

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) MADRASAH ALIYAH
NEGERI 1 KOTA PRABUMULIH**



Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden
Fatah Palembang Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)

oleh :

M. ADITIYA ANUGRAH PRATAMA

NIM : 1656200121

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG**

2020



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir E.4

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM

Nama : M. Aditiya Anugrah Pratama
Nim/Jurusan : 1656200121 / Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Madrasah Aliyah Negeri 1 Kota Prabumulih.

Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal:

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal Pembimbing Utama : Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag

t.t: 

Tanggal Pembimbing Kedua : Citra Pertiwi, S.E.I., M.E

t.t: 

Tanggal Penguji Utama : Mufti Fiandi, M. Ag

t.t: 

Tanggal Penguji Kedua : Muhammadinah, SE., M.Si

t.t: 

Tanggal Ketua : Dr. Maftukhatusolikhah., M.Ag

t.t: 

Tanggal Sekretaris : Disfa Lidian Handayani, SEI., MEI

t.t: 



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Jalan Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri KM. 3,5, telepon: (0711)354-668

Formulir D.2

Hal : **Permohonan izin penjiilidan Skripsi**

Kepada Yth,
Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : M. Aditiya Anugrah Pratama
NIM : 1656200121
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Madrasah Aliyah Negeri 1 Kota Prabumulih.

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Penguji Pertama

Mufti Fiandi, M. Ag
NIP.197605252007101005

Penguji Kedua

Muhammadinah, SE., M.Si
NIP.19760612017101019

Mengetahui,
Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Dr. Rika Lidvah S.E., M.Si. Ak. CA
NIP.197504082003122001



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN


Skripsi Berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Madrasah Aliyah Negeri 1 Kota Prabumulih.
Ditulis oleh : M. Aditiya Anugrah Pratama
NIM : 1656200121

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Palembang, Desember 2020

Dekan,


Dr. Heri Jusaidi, M.A
NIP. 196901241998031006

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : M Aditiya Anugrah Pratama

NIM : 1656200121

Program Studi : Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Madrasah Aliyah Negeri 1 Kota Prabumulih

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di UIN Raden Fatah Palembang.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebnarnya dan tidak dipaksa oleh pihak manapun.

Palembang, Desember 2020
Saya yang menyatakan,



M Aditiya Anugrah Pratama

NIM. 1656200121



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Jalan Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri KM. 3,5, telepon: (0711)354-668

Formulir C2

NOTA DINAS

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koneksi terhadap naskah skripsi berjudul :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Amaliah MAN 1 Kota Prabumulih”

Yang ditulis oleh :

Nama : M. Aditya Anugrah Pratama
NIM : 1656200121
Program Studi : Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Palembang, 02 Oktober 2020

Pembimbing Utama

Dr. Maftukhatulosikhah, M.Ag

NIP.197509282006042001

Pembimbing Kedua

Citra Pertiwi, S.E.I., M.E

NIDN. 2010090097

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi yang dipakai dalam skripsi ini adalah Pedoman Transliterasi Arab-Indonesia berdasarkan Surat Keputusan bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama Latin	Huruf	Keterangan
ا	Alief	-	Tidak dilambangkan
ب	Ba>'	B	-
ت	Ta>'	T	-
ث	S a>'	S	s dengan titik di atasnya
ج	Ji>m	J	-
ح	H{a>'	H{	h dengan titik di bawahnya
خ	Kha>'	Kh	-
د	Da>l	D	-
ذ	Z a>l	Z	z dengan titik di atasnya
ر	Ra>'	R	-
ز	Za>'	Z	-
س	Si>n	S	-
ض	Syi>n	Sy	-
ص	S{a>d	S{	s dengan titik di bawahnya
ظ	D{a>d	D{	d dengan titik dibawahnya
ط	T{a>'	T{	t dengan titik di bawahnya

ظ	Z{a>’	Z{	z dengan titik di bawahnya
ع	‘Ain	‘	Koma terbalik di atasnya
غ	Gain	G	-
ف	Fa>’	F	-
ق	Qa>f	Q	-
ك	Ka>f	K	-
ل	La>m	L	-
م	Mi>m	M	-
ن	Nu>n	N	-
و	Wa>wu	W	-
ه	Ha>’	H	-
ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	Ya>’	Y	-

B. Konsonan Rangkap

Konsonan Rangkap, termasuk tanda *Syad/d/ah*, ditulis lengkap

يَّةَ أَحْمَد : ditulis *Ah}madiyyah*

C. Ta>’ Marbu>tah di akhirKata

1. Bila dimatikan ditulis h, kecuali untuk kata-kata Arab yang sudah terserap menjadi bahasaIndonesia.

جماعة : ditulis *jamā‘ah*

2. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain, ditulist.

