

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji variabel independen yakni Hubungan antar rekan kerja (X1) dan Lingkungan kerja (X2) terhadap Kinerja karyawan (Y) dengan Motivasi kerja (Z) sebagai variabel *intervening* pada PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group Palembang, maka diperoleh hasil bahwa:

1. Pada variabel hubungan antar rekan kerja secara parsial berpengaruh terhadap motivasi kerja PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group Palembang. didukung dengan suasana kerja yang menyenangkan, pekerjaan yang menarik, hubungan kerja yang serasi antar karyawan baik hubungan formalitas maupun informalitas, dan penempatan tenaga kerja yang tepat sehingga karyawan termotivasi untuk bekerja.
2. Pada variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group Palembang. didukung faktor lingkungan fisik seperti tempat kerja, tingkat kebisingan, peralatan kerja dan sebagainya. Lingkungan perantara seperti kantor, sistem jalan raya, pun mendukung motivasi karyawan untuk bekerja lebih baik.
3. Pada variabel hubungan antar rekan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group Palembang. didukung hubungan dengan atasan yang terjalin harmonis, hubungan dengan rekan kerja yang terjalin dengan baik, hubungan dengan klien mengenai ikatan kerja yang mampu

dijaga dengan baik sehingga karyawan merasa ingin meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja lebih baik.

4. Pada variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group Palembang. didukung faktor lingkungan sosial, faktor hubungan kerja, faktor status sosial yaitu promosi jabatan yang adapun mendukung karyawan meningkatkan kinerja dalam bekerja.
5. Pada variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group Palembang. didukung faktor kondisi lingkungan kerja yang memadai seperti sarana dan prasarana yang lengkap, adanya kompensasi sebagai bentuk penghargaan atas pekerjaan yang dilakukan karyawan, hubungan yang harmonis baik dengan atasan maupun antar karyawan sehingga karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerja.
6. Berdasarkan hasil perhitungan analisis jalur menunjukkan bahwa motivasi kerja memediasi pengaruh hubungan antar rekan kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji mediasi pada pembahasan, menunjukkan bahwa motivasi kerja memediasi pengaruh antara variabel hubungan antar rekan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group Palembang.
7. Berdasarkan hasil perhitungan analisis jalur menunjukkan bahwa motivasi kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji mediasi pada pembahasan, menunjukkan bahwa motivasi kerja memediasi pengaruh antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group Palembang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, dapat diusulkan saran yang diharapkan bagi PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group Palembang. Sebagai berikut:

1. Hubungan antar rekan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja, akan lebih baik apabila antar karyawan meningkatkan hubungan antar rekan kerja dengan tidak membentuk suatu kelompok dan saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan kantor sehingga terjalin keharmonisan dan meningkatkan motivasi kerja karyawan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan, akan lebih baik lagi apabila lingkungan kerja lebih diperhatikan lagi dan ditingkatkan lagi seperti area jalan raya yang bisa diperbaiki sehingga akses keluar masuk dalam lingkungan kerja menjadi cepat, aman, dan maksimal sehingga karyawan sangat termotivasi dalam bekerja.
3. Hubungan antar rekan kerja perlu ditingkatkan lagi dalam organisasi atau dalam suatu perusahaan, agar kinerja karyawan diberbagai bidang semakin baik dalam pelaksanaannya.
4. Lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, namun akan lebih baik apabila ditingkatkan lagi untuk memberikan rasa kenyamanan kepada karyawan sehingga kinerja karyawan terus meningkat.
5. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan maka dari itu perlu ditingkatkan lagi motivasi kerja para karyawan sehingga kinerja karyawan optimal seperti memberikan bentuk apresiasi sebagai karyawan tetap untuk beberapa karyawan dalam masa uji coba yang mempunyai kinerja yang baik tersebut.

6. Hubungan antar rekan kerja akan mempengaruhi kinerja karyawan apabila terlebih dahulu melalui motivasi kerja para karyawan.
7. Lingkungan kerja akan mempengaruhi kinerja karyawan apabila terlebih dahulu melalui motivasi kerja para karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito. Manajemen Personalia :“Manajemen Sumber Daya Manusia”. Ed. 3. (Jakarta: Ghalia Indonesia, 2000), hlm. 183
- Annisa ayu fadillah,”Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia), Kondisi Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Semarang”, ”Jurnal”,2015
- Arridha Helty Nasution,” Pengaruh Human Relations Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Divisi Wood Corrective & Preventive Department di PT. Indah Kiat Pulp & Paper (Ikpp) Perawang”, ”Thesis <http://repository.uin-suska.ac.id/id/eprint/3490>,2014.
- Asrifah,”Pengaruh Human Relations Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Tengah”, Mahasiswa Program Studi Magister Administrasi Publik Pascasarjana Universitas Tadulako, Volume 3 Nomor 2, Pebruari 2015 hlm 125-134,ISSN: 2302-2019.
- Audrey Josephine,” Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla)”, ”Jurnal”Vol.05 No.02,2017.
- Baron, R. M and Kenny, D. A.. “The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations”. (Journal of Personality and Social Psychology. Vol. 51, No. 6, 1173-1182. American Psychological Association, Inc. 1986)
- Danang Sunyoto, Penelitian Sumber Daya Manusia, (Jakarta: CV Mandar Maju,2014), hlm. 38
- Danang Sunyoto,”Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia”, (Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service (CAPS), 2012), hlm. 64
- Danang Sunyoto, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: CAPS,2012), hlm.43
- Dzurriyatut Thoyyibah,”Pengaruh Human Relations Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. Kudus Istana Furniture Kudus”, ”Thesis”2015.

- Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana Prenada Group, 2009), hlm.1
- Edy Sutrisno. “Manajemen Sumber Daya Manusia”, (Jakarta: Kencana, 2009), Hlm.116-120
- e-journal “Acta Diurna” Volume IV. No.3. Tahun 2015*
- Fatmasari Endayani dkk, “Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPRS Bumi Rinjani Kepajen)”. *Jurnal administrasi bisnis* vol 25 (1). 2015
- Faustino Cardoso Gomes, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Andi, 2003), hlm. 25
- Fitriya, Pengaruh Human Relationship, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kineja Karyawan BPR Wilis Putra Utama Banyuwangi, *Jurnal*, (Jember: Universitas Muhammadiyah Jember), hlm. 8
- George R. Terry, *Prinsip-Prinsip Manajemen*, (Yogyakarta: Bumi Aksara, 2006), hlm. 23
- H.R. Danan Djaja, *Peranan Human dalam Perusahaan*, (Bandung: Almunir, 2002), hlm. 52
- Helen Sabera Adib, *Metodologi Penelitian*, (Palembang: NoerFikri, 2015), hlm. 37
- I Putu Sedhana Yasa dan I Wayan Mudhiartha Utama, Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Kayawan Pada Kama Jimbaran, *Jurnal*, (Bali: Universitas Udayana), hlm. 618
- Imam Ghozali, *aplikasi analisis multivariate dengan program spss*, (Semarang: Badan penerbit UNDIP, 2005), Hlm 129.
- Imam Ghozali, “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23”, (Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang, 2016), hlm 154. (edisi delapan)
- Imam Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang, 2016, hlm 237. (edisi delapan)
- Indra Kharis,” Pengaruh Human Relation Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang”, ”Jurnal”, Vol.20 No.01, 2015.
- Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)* Vol.5 No.1 Maret 2017, E-ISSN: 2302– 2663

- Lewa S, Perilaku dan Budaya Organisasi, (Bandung: PT Refika Aditama, 2005), hlm. 235
- Luthans, F. Organizational Behavior, (New York: McGraw-hill, 2005) Wibowo, Manajemen Kinerja, (Jakarta: Rajawali Pers, 2011), hlm. 7
- Manurung, Ratlan, P. R. “Analisis Jalur Path Analysis Teori dan Aplikasi dalam Riset Bisnis”. (Jakarta. Penerbit Rineka Citra.2014). hlm. 2.
- Muhajirin dan Maya Panorama, Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, (Yogyakarta: Idea Press, 2017), Hlm 114
- Onong Uchyana Effendy, Human Relation dan Public Relation, (Bandung: Mandar Maju, 2002), hlm. 58
- Onong Uchyana Effendy, Human Relation dan Public Relation, (Bandung: Mandar Maju, 2002), hlm. 51
- Onong Uchyana Effedy, Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek , (Bandung: Mandar Maju, 2002), hlm. 81
- Onong Uchyana Effedy, Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek, (Bandung: Mandar Maju, 2002), hlm. 47
- Oktavia Farida Asmono, “Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi SOMIN Surakarta”. Jurnal.Vol 1(4), 2014. ISSN: 1445-0998
- Ovi Setya Prabowo, Analisis Pengaruh Human Relation, Kondisi Lingkungan Fisik Dan Leadership Terhadap Etos Kerja Karyawan Kantor Pendapatan Daerah Pati, Skripsi, (Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta: 2008), hlm. 76-78
- Preacher, K. J., Rucker, D. D and Hayes, A. F. “Addressing Moderated Mediation Hypotheses: Theory, Methods, and Prescriptions”. (Multivariate Behavioral Research, 42(1), 185–227. Lawrence Erlbaum Associates, Inc. 2007). 16 Baron, R. M and Kenny, D. A., 1986.Loc. Cit
- Rayka Dantyo Prakoso,” Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. Axa Financial Indonesia Cabang Malang”,Vol.14 No.02,2014.
- Robert L. Malthis dan John Jackson, Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10, (Jakarta: Salemba Empat, 2010), hlm. 378

- Row & Siregar, *The Human Side Of Organizations*, (Jakarta: Erlangga, 2005), hlm. 8
- Soekidjo Notoatmodjo, “*Pengembangan Sumber Daya Manusia*”, (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2009), hlm 143.
- Sondang P. Siagian, *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, (Jakarta: PT Toko Gunung Agung, 2004), hlm.7
- Sondang P. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2004), hal. 7
- Sedarmayanti,” *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja* “, (Bandung: Mandar Maju, 2011), hlm. 26
- Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan kelima, (Bandung: alfa beta, 2003, hlm. 72
- Sumadi Suryabrata, *Metodologi Penelitian*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2013, hlm. 39
- Sugiyono, *Sistematika Untuk Penelitian*, (Bandung: Alfabeta, 2004), hlm. 45
- Sugiyono, *Netode Penelitian Kuantitatif, Kualitataif dan R & D*, (Bandung: Alfabeta 2014) hlm 61
- Sugiono, *statistik untuk penelitian* (Bandung: Alfabeta, 2010) Hlm 99
- Vyo Sandra Suseno dan Miftahul Munir, *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Bidang Sanggan Pada PT. Gudang Garam Tbk.*, Jurnal Cendekia, Vol. 11 Nomor 2, (UNISKA: 2013), hlm. 66
- V. Wiratna Sujarweni, *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*, Pustaka Baru Press, Yogyakarta, 2015, hlm 225
- Wawancara Karyawan PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group Kantor Pergudangan Cabang kota Palembang. Senin, 03 Februari 2020, Pukul 10.00 WIB.
- Widdi Ega Rukmana, *Analisis Pengaruh Huma Relation (Hubungan Antar Manusia) Dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Kinerja Karyawan Dedy Jaya Plaza Tegal*, Skripsi, (Semarang: Universitas Diponegoro), hlm. 102-103

Yusup, Burhanuddin, “Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah”(Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2015), Hlm. 264

Zainal Veithzal Rivai, *Performence Appraisal*, (Jakarta: RajaGrafindo Persada,2018), hlm. 14

LAMPIRAN – LAMPIRAN

BIODATA PENULIS



Nama : Eni Kiswari
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Tempat, tanggal lahir : Palembang, 29 Juli 1998
Kewarganegaraan : Indonesia
Orang Tua
 - Ayah : H. Sudjono
 - Ibu : Suryati
Nama Kakak : Agus Sucipto
 Juli Susilo
Nama Adik : Mahruf Susanto
Alamat asal : JL. Pelita LRG. Ali Akib RT. 025 RW. 007 No. 1602 Sekip
 Ujung, Palembang. Sumatera Selatan
No Hp : 081273154713
Email : enikiswari29@gmail.com
Riwayat Pendidikan :

 • 2004-2010 SDN 182 Palembang
 • 2010-2013 SMPN 10 Palembang
 • 2013-2016 SMA Muhammadiyah 1 Balayudha Palembang
 • 2016-2020 UIN Raden Fatah Palembang

KATA PENGANTAR

Kepada Yth.

