

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti, maka peneliti dapat menyimpulkan:

1. Dari hasil uji data variabel gaya kepemimpinan Islam (X1) dan variabel kepuasan kerja karyawan (Y), nilai t hitung $>$ t tabel ($4,086 > 1,69092$) dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan Islam (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri KC Palembang.
2. Dari hasil uji data variabel motivasi kerja (X1) dan variabel kepuasan kerja karyawan (Y), nilai t hitung $>$ t tabel ($3,759 > 1,69092$) dan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri KC Palembang.
3. Berdasarkan hasil uji dan F dapat dilihat dari tabel (ANOVA) bahwa diperoleh F hitung sebesar 19.699. Untuk

menentukan nilai F tabel dengan tingkat signifikansi 5%, serta *degree of freedom* (derajat kebebasan), $df = (n-k)$ atau $(37-3)$ dan $(k-1)$ atau $(3-1)$, $df = (37-3 = 34)$ dan $(3-1= 2)$. Maka dapat diperoleh hasil untuk F tabel senilai 3,28. Maka dari itu, hasil perhitungan F hitung > F tabel ($19,699 > 3,28$) dengan diperoleh nilai sig ($0,000 < 0,05$), maka secara simultan (bersama-sama) variabel independen gaya kepemimpinan Islam (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri KC Palembang.

B. SARAN

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, maka peneliti bermaksud memberikan saran yang mudah-mudahan dapat bermanfaat bagi lembaga maupun bagi peneliti selanjutnya, diantaranya:

1. Bagi Pihak Lembaga

Gaya kepemimpinan Islam yang diterapkan oleh pimpinan pada PT. Bank Syariah Mandiri KC Palembang sudah baik dalam memimpin perusahaan dan memotivasi karyawan.

Namun apabila gaya kepemimpinan Islam dan motivasi kerja bisa ditingkatkan lagi maka kepuasan kerja karyawan juga akan terus meningkat.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan melakukan penelitian lebih lanjut terhadap faktor-faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, misalnya dengan kompensasi, lingkungan kerja, dan fasilitas kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, norfa maliarosa. 2019. "Pengaruh kepemimpinan Islam, kompensasi dan pengembangan produk terhadap kinerja karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bandar Lampung". Jurnal psikologi, 1, 86.
- Pande NN paramita iswari PP & Utama WM, 2015. "Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja non fisik, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan". Jurnal manajemen, 3, 12.
- Lubis, aswadi. "Pengaruh budaya kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai administrasi IAIN Padangsidimpuan". Jurnal penelitian ilmu-ilmu sosial dan keislaman, 2, 170.
- Lomanto, silvia losiana. "Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dengan moderasi *Locus Of Control* dan kejelasan tugas pada peran auditor junior". Jurnal ilmiah mahasiswa akuntansi, 1, 25.
- Lumentut muritz DS & Dotulong lucky OH. "Pengaruh motivasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Aimadidi". Jurnal EMBA, 3, 84.
- Tyas yayuk IW, Ngatimun & Sutrisno Tri B. "Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Lingkungan Hidup (BLH) Kota Probolinggo". Jurnal Unej.
- Bangun, wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, malayu SP. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Riyanto, btara putra. 2016. "Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Tabungan Negara Yogyakarta". Yogyakarta: UNY.
- Kayo, Rb khatib pahlawan. 2005. *Kepemimpinan Islam & Dakwah*. Jakarta: Amzah.
- Rivai Veithzal, Bachtiar & Amar BR. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Arsyad, thoha. 2017. "Pengaruh kepemimpinan Islam, motivasi dan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Baitul Maal Tamwil (BMT) Tumang". Skripsi. Surakarta: IAIN Surakarta.
- Sanjaya, rido. 2018. "Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dalam perspektif ekonomi Islam". Skripsi. Lampung: UIN Raden Intan.
- Sari, rita puspita. 2014. "Pengaruh motivasi kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang". Skripsi. Yogyakarta: UNY.
- Misbahuddin & Hasan iqbal. 2014. *Analisis Dan Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Junaidi, heri. 2018. *Metode Penelitian Berbasis Temu Kenali*. Palembang: Rafahpress.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Siregar, syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.

- Suryani dan Hendrayani. 2015. *Metode Riset Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Sudaryono. 2015. *Metodologi Riset di Bidang TI*. Yogyakarta: Andi.
- Supranto dan Limakrisna nandan. 2013. *Petunjuk Praktis Penelitian Ilmiah Untuk Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sunyoto, danang. 2013. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data untuk Pemasaran dan Perilaku Konsumen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Abdurahman, maman. Dkk. 2011. *Dasar-dasar Metode Statistiska Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Azwar, saifuddin. 2010. *Penyusunan Skala Psikolog*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozali, imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Sunyoto, danang. 2014. *Metodolgi Penelitian Untuk Ekonomi: Alat Statistik & Analisis Output Komputer*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, danang. 2014. *Konsep Dasar Riset Pemasaran & Perilaku Konsumen*. Yogyakarta: APS.
- Budiasih, yanti. 2012. *Statistiska Deskriptif untuk Ekonomi & Bisnis*. Tangerang: Jelajah Nusa.