

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan hasil uji dengan regresi linear sederhana sebagai berikut :

1. Variabel tugas terhadap variabel profil kesesuaian diperoleh  $t_{hitung} = 3,894 > t_{tabel} = 2,000$  sehingga dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh antara variabel tugas dengan profil kesesuaian. Kontribusi yang disumbangkan variabel tugas dengan profil kesesuaian sebesar 20,2 %
2. Variabel teknologi terhadap variabel profil kesesuaian diperoleh nilai  $t_{hitung} = 4,374 > t_{tabel} = 2,000$  sehingga dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh antara variabel teknologi dengan profil kesesuaian. Kontribusi yang disumbangkan variabel tugas dengan profil kesesuaian sebesar 24,2%
3. Variabel profil kesesuaian terhadap variabel kinerja diperoleh nilai  $t_{hitung} = 4,930 > t_{tabel} = 2,000$  sehingga dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh antara variabel profil kesesuaian dengan kinerja. Kontribusi yang disumbangkan variabel tugas dengan profil kesesuaian sebesar 28,8%

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan tersebut, maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Saran untuk penelitian selanjutnya sebaiknya taraf mengambil sampel lebih diperkecil yaitu 1% agar peluang kesalahan dalam penelilitan lebih kecil.
2. Bagi penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode lain selain *Task-Technology Fit* untuk mengetahui seberapa besar tingkat kesesuaian tugas dan teknologi pada Sistem Informasi Laboratorium Kesehatan (SILK) yang digunakan di Balai Besar Laboratorium Kesehatan Palembang.
3. Membuat paradigma penelitian yang berbeda untuk mengetahui faktor lain yang dapat mempengaruhi kesesuaian tugas dan teknologi pada Sistem Informasi Laboratorium (SILK) yang digunakan di Balai Besar Laboratorium Kesehatan Palembang