Saudara/i Karyawan PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group Kota Palembang.

Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Hubungan Antar Rekan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group Palembang”**, maka saya:

Nama : Eni Kiswari

NIM : 1656200071

Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam/Ekonomi Syariah

Universitas : UIN Raden Fatah Palembang

Bermaksud melakukan penelitian untuk menyelesaikan skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Hubungan Antar Rekan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group”**. Saya berharap kesediaan dari responden untuk mengisi kuesioner ini dan memberikan pernyataan yang sesuai dengan pendapat anda. Atas kesediaan saudara – saudari saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Hormat Saya,

Eni Kiswari
NIM: 1656200071

A. Karakteristik Responden

Petunjuk : Berilah tanda (X) pada salah satu jawaban yang sesuai.

1. Jenis Kelamin:
 - a. Laki – laki
 - b. Perempuan
2. Usia:
 - a. 19 tahun – 25 tahun
 - b. 26 tahun – 30 tahun
 - c. 31 tahun – 35 tahun
 - d. > 35 tahun
3. Pendidikan:
 - a. SMA / Sederajat
 - b. Diploma I / II / III
 - c. Strata I
4. Masa Kerja:
 - a. 0 – 3 tahun
 - b. > 3 tahun
 - c. > 5 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Isilah data diri anda sebelum melakukan kuesioner.
2. Berikut ini keterangan alternative pilihan jawaban yang tersedia, yaitu:
 - a. SS = Sangat setuju
 - b. S = Setuju
 - c. N = Netral
 - d. TS = Tidak Setuju
 - e. STS = Sangat Tidak Setuju
3. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling tepat dengan memberikan tanda (√) pada setiap butir pertanyaan.

Variabel Hubungan Antar Rekan Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Indikator hubungan dengan Atasan						
1	Hubungan antara karyawan dengan atasan membantu dalam bekerja					
2	Karyawan selalu berkomunikasi yang baik dengan atasan ketika memecahkan suatu masalah dalam pekerjaan					
Indikator hubungan dengan Rekan Kerja						
3	Hubungan kerja saya dengan seluruh karyawan di perusahaan terjalin harmonis					
4	Saya berpartisipasi dalam kegiatan kelompok untuk menyelesaikan pekerjaan yang belum terselesaikan					
Indikator hubungan dengan Klien						
5	Karyawan dengan mudah dapat melakukan hubungan komunikasi dengan klien					
6	Saya dapat memberikan informasi yang baik kepada klien					
Indikator hubungan dengan Masyarakat						
7	Saya mampu melayani dan berkomunikasi yang baik dengan masyarakat umum					
8	Saya bisa meyakinkan masyarakat dalam mengambil keputusan pembelian					

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Indikator tingkat kebisingan						
1	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
2	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan					
Indikator sirkulasi udara						
3	Ventilasi udara di tempat kerja saya cukup baik					
4	Sirkulasi udara di tempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup					
Indikator penerangan						
5	Pencahayaan di tempat kerja saya tidak menyilaukan					
6	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
Indikator kesesuaian warna						
7	Kesesuaian warna di ruangan kerja membuat saya nyaman					
8	Kesesuaian warna di tempat kerja sudah sesuai					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Indikator kualitas kerja						
1	Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Hasil kerja saya memenuhi standar di perusahaan					
Indikator kuantitas kerja						
3	Saya sudah pernah melakukan pekerjaan yang sedang saya lakukan sebelumnya					
4	Saya memiliki pengalaman sebelumnya dalam melakukan					

	pekerjaan ini					
Indikator ketepatan waktu						
5	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
6	Saya tidak menunda pekerjaan					
Indikator kemampuan bekerjasama						
7	Saya mampu bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan					
8	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja yang berlaku di perusahaan					

Variabel Motivasi Kerja (Z)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Indikator kinerja						
1	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang ditentukan perusahaan					
2	Pekerjaan yang saya lakukan di evaluasi					
Indikator penghargaan						
3	Adanya pemberian bonus yang diberikan perusahaan kepada karyawan					
4	Adanya promosi jabatan yang telah diberikan					
Indikator tanggung jawab						
5	Saya berusaha maksimal mengerjakan tugas yang diberikan atasan					
6	Saya berusaha maksimal untuk menjadi yang terbaik dalam bekerja					
Indikator keterlibatan						
7	Saya ikut berpartisipasi dalam kegiatan sosial di perusahaan					
8	Saya mampu bersosialisasi dengan seluruh karyawan di perusahaan					

No	XI								Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	3	3	2	2	3	3	2	2	20
2	3	4	4	4	3	4	4	4	30
3	4	5	2	2	2	2	4	3	24
4	4	5	5	2	3	4	5	3	31
5	3	2	2	5	5	4	4	4	29
6	3	4	4	4	3	5	4	5	32
7	3	3	3	5	3	4	5	3	29
8	5	5	5	3	4	4	2	4	32
9	5	3	4	3	4	4	4	3	30
10	4	3	5	3	4	5	5	4	33
11	3	2	3	5	4	5	5	5	32
12	3	3	4	3	3	4	4	3	27
13	3	5	5	2	2	2	3	2	24
14	5	5	3	3	5	5	4	5	35
15	4	3	4	5	4	4	4	4	32
16	5	4	5	4	4	4	5	5	36
17	4	3	3	5	4	4	4	4	31
18	5	3	4	5	5	5	4	5	36
19	3	2	2	3	4	3	4	4	25
20	5	5	3	5	5	5	5	4	37
21	5	3	3	5	3	5	5	5	34
22	4	5	3	4	5	4	3	4	32
23	5	3	4	5	5	5	5	3	35
24	4	3	4	5	4	3	3	3	29
25	4	3	5	4	3	3	4	5	31
26	5	5	4	5	2	2	4	4	31
27	4	4	5	4	4	4	5	4	34
28	5	2	2	3	3	3	5	5	28
29	4	3	5	3	4	4	4	3	30
30	4	5	4	5	4	4	5	5	36
31	4	2	5	3	4	5	2	4	29
32	4	5	4	3	4	5	5	5	35
33	4	5	5	3	4	5	5	5	36
34	3	3	4	1	4	1	4	3	23
35	5	4	5	3	5	3	4	5	34
36	4	5	5	2	4	4	2	4	30
37	2	4	5	3	2	3	3	4	26
38	4	5	3	3	4	5	3	3	30
39	3	4	4	3	5	4	4	5	32
40	3	4	4	3	4	3	4	4	29
41	2	1	3	1	2	4	3	3	19
42	2	3	4	4	3	4	2	3	25
43	4	4	3	3	2	4	5	4	29
44	3	3	4	1	4	1	4	1	21