نعمةالله : ditulis *ni‘matullah*

D. Vokal Pendek

Fathah ditulis a, *kasrah* ditulis i, dan *dammah* ditulis u

E. Vokal Panjang

1. a panjang ditulis a>, i panjang ditulis i> dan u panjang ditulis u>, masing-masing dengan tanda ($\bar{\quad}$) diatasnya
2. Fathah + ya>' tanpa dua titik yang dimatikan ditulis ai, dan *fathah* + wa>wu mati ditulis au

F. Vokal-vokal Pendek yang Berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof (').

أَنْتُمْ : ditulisa 'antum

مُؤَنَّثٌ : ditulismu 'annas/

G. Kata Sandang Alief +La>m

1. Bila diikuti huruf Qamariyyah ditulisal-
القرآن : ditulis *al-Qur'an*
2. Bila diikuti huruf syamsiyyah, huruf i diganti dengan huruf syamsiyah yang mengikutinya
الشريعة : ditulis *asy-syī'ah*

H. Huruf Besar

Penulisan huruf besar disesuaikan dengan EYD

I. Kata dalam Rangkaian Frase dan Kalimat

1. Ditulis kata per kata, atau
2. Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dalam rangkaian tersebut

الإسلام مشيخ : ditulissyaikh *al-Islām* atau *syaiikhul-Islām*

J. Lain-Lain.

Kata-kata yang sudah dibakukan dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (seperti kata *ijmak*, *nas*, dll.), tidak mengikuti pedoman transliterasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamus tersebut.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Hidup hanya sekali lakukan yang ingin dilakukan dan lakukan yang terbaik, yang penting tidak mendzolimi orang lain

(M. Aditya Anugrah Pratama)

persembahan :

- ❖ Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, yang telah memberikan kemudahan dan pertolongan.
- ❖ Ayah dan Ibu yang selalu saya sayangi dan cintai, yang tidak pernah berhenti memanjatkan doa terbaik untuk saya. Yang selalu membuat saya bersyukur atas kehadiran Ayah dan Ibu, terimakasih atas doa dan cintanya.
- ❖ Saudara- saudari yang selalu memberikan doa, dukungan dan semangat.
- ❖ Keponakanku yang selalu menyuntikkan semangat dan kebahagiaan.
- ❖ Sahabat-sahabatku yang selalu ada untuk mendukung, mendengarkan keluh kesah, dan membantu dengan tulus.
- ❖ Almamater UIN Raden Fatah Palembang, yang saya banggakan

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Puji syukur atas kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya berupa ilmu pengetahuan dan petunjuk sehingga skripsi ini dengan judul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Madrasah Aliyah Negeri 1 Kota Prabumulih** dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat beriringan salam selalu tucurahkan kepada Nabi Muhammad Shallallahu 'alaihi Wa Salam beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya hingga nanti akhir zaman. Aamiin.

Skripsi ini diselesaikan sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan perkuliahan dalam studi program S1 Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Uin Raden Fatah Palembang. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna masih banyak kesalahan dalam penulisan dan penulis menghargai bantuan dari semua pihak dalam proses penyelesaian skripsi ini. Dengan penuh rasa syukur, penulis mengucapkan banyak terimakasih terhadap semua pihak yang ikut serta maupun terlibat dalam memberikan segala bantuan, dukungan, semangat, doa serta

arahan dalam membimbing penulis dengan sabar dan ikhlas sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasihnya kepada:

1. Ayah dan Mamaku tercinta yang sangat saya sayangi. Terimakasih atas segala kasih sayang, nasihat, dukungan moral maupun materiil melalui serta doa yang tak pernah putus dimanapun mereka berada sehingga mampu mengantarkan sampai ke titik saat ini
2. Saudara kandungku Noval Ogta Putra dan Ayuni Latifah Zahra yang selalu menjadi semangatku dalam kehidupan dan menjadi dorongan untuk menyelesaikan skripsi ini
3. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khodijah, S.Ag., M.Si. selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang
4. Bapak Dr. Heri Junaidi, M.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang
5. Ibu Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag selaku ketua Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang sekaligus dosen pembimbing I

saya yang telah banyak meluangkan banyaak waktu untuk membimbing hingga skripsi ini selesai.

