun, AGAR MELAMPIRKAN Bab terdahulu, AGAR DAPAT DI SINKRONKAN MISAL BAB 2, LAMPIRKAN BAB 1 BAB 3, LAMPIRKAN BAB 1 & 2, DAN SETERUSNYA Semoga di pahami.

Dipindai dengan CamScanner



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Ardi Biwi
NIM : 1636200023
Fakultas/Jurusan : FEBI/ Ekonomi Syariah
Pembimbing II : Mismiwati, S.E.,M.P
NIP/NIK : 196810272014112000
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Nusantara Sakti Palembang

NO.	Hari / Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
	26 / 10 / 2020	Bab II : - Perhatikan penulisan - Istilah indikator - Tabel 2.1 Tambahkan kolom variabel penelitian (lihat komen ts. Babulu)	
	27 / 10 / 2020	Bab II : - Populasi - Susunan kuesioner Bab II : ACC Pab II : ACC Silakan setor kuesioner Lampir dgn BII Supi Bab V	

Dipindai dengan CamScanner



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Ardi Biwi
NIM : 1636200023
Fakultas/Jurusan : FEBI/ Ekonomi Syariah
Pembimbing I : Mismiwati, S.E.,M.P
NIP/NIK : 196810272014112000
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Nusantara Sakti Palembang

NO.	Hari / Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
	17 / 11 / 2020	Bawa Bab ² sebelumnya Cara membuat tabel distribusi responden	
	03 / 12 / 20	ACC Bab I - V Simpul Nji -	

Dipindai dengan CamScanner