45	1	4	1	1	4	3	4	4	22
46	4	3	5	4	3	3	3	3	28
47	2	2	2	2	2	3	3	2	18
48	5	5	1	2	2	3	3	5	26
49	5	3	3	2	3	3	3	3	25
50	5	5	4	4	5	1	4	4	32
51	4	3	1	4	4	3	4	4	27
52	5	3	1	5	4	4	2	3	27
53	1	3	4	1	4	4	4	4	25
54	4	2	5	3	2	2	2	1	21
55	4	2	4	2	2	2	2	4	22

No	X2								Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	5	4	4	5	4	4	5	35
2	5	4	5	5	4	5	5	4	37
3	4	4	3	5	3	5	4	3	31
4	1	1	3	3	4	4	3	4	23
5	3	5	5	5	4	3	4	3	32
6	3	4	4	4	5	4	5	3	32
7	4	5	5	3	4	5	3	3	32
8	4	4	3	4	4	3	4	4	30
9	4	3	3	4	4	4	3	5	30
10	5	3	3	3	5	3	4	4	30
11	3	5	4	4	5	4	5	3	33
12	2	4	2	4	4	4	3	3	26
13	3	3	2	3	2	3	2	3	21
14	4	3	3	5	5	4	5	5	34
15	3	5	5	4	3	5	4	4	33
16	5	3	3	5	4	4	5	5	34
17	5	4	5	4	4	4	4	4	34
18	4	4	4	5	4	4	5	5	35
19	3	3	4	4	4	4	4	3	29
20	4	5	4	5	5	4	5	5	37
21	4	5	5	5	5	5	4	4	37
22	5	3	3	4	5	4	4	3	31
23	3	5	4	5	4	3	5	5	34
24	4	4	3	4	3	4	3	4	29
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	3	4	4	4	3	30
27	5	5	5	4	4	5	4	4	36
28	4	5	5	5	4	3	3	3	32
29	4	5	4	4	4	3	4	4	32

30	4	5	4	5	4	5	4	4	35
31	5	3	3	4	5	3	4	4	31
32	5	4	5	5	4	5	5	4	37
33	5	4	2	5	5	2	4	4	31
34	4	3	4	5	4	3	4	4	31
35	5	3	5	5	5	5	3	5	36
36	3	4	5	4	3	3	3	4	29
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	3	3	4	4	4	30
39	5	5	5	4	4	5	4	4	36
40	5	4	5	4	4	5	4	4	35
41	3	3	3	4	4	3	2	2	24
42	2	3	3	2	3	5	4	5	27
43	3	3	5	4	3	5	4	5	32
44	5	2	4	5	4	1	2	3	26
45	5	5	1	3	1	1	5	1	22
46	4	5	5	5	4	4	5	5	37
47	4	3	1	4	1	1	4	3	21
48	5	5	5	4	4	3	5	5	36
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	4	4	4	5	4	4	4	4	33
51	4	4	4	5	4	5	4	4	34
52	4	4	4	5	4	4	4	4	33
53	5	4	5	4	3	3	3	4	31
54	4	2	4	2	2	2	2	4	22
55	5	2	4	5	4	1	2	3	26

No	Z								Total
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	
1	5	4	5	5	4	5	4	4	36
2	4	5	5	5	5	5	5	3	37
3	4	5	5	4	5	4	5	5	37
4	1	4	3	2	2	3	4	5	24
5	5	2	5	4	4	4	2	2	28
6	4	1	5	5	4	5	1	4	29
7	5	3	3	4	5	3	3	3	29
8	4	5	4	4	2	4	5	5	33
9	3	5	4	4	4	3	5	4	32
10	4	4	4	5	1	4	4	5	31
11	5	3	4	5	1	5	3	3	29
12	4	3	5	4	4	3	3	4	30

13	4	3	2	2	3	2	3	5	24
14	3	4	3	3	3	4	4	5	29
15	5	5	5	5	4	4	5	4	37
16	5	5	5	1	5	5	5	5	36
17	4	4	3	5	4	4	4	4	32
18	5	4	4	5	3	5	4	5	35
19	4	4	3	3	4	4	4	4	30
20	5	5	3	5	5	5	5	4	37
21	5	5	4	5	5	5	5	5	39
22	4	3	3	4	5	4	3	4	30
23	5	5	3	5	5	5	5	3	36
24	4	4	4	3	3	3	4	2	27
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	5	5	3	2	4	4	5	1	29
27	4	4	4	4	4	4	4	5	33
28	5	5	3	3	5	5	5	5	36
29	5	5	4	4	3	3	5	3	32
30	5	5	4	4	5	5	5	5	38
31	3	3	5	5	3	3	3	3	28
32	5	5	4	5	5	5	5	5	39
33	3	3	4	5	5	5	3	5	33
34	3	3	2	1	3	3	3	3	21
35	5	5	5	4	5	5	5	5	39
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	3	3	1	1	3	3	3	3	20
38	1	5	1	1	1	1	5	1	16
39	5	4	5	5	5	5	4	5	38
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	2	1	2	2	3	3	1	3	17
42	2	3	2	2	1	1	3	1	15
43	4	3	2	2	4	4	3	4	26
44	5	2	4	1	3	3	2	3	23
45	3	1	1	1	1	1	1	1	10
46	4	4	4	4	5	5	4	5	35
47	5	2	5	1	2	2	2	2	21
48	4	5	4	3	5	5	5	5	36
49	4	4	4	4	4	4	4	3	31
50	5	4	4	4	4	4	4	4	33
51	5	4	5	4	4	4	4	4	34
52	5	4	5	3	5	5	4	4	35
53	4	4	4	4	5	1	4	4	30