6. Ibu Citra Pertiwi, S.E.I., M.E selaku pembimbing II yang selalu membimbing dengan sabar dan ikhlas dalam , memberi arahan, motivasi, semangat sehingga mempermudah dalam penyelesaian skripsi ini
7. Seluruh Dosen, Pembibmbing Akademik, Staff Kepegawaian Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
8. Kepala Sekolah, Ketua Koprasi beserta Jajarannya Pada Koperasi Amaliah MAN 1 Prabumulih yang telah mengijinkan Penulis Melakukan Penelitian
9. Untuk Jenny Anasca Ade Dayana yang sangat berperan dalam penyelesaian skripsi ini, yang selalu memberi, semangat, motivasi, serta mendampingi dalam berbagai keadaan, baik dalam penulisan skripsi ini maupun keseharian penulis sehingga skripsi dapat diselesaikan
10. Sahabat-Sahabat sekaligus rekan seperjuangan ku Akhmad Fahir, Yusnizar Agriansyah, Rio Prasetyo, Ifan Gusti Ramsa, rendi, Harmala Diju, Maltia Anggraini, Jerry Nopri Fernanda, Intan Suryani, Efta Parta wijaya, Ari Sazili, Abdurahman

Fadil, Ahmad Yusril serta yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, yang takhenti-hentinya memberikan dukungan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini

11. Para seniorku Kakanda Kemas Rendi Rahmad, Abdul Hakim, Muhammad Ikrom, Samsul Bahri, Egik Kantesa, Achmad Fahrurozi, Harista yang selalu membantu dan menasihati serta memotivasi untuk terus bangkit dalam masalah dan studiku selama ini
12. Teman seperjuanganku Keluarga Kelas Ekonomi Syariah 3 angkatan 2016 yang telah bersama kurang lebih selama 4 tahun lamanya yang selalu saling memberi dukungan dan motivasi
13. Untuk Bapak dan Ibu Angkatku serta rekan seperjuangan KKN UIN Raden fatah angkatan 71 Desa Rimba Ukur Azri, Ainun, Yessi, Jenny Ansa Ade Dayana, Kurnia, Vanesa, Iklal
14. Rekan-rekan Kantorku saat ini Kakanda Feri Mulyadi, Ayunda Dewi Rengganis, Kakanda M.Zaki Faris, Kakanda Khusnuzon, Kakanda Imam, Kakanda Moch Tadin, Luki Al hatop yang selalu mendorong dan memberi semangat untuk menyelesaikan skripsi.

15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberi bantuannya yang tidak sedikit dalam penulisan skripsi ini baik secara moril maupun materil yang telah diberikan kepada penulis. Semoga bantuan yang telah diberikan akan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah Subhanahu Wa Ta'ala

Akhir kata yang dapat penulis sampaikan apa bila ada kesalahan dalam penulisan skripsi ini, penulis mohon maaf dan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala mohon ampun dan perlindungan-Nya. Semoga karya penulis ini dapat memberi manfaat serta kontribusi bagi orang lain. Aamiin.

Wasalamu 'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Palembang, September 2020
Penulis

M. Aditya Anugrah Pratama
Nim. 1656200121

ABSTRAK

Kinerja Pegawai merupakan hal penting dalam penilaian pencapaian sebuah organisasi. Kunci untuk menghasilkan kinerja pegawai yang terbaik sangat didorong oleh baik dari gaya kepemimpinan atasan, motivasi dari pegawai itu sendiri serta lingkungan kerja yang menjadi penunjang sehingga kinerja dari pegawai bisa baik.

