

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) MAN 1 kota Prabumulih, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) MAN 1 kota Prabumulih. Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dapat dilihat pada uji t dengan nilai $t_{hitung} = 0,477 < t_{tabel} = 2,060$ dengan signifikansi $0,638 > 0,05$.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) MAN 1 kota Prabumulih. Besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dapat dilihat pada uji t dengan nilai $t_{hitung} = 2,528 > t_{tabel} = 2,060$ dengan signifikansi $0,018 < 0,05$.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) MAN 1 kota

Prabumulih. Besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dapat dilihat pada uji t dengan nilai thitung $2,538 > t_{tabel} 2,060$ dengan signifikansi $0,017 < 0,05$.

4. Gaya kepemimpinan, motivasi kerja Dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) MAN 1 kota Prabumulih. Hal ini dapat dilihat pada uji F dengan Fhitung $20,696 > F_{tabel} 2,759$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat keterbatasan yang muncul dalam pelaksanaan penelitian ini, oleh karena itu penelitian ini belum dapat dikatakan sempurna, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk MAN 1 kota Prabumulih secara umum Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja dan Lingkungan Kerja sudah menunjukkan kondisi yang baik, untuk itu sekolah harus dapat mempertahankan dan terus meningkatkan Kinerja pegawai terutama dalam hal lingkungan kerja dan Motivasi disekolah.

2. Motivasi Kinerja dan Lingkungan Kerja terbukti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Aparatur Sipil Negara (ASN) yang bekerja lebih produktif, dan berdisiplin baik sudah selayaknya mendapatkan penghargaan yang lebih tinggi Sehingga meningkatkan kinerja pegawai.
3. Penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya dan diharapkan dalam melakukan penelitian selanjutnya mahasiswa mampu menggunakan variabel yang lebih banyak serta dapat mengembangkan masalah yang terjadi diobjek penelitian,serta menambahkan faktor-faktor lain yang berhubungan dengan penelitian yang dilakukan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharismi. 2012. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astra, Abuzar dan Achmad Prasetyo. *Pengambilan sampel dalam Penelitian Survei*. Jakarta: Cet Perdana. Pt. Rajagrafindo Persada.
- Azwari, Penny Cahaya dkk. 2018. *Modul Praktikum Statistik*
- Bambang, Kusriyanto. 2004. *Meningkatkan produktivitas karyawan*. Pustaka Binaman Presindo
- Dumanauw, Ireyn P. dkk. 2018. “*Pengaruh Manajemen Perubahan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Minahasa Utara*”, Jurnal, Universitas Sam Ratulangi Manado Vol. 6 No. 4 ISSN 2303-1174
- Faida, Eka Wilda. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Fatah, Nanang. 2011. *Landasan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Feriyanto, Andri. 2015. *Pengantar Manajemen (3 In 1)*. Yogyakarta: Media Tera.
- Hartono, Winastyo Febrianto dan Jopie Jorie Rotinsulu. 2015. “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Pembagian Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Prima Inti Rasa Manado*”, “jurnal”. Universitas Sam Ratulangi Manado, Vol.3 No.2.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Bumi Aksara

- Herlambang, Aldo dkk. 2014. *“Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kariawan”*. *Journal Administrasi Bisnis* Vol.12 no.1
- Hidayat, Cynthia Novita. 2015. *“Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Kantor PT. Keramik Diamond Industies”*, *“Jurnal”*, Universitas Kristen Petra, Vol. 3 No. 2.
- Hidayati, Dian Nurul. 2019. *“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada CV Juke Abadi Sidoarjo”*, *Jurnal”* Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Vol. 4 No. 1.
- Kaswan.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*.Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Liyas, Jeli Nata. 2018. *“ Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BTN Cabang Syairah Pekan Baru”*, (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau), Vol. 3 No. 2.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya manusia, Edisi Kesembilan*. Yogyakarta: BPFE
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muhajirin dan Maya Panorama. *Pendekatan Praktis Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Cet 1. Idea Press
- Nitisemito, Alex S. 2012. *Manajemen Personalia*.Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noor, Juliansyah. 2011. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Prenadamedia Group

- Permatasari, Jundah Ayu, dkk. 2015. “*Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Gunung Ringgit Malang*”, “*Jurnal*”, Universitas Brawijaya Vol. 25 No. 1
- Priantoro, Agung. 2015. *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Priyanto, Duwi. 2008. *Mandiri Belajar SPSS (Untuk Analisa Data dan Uji Statistik)*. Yogyakarta: Mediakom.
- _____. 2010. *Paham Analisis Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediacom.
- Reza, Iredho Fani. 2016. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi*. Palembang : Noerfikri Offset
- _____. 2017. *Penyusunan Skala Psikologis: Memahami Manusia Secara Empiris*. Palembang: Noerfikri.
- Rivai, Veithzal. 2012. *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Saleleng dan Agus Supandi Soegoto. 2015. “*Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pertanian Kabupaten Sorong Selatan*”, “*Jurnal*”, Universitas Sam Ratulangi Manado, Vol. 3 No. 3 ISSN 2303-11.
- Salutondok, Yohanis dan Agus Supandi Soegotoyang. 2015. “*Pengaruh kepemimpinan, motivasi, kondisi kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan di Kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong*”, “*Jurnal*”. Universitas Sam Ratulangi Manado. Vol. 3 No. 3 ISSN:2303-11.

- Sammasi, M. Baba. 2018. *Pengaruh Promosi, Reputasi dan Harga Terhadap Keputusan Nasabah Menggunakan Produk Tabungan Mabror pada Bank Syariah Mandiri*, Skripsi UIN Rafah Palembang.
- Santoso, Singgih. 2005. *"Menggunakan SPSS Untuk Statistik Parametrik"*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak dan Sarton Sinambela. 2014. *Manajemen Kinerja (Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Soetjipto, Budi W. 2004. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Books.
- Sopyan Yamin, Lien dan Hery. 2014. *Regresi dan Korelasi dalam Genggaman Anda*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sugiyono. 2012. *"Metode Penelitian Bisnis"*. Bandung : Alfabeta
- _____. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmalana, Soelaiman. 2007. *Manajemen Kinerja, Langkah-langkah Efektif untuk membangun, mengendalikan dan evaluasi kinerja*. Jakarta: PT. Intermedia Utama.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Suryani dan Hendryadi. 2015. *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasinya*. Jakarta: prena media Group.
- Suyono. 2018. *"Analisis Regresi Untuk Penelitian"*. Yogyakarta: Deepublish CV Budi Utama.

- Suwanto dan Donni Juni Priansa.2018.*Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*.Bandung: Alfabeta.
- Yuniawan, Ahyar dan RobertusGita S.P. 2016.“ *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Arta Utama Pekalongan*”, *Jurnal Universitas Diponegoro Semarang*, Vol. 5, No. 3, ISSN: 2337-3814.
- Wales, Gabriela V dkk. 2017. “ *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) TBK. Kantor Cabang Manado*” .Universitas Sam Ratulangi Manado, Vol.5 No.3
- Wijayanto, Dian. 2012.*Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.