54	3	3	3	4	5	5	3	3	29
55	4	4	5	4	5	3	4	4	33

No	Y								Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1	5	5	4	5	4	4	5	5	37
2	4	5	3	4	4	4	5	5	34
3	5	3	5	4	4	3	4	5	33
4	5	4	5	1	1	2	3	4	25
5	5	4	5	3	5	5	5	4	36
6	5	3	5	3	4	4	5	5	34
7	4	4	4	4	5	5	3	4	33
8	2	3	2	4	4	3	4	4	26
9	4	4	4	4	3	3	4	4	30
10	5	5	4	5	4	3	4	5	35
11	5	4	4	5	5	5	4	5	37
12	5	5	5	2	4	1	5	4	31
13	5	2	2	3	4	2	2	2	22
14	5	5	4	4	4	4	4	5	35
15	5	1	5	5	5	5	5	4	35
16	5	5	4	4	4	4	4	4	34
17	5	5	5	5	4	5	5	4	38
18	4	4	4	4	4	4	3	3	30
19	5	5	5	5	4	5	5	3	37
20	5	5	4	4	3	5	5	5	36
21	5	4	3	5	4	5	5	5	36
22	4	4	4	4	3	4	5	4	32
23	4	4	3	5	3	5	5	5	34
24	2	3	4	5	4	3	3	3	27
25	5	4	4	4	4	4	4	4	33
26	4	4	4	4	3	2	4	4	29
27	4	5	5	5	4	4	5	4	36
28	5	5	4	3	3	3	5	5	33
29	4	4	4	3	4	4	4	3	30
30	4	5	4	5	4	4	5	5	36
31	4	3	4	3	5	5	3	3	30
32	4	5	4	3	4	5	5	5	35
33	4	5	3	3	4	5	5	5	34
34	5	4	4	4	2	1	4	3	27
35	5	4	3	4	5	4	4	5	34
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	3	3	4	1	1	3	3	22
38	1	5	1	3	1	1	5	1	18
39	5	5	5	3	5	5	5	5	38
40	5	4	4	5	4	4	4	4	34

41	5	4	4	3	2	2	4	3	27
42	4	2	5	3	2	2	2	1	21
43	4	2	4	2	2	2	2	4	22
44	5	2	4	5	4	1	2	3	26
45	5	5	1	3	1	1	5	1	22
46	4	5	5	5	4	4	5	5	37
47	5	3	1	5	5	1	3	2	25
48	5	5	5	4	4	3	5	5	36
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	4	4	4	5	4	4	4	4	33
51	4	4	4	5	4	5	4	4	34
52	4	4	4	5	4	4	4	4	33
53	5	4	5	4	4	5	4	4	35
54	4	4	3	3	3	5	4	4	30
55	4	4	3	4	4	5	4	3	31

Correlations									
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
X1.1	Pearson	1	.281*	.097	.416**	.235	.119	.131	.263
	Correlation								.573**
	Sig. (2-tailed)		.038	.481	.002	.084	.385	.340	.000
X1.2	N	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson	.281*	1	.166	.010	.147	.053	.161	.266
	Correlation								.465**
X1.3	Sig. (2-tailed)	.038		.227	.944	.284	.701	.240	.050
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson	.097	.166	1	.014	.057	.061	.025	.004
X1.4	Correlation								.345**
	Sig. (2-tailed)	.481	.227		.917	.678	.658	.855	.976
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson	.416**	.010	.014	1	.318*	.395**	.277*	.332*
	Correlation								.640**
	Sig. (2-tailed)	.002	.944	.917		.018	.003	.041	.013
X1.6	N	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson	.235	.147	.057	.318*	1	.350**	.267*	.328*
	Correlation								.589**
X1.7	Sig. (2-tailed)	.084	.284	.678	.018		.009	.049	.015
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson	.119	.053	.061	.395**	.350**	1	.279*	.448**
X1.8	Correlation								.608**
	Sig. (2-tailed)	.385	.701	.658	.003	.009		.039	.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7	Pearson	.131	.161	.025	.277*	.267*	.279*	1	.424**
	Correlation								.558**
	Sig. (2-tailed)	.340	.240	.855	.041	.049	.039		.001
X1.8	N	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson	.263	.266	.004	.332*	.328*	.448**	.424**	1
	Correlation								.673**
55	Sig. (2-tailed)	.052	.050	.976	.013	.015	.001	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson	.573**	.465**	.345**	.640**	.589**	.608**	.558**	.673**
55	Correlation								1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.128	.158	.284*	.136	-.147	.143	.049	.359**
	Sig. (2-tailed)		.353	.249	.036	.321	.283	.298	.723	.007
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	.128	1	.354**	.224	.109	.295*	.493**	.025	.582**
	Sig. (2-tailed)	.353		.008	.100	.430	.029	.000	.854	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	.158	.354**	1	.253	.318*	.467**	.085	.342*	.674**
	Sig. (2-tailed)	.249	.008		.062	.018	.000	.537	.011	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearson Correlation	.284*	.224	.253	1	.419**	.078	.277*	.202	.561**
	Sig. (2-tailed)	.036	.100	.062		.001	.572	.040	.140	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearson Correlation	.136	.109	.318*	.419**	1	.333*	.240	.320*	.616**
	Sig. (2-tailed)	.321	.430	.018	.001		.013	.077	.017	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6	Pearson Correlation	-.147	.295*	.467**	.078	.333*	1	.311*	.398**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.283	.029	.000	.572	.013		.021	.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7	Pearson Correlation	.143	.493**	.085	.277*	.240	.311*	1	.310*	.606**
	Sig. (2-tailed)	.298	.000	.537	.040	.077	.021		.021	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.8	Pearson Correlation	.049	.025	.342*	.202	.320*	.398**	.310*	1	.565**