Objek pada penelitian ini adalah Madrasah Aliyah Negeri 1 kota Prabumulih. Penelitian ini menggunakan jenis data sekunder bersifat kuantitatif yang diperoleh dari kuisioner. Sampel dalam penelitian ini Aparatur Sipil Negara (ASN) Madrasah Aliyah Negeri 1 kota Prabumulih. Teknik sampling yang digunakan adalah sampel jenuh dimana seluruh karyawan menjadi sampel dalam penelitian ini. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda menggunakan program SPSS 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Motivasi dan Lingkungan kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan

Kata kunci :Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan kerja dan Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN IZIN PERJILIDAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
NOTA DINAS	vi
PEDOMAN LITERASI	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	xi
KATA PENGANTAR	xii
ABSTRAK.....	xvii
DAFTAR ISI.....	xviii
DAFTAR TABEL	xxii
DAFTAR GAMBAR	xxiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	15
C. Batasan Masalah	16
D. Tujuan Penelitian.....	16
E. Manfaat Penelitian.....	17
F. Sistematika Penulisan.....	19

BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Kinerja	21
1. Pengertian Kinerja	21
2. Kinerja dalam Pandangan Islam	22
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	23
4. Indikator Kinerja.....	24
B. Gaya Kepemimpinan	26
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	26
2. Gaya kepemimpinan menurut Islam.....	27
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	29
4. Indikator Gaya Kepemimpinan	30
C. Motivasi Kerja	31
1. Pengertian Motivasi Kerja	31
2. Motivasi Kerja dalam Islam	33
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	35
4. Indikator Motivasi Kerja	37
D. Lingkungan Kerja	38
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	38
2. Lingkungan Kerja dalam Perspektif Islam	39
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	40
4. Indikator Lingkungan Kerja	42
E. Penelitian Terdahulu	44
F. Hipotesis	48
G. Kerangka Berpikir	52

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Ruang Lingkup Penelitian	55
B. Sumber Data dan Jenis Data.....	55
C. Populasi dan Sampel.....	57
D. Teknik Pengumpulan Data	59
E. Variabel Variabel Penelitian dan Indikator	61
F. Instrumen Penelitian	64
G. Teknik Analisis Data	67

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Berdirinya MAN 1 Kota Prabumulih	73
B. Karakteristik Responden.....	81
C. Uji Instrumen Penelitian	84
1. Uji Validitas.....	84
2. Uji Reliabilitas.....	87
D. Hasil Analisis Data.....	81
1. Uji Asumsi Klasik	81
2. Analisis Regresi Linier Berganda	92
3. Uji Hipotesis	94
E. Pembahasan Hasil Penelitian	100
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) MAN 1 kota Prabumulih....	100
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) MAN 1 kota Prabumulih	101
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) MAN 1 kota Prabumulih.....	102

4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) MAN 1 kota Prabumulih	104
---	-----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	105
B. Saran.....	106

DAFTAR PUSTAKA	109
-----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	116
----------------------	------------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekap data Pegawai MAN 1 Kota Prabumulih.....	4
Tabel 1.2	Data Rekapitulasi Sasaran Kinerja Aparatur Sipil Negara MAN 1 Kota Prabumulih tahun 2020 (tidak termasuk Kepala sekolah dan Ketua Komite)	5
Tabel 1.3	<i>Research Gap</i> Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	8
Tabel 1.4	<i>Research Gap</i> Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	11
Tabel 1.5	<i>Research Gap</i> Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	14
Tabel 2.1	Penelitian terdahulu	44
Tabel 3.1	<i>Skala Likert</i>	60
Tabel 3.2	Identifikasi Variabel	62
Tabel 4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.	81
Tabel 4.2	Karakteristik responden berdasarkan usia	82
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	83
Tabel 4.4	Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja..	83
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	85
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Motivasi (X2)	85
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)	86
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	87
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	88
Tabel 4.10	Uji Normalitas	89
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas	90

Tabel 4.12	Uji Heteroskedastisitas	91
Tabel 4.13	Uji Regresi Linier Berganda	92
Tabel 4.14	Hasil Uji t (Parsial).....	95
Tabel 4.15	Hasil Uji F (Simultan).....	98
Tabel 4.16	Uji R^2 (Koefisien Determinasi).....	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	52
------------------------------------	----