	Sig. (2-tailed)	.723	.854	.011	.140	.017	.003	.021		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson Correlation	.359**	.582**	.674**	.561**	.616**	.633**	.606**	.565**	1
Total_X2	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.060	.366**	.003	.217	.094	.082	.289*	.404**
	Sig. (2-tailed)		.662	.006	.980	.112	.493	.550	.032	.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.2	Pearson Correlation	.060	1	.040	.041	-.012	.242	.672**	.356**	.486**
	Sig. (2-tailed)	.662		.773	.765	.932	.075	.000	.008	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.3	Pearson Correlation	.366**	.040	1	.012	.250	.332*	.118	.428**	.536**
	Sig. (2-tailed)	.006	.773		.932	.065	.013	.389	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.4	Pearson Correlation	.003	.041	.012	1	.423**	.295*	.159	.194	.445**
	Sig. (2-tailed)	.980	.765	.932		.001	.029	.246	.156	.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.5	Pearson Correlation	.217	-.012	.250	.423**	1	.601**	.124	.427**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.112	.932	.065	.001		.000	.366	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.6	Pearson Correlation	.094	.242	.332*	.295*	.601**	1	.403**	.551**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.493	.075	.013	.029	.000		.002	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.7	Pearson Correlation	.082	.672**	.118	.159	.124	.403**	1	.469**	.622**

	Sig. (2-tailed)	.550	.000	.389	.246	.366	.002		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.8	Pearson									
	Correlation	.289*	.356**	.428**	.194	.427**	.551**	.469**	1	.789**
	Sig. (2-tailed)	.032	.008	.001	.156	.001	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Total_	Pearson									
Y	Correlation	.404**	.486**	.536**	.445**	.661**	.785**	.622**	.789**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations										
		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Total_Z
Z.1	Pearson	1	.259	.550**	.390**	.463**	.526**	.259	.245	.645**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)		.056	.000	.003	.000	.000	.056	.071	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Z.2	Pearson	.259	1	.226	.307*	.360**	.364**	1.000**	.380**	.683**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.056		.097	.023	.007	.006	.000	.004	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Z.3	Pearson	.550**	.226	1	.554**	.406**	.457**	.226	.371**	.675**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.097		.000	.002	.000	.097	.005	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Z.4	Pearson	.390**	.307*	.554**	1	.409**	.568**	.307*	.417**	.720**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.003	.023	.000		.002	.000	.023	.002	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Z.5	Pearson	.463**	.360**	.406**	.409**	1	.585**	.360**	.458**	.726**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.002	.002		.000	.007	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Z.6	Pearson	.526**	.364**	.457**	.568**	.585**	1	.364**	.565**	.793**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.000	.000		.006	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

Z.7	Pearson Correlation	.259	1.000**	.226	.307*	.360**	.364**	1	.380**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.056	.000	.097	.023	.007	.006		.004	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Z.8	Pearson Correlation	.245	.380**	.371**	.417**	.458**	.565**	.380**	1	.685**
	Sig. (2-tailed)	.071	.004	.005	.002	.000	.000	.004		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Total	Pearson Correlation	.645**	.683**	.675**	.720**	.726**	.793**	.683**	.685**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITAS

Hubungan Antar Rekan Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.673	8

Lingkungan Kerja (X2)

Case Processing Summary

	N	%
Valid	55	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.710	8

Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

	N	%
Valid	55	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	8

Motivasi Kerja (Z)

Case Processing Summary

	N	%
Valid	55	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.852	8

UJI ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS

Persamaan I

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4.57190135
	Absolute	.115
Most Extreme Differences	Positive	.078
	Negative	-.115
Kolmogorov-Smirnov Z		.853
Asymp. Sig. (2-tailed)		.461

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Persamaan II

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.90365517
	Absolute	.075
Most Extreme Differences	Positive	.075
	Negative	-.072
Kolmogorov-Smirnov Z		.559
Asymp. Sig. (2-tailed)		.914

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI LINEARITAS

Z → X1

ANOVA tabel

			<i>Sum of Squares</i>	<i>Df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
Motivasi kerja * Hubungan antar rekan kerja	<i>(Combined)</i>		1132.903	19	59.626	1.771	.070
	<i>Between Groups</i>	<i>Linearity</i>	644.422	1	644.422	19.139	.000
		<i>Deviation from Linearity</i>	488.481	18	27.138	.806	.681
	<i>Within Groups</i>		1178.479	35	33.671		
	<i>Total</i>		2311.382	54			

Z → X2

			<i>Sum of Squares</i>	<i>Df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
Kinerja karyawan * Hubungan antar rekan kerja	<i>(Combined)</i>		458.398	19	24.126	.969	.515
	<i>Between Groups</i>	<i>Linearity</i>	210.451	1	210.451	8.453	.006
		<i>Deviation from Linearity</i>	247.947	18	13.775	.553	.909
	<i>Within Groups</i>		871.348	35	24.896		
	<i>Total</i>		1329.745	54			

Y → X1

			<i>Sum of Squares</i>	<i>Df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
Kinerja karyawan * Hubungan antar rekan kerja	<i>(Combined)</i>		458.398	19	24.126	.969	.515
	<i>Between Groups</i>	<i>Linearity</i>	210.451	1	210.451	8.453	.006
		<i>Deviation from Linearity</i>	247.947	18	13.775	.553	.909
	<i>Within Groups</i>		871.348	35	24.896		
	<i>Total</i>		1329.745	54			

Y → X2

ANOVA tabel

			<i>Sum of Squares</i>	<i>Df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
Kinerja karyawan * Lingkungan kerja	<i>(Combined)</i>		753.373	14	53.812	3.735	.001
	<i>Between Groups</i>	<i>Linearity</i>	579.639	1	579.639	40.227	.000
		<i>Deviation from Linearity</i>					
	<i>Within Groups</i>		173.734	13	13.364	.927	.535
	<i>Total</i>		576.372	40	14.409		
			1329.745	54			

Y → Z

ANOVA tabel

			<i>Sum of Squares</i>	<i>Df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
Kinerja karyawan * Motivasi kerja	<i>(Combined)</i>		1084.695	21	51.652	6.956	.000
	<i>Between Groups</i>	<i>Linearity</i>	836.760	1	836.760	112.683	.000
		<i>Deviation from Linearity</i>					
	<i>Within Groups</i>		247.935	20	12.397	1.669	.094
	<i>Total</i>		245.050	33	7.426		
			1329.745	54			

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	-4.655	4.815		-.967	.338					
Hubungan antar rekan kerja	.192	.169	.241	2.136	.021	.528	.156	.110	.609	1.643
Lingkungan kerja	.944	.190	.619	4.980	.000	.707	.568	.483	.609	1.643

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	10.155	3.116		3.259	.002					
Hubungan antar rekan kerja	.124	.110	.220	2.128	.025	.398	.156	.092	.594	1.684
Lingkungan kerja	.300	.148	.259	2.033	.047	.660	.274	.167	.412	2.426
Motivasi kerja	.511	.089	.673	5.742	.000	.793	.627	.470	.488	2.048

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

UJI HETEROKEDASTISITAS (Uji White)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.422 ^a	.178	.094	34.51189

a. Predictors: (Constant), perkalianX, x2_kuadrat, Hubungan antar rekan kerja , Lingkungan kerja , x1_kuadrat

b. Dependent Variable: res1kuadrat

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.463 ^a	.215	.098	11.69953

a. Predictors: (Constant), perkalianXZ, Hubungan antar rekan kerja , Lingkungan kerja , Motivasi kerja, z_kuadrat, x1_kuadrat, x2_kuadrat

b. Dependent Variable: res2kuadrat

ANALISIS REGRESI

Persamaan I

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan kerja , Hubungan antar rekan kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.715 ^a	.512	.493	4.659

a. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja , Hubungan antar rekan kerja

b. Dependent Variable: Motivasi kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1182.659	2	591.329	27.242	.000 ^b
	Residual	1128.723	52	21.706		
	Total	2311.382	54			

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja , Hubungan antar rekan kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	-4.655	4.815		-.967	.338					
Hubungan antar rekan kerja	.192	.169	.241	2.136	.021	.528	.156	.110	.609	1.643
Lingkungan kerja	.944	.190	.619	4.980	.000	.707	.568	.483	.609	1.643

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

Persamaan II

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi kerja, Hubungan antar rekan kerja , Lingkungan kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.811 ^a	.658	.637	2.988

a. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Hubungan antar rekan kerja , Lingkungan kerja

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	874.460	3	291.487	32.652	.000 ^b
Residual	455.286	51	8.927		
Total	1329.745	54			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Hubungan antar rekan kerja , Lingkungan kerja

PERSAMAAN 1

Run MATRIX procedure:

```
*****
Preacher and Hayes (2008) SPSS Macro for Multiple Mediation
Written by Andrew F. Hayes, The Ohio State University
www.afhayes.com
For details, see Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008). Asymptotic
and resampling strategies for assessing and comparing indirect effects
in multiple mediator models. Behavior Research Methods, 40, 879-891.
Also see Chapter 5 of Introduction to Mediation, Moderation, and
Conditional
Analysis. New York: The Guilford Press.
http://www.guilford.com/p/hayes3
*****
```

Dependent, Independent, and Proposed Mediator Variables:

DV = Y

IV = X1

MEDS = Z

Sample size

55

IV to Mediators (a paths)

	Coeff	se	t	p
Z	.7172	.1584	4.5265	.0000

Direct Effects of Mediators on DV (b paths)

	Coeff	se	t	p
Z	.6134	.0754	8.1399	.0000

Total Effect of IV on DV (c path)

	Coeff	se	t	p
X1	.4098	.1298	3.1568	.0026

Direct Effect of IV on DV (c' path)

	Coeff	se	t	p
X1	.2306	.1023	2.2936	.0073

Model Summary for DV Model

	R-sq	Adj R-sq	F	df1	df2	p
	.6299	.6156	44.2468	2.0000	52.0000	.0000

BOOTSTRAP RESULTS FOR INDIRECT EFFECTS

Indirect Effects of IV on DV through Proposed Mediators (ab paths)

	Data	Boot	Bias	SE
TOTAL	.4399	.4306	-.0093	.1109
Z	.4399	.4306	-.0093	.1109

Bias Corrected Confidence Intervals

	Lower	Upper
TOTAL	.2268	.6946
Z	.2268	.6946

Level of Confidence for Confidence Intervals:

95

Number of Bootstrap Resamples:

1000

***** NOTES

----- END MATRIX -----

PERSAMAAN 2

Run MATRIX procedure:

Preacher and Hayes (2008) SPSS Macro for Multiple Mediation

Written by Andrew F. Hayes, The Ohio State University

www.afhayes.com

For details, see Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008). Asymptotic and resampling strategies for assessing and comparing indirect effects in multiple mediator models. Behavior Research Methods, 40, 879-891. Also see Chapter 5 of Introduction to Mediation, Moderation, and Conditional

Analysis. New York: The Guilford Press.

<http://www.guilford.com/p/hayes3>

Dependent, Independent, and Proposed Mediator Variables:

DV = Y

IV = X2

MEDS = Z

Sample size

55

IV to Mediators (a paths)

	Coeff	se	t	p
Z	1.0784	.1483	7.2735	.0000

Direct Effects of Mediators on DV (b paths)

	Coeff	se	t	p
Z	.4950	.0881	5.6202	.0000

Total Effect of IV on DV (c path)

	Coeff	se	t	p
X2	.7641	.1194	6.3996	.0000

Direct Effect of IV on DV (c' path)

	Coeff	se	t	p
X2	.2302	.1344	1.7132	.0096

Model Summary for DV Model

	R-sq	Adj R-sq	F	df1	df2	p
	.6491	.6356	48.0890	2.0000	52.0000	.0000

BOOTSTRAP RESULTS FOR INDIRECT EFFECTS

Indirect Effects of IV on DV through Proposed Mediators (ab paths)

	Data	Boot	Bias	SE
TOTAL	.5338	.5289	-.0049	.1526
Z	.5338	.5289	-.0049	.1526

Bias Corrected Confidence Intervals

	Lower	Upper
TOTAL	.2604	.8838
Z	.2604	.8838

Level of Confidence for Confidence Intervals:

95

Number of Bootstrap Resamples:

1000

***** NOTES

----- END MATRIX -----



PROGRAM STUDI SI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Jalan Prof. K.H. ZainalAbidinPikri KM. 3,5, telpon (0711)354668

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Eni Kiswari
NIM : 1656200071
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
JudulSkripsi : Pengaruh Hubungan Antar Rekan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai variabel *intervening* pada PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group Palembang.

Pembimbing I : Dr. Titin Hartini, SE., MSi

No	Hari/Tanggal	Hal Yang Dikonsultasikan	Paraf
1	20 Januari 2020	Ace Proposal, Cek hub logis antar variabel, kemudian lanjut Bab I, II, III	
2	16 Maret 2020	Perbaiki Bab I, II, & III	
3	30 April 2020	Perbaiki lagi Bab I, II, & III	
4	4 Mei 2020	Ace Bab I, II, & III. Lanjut Bab IV & V.	
5	20 Juni 2020	Perbaiki Bab IV & V. - Output Statistik - Analisis Teoritis	
6	21 Juli 2020	Konsultasi teoritis analisis/ pembahasan	
7	23 Juli 2020	Ace Bab IV & V. Siap dikujikan jika lolos cek plagiat	



PROGRAM STUDI SI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Jalan Prof. K.H. ZainalAbidinFikri KM. 3,5, telpon (0711)354668

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Eni Kiswari
NIM : 1656200071
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
JudulSkripsi : Pengaruh Hubungan Antar Rekan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai variabel *intervening* pada PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group.
Pembimbing II : M Junestrada Diem, MSi

No	Hari/Tanggal	Hal Yang Dikonsultasikan	Paraf
1	Senin / 27 Jan 2020	Judul ACC Konten BAB I : - Latar belakang dan rumusan ke khusus - Formulasi - Tujuan, Batasan, dan Manfaat - Teknik penulisan - penyajian ↳ Urut Sistematika Simultaneous dll	
2	Senin / 4/2 2020	BAB I ACC dan tips tata letak dan isi - Catatan BAB II -	



PROGRAM STUDI SI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Jalan Prof. K.H. ZainalAbidinFikri KM. 3,5, telpon (0711)354668

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Eni Kiswari
NIM : 1656200071
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
JudulSkripsi : Pengaruh Hubungan Antar Rekan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai variabel *intervening* pada PT. Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group.
Pembimbing II : M Junestrada Diem, MSi

No	Hari/Tanggal	Hal Yang Dikonsultasikan	Paraf
3	Selasa/11-2-2020	<u>BAB II Kerangka :</u> - Tahap dalam pengelakan & estetik perwira - Indikator yang ada pengelakan - Food note ✓ - Jangan terbelah lebar long & banyak pengelakan di situ - Kuehutan terbelah di sasaku	
13	Selasa/10-2-2020	<u>BAB II Ace ✓</u> - Kuehutan estetik perwira - Uluhat Panduan ! - Lampiran BAB III	



PROGRAM STUDI SI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Jalan Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri KM. 3,5, telpon (0711)354668

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Eni Kiswari
NIM : 1656200071
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Hubungan Antar Rekan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening

Pembimbing II : M. Junestrada Diem, M.Si

No	Hari/Tanggal	Hal Yang Dikonsultasikan	Paraf
5	Selasa/3-3-2021	<u>BAB III</u> <u>Kata-kata</u> - Tambahkan tabel popular - Determine pengelompokan - sebutkan <u>sebutkan</u> <u>jumlah</u> - <u>sebutkan</u> <u>kegiatan</u> <u>sehari</u> <u>ini</u> <u>ini</u>	
6	Jumat/6-3-2020	<u>BAB III</u> <u>Account</u> <u>kegiatan</u> <u>OK</u> ✓ - <u>Sebutkan</u> <u>apa</u> <u>validasi</u> <u>&</u> <u>kegiatan</u> <u>terhadap</u> <u>pernyataan</u> <u>yang</u> <u>ada</u> <u>minimal</u> <u>10%</u> <u>harus</u> <u>sempurna</u> <u>!</u>	



PROGRAM STUDI SI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Jalan Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri KM. 3,5, telpon (0711)354668

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Eni Kiswari
NIM : 1656200071
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Hubungan Antar Rekan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening

Pembimbing II : M. Junestrada Diem, M.Si

No	Hari / Tanggal	Hal Yang Dikonsultasikan	Paraf
7	Selasa / 10-3-2020	kesimpulan ok uji validasi & reliabilitas ok - lanjutkan selanjutnya A. analisis data BAB IV & V	



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

Jl. Prof. K. H. Zaimi Abidin Fikri No. 1 KM. 3,5 Palembang, 30126
Telp. (071) 103278 website: www.radenfatah.ac.id



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : ENI KISWARI
NIM : 1656200071
Judul : Pengaruh Hubungan antar rekan kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi kerja sebagai variabel Intervening pada PT Inbisco Niagatama Semesta Mayora Group Palembang
Dosen Pembimbing : M. JUNESTRADA DIEM SE.

No	Tanggal	Topik	Catatan Pembimbing
1	2020-06-12 14:21:32	bimbingan skripsi bab 4 dan bab 5	BAB 4 perbaiki : - Perhatikan estetika penulisan dan tata bahasa penjelasan tiap tabel....spasi antar judul dan tabel dan penempatan tabelnya -Dibaca lagi dan dipahami penjelasan setiap hasil pengujian datanya... dan sinkronkan dengan rumusan masalahnya -Setiap penjelasan tabel samakan dengan tabel2 yg lain tunjuk (pada tabelsekian) jangan menggunakan penjelasan "tabel di atas" kadang tabelnya di halaman selanjutnya bukan di atas.... - tanda baca perhatikan lagi dan juga bahasa asing harus dimiringkan penulisannya. BAB 5 Perbaiki : - pada kesimpulan kata penghubung setelah koma tidak boleh besar seperti kata "maka" dan, tetapi, dengan dll.... Saran harus sesuai dengan rumusan masalah jangan keluar dari rumusan masalah.... yg disarannya sesuai rumusan masalah.
2	2020-06-16 17:13:10	revisi bab 4 dan bab 5	BAB 4 ACC.... BAB 5 yang saran ya harus menyarankan bukan menjelaskan kembali ada beberap point yg hanya menanggapi tanpa saran jadi harus disarankan...perbaiki sedikit lagi
3	2020-06-19 11:37:06	revisi bab 5	BAB 5 ACC..... Siap Ujian siapkan form C dan persyaratannya....

2020/06/19